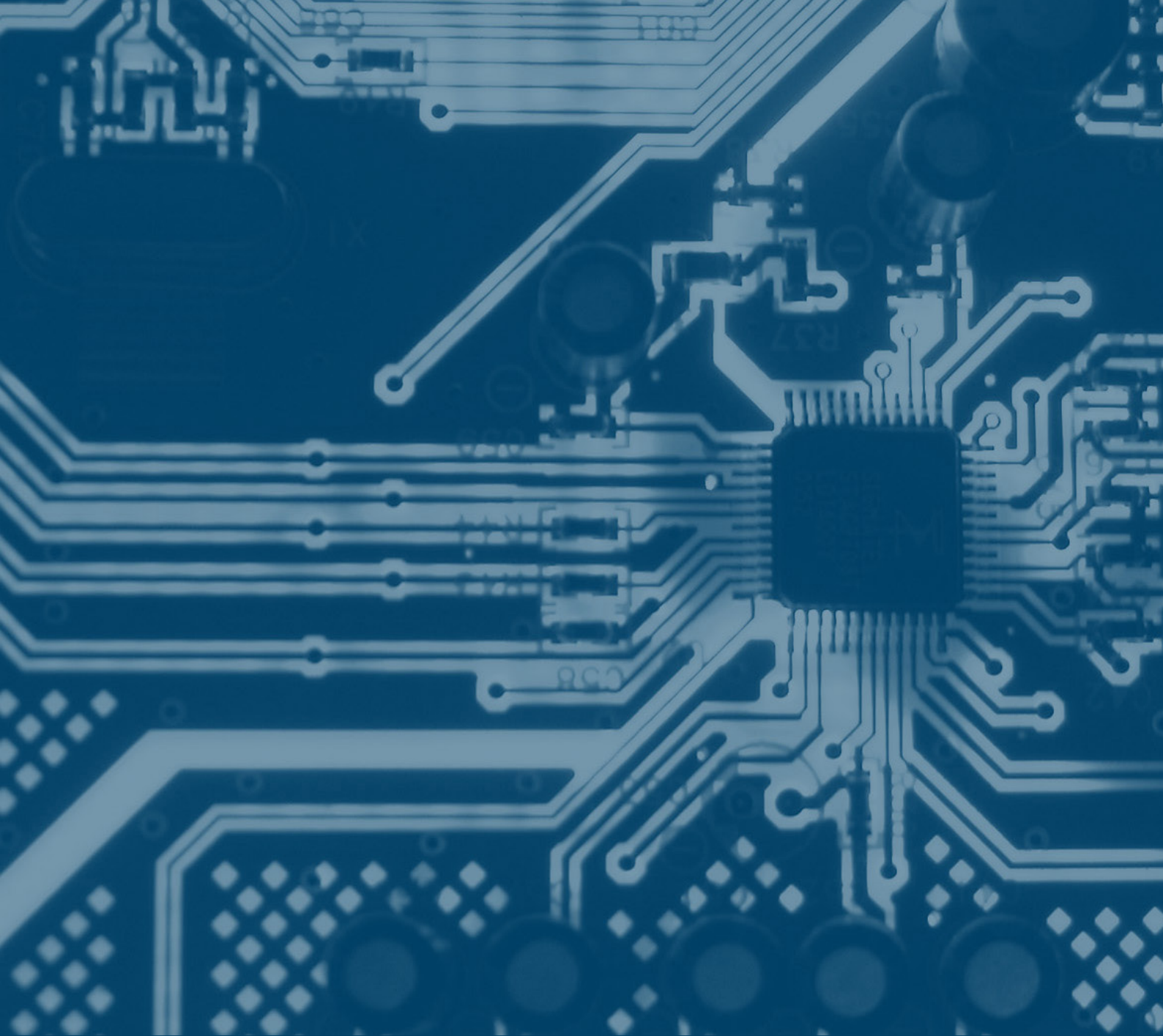




Niðurstöður úr kjarakönnun

Verkfræðingafélags Íslands 2025 - Tæknifræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2025 - Tæknifræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá

