



HÁSKÓLI
ÍSLANDS

Kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands

Niðurstöður meðal tæknifræðinga

Júní 2026



HÍ

FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Verkfræðingafélag Íslands
Markmið	Að greina laun félagsmanna í VFÍ í febrúar 2026

Ábyrgðaraðilar

Útgefandi	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, júní 2026
Skýrsluhöfundur	Sindri Baldur Sævarsson

Efnisyfirlit

1 Inngangur	1
2 Aðferð og bakgrunnsupplýsingar	2
3 Niðurstöður	5
4 Viðauki 1	21
5 Viðauki 2	27

Myndaskrá

1	Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	4
2	Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	4
3	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir útskriftarári	6
4	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfsvettvangi	7
5	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir fagsviði	8
6	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfssviði	9
7	Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári	10

Töfluskrá

1	Kyn svarenda	3
2	Aldur svarenda	3
3	Menntun svarenda	3
4	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir útskriftarári (þús. króna)	6
5	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfsvettvangi (þús. króna) . .	7
6	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir fagsviði (þús. króna)	8
7	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfssviði (þús. króna)	9
8	Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
9	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	11
10	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri	11
11	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi	11
12	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir fagsviði	12
13	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfssviði	12
14	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni	12
15	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis	12
16	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfsaldri	13
17	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og aldri	14
18	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og fagsviði	15
19	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfssviði	16
20	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og kyni	17
21	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og menntun	17
22	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og staðsetningu	18
23	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og ábyrgðarstöðu	18
24	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og ábyrgðarstöðu	19
25	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun	19
26	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki	20
27	Kyn svarenda	21
28	Aldur svarenda	21
29	Hversu mörg ár hefur þú starfað á núverandi vinnustað?	21
30	Meðaldur karla og kvenna	21
31	Menntun	22
32	Útskriftarár	22
33	Aðalfagsvið	22
34	Aðalstarfsvettvangur	23
35	Staðsetning fyrirtækis	23

36	Aðalstarfssvið	24
37	Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum? Vinsamlegast merktu við það sem á best við.	24
38	Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2025)?	24
39	Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? Ef þú fórst í fleira en eitt launaviðtal, vinsamlegast svaraðu spurningunni út frá síðasta viðtali.	25
40	Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	25
41	Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	25
42	Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	26
43	Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2026 eftir kyni	27
44	Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni	27
45	Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	27
46	Fékkst þú aukagreiðslur á árinu 2025? (Aukagreiðslur eru greiðslur umfram regluleg mánaðarlaun, t.d. bónusar eða þrettáandi mánuður.)	28
47	Í hvaða formi voru aukagreiðslurnar?	28
48	Hversu háar voru aukagreiðslurnar samtals á árinu 2025?	28



Inngangur

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun tæknifræðinga 2026. Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands sá um framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggð nafnleynd.

Könnunin var send á netföng 1.363 tæknifræðinga í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 447 svör. Svarhlutfall var því 33%. Af þessum svarendum voru 16 án atvinnu eða svör reyndust ónothæf af öðrum ástæðum. Könnunin er sú 39. sem gerð er með svipuðum hætti. Könnunin var gerð samtímis og á sama hátt og kjarakönnun verkfræðinga. Niðurstöður kannananna tveggja eru settar fram á sömu vegg og útlit þeirra samræmt. Niðurstöðurnar eru einnig birtar í rafrænu viðmóti og á heimasíðu VFÍ: <http://www.vfi.is/>.

Könnunin er gerð árlega og eru því allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verктаekni.is).

Verkfræðingafélag Íslands

Aðferð og bakgrunnsupplýsingar

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2026 (laun greidd 1. mars). Laun eru brotin niður í eftirfarandi flokka:

1. Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
2. Unnin yfirvinna
3. Bílastyrkur (tekjur)
4. Dagpeningar
5. Bónusgreiðslur
6. Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Einnig var sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki með. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Þetta leiðir til þess að summa einstakra launaliða í töflunum stemmir ekki við heildargreiðslur.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svara eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir

upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu einstökum spurningum.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent-samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur í töflum og myndum tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal tækni-fræðinga í þýði að gefnum forsendum. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum tækni-fræðinga.

Í könnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum



markaði og einn á hinum opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

- *Stofur:*
Verkfræðistofa / ráðgjafarstofa
- *Almennur markaður; annað:*
Verslun/þjónusta
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki
Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)
Verktakafyrirtæki
Fjármálafyrirtæki
Sjálfstætt starfandi
Orkufyrirtæki
Fjarskiptafyrirtæki
Tæknifyrirtæki
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki
Sprotafyrirtæki
Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

- Ríki / sveitarfélög / hálfopinb. stofnanir:
Ríkisstofnanir
Reykjavíkurborg
Menntastofnanir
Sveitarfélög
Hálfopinberar stofnanir

Alls tóku 447 tæknifræðingar þátt í ár samanborið við 341 árið 2025. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör tæknifræðinga og því brynt að þátttakan sé sem mest.

Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarar, starfsvettvang, fagsvið og starfs-

svið. Útskriftarar er miðað við tæknifræðipróf.

Mikill meirihluti svarenda voru karlar, eða 91% (tafla 1). Tafla 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur tæknifræðinga sem svöruðu var 48 ár. Meðalaldur karla var 48 en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 44 ár.

