



HÁSKÓLI
ÍSLANDS

Kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands

Niðurstöður meðal verkfræðinga

Júní 2026



HÍ

FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Verkfræðingafélag Íslands
Markmið	Að greina laun félagsmanna í VFÍ í febrúar 2026

Ábyrgðaraðilar

Útgefandi	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, júní 2026
Skýrsluhöfundur	Sindri Baldur Sævarsson

Efnisyfirlit

1	Inngangur	1
2	Aðferð og bakgrunnsupplýsingar	2
3	Niðurstöður	6
4	Viðauki 1	23
5	Viðauki 2	29
6	Viðauki 3: Leiðréttur kynbundinn launamunur	31
6.1	Grunnlaun	32
6.2	Heildarlaun	33
6.3	Heildargreiðslur	34
6.4	Þróun launamunar	35

Myndaskrá

0	Fjöldi svara í kjarakönnun verkfræðinga frá 1988	4
1	Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	4
2	Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	5
3	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir útskriftarári	7
4	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfsvettvangi	8
5	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir fagsviði	9
6	Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfssviði	10
7	Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári	11
8	Þróun leiðrétts launamunar frá 2019 til 2026	35

Töfluskrá

1	Kyn svarenda	3
2	Aldur svarenda	3
3	Menntun svarenda	3
4	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir útskriftarári (þús. króna)	7
5	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfsvettvangi (þús. króna)	8
6	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir fagsviði (þús. króna)	9
7	Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfssviði (þús. króna)	10
8	Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári (þús. króna)	11
9	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	12
10	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri	12
11	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi	13
12	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir fagsviði	13
13	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfssviði	14
14	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni	14
15	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis	14
16	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfsaldri	15
17	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og aldri	16
18	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og fagsviði	17
19	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfssviði	18
20	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og kyni	19
21	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og menntun	19
22	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og staðsetningu	20
23	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og ábyrgðarstöðu	20
24	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og ábyrgðarstöðu	21
25	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun	21
26	Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki	22
27	Kyn svarenda	23
28	Aldur svarenda	23
29	Hversu mörg ár hefur þú starfað á núverandi vinnustað?	23
30	Meðaldur karla og kvenna	23
31	Menntun	24
32	Útskriftarár	24
33	Aðalfagsvið	24
34	Aðalstarfsvettvangur	25
35	Staðsetning fyrirtækis	25

36	Aðalstarfssvið	26
37	Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum? Vinsamlegast merktu við það sem á best við.	26
38	Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2025)?	26
39	Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? Ef þú fórst í fleira en eitt launaviðtal, vinsamlegast svaraðu spurningunni út frá síðasta viðtali.	27
40	Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	27
41	Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	27
42	Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	28
43	Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2026 eftir kyni	29
44	Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni	29
45	Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	29
46	Fékkst þú aukagreiðslur á árinu 2025? (Aukagreiðslur eru greiðslur umfram regluleg mánaðarlaun, t.d. bónusar eða þrettáandi mánuður.)	30
47	Í hvaða formi voru aukagreiðslurnar?	30
48	Hversu háar voru aukagreiðslurnar samtals á árinu 2025?	30
49	Aðhvarfsgreining á grunnlaunum	32
50	Aðhvarfsgreining á heildarlaunum	33
51	Aðhvarfsgreining á heildargreiðslum	34

Inngangur

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun verkfræðinga 2026. Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands sá um framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggð nafnleynd.

Könnunin var send á netföng 4.184 einstaklinga með verkfræðipróf í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 1332 svör. Svarhlutfall var því 32%. Af þessum svarendum voru 33 án atvinnu eða svör reyndust ónothæf af öðrum ástæðum. Könnunin er sú 39. sem gerð er með svipuðum hætti. Könnunin var gerð samtímis og á sama hátt og kjarakönnun tæknifræðinga. Niðurstöður kannananna tveggja eru settar fram á sömu vegu og útlit þeirra samræmt. Niðurstöðurnar eru einnig birtar í rafrænu viðmóti og á heimasíðu VFÍ: <http://www.vfi.is/>.

Könnunin er gerð árlega og eru því allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verктаekni.is).

Verkfræðingafélag Íslands



Aðferð og bakgrunnsupplýsingar

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2026 (laun greidd 1. mars). Laun eru brotin niður í eftirfarandi flokka:

1. Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
2. Unnin yfirvinna
3. Bílastyrkur (tekjur)
4. Dagpeningar
5. Bónusgreiðslur
6. Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Einnig var sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki með. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Þetta leiðir til þess að summa einstakra launaliða í töflunum stemmir ekki við heildargreiðslur.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svara eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir

upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu einstökum spurningum.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent-samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur í töflum og myndum tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal verkfræðinga í þýði að gefnum forsendum. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum verkfræðinga.

Í könnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum

markaði og einn á hinum opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

- *Stofur:*
 - Verkfræðistofa / ráðgjafarstofa
- *Almennur markaður; annað:*
 - Verslun/þjónusta
 - Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki
 - Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)
 - Verktakafyrirtæki
 - Fjármálafyrirtæki
 - Sjálfstætt starfandi
 - Orkufyrirtæki
 - Fjarskiptafyrirtæki
 - Tæknifyrirtæki
 - Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki
 - Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki
 - Sprotafyrirtæki
 - Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

- Ríki / sveitarfélög / hálfopinb. stofnanir:
 - Ríkisstofnanir
 - Reykjavíkurborg
 - Menntastofnanir
 - Sveitarfélög
 - Hálfopinberar stofnanir

Alls tóku 1332 verkfræðingar þátt í ár samanborið við 1098 árið 2025. Kjara-könnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör verkfræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest.

Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfs-svið. Útskriftarár er miðað við verkfræði-

próf.

Mikill meirihluti svarenda voru karlar, eða 68% (tafla 1). Tafla 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur verkfræðinga sem svöruðu var 43 ár. Meðalaldur karla var 43 en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 37 ár.

Tafla 1. Kyn svarenda

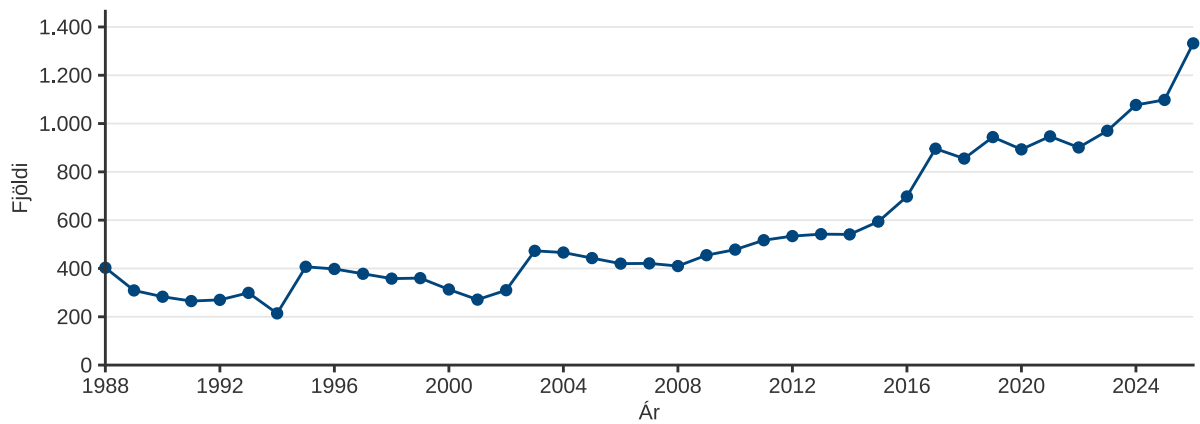
	Fjöldi	Hlutfall
Karl	879	68%
Kona	418	32%
Kynsegin / annað	2	0%
Fjöldi alls	1.299	100%