Inngangur

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Niðurstöður

Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur

Viðauki II Yfirvinna

Inngangur	4
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar	5
Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	8
Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	8
Niðurstöður	9
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfsvettvangi (þús. króna)	11
Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir fagsviði (þús. króna)	12
Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfssviði (þús. króna)	13
Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2025 eftir útskriftarári (þús. króna)	14
Tafla 6. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	15
Tafla 7. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)	15
Tafla 8. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	16
Tafla 9. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)	16
Tafla 10. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)	17
Tafla 11. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)	17
Tafla 12. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis(þús. króna)	17
Tafla 13. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	18
Tafla 14. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	19
Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	20
Tafla 16. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	21
Tafla 18. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 17. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 19. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	23
Tafla 20. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og aðalstarfsvettvangi (þús. kr.)	23
Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)	24
Tafla 22. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)	25
Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)	25
Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur	26
Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna	27
Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun	27
Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár	27
Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið	28
Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur	28
Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis	29
Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið	29
Viðauki 1. Tafla 34 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?	29
Viðauki 1. Tafla 35 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	30
Viðauki 1. Tafla 36 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2024)?	30
Viðauki 1. Tafla 37 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)	30
Viðauki 1. Tafla 38 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?	31
Viðauki 1. Tafla 39 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	31
Viðauki 1. Tafla 40 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	32
Viðauki 1. Tafla 41 Hefur þú samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi?	32
Viðauki 1 Tafla 42.- Ertu hlynnt/ur því að settur verði á fót vinnudeilusjóður/verkfallssjóður hjá VFÍ?	33
Viðauki 1. Tafla 43 - Ertu reiðubúin/n að greiða hærri félagsgjöld til að stofna slíkan sjóð?	33
Viðauki 1. Tafla 44 - Hversu mikið mætti hækka félagsgjöldin á mánuði að þínu mati til að stofna slíkan sjóð?	33
Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2025	34
Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025	34
Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	34

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun tæknifræðinga árið 2025. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands um bæði framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 1.255 tæknifræðinga í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 341 svar. Svarhlutfall er því rúmlega 27%. Af þessum svarendum voru 9 án atvinnu og af þessum og öðrum sökum voru nothæf svör alls 332. Könnunin var gerð samtímis og á sama hátt og kjarakönnun verkfræðinga. Niðurstöður kannananna tveggja eru settar fram á sömu veginni og útlit þeirra samræmt. Niðurstöðurnar eru birtar í rafrænu viðmóti og bæklingi á heimasíðu VFÍ:

<http://www.vfi.is/>

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu að svara einstökum spurningum.

Könnunin er gerð árlega og eru því allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2025 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2025:

- 1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
- 2 Unnin yfirvinna
- 3 Bílastyrkur (tekjur)
- 4 Dagpeningar
- 5 Bónusgreiðslur
- 6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Í ár var einnig sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekk meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent-samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal tæknifræðinga í þýði að gefnum forsendum. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum tæknifræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs. Í netkönnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinum opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

Stofur:

Verkfræðistofur / ráðgjafarstofur

Almennur markaður; annað:

Verslun/þjónusta

Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki

Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)

Verktakafyrirtæki

Fjármálafyrirtæki

Sjálfstætt starfandi

Orkufyrirtæki

Fjarfskiptafyrirtæki

Tæknifyrirtæki

Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki

Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki

Sprotafyrirtæki

Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarfélög / hálfopinberar stofnanir:

Ríkisstofnanir

Reykjavíkurborg

Menntastofnanir

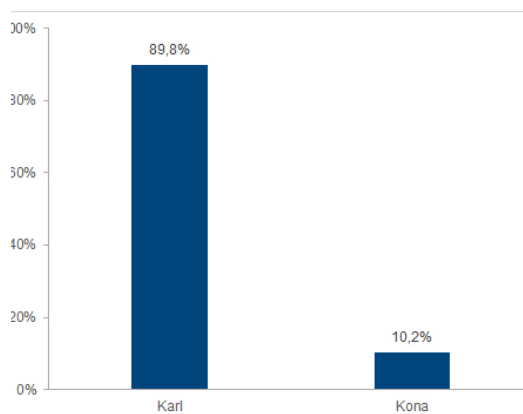
Sveitarfélög

Hálfopinberar stofnanir

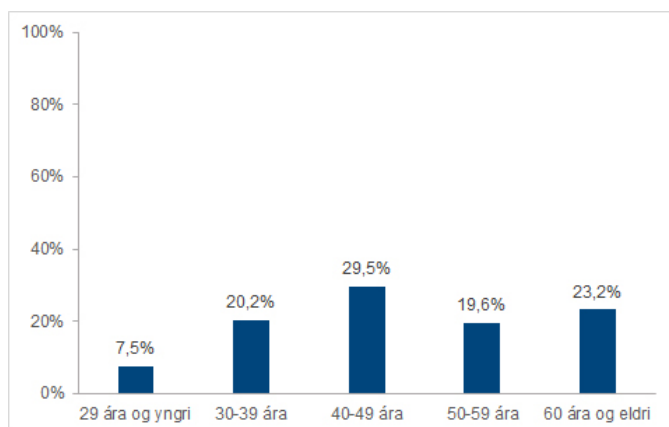
Alls tóku 341 tæknifræðingur þátt í kjarakönnuninni í ár samanborið við 350 árið 2024. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör tæknifræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest.

Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfssvið.

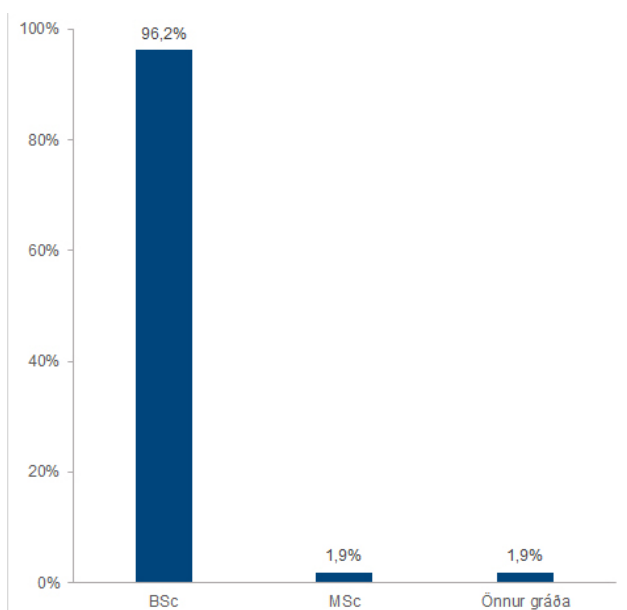
Mikill meirihluti svarenda voru karlar, eða 90% (mynd 1). Mynd 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur tæknifræðinga sem svöruðu var 47,6 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var 48,4 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 40,7 ár. Langflestir svarendur voru með BSc-gráðu í tæknifræði sem hæstu gráðu, eða rúm 96% (mynd 3). Á mynd 4 má sjá að þeir sem starfa hjá fjarfskiptafyrirtækjum eru með hæstan starfsaldur á vinnustað, að meðaltali tæplega 18 ár, þegar aðalstarfsvettvangur svarenda er skoðaður. Sé litið til aðalstarfssviðs kemur í ljós að þeir sem



Mynd 1. Kyn svarenda.



Mynd 2. Aldur svarenda.