Tafla 1. Kyn svarenda

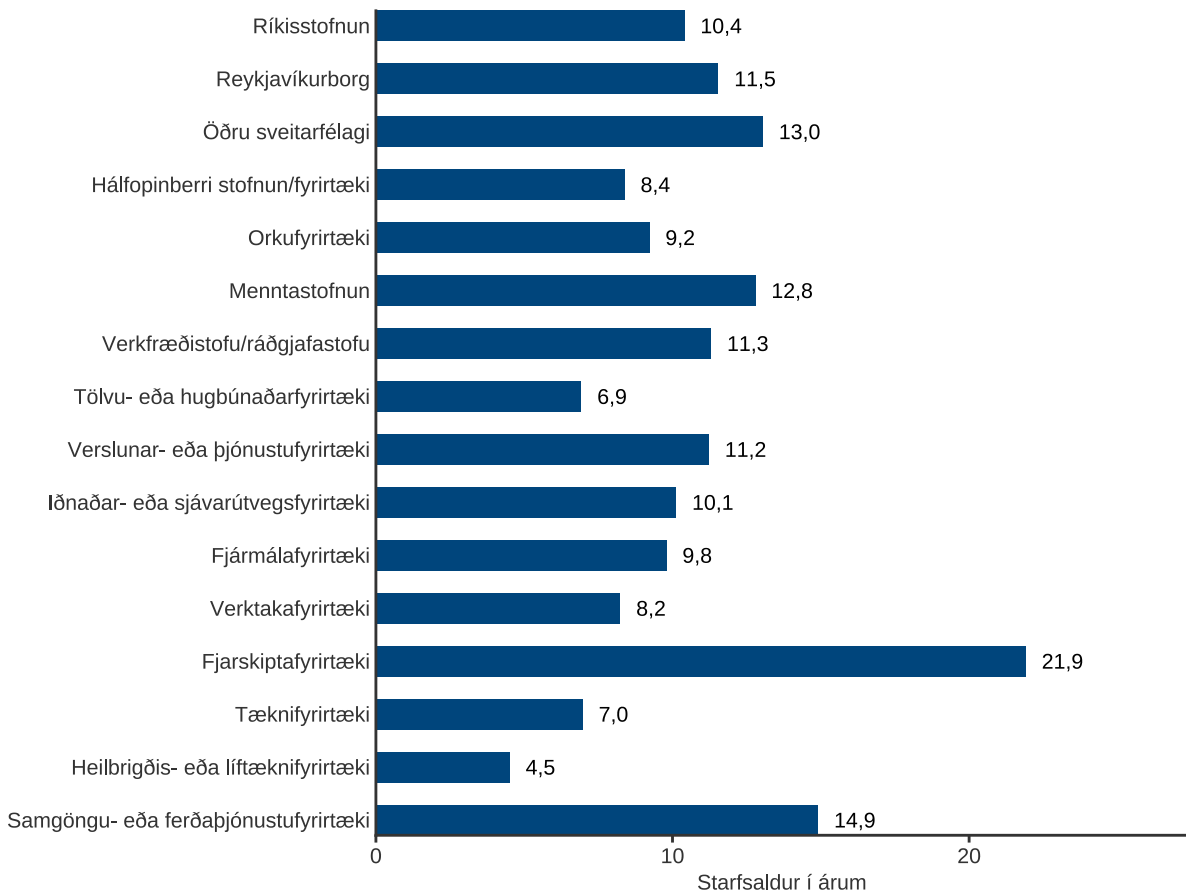
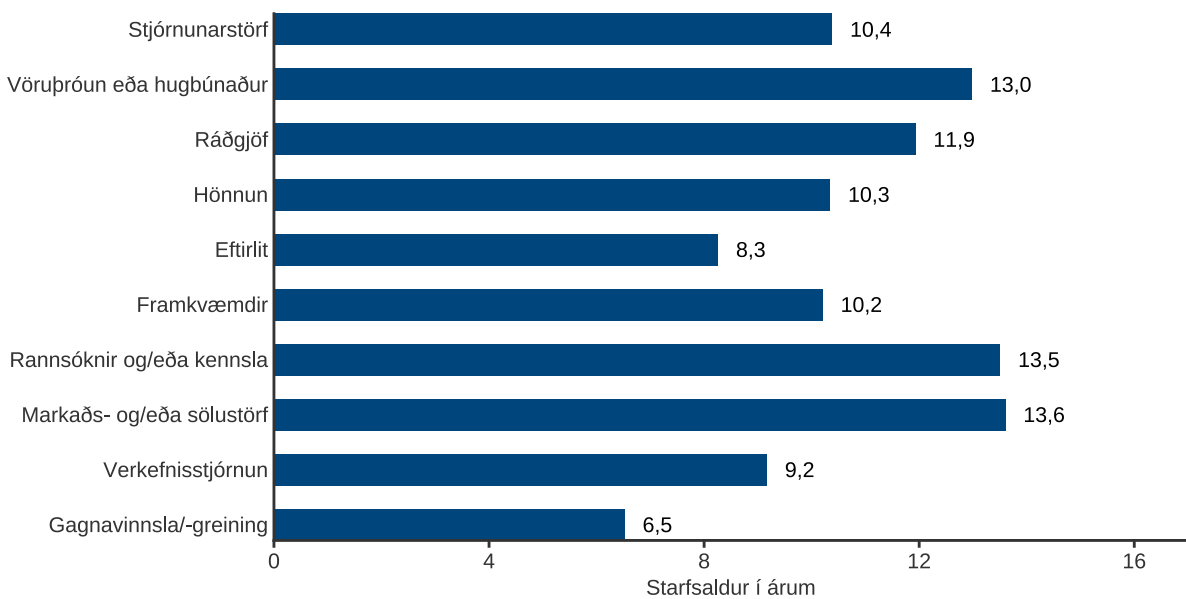
	Fjöldi	Hlutfall
Karl	394	91%
Kona	37	9%
Kynsegin / annað	0	0%
Fjöldi alls	431	100%

Tafla 2. Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
29 ára og yngri	32	7%
30–39 ára	83	19%
40–49 ára	116	27%
50–59 ára	101	23%
60 ára og eldri	99	23%
Fjöldi alls	431	100%

Tafla 3. Menntun svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
BSc	372	94%
MSc	15	4%
Önnur gráða	10	3%
Fjöldi	397	100%
Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	32	
Fjöldi alls	431	


Mynd 1. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi

Mynd 2. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði

Niðurstöður

Í töflum 4–7 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2025 og 2026. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og gott er að hafa myndir 1 og 2 til hliðsjónar þegar skoðaðar eru breytingar á launum á milli ára. Með töflu 8 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2026. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

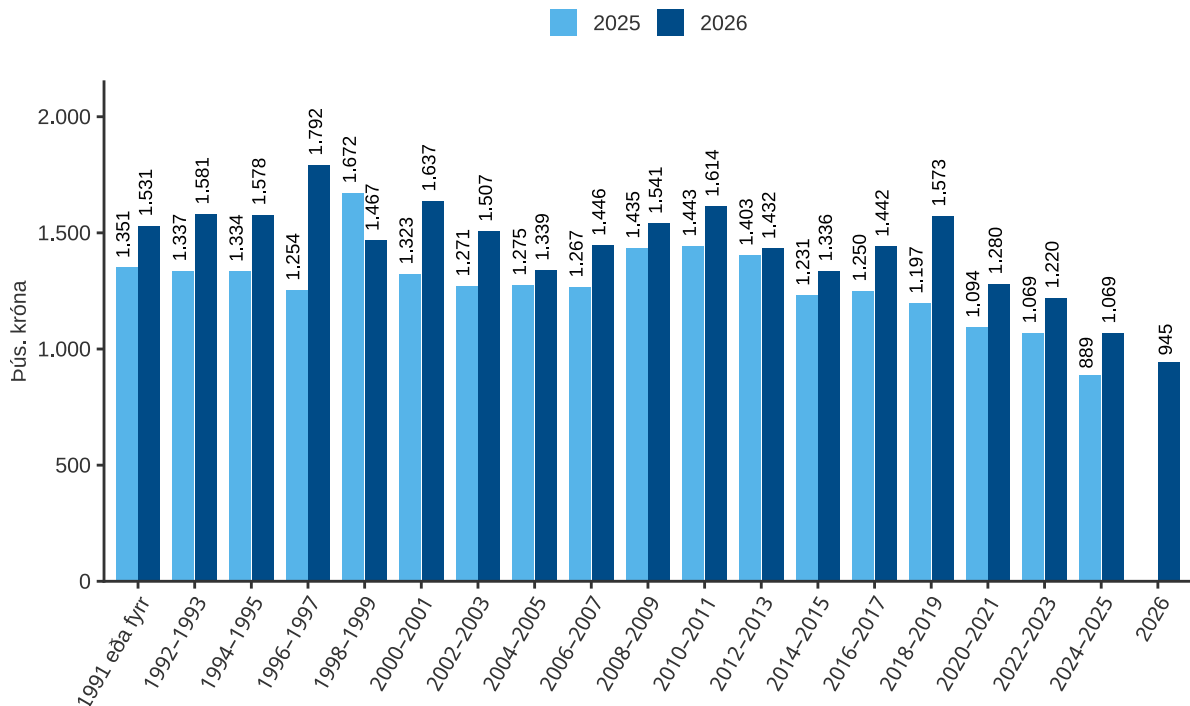
Töflur 9–26 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2026, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um yfirvinnugreiðslur og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Um 34% svarenda, alls 134 manns sögðust fá greitt fyrir yfirvinnu og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þeim sem unnu yfirvinnu í febrúar 2026 um 22 klst.