Tafla 2. Aldur svarenda

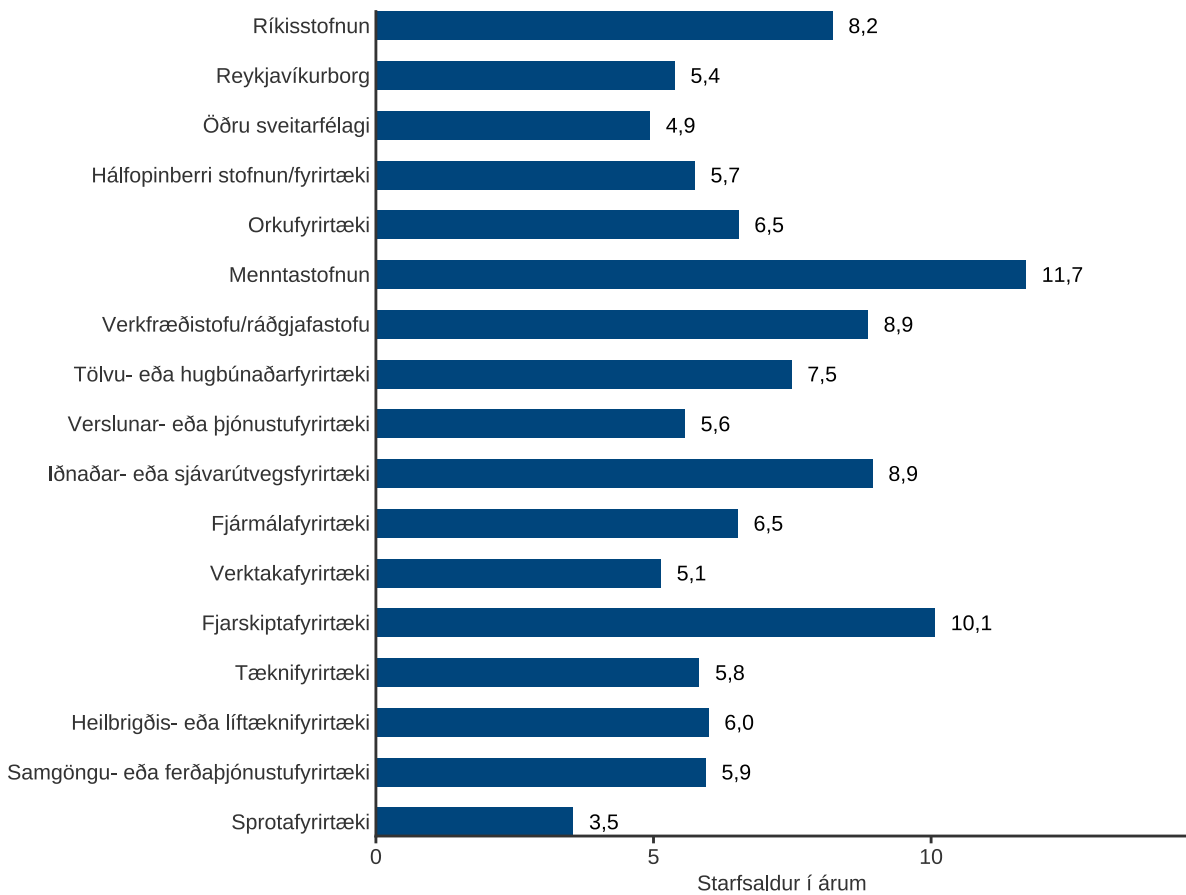
	Fjöldi	Hlutfall
29 ára og yngri	174	13%
30–39 ára	518	40%
40–49 ára	347	27%
50–59 ára	140	11%
60 ára og eldri	120	9%
Fjöldi alls	1.299	100%

Tafla 3. Menntun svarenda

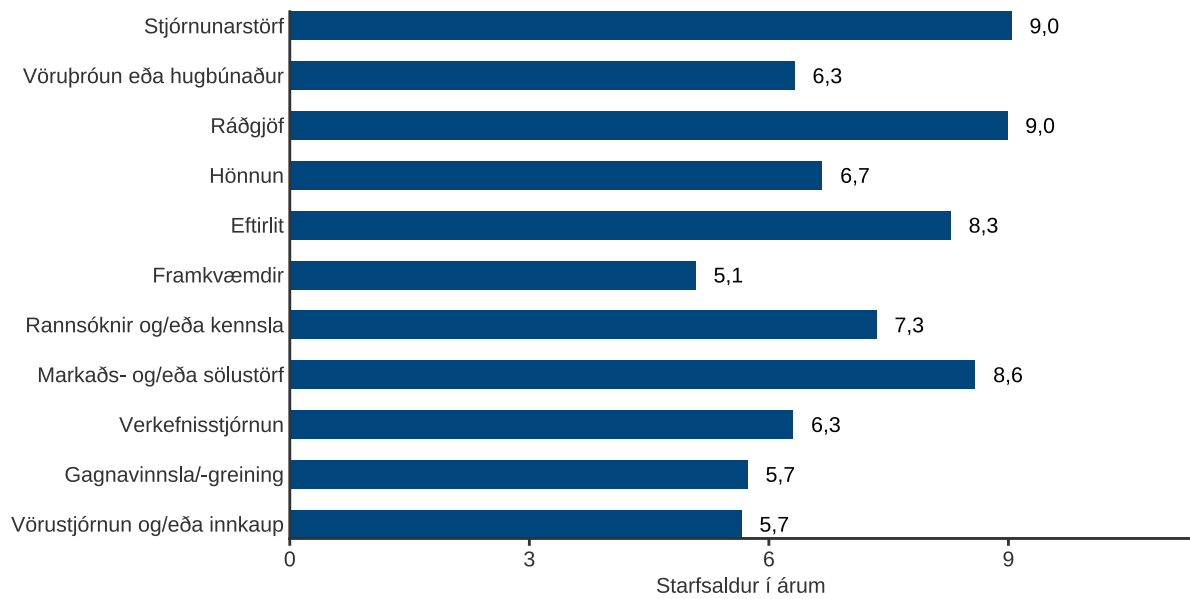
	Fjöldi	Hlutfall
BSc	164	14%
CS verkfræðiþróf	33	3%
MSc	931	78%
Doktorsgráða	63	5%
Annað nám	5	0%
Fjöldi	1.196	100%
Vil ekki svara	5	
Svarar ekki	98	
Fjöldi alls	1.299	



Mynd 0. Fjöldi svara í kjarakönnun verkfræðinga frá 1988



Mynd 1. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 2. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði

Niðurstöður

Í töflum 4–7 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2025 og 2026. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og gott er að hafa myndir 1 og 2 til hliðsjónar þegar skoðaðar eru breytingar á launum á milli ára. Með töflu 8 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2026. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

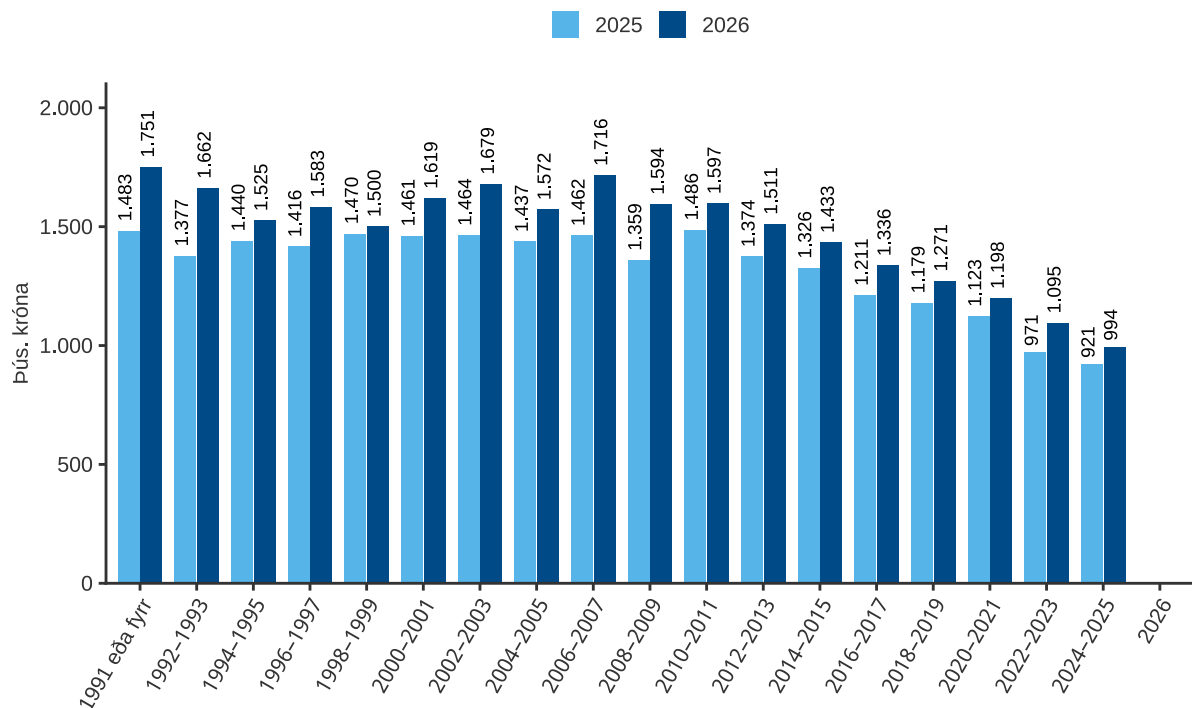
Töflur 9–26 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2026, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um yfirvinnugreiðslur og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Um 22% svarenda, alls 257 manns sögðust fá greitt fyrir yfirvinnu og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þeim sem unnu yfirvinnu í febrúar 2026 um 19 klst.

Þessu spurningum um form og upphæð aukagreiðslna á árinu 2025 var bætt við spurningalistann í ár, sjá töflur 46–48.