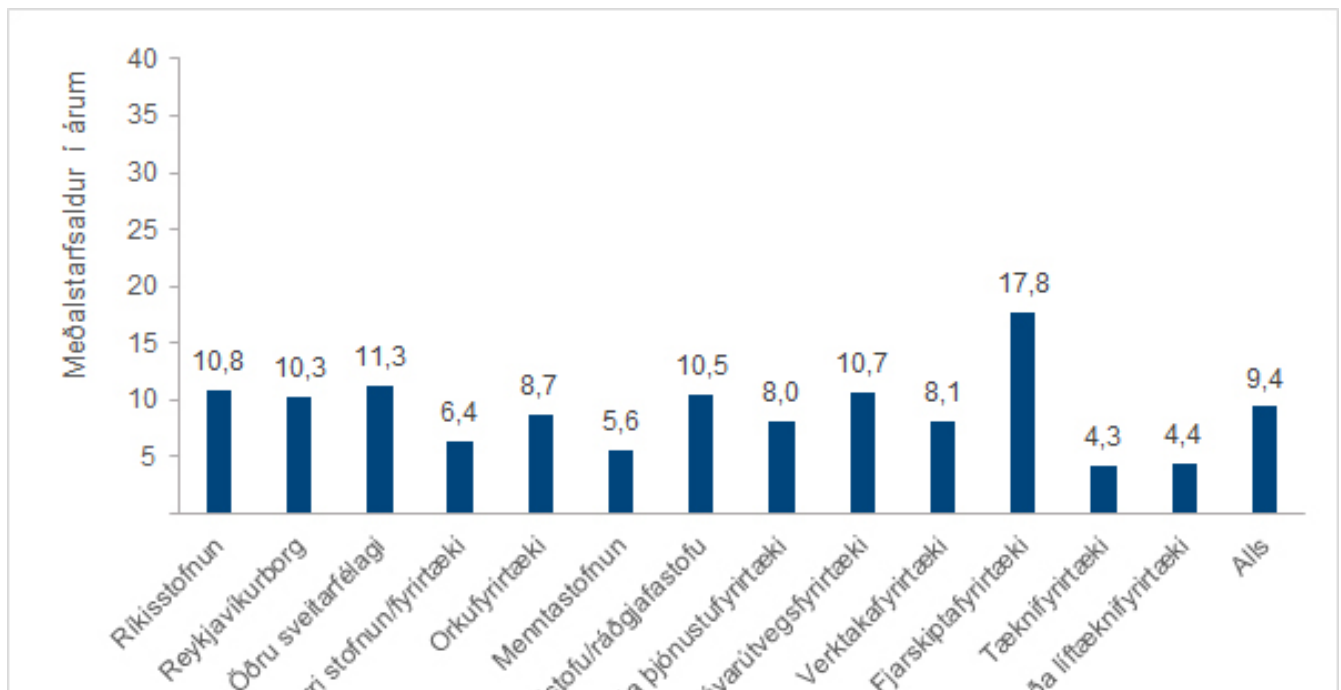


Mynd 3. Menntun svarenda.

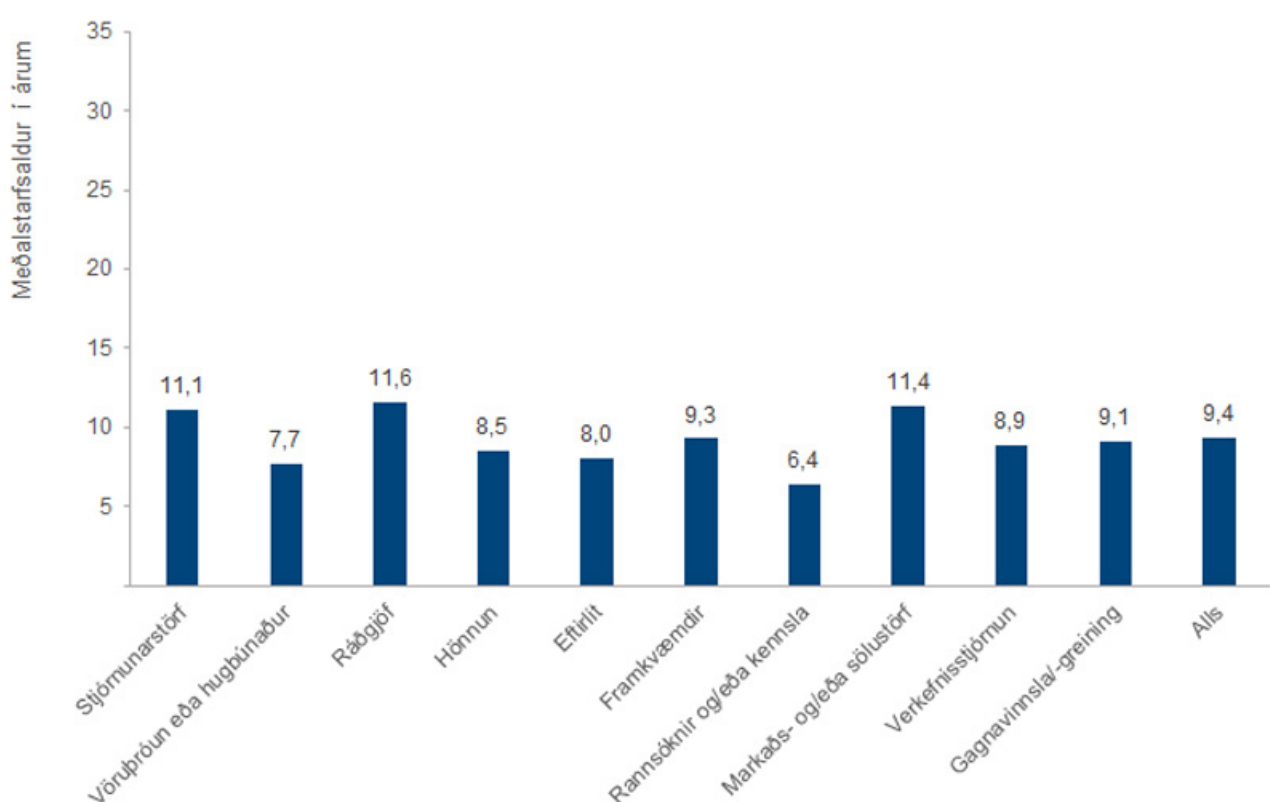
starfa við ráðgjöf eða markaðs- og sölustörf eru með hæstan meðalstarfsaldur, eða um 26 ár (mynd 5). Í töflum 25-47 í viðauka I er að finna upplýsingar sem standa á bak við framangreindar myndir, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda.