Þessu spurningum um form og upphæð aukagreiðslna á árinu 2025 var bætt við spurningalistann í ár, sjá töflur 46–48.

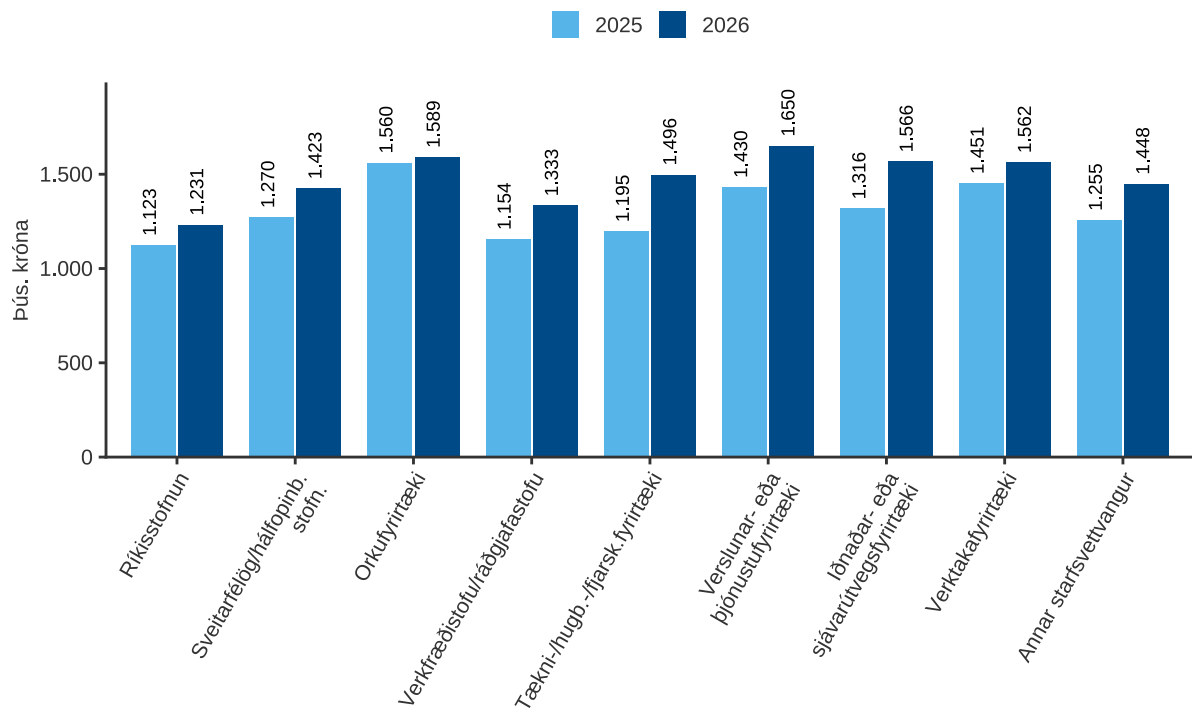
Tafla 4. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir útskriftarári (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
1991 eða fyrr*	52	1.531	54	1.351	180	11,8%
1992–1993	25	1.581	22	1.337	244	15,5%
1994–1995	21	1.578	12	1.334	244	15,4%
1996–1997*	10	1.792	2	1.254	538	30,0%
1998–1999	14	1.467	9	1.672	-205	-14,0%
2000–2001	18	1.637	4	1.323	314	19,2%
2002–2003	12	1.507	8	1.271	236	15,6%
2004–2005	19	1.339	13	1.275	64	4,8%
2006–2007	27	1.446	24	1.267	179	12,4%
2008–2009	16	1.541	18	1.435	106	6,9%
2010–2011	25	1.614	19	1.443	171	10,6%
2012–2013	16	1.432	20	1.403	29	2,0%
2014–2015	23	1.336	18	1.231	105	7,8%
2016–2017*	23	1.442	20	1.250	192	13,3%
2018–2019	21	1.573	17	1.197	375	23,9%
2020–2021*	19	1.280	16	1.094	187	14,6%
2022–2023	17	1.220	16	1.069	151	12,4%
2024–2025**	26	1.069	20	889	180	16,9%
2026	6	945	-	-	-	-
Alls***	390	1.452	312	1.281	171	11,8%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 3. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir útskriftarári