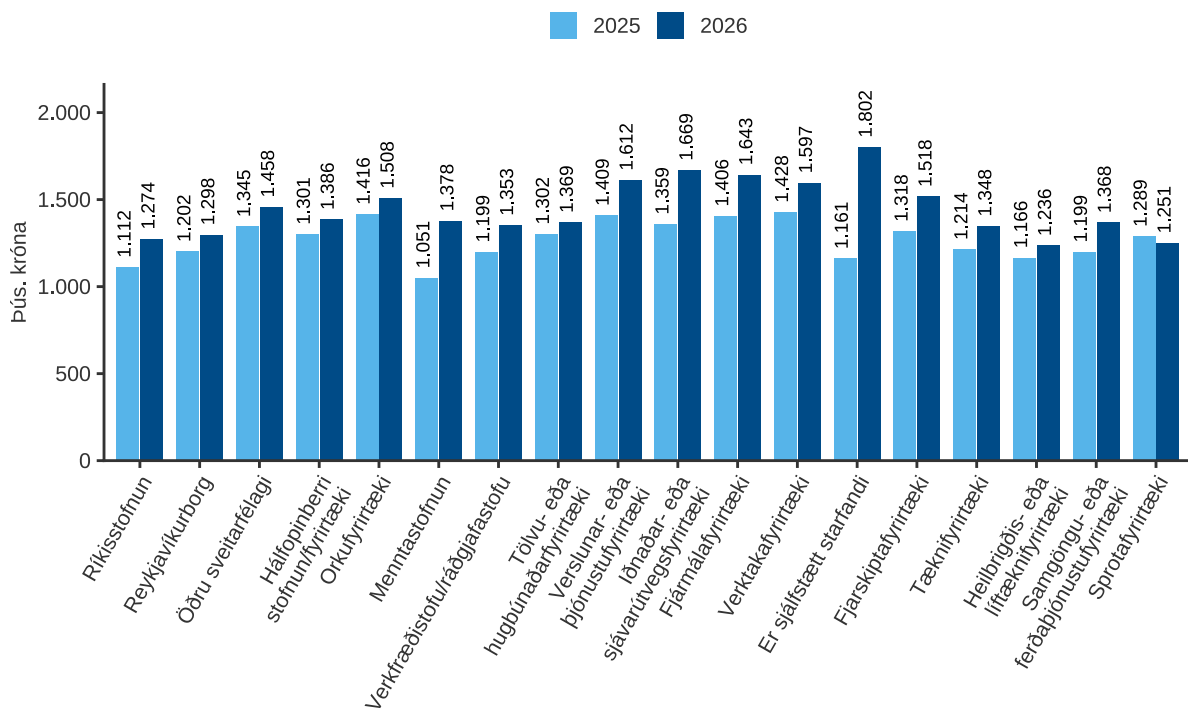
Tafla 4. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir útskriftarári (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
1991 eða fyrr*	76	1.751	65	1.483	268	15,3%
1992–1993	25	1.662	17	1.377	285	17,2%
1994–1995	23	1.525	16	1.440	85	5,6%
1996–1997	23	1.583	21	1.416	167	10,5%
1998–1999	21	1.500	16	1.470	30	2,0%
2000–2001	24	1.619	14	1.461	158	9,7%
2002–2003*	32	1.679	24	1.464	215	12,8%
2004–2005	40	1.572	28	1.437	135	8,6%
2006–2007*	57	1.716	44	1.462	253	14,8%
2008–2009**	57	1.594	42	1.359	235	14,8%
2010–2011	57	1.597	73	1.486	111	6,9%
2012–2013*	95	1.511	85	1.374	137	9,0%
2014–2015**	124	1.433	111	1.326	107	7,5%
2016–2017***	110	1.336	97	1.211	125	9,4%
2018–2019	110	1.271	104	1.179	92	7,2%
2020–2021*	104	1.198	98	1.123	75	6,2%
2022–2023***	100	1.095	105	971	124	11,3%
2024–2025	84	994	53	921	73	7,3%
2026	4	-	-	-	-	-
Alls***	1.166	1.409	1.013	1.270	139	9,9%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 3. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir útskriftarári

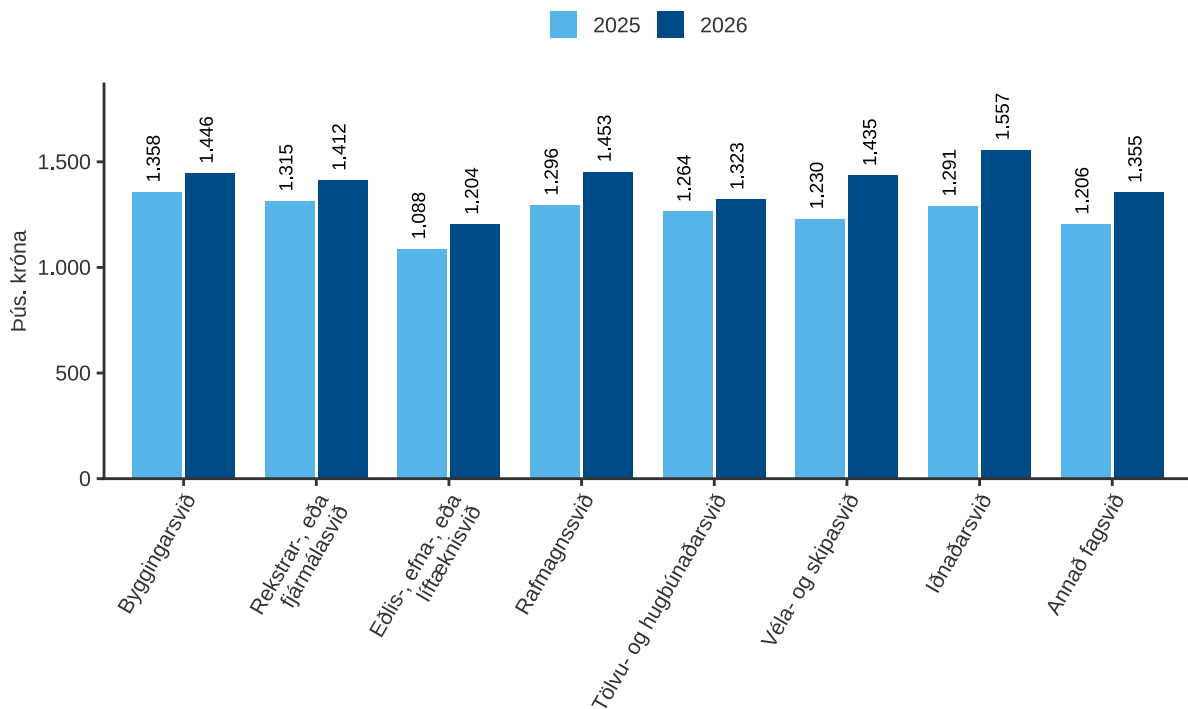
Tafla 5. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfsvettvangi (pús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Ríkisstofnun**	110	1.274	88	1.112	162	12,7%
Reykjavíkurborg	24	1.298	19	1.202	96	7,4%
Öðru sveitarfélagi	13	1.458	17	1.345	113	7,7%
Hálfopinberri stofnun/fyrirtæki	37	1.386	34	1.301	85	6,1%
Orkufyrirtæki*	137	1.508	116	1.416	92	6,1%
Menntastofnun	16	1.378	7	1.051	328	23,8%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu***	245	1.353	247	1.199	154	11,4%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	108	1.369	86	1.302	67	4,9%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	45	1.612	31	1.409	203	12,6%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki*	72	1.669	78	1.359	310	18,6%
Fjármálafyrirtæki	37	1.643	22	1.406	237	14,4%
Verktakafyrirtæki	56	1.597	49	1.428	169	10,6%
Er sjálfstætt starfandi	9	1.802	4	1.161	641	35,6%
Fjarskiptafyrirtæki	17	1.518	12	1.318	200	13,2%
Tæknifyrirtæki*	73	1.348	63	1.214	134	10,0%
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	106	1.236	85	1.166	70	5,6%
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki	39	1.368	33	1.199	169	12,3%
Sprotafyrirtæki	25	1.251	31	1.289	-38	-3,0%
Alls***	1.169	1.410	1.030	1.269	141	10,0%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 4. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfsvettvangi

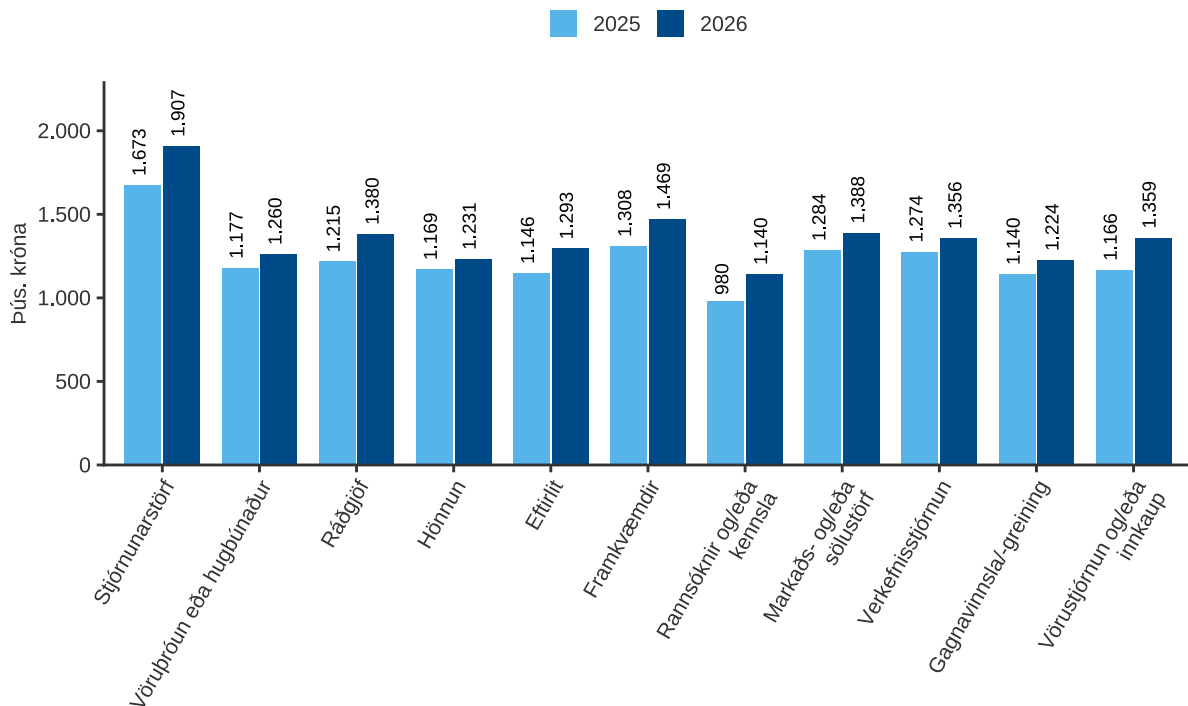
Tafla 6. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir fagsviði (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Byggingarsvið*	261	1.446	229	1.358	89	6,1%
Rekstrar-, eða fjármálasvið	139	1.412	120	1.315	98	6,9%
Eðlis-, efna-, eða líftækisvið**	105	1.204	83	1.088	117	9,7%
Rafmagnssvið**	169	1.453	166	1.296	158	10,9%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	155	1.323	121	1.264	58	4,4%
Véla- og skipasvið***	141	1.435	105	1.230	205	14,3%
Iðnaðarsvið***	123	1.557	97	1.291	266	17,1%
Annað fagsvið**	92	1.355	83	1.206	149	11,0%
Alls***	1.185	1.409	1.004	1.276	132	9,4%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 5. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir fagsviði