Þegar kemur að starfskjörum öðrum en launum sögðust 12,5% hafa samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi. Nær allir svarendur sögðu einhver fríðindi vera hluta af sínum kjörum. Algengast var að fá farsíma frá fyrirtækinu (75%), fá símreikning greiddan (69%), fá íþrótta- eða líkamsræktarstyrk (55,9%) og fá greidda nettengingu á heimili (41%).

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



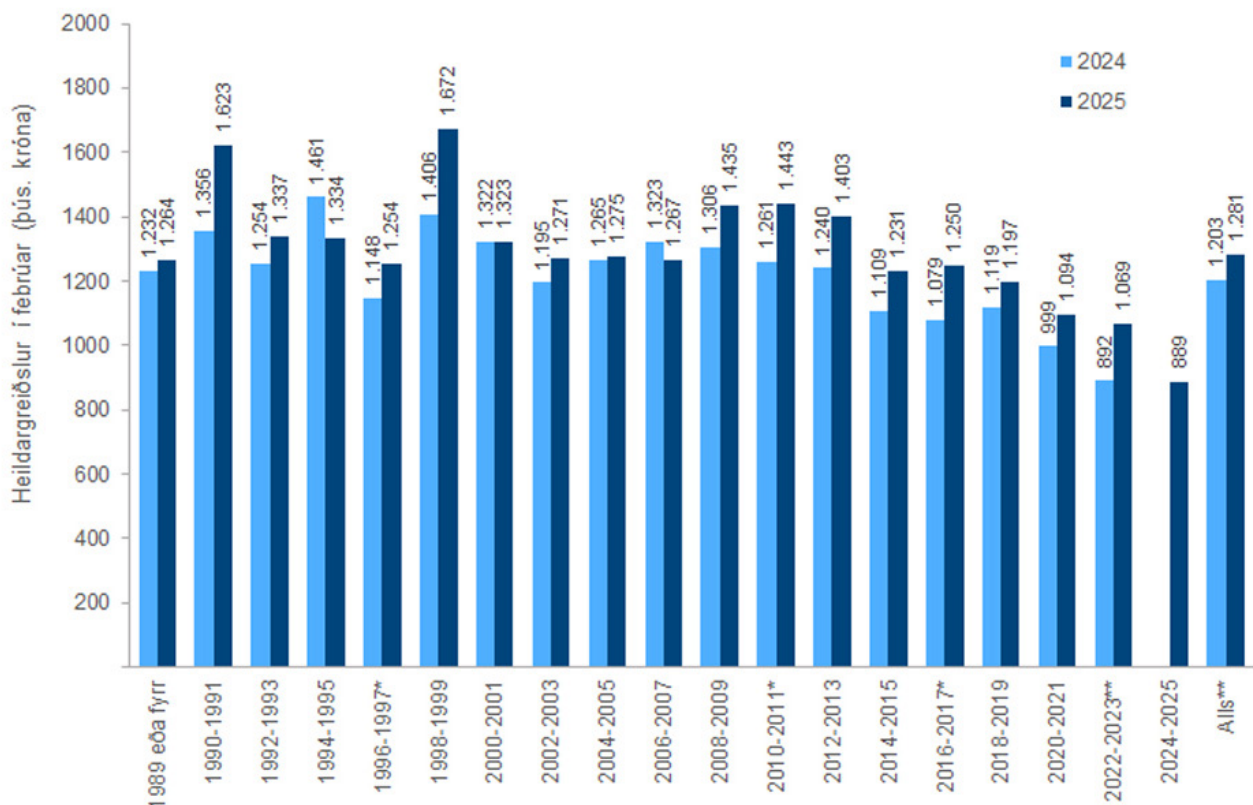
Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2024 og 2025. Töflurnar eru gerðar eftir útskriftarári, starfsvettvangi, starfssviði og fagsviði. Útskriftarár er miðað við tæknifræðipróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2025. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

Töflur 6-24 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2025, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2025 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls fengu 115 svarendur greidda yfirvinnu í febrúar, eða ríflega 35% svarenda, og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi tæplega 22 klst. Hins vegar voru alls 164 svarendur sem unnu yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi unninna yfirvinnustunda rúmar 22,6 klst. Nánari upplýsingar um yfirvinnu má finna í töflum ??-?? í viðauka II.