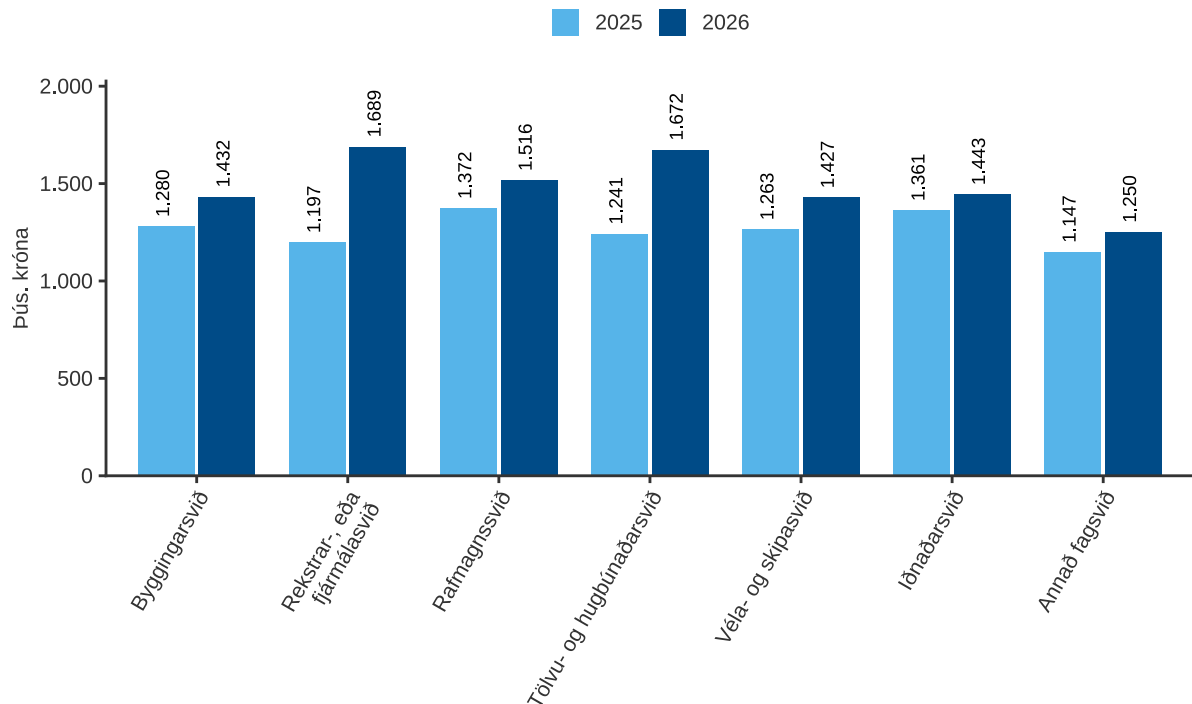
Tafla 5. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfsvettvangi (pús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Ríkisstofnun	35	1.231	34	1.123	108	8,8%
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	31	1.423	25	1.270	153	10,7%
Orkufyrirtæki	34	1.589	39	1.560	30	1,9%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu***	111	1.333	85	1.154	179	13,4%
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki**	40	1.496	25	1.195	301	20,1%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	16	1.650	14	1.430	219	13,3%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	51	1.566	44	1.316	249	15,9%
Verktakafyrirtæki	41	1.562	31	1.451	111	7,1%
Annar starfsvettvangur	35	1.448	27	1.255	192	13,3%
Alls***	394	1.447	324	1.283	164	11,3%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 4. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfsvettvangi

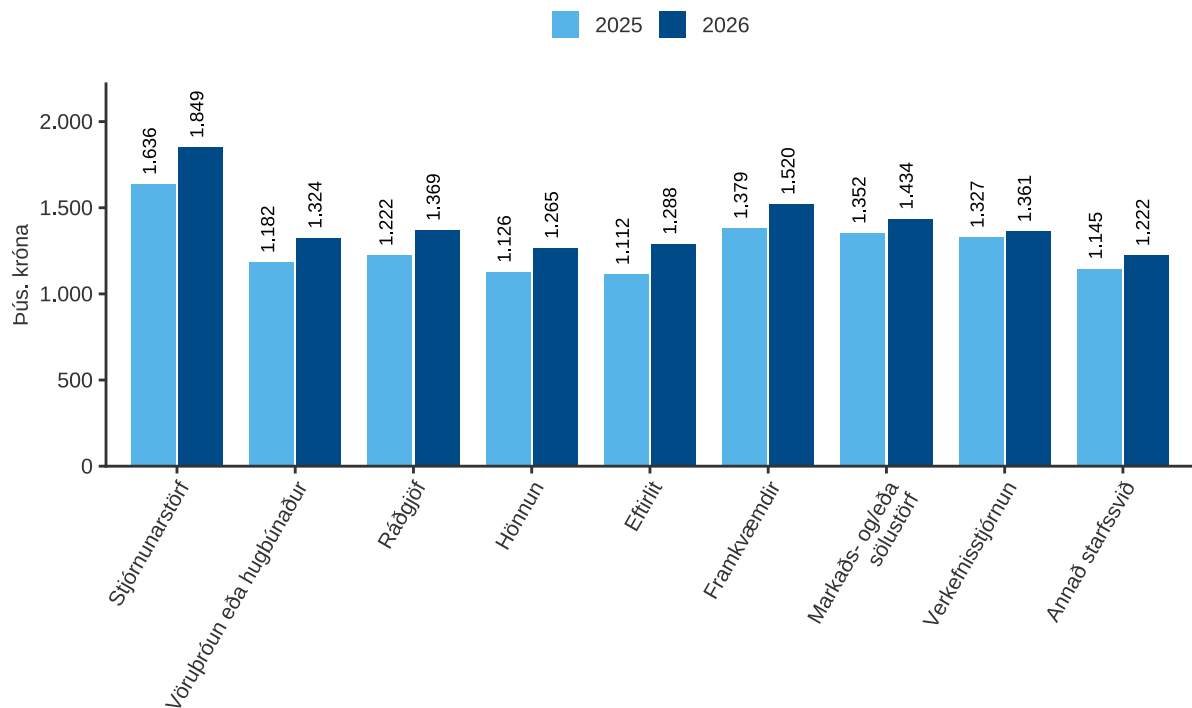
Tafla 6. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir fagsviði (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Byggingarsvið**	137	1.432	101	1.280	152	10,6%
Rekstrar-, eða fjármálasvið	17	1.689	10	1.197	492	29,1%
Rafmagnssvið	94	1.516	82	1.372	144	9,5%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	11	1.672	7	1.241	431	25,8%
Véla- og skipasvið*	63	1.427	45	1.263	164	11,5%
Iðnaðarsvið	33	1.443	28	1.361	82	5,7%
Annað fagsvið	42	1.250	40	1.147	103	8,2%
Alls***	397	1.450	313	1.289	162	11,2%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 5. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir fagsviði