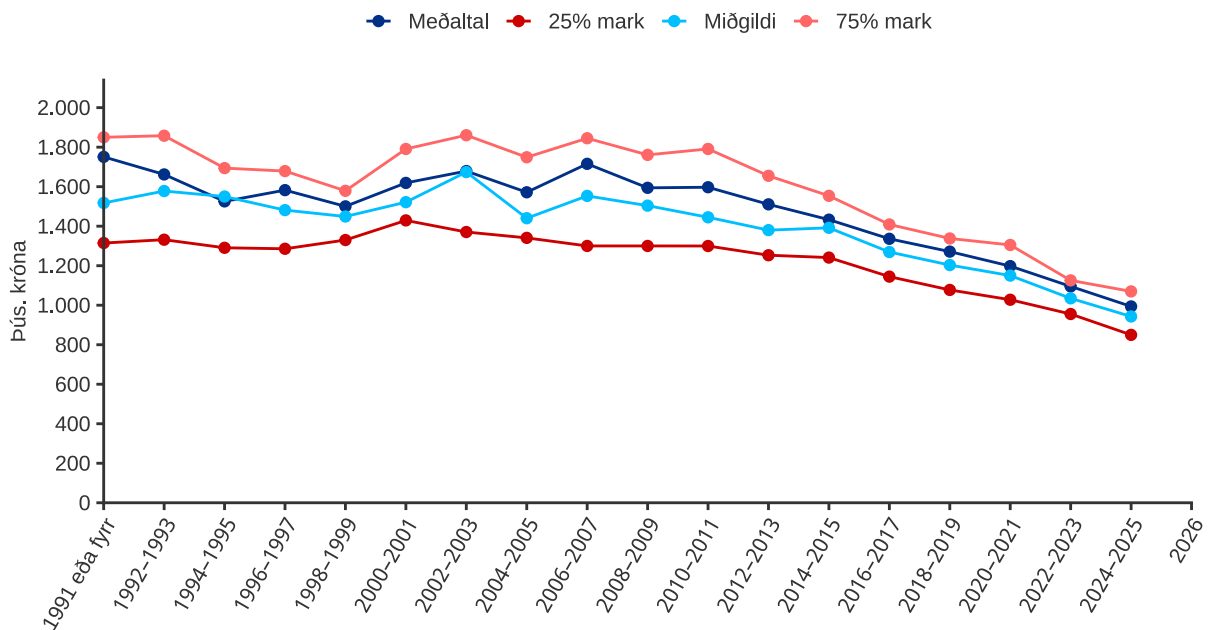
Tafla 7. Samanburður meðalheildargreiðslna eftir starfssviði (þús. króna)

	2026		2025		Mis- munur	Hækkun
	Fjöldi	Heildargr.	Fjöldi	Heildargr.		
Stjórnunarstörf***	212	1.907	160	1.673	234	12,3%
Vörubrún eða hugbúnaður**	221	1.260	182	1.177	82	6,5%
Ráðgjöf**	125	1.380	112	1.215	165	11,9%
Hönnun	127	1.231	130	1.169	61	5,0%
Eftirlit**	59	1.293	45	1.146	147	11,4%
Framkvæmdir*	52	1.469	37	1.308	161	11,0%
Rannsóknir og/eða kennsla	43	1.140	26	980	160	14,1%
Markaðs- og/eða sölustörf	12	1.388	18	1.284	105	7,5%
Verkefnisstjórnun**	199	1.356	178	1.274	82	6,0%
Gagnavinnsla/-greining*	91	1.224	90	1.140	84	6,9%
Vörustjórnun og/eða innkaup*	31	1.359	35	1.166	193	14,2%
Alls***	1.172	1.411	1.013	1.272	138	9,8%

 Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

Mynd 6. Samanburður meðalheildargreiðslna í febrúar 2026 og 2025 eftir starfssviði

Tafla 8. Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1991 eða fyrr	76	1.751	1.518	1.193	1.315	1.850	2.260
1992–1993	25	1.662	1.578	1.041	1.332	1.858	2.142
1994–1995	23	1.525	1.550	1.133	1.291	1.694	1.839
1996–1997	23	1.583	1.481	1.136	1.286	1.679	2.145
1998–1999	21	1.500	1.449	1.223	1.330	1.579	1.804
2000–2001	24	1.619	1.521	1.208	1.429	1.791	1.897
2002–2003	32	1.679	1.674	1.232	1.370	1.861	2.256
2004–2005	40	1.572	1.440	1.220	1.341	1.749	1.975
2006–2007	57	1.716	1.553	1.182	1.300	1.845	2.490
2008–2009	57	1.594	1.504	1.130	1.300	1.761	2.135
2010–2011	57	1.597	1.445	1.103	1.300	1.791	2.046
2012–2013	95	1.511	1.380	1.100	1.253	1.655	1.982
2014–2015	124	1.433	1.392	1.096	1.241	1.554	1.725
2016–2017	110	1.336	1.269	1.080	1.145	1.409	1.700
2018–2019	110	1.271	1.203	1.004	1.077	1.338	1.514
2020–2021	104	1.198	1.150	965	1.028	1.305	1.446
2022–2023	100	1.095	1.035	880	955	1.126	1.381
2024–2025	84	994	943	781	850	1.070	1.200
2026	4	-	-	-	-	-	-


Mynd 7. Heildargreiðslur í febrúar 2026 eftir útskriftarári

Tafla 9. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

Útskriftarár	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
1991 eða fyrr	76	1.559	351	82	-	-	44	1.751	880
1992–1993	25	1.537	372	46	-	-	65	1.662	596
1994–1995	23	1.445	-	64	-	-	-	1.525	297
1996–1997	23	1.446	226	71	-	-	26	1.583	513
1998–1999	21	1.372	258	63	-	-	87	1.500	349
2000–2001	24	1.521	213	67	-	-	30	1.619	432
2002–2003	32	1.561	235	93	-	-	148	1.679	424
2004–2005	40	1.412	184	74	-	-	66	1.572	438
2006–2007	57	1.538	216	98	-	-	231	1.716	611
2008–2009	57	1.433	306	82	-	-	35	1.594	483
2010–2011	57	1.503	151	89	-	-	61	1.597	675
2012–2013	95	1.360	259	59	82	810	76	1.511	484
2014–2015	124	1.330	174	72	75	-	80	1.433	329
2016–2017	110	1.242	215	51	65	-	30	1.336	274
2018–2019	110	1.172	372	46	-	-	28	1.271	477
2020–2021	104	1.136	164	30	-	-	45	1.198	278
2022–2023	100	1.017	208	37	-	-	34	1.095	280
2024–2025	84	933	154	40	-	-	26	994	238
2026	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	1.166	1.297	236	64	73	408	59	1.409	509

Tafla 10. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri

Aldur	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
29 ára og yngri	159	942	156	31	-	38	32	1.000	186
30–39 ára	475	1.220	224	52	80	268	38	1.306	347
40–49 ára	315	1.449	233	79	77	708	75	1.598	550
50–59 ára	131	1.457	211	67	38	-	61	1.581	422
60 ára og eldri	115	1.501	347	73	-	-	113	1.681	782
Alls	1.195	1.296	236	64	72	399	59	1.409	506