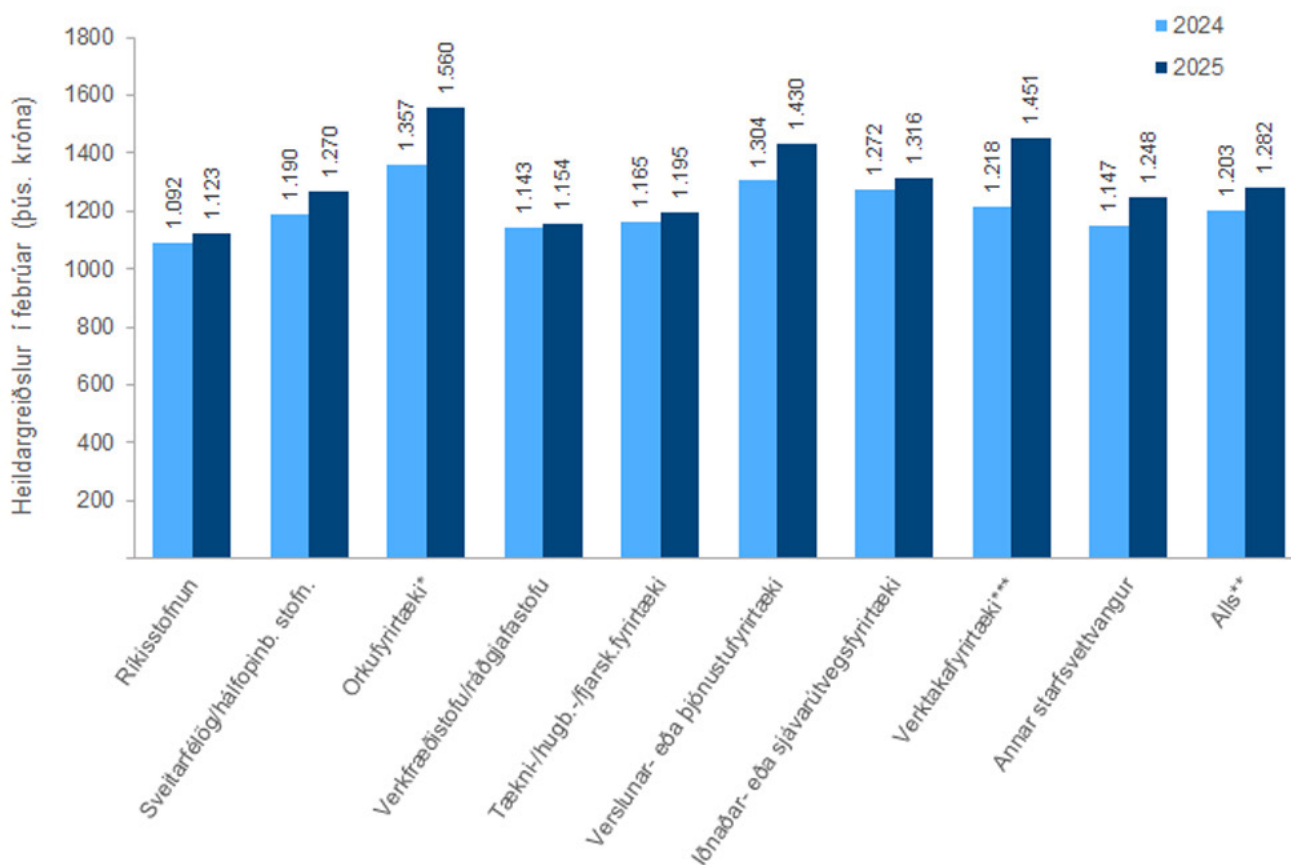
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
1989 eða fyrr	41	1.264	47	1.232	32	3%
1990-1991	13	1.623	12	1.356	267	20%
1992-1993	22	1.337	19	1.254	83	7%
1994-1995	12	1.334	11	1.461	-127	-9%
1996-1997*	2	1.254	10	1.148	106	9%
1998-1999	9	1.672	8	1.406	266	19%
2000-2001	4	1.323	13	1.322	1	0%
2002-2003	8	1.271	10	1.195	76	6%
2004-2005	13	1.275	15	1.265	10	1%
2006-2007	24	1.267	22	1.323	-56	-4%
2008-2009	18	1.435	11	1.306	129	10%
2010-2011*	19	1.443	17	1.261	182	14%
2012-2013	20	1.403	17	1.240	163	13%
2014-2015	18	1.231	17	1.109	122	11%
2016-2017*	20	1.250	19	1.079	171	16%
2018-2019	17	1.197	17	1.119	78	7%
2020-2021	16	1.094	16	999	95	9%
2022-2023**	16	1.069	23	892	177	20%
2024-2025	20	889	–	–	–	–
Alls**	312	1.281	304	1.203	78	6%