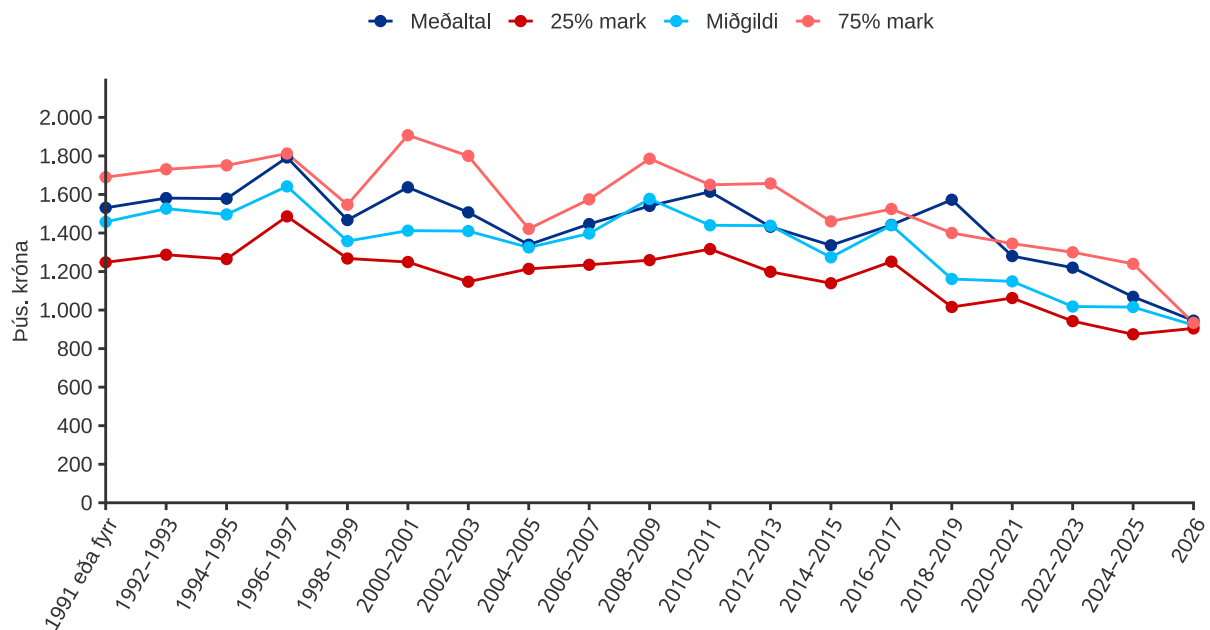
Tafla 7. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfssviði (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Stjórnunarstörf*	73	1.849	44	1.636	214	11,6%
Vörubróun eða hugbúnaður	20	1.324	15	1.182	142	10,7%
Ráðgjöf	33	1.369	24	1.222	146	10,7%
Hönnun**	87	1.265	77	1.126	139	11,0%
Eftirlit*	26	1.288	24	1.112	176	13,7%
Framkvæmdir	41	1.520	26	1.379	141	9,3%
Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.434	13	1.352	83	5,8%
Verkefnisstjórnun	70	1.361	71	1.327	34	2,5%
Annað starfssvið	25	1.222	23	1.145	76	6,2%
Alls***	388	1.435	317	1.282	153	10,7%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 6. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfssviði

Tafla 8. Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1991 eða fyrr	52	1.531	1.458	1.105	1.248	1.690	2.135
1992–1993	25	1.581	1.526	1.090	1.287	1.731	2.025
1994–1995	21	1.578	1.496	1.230	1.265	1.751	2.156
1996–1997	10	1.792	1.642	1.301	1.486	1.812	2.118
1998–1999	14	1.467	1.358	1.158	1.268	1.547	1.889
2000–2001	18	1.637	1.412	1.137	1.249	1.908	2.213
2002–2003	12	1.507	1.410	1.140	1.147	1.800	2.157
2004–2005	19	1.339	1.325	1.052	1.214	1.422	1.578
2006–2007	27	1.446	1.397	1.131	1.235	1.575	1.847
2008–2009	16	1.541	1.577	1.163	1.259	1.786	1.903
2010–2011	25	1.614	1.440	1.169	1.316	1.650	1.991
2012–2013	16	1.432	1.438	1.075	1.199	1.657	1.777
2014–2015	23	1.336	1.274	1.014	1.139	1.460	1.831
2016–2017	23	1.442	1.440	1.084	1.251	1.524	1.677
2018–2019	21	1.573	1.161	970	1.016	1.400	1.750
2020–2021	19	1.280	1.149	1.006	1.062	1.345	1.818
2022–2023	17	1.220	1.018	931	943	1.300	1.774
2024–2025	26	1.069	1.016	806	874	1.240	1.353
2026	6	945	922	896	905	934	1.018


Mynd 7. Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári

Tafla 9. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

Útskriftarár	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
1980 eða fyrr	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1981–1985	10	1.191	304	-	-	-	-	1.438	328
1986–1990	36	1.349	289	81	-	-	64	1.557	478
1991–1995	52	1.399	193	114	-	-	125	1.574	496
1996–2000	38	1.507	209	82	57	-	64	1.628	595
2001–2005	35	1.266	227	65	-	-	48	1.417	301
2006–2010	52	1.312	246	60	-	-	86	1.472	306
2011–2015	55	1.293	204	52	-	-	63	1.476	540
2016–2020	52	1.317	260	62	-	-	53	1.475	1.031
2021 eða síðar	60	992	207	64	-	-	25	1.134	299
Alls	390	1.286	229	73	108	367	66	1.452	570

Tafla 10. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri

Aldur	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
29 ára og yngri	32	934	216	41	-	-	26	1.070	283
30–39 ára	75	1.189	218	58	-	-	36	1.372	949
40–49 ára	107	1.305	218	68	153	-	78	1.443	341
50–59 ára	96	1.363	233	48	57	-	67	1.507	459
60 ára og eldri	94	1.355	238	109	128	136	89	1.556	473
Alls	404	1.278	227	73	108	367	65	1.442	565

Tafla 11. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi

Starfsvettvangur	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	35	1.046	199	-	-	-	24	1.231	255
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	31	1.244	265	66	-	-	137	1.423	348
Orkufyrirtæki	34	1.357	273	61	-	-	57	1.589	428
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	40	1.370	345	61	-	-	86	1.496	601
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	16	1.430	-	132	-	-	-	1.650	499
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	51	1.463	211	75	-	-	101	1.566	1.072
Verktakafyrirtæki	41	1.466	286	109	-	-	150	1.562	306
Annar starfsvettvangur	35	1.310	277	-	-	-	97	1.448	700
Alls	394	1.280	227	73	108	367	64	1.447	566

Tafla 12. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir fagsviði

Fagsvið	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Byggingarsvið	137	1.237	220	70	111	-	64	1.432	378
Rekstrar-, eða fjármálasvið	17	1.429	154	51	-	-	127	1.689	966
Rafmagnssvið	94	1.307	280	73	42	-	41	1.516	812
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	11	1.553	-	101	-	-	-	1.672	694
Véla- og skipasvið	63	1.313	206	73	143	-	52	1.427	386
Iðnaðarsvið	33	1.329	202	79	-	-	147	1.443	539
Annað fagsvið	42	1.169	194	74	-	-	22	1.250	312
Alls	397	1.284	227	73	108	367	65	1.450	566