Tafla 11. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi

Starfsvettvangur	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Ríkisstofnun	110	1.100	223	-	101	-	22	1.274	373
Reykjavíkurborg	24	1.070	247	11	-	-	301	1.298	256
Öðru sveitarfélagi	13	1.090	346	71	-	-	76	1.458	509
Hálfopinberri stofnun/fyrirtæki	37	1.333	-	46	-	-	86	1.386	287
Orkufyrirtæki	137	1.429	180	70	-	-	35	1.508	379
Menntastofnun	16	1.165	405	-	-	-	-	1.378	556
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	245	1.144	244	45	45	254	37	1.353	435
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	108	1.348	-	63	75	-	52	1.369	463
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	45	1.522	-	97	-	-	-	1.612	589
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	72	1.589	-	115	84	216	35	1.669	917
Fjármálafyrirtæki	37	1.592	-	53	-	-	86	1.643	771
Verktakafyrirtæki	56	1.451	210	84	-	-	80	1.597	574
Er sjálfstætt starfandi	9	1.761	-	-	-	-	-	1.802	945
Fjarskiptafyrirtæki	17	1.434	-	-	-	-	25	1.518	411
Tæknifyrirtæki	73	1.289	-	79	91	-	82	1.348	383
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	106	1.193	-	40	-	-	15	1.236	413
Samgöngu- eða ferðaþ.fyrirtæki	39	1.320	-	112	-	-	45	1.368	474
Sprotafyrirtæki	25	1.249	-	-	-	-	-	1.251	330
Alls	1.169	1.298	236	64	72	427	59	1.410	508

Tafla 12. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir fagsviði

Fagsvið	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Byggingarsvið	261	1.284	222	55	79	-	87	1.446	464
Rekstrar-, eða fjármálasvið	139	1.335	235	80	64	-	54	1.412	572
Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	105	1.164	254	49	-	-	15	1.204	327
Rafmagnssvið	169	1.309	261	55	53	483	41	1.453	511
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	155	1.280	132	57	-	-	42	1.323	429
Véla- og skipasvið	141	1.339	190	65	104	167	31	1.435	505
Iðnaðarsvið	123	1.433	331	93	69	-	55	1.557	702
Annað fagsvið	92	1.189	282	69	64	-	82	1.355	397
Alls	1.185	1.297	235	64	72	408	59	1.409	507

Tafla 13. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfssviði

Starfssvið	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stjórnunarstörf	212	1.741	400	92	73	1.164	150	1.907	763
Vöruþróun eða hugbúnaður	221	1.227	194	45	55	-	41	1.260	265
Ráðgjöf	125	1.186	315	53	70	-	43	1.380	511
Hönnun	127	1.095	174	30	68	-	28	1.231	344
Eftirlit	59	1.135	175	42	98	-	36	1.293	240
Framkvæmdir	52	1.366	218	87	-	-	31	1.469	302
Rannsóknir og/eða kennsla	43	1.066	336	-	-	-	23	1.140	394
Markaðs- og/eða sölustörf	12	1.324	-	-	-	-	-	1.388	371
Verkefnisstjórnun	199	1.249	206	56	60	203	67	1.356	308
Gagnavinnsla/-greining	91	1.174	132	57	-	-	34	1.224	279
Vörustjórnun og/eða innkaup	31	1.250	-	88	-	-	-	1.359	428
Alls	1.172	1.299	237	64	72	416	60	1.411	508

Tafla 14. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni

Kyn	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Karl	810	1.332	257	65	70	285	65	1.453	540
Kona	383	1.224	187	59	78	637	44	1.317	410
Kynsegin / annað	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	1.195	1.296	236	64	72	399	59	1.409	506

Tafla 15. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis

Staðsetning	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Á höfuðborgarsvæðinu	1.053	1.295	237	58	70	420	62	1.402	496
Utan höfuðborgarsvæðisins	114	1.257	225	99	73	-	44	1.408	395
Alls	1.167	1.292	235	63	71	399	60	1.402	487

Tafla 16. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfsaldri

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
0–4 ár	102	1.052	179	44	45	-	28	1.188	296
5–9 ár	57	1.156	354	39	-	-	44	1.414	669
10–15 ár	36	1.225	231	42	-	-	32	1.469	293
Yfir 15 ár	48	1.273	244	52	38	-	48	1.549	281
Alls	243	1.145	244	45	45	254	37	1.354	435
Alm. vinnum./annað									
0–4 ár	405	1.317	202	75	71	331	50	1.365	515
5–9 ár	165	1.370	150	70	92	882	41	1.448	473
10–15 ár	84	1.498	165	76	69	-	215	1.566	387
Yfir 15 ár	73	1.716	181	104	-	-	37	1.811	851
Alls	727	1.389	180	78	75	492	66	1.452	553
Ríki/sveitarf./hálfop.									
0–4 ár	102	1.071	191	48	-	-	79	1.217	303
5–9 ár	39	1.222	235	61	-	-	138	1.404	430
10–15 ár	24	1.172	317	51	-	-	18	1.393	461
Yfir 15 ár	30	1.251	329	-	-	-	91	1.499	384
Alls	195	1.141	241	50	104	-	82	1.319	379

Tafla 17. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og aldri

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
29 ára og yngri	42	902	123	25	-	-	15	1.005	148
30–39 ára	79	1.087	265	27	50	-	36	1.300	567
40–49 ára	68	1.240	258	57	43	-	38	1.480	314
50–59 ára	24	1.255	221	47	-	-	28	1.444	227
60 ára og eldri	32	1.318	325	59	-	-	64	1.600	348
Alls	245	1.144	244	45	45	254	37	1.353	435
Alm. vinnum./annað									
29 ára og yngri	102	971	-	37	-	-	48	1.006	202
30–39 ára	319	1.293	170	64	79	277	29	1.332	276
40–49 ára	190	1.596	147	95	92	808	79	1.704	632
50–59 ára	72	1.603	208	82	38	-	29	1.693	461
60 ára og eldri	47	1.795	-	92	-	-	283	1.858	1.103
Alls	730	1.390	180	79	75	492	66	1.453	554
Ríki/sveitarf./hálfop.									
29 ára og yngri	11	834	166	-	-	-	-	943	181
30–39 ára	67	1.024	189	45	-	-	54	1.159	239
40–49 ára	53	1.182	234	59	-	-	120	1.382	352
50–59 ára	34	1.293	203	47	-	-	120	1.450	382
60 ára og eldri	35	1.276	393	-	-	-	27	1.515	463
Alls	200	1.144	245	48	104	-	82	1.318	376

Tafla 18. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og fagsviði

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Byggingarsvið	123	1.165	215	39	67	-	36	1.362	338
Rekstrar-, eða fjármálasvið	8	1.174	258	-	-	-	42	1.514	483
Eðlis-, efna-, eða líftækni- svið	7	1.128	-	-	-	-	-	1.239	176
Rafmagnssvið	39	1.129	327	55	39	-	54	1.421	772
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Véla- og skipasvið	33	1.104	196	53	-	-	13	1.249	316
Iðnaðarsvið	14	1.204	297	53	-	-	25	1.412	238
Annað fagsvið	18	1.022	296	-	-	-	47	1.234	382
Alls	244	1.143	244	45	45	254	37	1.352	435
Alm. vinnum./annað									
Byggingarsvið	72	1.617	-	83	-	-	324	1.680	669
Rekstrar-, eða fjármálasvið	99	1.388	-	95	67	-	34	1.434	621
Eðlis-, efna-, eða líftækni- svið	76	1.172	-	58	-	-	15	1.186	311
Rafmagnssvið	114	1.391	171	58	-	-	35	1.489	407
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	130	1.317	-	60	-	-	32	1.342	449
Véla- og skipasvið	88	1.467	-	77	-	189	61	1.528	542
Iðnaðarsvið	94	1.510	-	105	82	-	91	1.598	764
Annað fagsvið	57	1.251	273	75	-	-	67	1.378	393
Alls	730	1.390	180	79	75	492	66	1.453	554
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Byggingarsvið	64	1.131	236	36	-	-	110	1.339	273
Rekstrar-, eða fjármálasvið	32	1.212	238	44	-	-	77	1.322	416
Eðlis-, efna-, eða líftækni- svið	19	1.182	291	-	-	-	-	1.308	422
Rafmagnssvið	14	1.109	338	-	-	-	27	1.273	273
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	22	1.050	135	-	-	-	71	1.177	280
Véla- og skipasvið	20	1.188	198	-	-	-	18	1.335	503
Iðnaðarsvið	13	1.146	379	-	-	-	11	1.398	581
Annað fagsvið	15	1.128	277	-	-	-	159	1.412	422
Alls	199	1.145	248	48	104	-	82	1.320	376