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

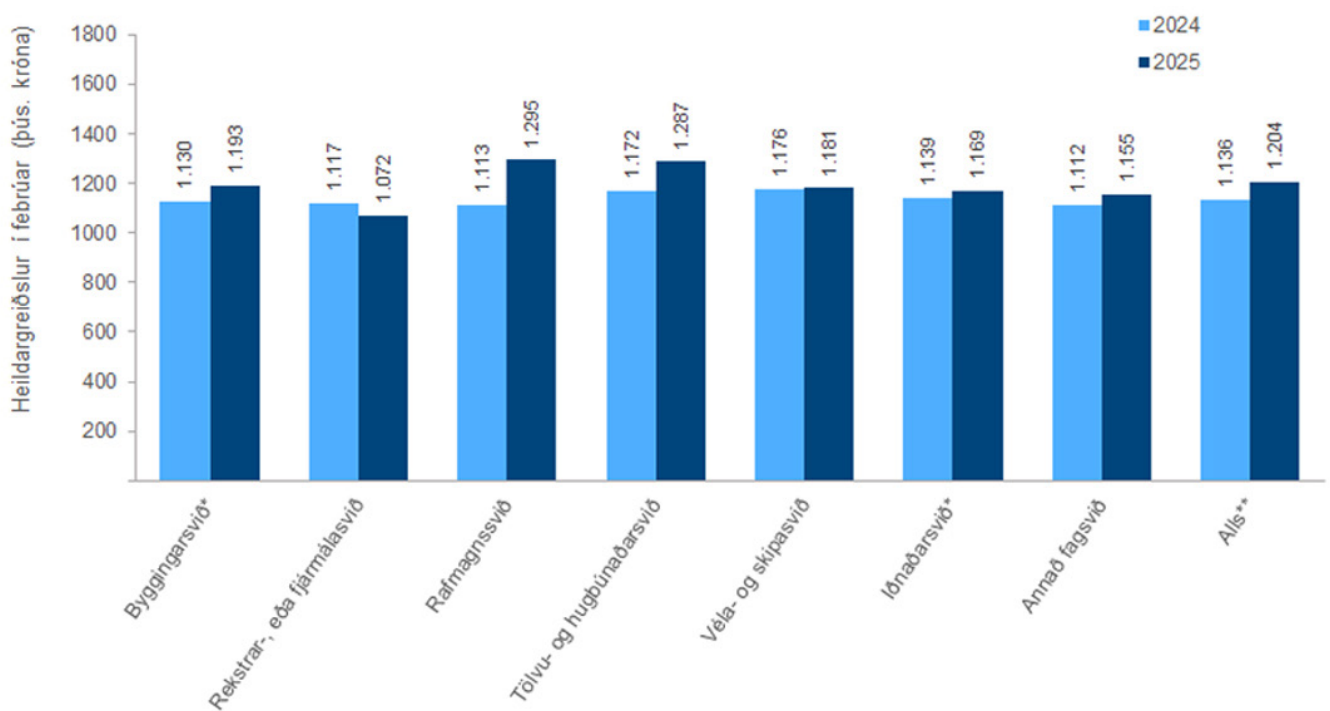
Starfsvettvangur	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Ríkisstofnun	34	1.123	25	1.092	31	3%
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	25	1.270	33	1.190	80	7%
Orkufyrirtæki*	39	1.560	33	1.357	203	15%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	85	1.154	84	1.143	11	1%
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	25	1.195	29	1.165	30	3%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	14	1.430	18	1.304	126	10%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	44	1.316	43	1.272	44	3%
Verktakafyrirtæki***	31	1.451	44	1.218	233	19%
Annar starfsvettvangur	25	1.248	21	1.147	101	9%
Alls**	322	1.282	330	1.203	79	7%