Tafla 13. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfssviði

Starfssvið	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Stjórnunarstörf	73	1.666	315	83	-	807	194	1.849	641
Vöruþróun eða hugbúnaður	20	1.222	-	-	-	-	-	1.324	333
Ráðgjöf	33	1.206	188	61	-	-	101	1.369	270
Hönnun	87	1.097	190	48	139	-	30	1.265	295
Eftirlit	26	1.129	167	49	-	-	34	1.288	347
Framkvæmdir	41	1.317	274	107	-	-	26	1.520	360
Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.291	-	107	-	-	-	1.434	347
Verkefnisstjórnun	70	1.248	233	82	-	-	36	1.361	305
Annað starfssvið	25	1.016	327	-	-	-	39	1.222	330
Alls	388	1.271	226	73	108	367	65	1.435	449

Tafla 14. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni

Kyn	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Karl	371	1.290	234	77	108	393	64	1.458	568
Kona	33	1.144	155	32	-	-	71	1.261	504
Kynsegin / annað	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	404	1.278	227	73	108	367	65	1.442	565

Tafla 15. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis

Staðsetning	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Á höfuðborgarsvæðinu	301	1.273	224	78	139	467	72	1.441	478
Utan höfuðborgarsvæðisins	91	1.325	233	62	60	-	35	1.480	800
Alls	392	1.285	226	73	108	367	65	1.450	568

Tafla 16. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfsaldri

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
0–4 ár	51	1.017	203	67	-	-	27	1.205	325
5–9 ár	10	1.148	141	-	-	-	-	1.294	207
10–15 ár	14	1.262	203	61	-	-	20	1.433	294
Yfir 15 ár	36	1.241	223	77	-	-	35	1.486	330
Alls	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
0–4 ár	88	1.336	329	68	98	215	64	1.463	821
5–9 ár	44	1.434	254	105	-	-	187	1.568	590
10–15 ár	25	1.479	235	78	-	-	-	1.721	748
Yfir 15 ár	51	1.527	191	79	-	-	89	1.644	483
Alls	208	1.420	272	81	126	397	102	1.560	697
Ríki/sveitarf./hálfop.									
0–4 ár	29	1.073	147	-	-	-	23	1.207	294
5–9 ár	15	1.080	210	-	-	-	116	1.225	229
10–15 ár	10	1.371	-	79	-	-	-	1.532	426
Yfir 15 ár	19	1.096	287	-	-	-	117	1.395	245
Alls	73	1.122	222	63	-	-	72	1.304	310

Tafla 17. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og aldri

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
29 ára og yngri	18	879	180	32	-	-	28	1.051	243
30–39 ára	22	1.004	173	58	-	-	16	1.205	288
40–49 ára	22	1.196	195	48	-	-	26	1.373	252
50–59 ára	23	1.224	239	21	-	-	29	1.418	255
60 ára og eldri	26	1.282	237	118	-	-	44	1.527	399
Alls	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
29 ára og yngri	11	1.040	-	-	-	-	-	1.155	356
30–39 ára	46	1.318	310	63	-	-	69	1.503	1.173
40–49 ára	62	1.406	247	80	-	-	87	1.519	381
50–59 ára	45	1.549	276	58	-	-	105	1.656	552
60 ára og eldri	46	1.497	210	108	-	136	169	1.659	530
Alls	210	1.417	272	81	126	397	102	1.556	695
Ríki/sveitarf./hálfop.									
29 ára og yngri	1	-	-	-	-	-	-	-	-
30–39 ára	4	-	-	-	-	-	-	-	-
40–49 ára	21	1.147	214	58	-	-	122	1.319	238
50–59 ára	26	1.163	202	-	-	-	61	1.347	350
60 ára og eldri	21	1.100	250	-	-	-	51	1.326	299
Alls	73	1.122	222	63	-	-	72	1.304	310

Tafla 18. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og fagsviði

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Byggingarsvið	61	1.119	207	62	110	-	24	1.333	352
Rafmagnssvið	26	1.128	256	73	-	-	37	1.328	349
Véla- og skipasvið	10	1.192	152	27	-	-	33	1.377	380
Annað fagsvið	14	1.149	153	96	-	-	25	1.310	229
Alls	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
Byggingarsvið	46	1.473	219	87	-	-	130	1.598	428
Rafmagnssvið	51	1.435	297	75	-	-	48	1.657	1.043
Véla- og skipasvið	42	1.369	-	85	152	-	60	1.460	388
Annað fagsvið	71	1.397	259	76	-	-	177	1.514	666
Alls	210	1.417	272	81	126	397	102	1.556	695
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Byggingarsvið	29	1.126	243	70	-	-	86	1.364	243
Rafmagnssvið	16	1.168	284	-	-	-	25	1.370	326
Véla- og skipasvið	10	1.117	211	-	-	-	-	1.241	205
Annað fagsvið	17	1.094	131	49	-	-	89	1.204	408
Alls	72	1.126	222	63	-	-	72	1.311	307



Tafla 19. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfssviði

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Stjórnunarstörf	5	1.528	-	-	-	-	-	1.668	235
Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	59	1.060	176	42	-	-	27	1.250	284
Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	19	1.199	207	61	-	-	30	1.392	292
Eftirlit	11	1.056	147	-	-	-	24	1.172	192
Framkvæmdir	6	1.140	-	-	-	-	-	1.530	486
Markaðs- og/eða sölustörf	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Verkefnisstjórnun	10	1.336	-	133	-	-	-	1.640	453
Annað starfssvið	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
Stjórnunarstörf	50	1.775	-	93	-	807	232	1.944	724
Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	42	1.222	302	48	-	-	52	1.312	334
Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	11	1.261	-	-	-	-	-	1.354	267
Eftirlit	9	1.335	-	-	-	-	-	1.545	443
Framkvæmdir	27	1.368	-	103	-	-	24	1.530	358
Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.291	-	107	-	-	-	1.434	347
Verkefnisstjórnun	40	1.296	258	72	-	-	55	1.381	256
Annað starfssvið	10	1.118	-	-	-	-	-	1.338	389
Alls	202	1.397	277	82	126	397	103	1.533	516
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Stjórnunarstörf	17	1.350	307	68	-	-	148	1.593	316
Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	5	1.054	-	-	-	-	-	1.351	194
Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	13	974	332	-	-	-	-	1.206	289
Eftirlit	6	953	140	-	-	-	-	1.117	175
Framkvæmdir	7	1.248	208	-	-	-	-	1.470	328
Markaðs- og/eða sölustörf	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Verkefnisstjórnun	20	1.111	127	37	-	-	17	1.180	171
Annað starfssvið	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	72	1.128	222	63	-	-	72	1.312	304