Tafla 19. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og starfssviði

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Stjórnunarstörf	8	1.541	381	64	-	-	-	1.905	387
Vöruþróun eða hugbúnaður	9	1.162	-	-	-	-	-	1.232	277
Ráðgjöf	84	1.163	325	51	-	-	36	1.408	583
Hönnun	94	1.049	164	31	63	-	29	1.204	244
Eftirlit	17	1.151	205	29	-	-	42	1.363	256
Framkvæmdir	6	1.350	-	-	-	-	-	1.573	290
Rannsóknir og/eða kennsla	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Markaðs- og/eða sölustörf	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Verkefnisstjórnun	22	1.297	286	57	-	-	48	1.607	326
Gagnavinnsla/-greining	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Vörustjórnun og/eða innkaup	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	244	1.146	245	45	45	254	37	1.354	435
Alm. vinnum./annað									
Stjórnunarstörf	155	1.832	-	103	76	1.164	169	1.963	848
Vöruþróun eða hugbúnaður	199	1.246	241	46	-	-	46	1.266	263
Ráðgjöf	28	1.313	-	63	-	-	-	1.346	340
Hönnun	26	1.274	-	-	-	-	-	1.321	602
Eftirlit	24	1.210	90	58	-	-	37	1.327	233
Framkvæmdir	36	1.420	-	93	-	-	-	1.494	320
Rannsóknir og/eða kennsla	18	1.122	-	-	-	-	13	1.128	436
Markaðs- og/eða sölustörf	12	1.324	-	-	-	-	-	1.388	371
Verkefnisstjórnun	129	1.319	127	59	-	203	55	1.372	295
Gagnavinnsla/-greining	70	1.217	-	84	-	-	25	1.258	295
Vörustjórnun og/eða innkaup	27	1.296	-	88	-	-	-	1.390	449
Alls	724	1.393	181	79	76	492	66	1.455	555
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Stjórnunarstörf	45	1.494	416	58	-	-	145	1.740	445
Vöruþróun eða hugbúnaður	12	986	184	-	-	-	-	1.115	144
Ráðgjöf	13	1.062	289	-	-	-	-	1.274	266
Hönnun	7	1.042	216	-	-	-	-	1.248	86
Eftirlit	17	1.037	208	-	-	-	24	1.206	182
Framkvæmdir	10	1.163	170	-	-	-	-	1.319	190
Rannsóknir og/eða kennsla	25	1.025	336	-	-	-	35	1.150	369
Markaðs- og/eða sölustörf	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Verkefnisstjórnun	47	1.037	197	42	-	-	94	1.210	235
Gagnavinnsla/-greining	17	1.022	101	-	-	-	62	1.100	182
Vörustjórnun og/eða innkaup	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	197	1.144	247	48	104	-	82	1.318	378

Tafla 20. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og kyni

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
Karl	184	1.150	263	45	50	-	40	1.380	473
Kona	61	1.129	169	42	-	-	26	1.271	277
Alls	245	1.144	244	45	45	254	37	1.353	435
Alm. vinnum./annað									
Karl	495	1.436	196	80	78	325	77	1.502	590
Kona	233	1.298	136	74	66	770	33	1.353	451
Alls	728	1.392	180	79	75	492	66	1.455	554
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Karl	120	1.186	274	50	77	-	87	1.373	389
Kona	80	1.083	209	43	-	-	73	1.236	340
Alls	200	1.144	245	48	104	-	82	1.318	376

Tafla 21. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og menntun

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Stofur									
BSc	27	1.040	164	53	-	-	15	1.145	308
MSc/CSc-gráða	208	1.157	251	44	47	254	39	1.378	447
Doktorsgráða	5	1.178	-	-	-	-	-	1.360	363
Alls	240	1.144	245	45	47	254	37	1.351	437
Alm. vinnum./annað									
BSc	103	1.209	283	71	-	-	48	1.274	332
MSc/CSc-gráða	583	1.412	157	81	75	484	71	1.476	585
Doktorsgráða	33	1.608	-	-	-	-	14	1.634	457
Alls	719	1.392	184	79	76	492	66	1.454	556
Ríki/sveitarf./hálfop.									
BSc	29	1.043	214	52	-	-	87	1.250	353
MSc/CSc-gráða	146	1.146	230	50	122	-	86	1.317	370
Doktorsgráða	20	1.259	-	-	-	-	-	1.326	305
Alls	195	1.143	228	49	104	-	82	1.308	361

Tafla 22. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og staðsetningu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Stofur									
Á höfuðborgarsvæðinu	224	1.146	251	45	48	254	39	1.358	448
Utan höfuðborgarsvæðisins	17	1.124	172	35	-	-	16	1.273	215
Alls	241	1.145	244	44	45	254	37	1.352	436
Alm. vinnum./annað									
Á höfuðborgarsvæðinu	659	1.381	169	69	69	508	68	1.437	534
Utan höfuðborgarsvæðisins	62	1.404	247	120	-	-	54	1.508	436
Alls	721	1.383	182	77	73	467	67	1.443	526
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Á höfuðborgarsvæðinu	162	1.155	248	38	124	-	92	1.317	376
Utan höfuðborgarsvæðisins	35	1.061	239	84	-	-	47	1.297	339
Alls	197	1.138	246	48	111	-	82	1.313	369

Tafla 23. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsvettvangi og ábyrgðarstöðu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávík
Stofur									
Almennur starfsmaður	114	1.021	217	28	36	-	29	1.197	485
Verkefnastjóri	93	1.214	249	52	57	-	43	1.438	323
Millistjórnandi	30	1.332	247	51	-	-	34	1.592	241
Yfirstjórnandi	7	1.478	-	58	-	-	-	1.812	467
Alls	244	1.146	244	45	45	254	37	1.355	434
Alm. vinnum./annað									
Almennur starfsmaður	278	1.166	174	42	82	35	31	1.205	286
Verkefnastjóri	207	1.308	184	64	-	221	55	1.361	270
Millistjórnandi	173	1.532	-	79	60	776	25	1.599	327
Yfirstjórnandi	69	2.199	-	132	107	-	359	2.372	1.127
Alls	727	1.391	180	79	75	492	66	1.454	555
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Almennur starfsmaður	46	999	128	-	-	-	31	1.092	232
Verkefnastjóri	98	1.053	219	45	115	-	65	1.225	230
Millistjórnandi	36	1.278	372	47	-	-	136	1.519	352
Yfirstjórnandi	17	1.743	497	67	-	-	183	2.042	399
Alls	197	1.141	243	48	104	-	82	1.318	378

Tafla 24. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og ábyrgðarstöðu

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
0–4 ár									
Almennur starfsmaður	285	1.058	147	33	60	37	24	1.120	255
Verkefnastjóri	197	1.216	219	61	-	211	68	1.317	294
Millistjórnanndi	89	1.457	224	79	99	-	82	1.533	280
Yfirstjórnanndi	40	2.045	-	108	-	-	150	2.182	1.045
Alls	611	1.232	189	65	73	280	53	1.313	462
5–9 ár									
Almennur starfsmaður	89	1.145	347	32	-	-	47	1.277	542
Verkefnastjóri	89	1.193	222	48	-	67	50	1.307	245
Millistjórnanndi	64	1.484	283	58	-	-	61	1.583	373
Yfirstjórnanndi	19	1.956	-	122	-	-	161	2.279	767
Alls	261	1.303	281	57	87	730	59	1.435	515
10–15 ár									
Almennur starfsmaður	29	1.237	143	44	-	-	20	1.328	227
Verkefnastjóri	55	1.233	158	48	-	-	23	1.363	261
Millistjórnanndi	46	1.464	387	77	-	-	31	1.639	310
Yfirstjórnanndi	14	1.892	-	51	-	-	618	2.073	565
Alls	144	1.374	248	60	70	-	83	1.513	383
Yfir 15 ár									
Almennur starfsmaður	33	1.313	157	27	-	-	34	1.398	246
Verkefnastjóri	57	1.296	283	62	-	-	52	1.515	297
Millistjórnanndi	40	1.508	215	52	35	-	56	1.678	279
Yfirstjórnanndi	20	2.275	449	152	-	-	-	2.523	1.355
Alls	150	1.482	266	72	56	-	54	1.667	651

Tafla 25. Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun



Menntun	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
BSc	161	1.146	219	63	97	-	54	1.243	334
MSc/CSc-gráða	944	1.314	230	64	71	420	62	1.430	531
Doktorsgráða	59	1.446	261	-	54	-	12	1.504	421
Alls	1.164	1.297	229	64	73	408	59	1.408	507

**Tafla 26.** Febrúarlaun 2026: Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki






	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrk.	Dag- pen.	Bónus	Annað	Heildar- greiðsl.	Staðal- frávik
Fékk greitt fyrir yfirvinnu	256	1.103	236	46	66	185	42	1.428	442
Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	927	1.350	-	71	74	476	75	1.402	522
Alls	1.183	1.296	236	64	72	399	59	1.408	505

Viðauki 1

Tafla 27. Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
Karl	879	 68%
Kona	418	 32%
Kynsegin / annað	2	0%
Fjöldi alls	1.299	100%


Tafla 28. Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
29 ára og yngri	174	 13%
30–39 ára	518	 40%
40–49 ára	347	 27%
50–59 ára	140	 11%
60 ára og eldri	120	 9%
Fjöldi alls	1.299	100%

Tafla 29. Hversu mörg ár hefur þú starfað á núverandi vinnustað?

	Fjöldi	Hlutfall
0–4 ár	635	 53%
5–9 ár	267	 22%
10–15 ár	149	 12%
Yfir 15 ár	156	 13%
Fjöldi	1.207	100%
Vil ekki svara	17	
Svarar ekki	75	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 30. Meðaldur karla og kvenna

	Meðaltal	Staðalfrávik	Fjöldi	
<i>Heild</i>	40,9	11,0	1.299	 40,9
<i>Kyn***</i>				
Karl	42,6	11,8	879	 42,6
Kona	37,5	8,3	418	 37,5
Kynsegin / annað			2	

Ekki eru birtar lýsitölur fyrir hópa með færri en fjórum. Marktækur munur er á hópum: * p < 0,05; ** p < 0,01; *** p < 0,001.

Tafla 31. Menntun

	Fjöldi	Hlutfall
BSc	164	14%
CS verkfræðipróf	33	3%
MSc	931	78%
Doktorsgráða	63	5%
Annað nám	5	0%
Fjöldi	1.196	100%
Vil ekki svara	5	
Svarar ekki	98	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 32. Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall
1980 eða fyrr	2	0%
1981–1985	22	2%
1986–1990	42	4%
1991–1995	60	5%
1996–2000	58	5%
2001–2005	86	7%
2006–2010	143	12%
2011–2015	257	22%
2016–2020	270	23%
2021 eða síðar	254	21%
Fjöldi	1.194	100%
Svarar ekki	100	
Vil ekki svara	5	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 33. Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall
Byggingarsvið	269	22%
Rekstrar-, eða fjármálasvið	142	12%
Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	108	9%
Rafmagnssvið	172	14%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	162	13%
Véla- og skipasvið	144	12%
Iðnaðarsvið	126	10%
Annað fagsvið	98	8%
Fjöldi	1.221	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	78	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 34. Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall
Ríkisstofnun	114	■ 10%
Reykjavíkurborg	24	2%
Öðru sveitarfélagi	13	1%
Hálfopinberri stofnun/fyrirtæki	38	3%
Orkufyrirtæki	139	■ 12%
Menntastofnun	18	2%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	250	■ 21%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	111	■ 9%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	46	4%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	73	■ 6%
Fjármálafyrirtæki	38	3%
Verktakafyrirtæki	57	■ 5%
Er sjálfstætt starfandi	12	1%
Fjarskiptafyrirtæki	17	1%
Tæknifyrirtæki	77	■ 6%
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	106	■ 9%
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki	39	3%
Sprotafyrirtæki	27	2%
Fjöldi	1.199	100%
Annað	6	
Veit ekki/Vil ekki svara	11	
Svarar ekki	83	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 35. Staðsetning fyrirtækis

	Fjöldi	Hlutfall
Á höfuðborgarsvæðinu	1.079	■ 89%
Utan höfuðborgarsvæðisins	117	■ 10%
Bæði	10	1%
Erlendis	6	0%
Fjöldi	1.212	100%
Vil ekki svara	6	
Svarar ekki	81	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 36. Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall
Stjórnunarstörf	217	■ 18%
Vörupróun eða hugbúnaður	225	■ 19%
Ráðgjöf	127	■ 11%
Hönnun	133	■ 11%
Eftirlit	59	■ 5%
Framkvæmdir	53	■ 4%
Rannsóknir og/eða kennsla	44	■ 4%
Markaðs- og/eða sölustörf	12	■ 1%
Verkefnisstjórnun	205	■ 17%
Gagnavinnsla/-greining	92	■ 8%
Vörustjórnun og/eða innkaup	31	■ 3%
Fjöldi	1.198	100%
Annað	2	
Veit ekki/Vil ekki svara	15	
Svarar ekki	84	
Fjöldi alls	1.299	



Tafla 37. Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum? Vinsamlegast merktu við það sem á best við.

	Fjöldi	Hlutfall
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	407	■ 34%
Stöðu millistjórnanda	243	■ 20%
Stöðu yfirstjórnanda	98	■ 8%
Nei	455	■ 38%
Fjöldi	1.203	100%
Veit ekki	7	
Vil ekki svara	9	
Svarar ekki	80	
Fjöldi alls	1.299	







Tafla 38. Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2025)?

	Fjöldi	Hlutfall
Já	488	■ 41%
Nei	714	■ 59%
Fjöldi	1.202	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	22	
Svarar ekki	75	
Fjöldi alls	1.299	





Tafla 39. Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? Ef þú fórst í fleira en eitt launaviðtal, vinsamlegast svaraðu spurningunni út frá síðasta viðtali.

	Fjöldi	Hlutfall
Já	399	 82%
Nei	87	 18%
Fjöldi	486	100%
Veit ekki/Vil ekki svara	2	
Á ekki við, fór ekki í launaviðtal	811	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 40. Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall
Engir starfsmenn vinna undir minni stjórn	359	 48%
1–5 starfsmenn	148	 20%
6–10 starfsmenn	94	 13%
11–15 starfsmenn	38	 5%
16–20 starfsmenn	25	 3%
Fleiri en 20 starfsmenn	77	 10%
Fjöldi	741	100%
Á ekki við	551	
Veit ekki/Vil ekki svara	7	
Svarar ekki	0	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 41. Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall
Já, og ég þarf að vinna hana alla	40	 3%
Já, og ég vinn hana að hluta	132	 11%
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	132	 11%
Nei	897	 75%
Fjöldi	1.201	100%
Veit ekki	13	
Vil ekki svara	13	
Svarar ekki	72	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 42. Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	36	3%
Samgöngustyrkur	548	43%
Heilsustyrkur	318	25%
Íþróttta-/líkamsræktarstyrkur	796	62%
Farsími/snjallsími	904	70%
Símreikningur greiddur	900	70%
Nettenging á heimili	763	59%
Tölva til einkanota	350	27%
Bifreið til umráða	93	7%
Fæðishlunnindi ýmiss konar	508	39%
Önnur fríðindi	14	1%
Fjöldi sem svarar spurningu	1.288	
Vil ekki svara	11	
Fjöldi alls	1.299	

Spurningin var fjölvalsspurning.

Viðauki 2

Tafla 43. Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2026 eftir kyni

	Fékk greitt fyrir yfirvinnu	Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	Fjöldi	Fékk greitt fyrir yfirvinnu
<i>Heild</i>	22%	78%	1.186	■ 22%
<i>Kyn</i>				
Karl	22%	78%	804	■ 22%
Kona	20%	80%	380	■ 20%

Marktækur munur er á hópum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$. ⁰⁹ merkir að gögnin hafi ekki uppfyllt forsendur marktektarprófs um lágmarksfjölda.

Tafla 44. Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	Staðalfrávik
Karl	309	20,9	16,0	19,9
Kona	110	15,2	10,0	15,7
Alls	419	19,4	15,0	19,0



Marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,003$).

Tafla 45. Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2026 eftir kyni (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)






	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	Staðalfrávik
Karl	157	19,3	15,0	17,2
Kona	57	15,5	10,0	17,4
Alls	214	18,3	13,0	17,3

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,153$).

Tafla 46. Fékkst þú aukagreiðslur á árinu 2025? (Aukagreiðslur eru greiðslur umfram regluleg mánaðarlaun, t.d. bónusar eða þrettáandi mánuður.)






	Fjöldi	Hlutfall
Já	373	 31%
Nei	829	 69%
Fjöldi	1.202	100%
Veit ekki	23	
Vil ekki svara	8	
Svarar ekki	66	
Fjöldi alls	1.299	

Tafla 47. Í hvaða formi voru aukagreiðslurnar?

	Fjöldi	Hlutfall
Þrettáandi mánuður	66	 18%
Aukalaun	69	 19%
Afkomu- eða árangurstengdur bónus	113	 31%
Verkefmatengdur bónus	28	 8%
Jólabónus (föst upphæð)	116	 32%
Fjöldi sem svarar spurningu	367	
Á ekki við	926	
Veit ekki	6	
Vil ekki svara	0	
Fjöldi alls	1.299	

Spurningin var fjölvalsspurning.

Tafla 48. Hversu háar voru aukagreiðslurnar samtals á árinu 2025?

	Fjöldi	Hlutfall
Undir 250.000 kr.	94	 26%
250.000–499.999 kr.	75	 21%
500.000–999.999 kr.	66	 18%
1–2 millj.	77	 21%
Yfir 2 millj. kr.	49	 14%
Fjöldi	361	100%
Á ekki við, fékk ekki aukagreiðslur	829	
Veit ekki	30	
Vil ekki svara	9	
Svarar ekki	70	
Fjöldi alls	1.299	

Viðauki 3: Leiðréttur kynbundinn launamunur

Línuleg aðhvarfsgreining var gerð til að greina leiðréttan kynbundinn launamun. Í fyrsta lagi voru greind grunnlaun/föst laun í febrúar, í öðru lagi heildarlaun (grunnlaun/föst laun auk yfirvinnugreiðslna) og í þriðja lagi heildargreiðslur, þ.e. allar greiðslur að meðtöldum bílagreiðslum, dagpeningum og öðrum greiðslum. Greiningin náði til verkfræðinga í fullu starfi í febrúar sem höfðu gefið upplýsingar í öllum þeim spurningum sem notaðar voru í greiningunni og skráðar sem karlar eða konur; alls 1.076 verkfræðingar, þar af 721 karl og 355 konur. Þar sem hér er fjallað um afmarkaðri hóp en í almennum launatöflum má gera ráð fyrir að meðaltöl og fjöldatölur séu ekki að öllu sambærileg.

Öllum launagreiðslum var umbreytt á lograkvarða. Stuðlum í líkaninu er þannig hægt að umbreyta í hlutfallsmun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir umbreytingu á launaupplýsingum er sú að dreifing launa var ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1989). Aðhvarfsgreining getur hentað vel til greiningar á áhrifaþáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

Til að reikna út hversu mikinn hlutfallsmun aðhvarfsstuðullinn, að öðrum skýribreytum óbreyttum, sýnir er hann settur sem veldi af fastanum e og einn dreginn frá. Ef aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er til dæmis 0,2 (konur hafa gildið 0 og karlar gildið 1), myndu útreikningar með fyrrnefndri aðferð gefa til kynna að karlar væru með um 22% hærri laun en konur.