Tafla 20. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og kyni

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Karl	102	1.148	211	70	80	-	29	1.351	339
Kona	9	937	147	-	-	-	21	1.124	240
Alls	111	1.131	205	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
Karl	196	1.420	272	83	126	428	107	1.569	695
Kona	14	1.371	-	-	-	-	-	1.387	704
Alls	210	1.417	272	81	126	397	102	1.556	695
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Karl	64	1.145	234	66	-	-	53	1.327	314
Kona	9	963	141	-	-	-	159	1.143	234
Alls	73	1.122	222	63	-	-	72	1.304	310

Tafla 21. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og menntun

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
BSc	106	1.132	204	64	85	-	27	1.332	333
MSc eða annað nám	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	110	1.130	207	66	80	-	28	1.331	337
Alm. vinnum./annað									
BSc	191	1.400	271	82	99	197	107	1.531	663
MSc eða annað nám	16	1.661	-	-	-	-	-	1.860	1.019
Alls	207	1.419	271	81	126	397	104	1.557	699
Ríki/sveitarf./hálfop.									
BSc	66	1.127	222	63	-	-	81	1.313	306
MSc eða annað nám	5	1.099	-	-	-	-	-	1.238	431
Alls	71	1.125	226	63	-	-	73	1.308	313

Tafla 22. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og staðsetningu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Stofur									
Á höfuðborgarsvæðinu	92	1.144	213	73	105	-	28	1.347	341
Utan höfuðborgarsvæðisins	16	1.075	154	39	-	-	14	1.255	302
Alls	108	1.134	203	66	80	-	27	1.334	336
Alm. vinnum./annað									
Á höfuðborgarsvæðinu	157	1.398	256	83	173	523	115	1.541	555
Utan höfuðborgarsvæðisins	52	1.481	-	76	72	-	57	1.604	1.016
Alls	209	1.419	272	81	126	397	104	1.557	697
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Á höfuðborgarsvæðinu	49	1.108	208	68	-	-	88	1.287	328
Utan höfuðborgarsvæðisins	23	1.155	248	60	-	-	28	1.353	267
Alls	72	1.124	222	63	-	-	72	1.308	310

Tafla 23. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og ábyrgðarstöðu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Stofur									
Almennur starfsmaður	49	1.007	150	35	-	-	28	1.148	228
Verkefnastjóri	49	1.189	272	87	92	-	31	1.459	364
Millistjórnandi	9	1.360	114	45	-	-	-	1.525	163
Yfirstjórnandi	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	111	1.134	207	66	80	-	28	1.333	337
Alm. vinnum./annað									
Almennur starfsmaður	58	1.263	260	48	-	-	86	1.413	984
Verkefnastjóri	78	1.316	249	94	120	-	66	1.432	327
Millistjórnandi	43	1.482	370	72	-	-	99	1.676	566
Yfirstjórnandi	29	1.847	-	112	-	-	262	1.962	715
Alls	208	1.411	272	81	126	397	101	1.551	691
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Almennur starfsmaður	18	984	220	-	-	-	27	1.137	299
Verkefnastjóri	38	1.064	209	63	-	-	45	1.233	165
Millistjórnandi	12	1.282	257	-	-	-	-	1.498	247
Yfirstjórnandi	5	-	-	-	-	-	-	1.979	268
Alls	73	1.122	222	63	-	-	72	1.304	310

Tafla 24. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og ábyrgðarstöðu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
0–4 ár									
Almennur starfsmaður	69	1.103	199	36	-	88	25	1.235	908
Verkefnastjóri	68	1.173	230	91	67	-	39	1.328	309
Millistjórnanndi	23	1.453	317	66	-	-	-	1.614	425
Yfirstjórnanndi	10	1.511	-	-	-	-	-	1.617	294
Alls	170	1.201	224	66	83	189	42	1.346	646
5–9 ár									
Almennur starfsmaður	22	1.069	160	-	-	-	28	1.158	199
Verkefnastjóri	26	1.241	242	69	-	-	39	1.401	278
Millistjórnanndi	10	1.354	-	56	-	-	-	1.518	229
Yfirstjórnanndi	11	1.934	-	-	-	-	-	2.114	873
Alls	69	1.314	201	74	148	-	116	1.454	510
10–15 ár									
Almennur starfsmaður	11	1.128	201	-	-	-	-	1.363	341
Verkefnastjóri	19	1.249	240	55	-	-	15	1.377	244
Millistjórnanndi	14	1.556	-	70	-	-	-	1.886	779
Yfirstjórnanndi	5	2.042	-	-	-	-	-	2.168	797
Alls	49	1.393	235	72	-	-	67	1.600	595
Yfir 15 ár									
Almennur starfsmaður	23	1.229	211	60	-	-	39	1.435	317
Verkefnastjóri	52	1.259	265	96	127	-	66	1.489	365
Millistjórnanndi	18	1.371	178	61	-	-	-	1.526	324
Yfirstjórnanndi	12	1.812	-	-	-	-	-	1.916	502
Alls	105	1.335	239	80	114	-	68	1.532	388

Tafla 25. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun



Menntun	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
BSc	367	1.274	226	72	95	181	67	1.436	539
MSc eða annað nám	25	1.447	-	84	-	-	55	1.647	892
Alls	392	1.285	229	73	108	367	66	1.449	569

**Tafla 26.** Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki






	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Fékk greitt fyrir yfirvinnu	133	1.119	227	63	92	-	42	1.466	692
Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	264	1.359	-	80	132	461	108	1.431	495
Alls	397	1.278	227	73	108	367	65	1.443	568

Viðauki 1


Tafla 27. Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
Karl	394	 91%
Kona	37	 9%
Kynsegin / annað	0	0%
Fjöldi alls	431	100%




Tafla 28. Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
29 ára og yngri	32	 7%
30–39 ára	83	 19%
40–49 ára	116	 27%
50–59 ára	101	 23%
60 ára og eldri	99	 23%
Fjöldi alls	431	100%

Tafla 29. Hversu mörg ár hefur þú starfað á núverandi vinnustað?