Í þessari greiningu fengu konur gildið 0 og karlar gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðast við laun kvenna. Hér er því spurt hversu miklu hærri eru laun karla en kvenna að jafnaði. Til að greina áhrif nokkurra þátta voru svokallaðar vísibreytur búnar til. Þegar um vísibreytur er að ræða er einn hópur hafður sem viðmiðunarhópur og niðurstöður annarra hópa sýna þá hversu mikið hærri eða lægri laun þeirra eru miðað við viðmiðunarhópinn. Í tilfelli menntunar er fólk með bakkalárgráðu viðmiðunarhópurinn og í tilfelli stjórnunarstöðu er fólk sem er ekki í neinni stjórnunarstöðu viðmiðunarhópurinn. Niðurstöður fyrir starfsvettvang sýna stöðu starfsfólks í einkafyrirtækjum miðað við starfsfólk í opinbera geiranum. Þá sýna niðurstöður fyrir starfssvæði stöðu starfsfólks á höfuðborgarsvæðinu miðað við starfsfólk utan þess.

Grunnlaun

Grunnlaun fyrir fullt starf í febrúar 2026 hjá körlum voru 1.320 þúsund krónur og 1.215 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því grunnlaun karla tæplega um 8,6% hærrí en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á grunnlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,5% hærrí grunnlaun en konur en sá munur var ekki tölfræðilega marktækur. Sé miðað við 95% öryggi er því ekki hægt að segja að munur grunnlauna karla og kvenna sé frábrugðinn 0.

Tafla 49. Aðhvarfsgreining á grunnlaunum

	Aðhvarfs- stuðull ($\hat{\beta}$)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Mark- tekt ^a
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,02	0,01	2,5%	-0,0%	5,1%	
Aldur	0,05	0,00	5,0%	4,1%	5,9%	***
Aldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,1%	-0,0%	***
Starfsaldur	0,00	0,00	0,2%	-0,2%	0,6%	
Starfsaldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,0%	0,0%	
Menntun — Meistaragráða ^b	0,02	0,02	1,6%	-1,7%	5,0%	
Menntun — Doktorsgráða ^b	0,09	0,03	9,8%	3,3%	16,8%	**
Stjórnun — Verkefnastjóri ^c	0,06	0,01	5,9%	2,9%	8,9%	***
Stjórnun — Millistjórnandi ^c	0,20	0,02	22,3%	18,3%	26,4%	***
Stjórnun — Yfirstjórnandi ^c	0,45	0,02	56,1%	48,8%	63,8%	***
Starfsvettvangur — Einkafyrirtæki	0,20	0,02	21,7%	17,9%	25,5%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,05	0,02	5,3%	1,4%	9,4%	**
Fasti	5,61	0,09				
Leiðrétt R^2	0,52					

^a Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

^b Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópur.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópur.

Heildarlaun

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2026 hjá körlum voru 1.371 þúsund krónur og 1.251 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla tæplega 9,5% hærrí en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,1% hærrí heildarlaun en konur en sá munur er var ekki tölfræðilega marktækur. Þrátt fyrir að munurinn sé ekki tölfræðilega marktækur eru neðri mörk öryggisbils nálægt núlli.

Tafla 50. Aðhvarfsgreining á heildarlaunum

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Mark- tekt ^a
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,02	0,01	2,1%	-0,3%	4,6%	
Aldur	0,05	0,00	4,7%	3,8%	5,6%	***
Aldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,1%	-0,0%	***
Starfsaldur	0,00	0,00	0,2%	-0,2%	0,6%	
Starfsaldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,0%	0,0%	
Menntun — Meistaragráða ^b	0,01	0,02	1,4%	-1,7%	4,7%	
Menntun — Doktorsgráða ^b	0,08	0,03	7,9%	1,6%	14,5%	*
Stjórnun — Verkefnastjóri ^c	0,06	0,01	6,2%	3,3%	9,2%	***
Stjórnun — Millistjórnandi ^c	0,18	0,02	19,5%	15,7%	23,5%	***
Stjórnun — Yfirstjórnandi ^c	0,39	0,02	47,9%	41,0%	55,1%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,00	0,00	0,4%	0,4%	0,5%	***
Starfsvettvangur — Einkafyrirtæki	0,13	0,02	13,9%	10,5%	17,5%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,04	0,02	3,9%	0,1%	7,8%	*
Fasti	5,75	0,09				
Leiðrétt R^2	0,55					

^a Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

^b Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópur.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópur.

Heildargreiðslur

Heildargreiðslur (heildarlaun auk allra annarra greiðslna, svo sem dagpeninga, bíla-greiðslna, bónusa og eingreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2026 hjá körlum voru að meðaltali 1.437 þúsund krónur og 1.302 þúsund krónur hjá konum. Voru því heildar-greiðslur karla um 10,4% hærrí en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfs-greiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildargreiðslum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfir-vinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,7% hærrí heildargreiðslur en konur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu á bilinu með 0,3–5,2% hærrí laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Með 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildargreiðslum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 51. Aðhvarfsgreining á heildargreiðslum

	Aðhvarfs- stuðull ($\hat{\beta}$)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Mark- tekt ^a
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,03	0,01	2,7%	0,3%	5,2%	*
Aldur	0,05	0,00	5,3%	4,4%	6,2%	***
Aldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,1%	-0,0%	***
Starfsaldur	0,00	0,00	0,3%	-0,1%	0,7%	
Starfsaldur (í öðru veldi)	-0,00	0,00	-0,0%	-0,0%	0,0%	
Menntun — Meistaragráða ^b	0,01	0,02	1,1%	-2,1%	4,4%	
Menntun — Doktorsgráða ^b	0,05	0,03	4,9%	-1,2%	11,4%	
Stjórnun — Verkefnastjóri ^c	0,06	0,01	6,6%	3,7%	9,5%	***
Stjórnun — Millistjórnandi ^c	0,17	0,02	18,8%	15,0%	22,7%	***
Stjórnun — Yfirstjórnandi ^c	0,40	0,02	49,8%	42,8%	57,2%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,00	0,00	0,5%	0,4%	0,6%	***
Starfsvettvangur — Einkafyrirtæki	0,13	0,02	13,5%	10,1%	17,0%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,03	0,02	3,0%	-0,7%	6,9%	
Fasti	5,68	0,09				
Leiðrétt R^2	0,57					

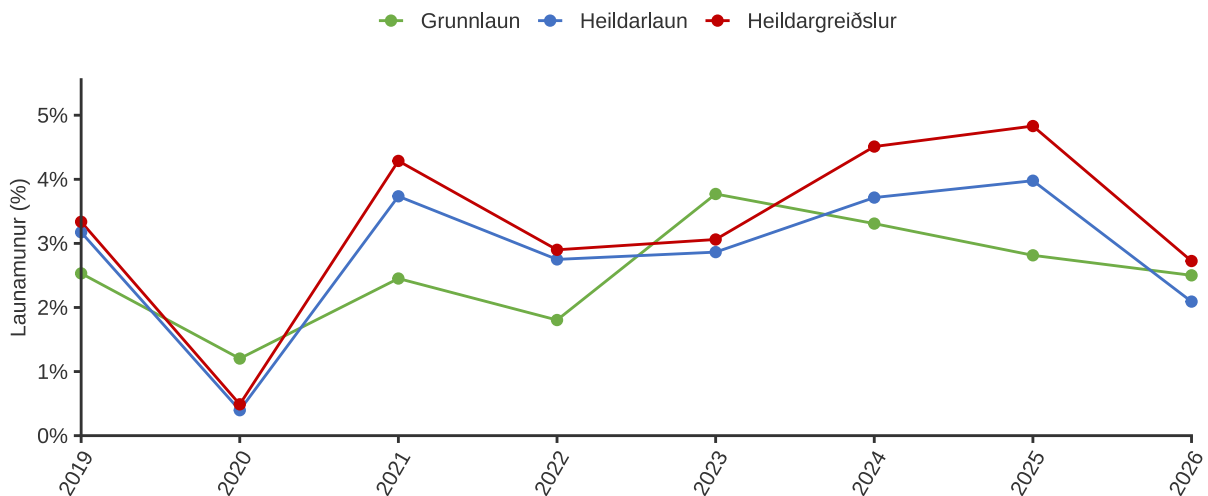
^a Marktækur munur á meðaltölum: * $p < 0,05$; ** $p < 0,01$; *** $p < 0,001$.

^b Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópur.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópur.

Þróun launamunar

Kynbundinn launamunur hefur verið greindur meðal verkfræðinga frá árinu 2019 með sambærilegri aðferð. Á mynd 8 má sjá hvernig mælingin hefur þróast síðan, en alltaf hefur leiðréttur kynbundinn launamunur greinst á heildarlaunum og heildargreiðslum fyrir utan árið 2020 og 2026. Það dregur úr leiðréttum kynbundnum launamun á öllum þremur launategundum frá árinu 2025. Þess skal getið að breytingar á milli ára eru innan skekkjumarka og því ekki hægt að staðhæfa að breytingar. Þess ber að geta að skilgreiningu á starfsaldri var breytt í könnun árið 2025.



Mynd 8. Þróun leiðréttis launamunar frá 2019 til 2026