	Fjöldi	Hlutfall
0–4 ár	176	 44%
5–9 ár	71	 18%
10–15 ár	49	 12%
Yfir 15 ár	108	 27%
Fjöldi	404	100%
Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	25	
Fjöldi alls	431	

Tafla 30. Meðaldur karla og kvenna

	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	
<i>Heild</i>	48,1	11,9	431	 48,1
<i>Kyn*</i>				
Karl	48,5	11,9	394	 48,5
Kona	44,1	11,3	37	 44,1

Marktækur munur er á hópum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Tafla 31. Menntun

	Fjöldi	Hlutfall
BSc	372	94%
MSc eða annað nám	25	6%
Fjöldi	397	100%
Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	32	
Fjöldi alls	431	

Tafla 32. Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall
1980 eða fyrr	0	0%
1981–1985	11	3%
1986–1990	37	9%
1991–1995	53	13%
1996–2000	38	10%
2001–2005	35	9%
2006–2010	53	13%
2011–2015	55	14%
2016–2020	53	13%
2021 eða síðar	60	15%
Fjöldi	395	100%
Svarar ekki	34	
Vil ekki svara	2	
Fjöldi alls	431	

Tafla 33. Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall
Byggingarsvið	140	35%
Rekstrar-, eða fjármálasvið	18	4%
Rafmagnssvið	95	23%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	11	3%
Véla- og skipasvið	65	16%
Iðnaðarsvið	34	8%
Annað fagsvið	42	10%
Fjöldi	405	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	26	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	431	

Tafla 34. Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall
Ríkisstofnun	37	■ 9%
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	31	■ 8%
Orkufyrirtæki	34	■ 8%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	114	■ 28%
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	40	■ 10%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	16	■ 4%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	51	■ 13%
Verktakafyrirtæki	41	■ 10%
Annar starfsvettvangur	37	■ 9%
Fjöldi	401	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	28	
Fjöldi alls	431	

Tafla 35. Staðsetning fyrirtækis

	Fjöldi	Hlutfall
Á höfuðborgarsvæðinu	308	■ 76%
Utan höfuðborgarsvæðisins	92	■ 23%
Bæði	2	■ 0%
Erlendis	2	■ 0%
Fjöldi	404	100%
Vil ekki svara	0	
Svarar ekki	27	
Fjöldi alls	431	

Tafla 36. Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall
Stjórnunarstörf	74	■ 19%
Vörupróun eða hugbúnaður	20	■ 5%
Ráðgjöf	34	■ 9%
Hönnun	90	■ 23%
Eftirlit	26	■ 7%
Framkvæmdir	42	■ 11%
Rannsóknir og/eða kennsla	10	■ 3%
Markaðs- og/eða sölustörf	13	■ 3%
Verkefnisstjórnun	70	■ 18%
Gagnavinnsla/-greining	13	■ 3%
Vörustjórnun og/eða innkaup	3	■ 1%
Fjöldi	395	100%
Annað	2	
Veit ekki/Vil ekki svara	4	
Svarar ekki	30	
Fjöldi alls	431	



Tafla 37. Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum? Vinsamlegast merktu við það sem á best við.

	Fjöldi	Hlutfall
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	170	■ 42%
Stöðu millistjórnanda	66	■ 16%
Stöðu yfirstjórnanda	38	■ 9%
Nei	127	■ 32%
Fjöldi	401	100%
Veit ekki	0	
Vil ekki svara	4	
Svarar ekki	26	
Fjöldi alls	431	







Tafla 38. Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2025)?

	Fjöldi	Hlutfall
Já	150	■ 37%
Nei	253	■ 63%
Fjöldi	403	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	3	
Svarar ekki	25	
Fjöldi alls	431	





Tafla 39. Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? Ef þú fórst í fleira en eitt launaviðtal, vinsamlegast svaraðu spurningunni út frá síðasta viðtali.

	Fjöldi	Hlutfall
Já	115	 78%
Nei	32	 22%
Fjöldi	147	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	3	
Á ekki við, fór ekki í launaviðtal	281	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	431	

Tafla 40. Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall
Engir starfsmenn vinna undir minni stjórn	134	 49%
1–5 starfsmenn	52	 19%
6–10 starfsmenn	29	 11%
11–15 starfsmenn	13	 5%
16–20 starfsmenn	7	 3%
Fleiri en 20 starfsmenn	37	 14%
Fjöldi	272	100%
Á ekki við	157	
Veit ekki/Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	431	

Tafla 41. Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall
Já, og ég þarf að vinna hana alla	22	 6%
Já, og ég vinn hana að hluta	60	 15%
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	45	 11%
Nei	273	 68%
Fjöldi	400	100%
Veit ekki	2	
Vil ekki svara	5	
Svarar ekki	24	
Fjöldi alls	431	

Tafla 42. Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	27	6%
Samgöngustyrkur	134	31%
Heilsustyrkur	105	25%
Íþrótt-/líkamsræktarstyrkur	224	52%
Farsími/snjallsími	298	70%
Símreikningur greiddur	274	64%
Nettenging á heimili	190	44%
Tölva til einkanota	120	28%
Bifreið til umráða	72	17%
Fæðishlunnindi ýmiss konar	128	30%
Önnur fríðindi	3	1%
Fjöldi sem svarar spurningu	428	
Vil ekki svara	3	
Fjöldi alls	431	

Spurningin var fjölvalsspurning.

Viðauki 2

Tafla 43. Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2026 eftir kyni

	Fékk greitt fyrir yfirvinnu	Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	Fjöldi	Fékk greitt fyrir yfirvinnu
<i>Heild</i>	34%	66%	398	■ 34%
<i>Kyn</i>				
Karl	33%	67%	365	■ 33%
Kona	36%	64%	33	■ 36%

Marktækur munur er á hópum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. ⁰⁹ merkir að gögnin hafi ekki uppfyllt forsendur marktektarprófs um lágmarksfjölda.

Tafla 44. Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	Staðalfrávik
Karl	166	22,4	16,9	23,5
Kona	16	17,7	10,4	18,7
Alls	182	22,0	16,7	23,1

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,360$).

Tafla 45. Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	Staðalfrávik
Karl	104	21,8	16,0	24,1
Kona	9	11,4	9,8	9,4
Alls	113	20,9	16,0	23,4

Marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,016$).

Tafla 46. Fékkst þú aukagreiðslur á árinu 2025? (Aukagreiðslur eru greiðslur umfram regluleg mánaðarlaun, t.d. bónusar eða þrettáandi mánuður.)

	Fjöldi	Hlutfall
Já	125	31%
Nei	282	69%
Fjöldi	407	100%
Veit ekki	4	
Vil ekki svara	1	
Svarar ekki	19	
Fjöldi alls	431	

Tafla 47. Í hvaða formi voru aukagreiðslurnar?

	Fjöldi	Hlutfall
Þrettáandi mánuður	32	26%
Aukalaun	19	15%
Afkomu- eða árangurstengdur bónus	34	28%
Verkefmatengdur bónus	13	11%
Jólabónus (föst upphæð)	43	35%
Fjöldi sem svarar spurningu	123	
Á ekki við	306	
Veit ekki	0	
Vil ekki svara	2	
Fjöldi alls	431	

Spurningin var fjölvalsspurning.

Tafla 48. Hversu háar voru aukagreiðslurnar samtals á árinu 2025?

	Fjöldi	Hlutfall
Undir 250.000 kr.	24	20%
250.000–499.999 kr.	31	26%
500.000–999.999 kr.	30	25%
1–2 millj.	26	22%
Yfir 2 millj. kr.	8	7%
Fjöldi	119	100%
Á ekki við, fékk ekki aukagreiðslur	282	
Veit ekki	9	
Vil ekki svara	2	
Svarar ekki	19	
Fjöldi alls	431	