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Byggingarsvið**	117	1.130	117	1.047	83	8%
Rekstrar- og fjármálasvið	9	1.117	11	1.154	-37	-3%
Rafmagnssvið	84	1.113	92	1.064	49	5%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	17	1.172	15	1.125	47	4%
Véla- og skipasvið**	58	1.176	53	1.053	122	12%
Iðnaðarsvið	31	1.139	34	1.104	35	3%
Annað fagsvið	12	1.112	16	1.047	65	6%
Alls***	328	1.136	338	1.065	70	7%

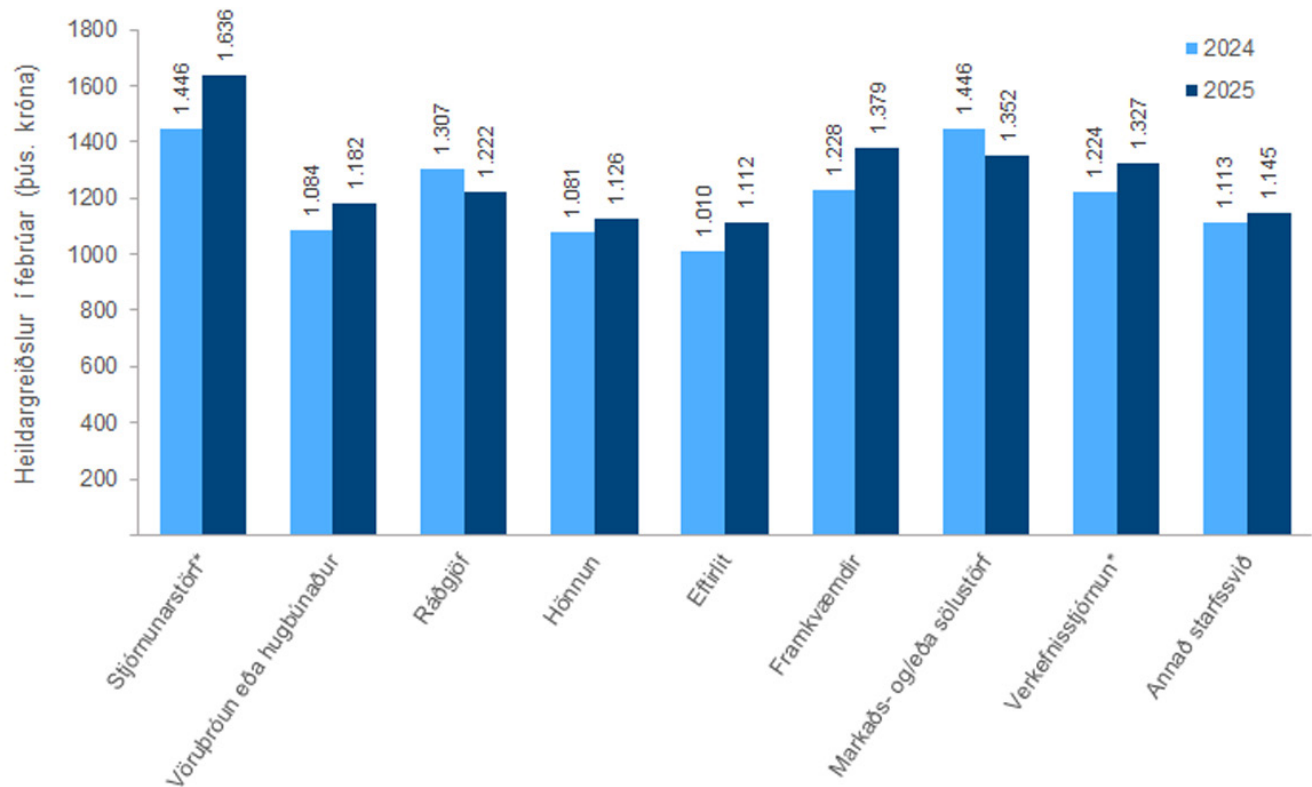
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfssviði (þús. króna)

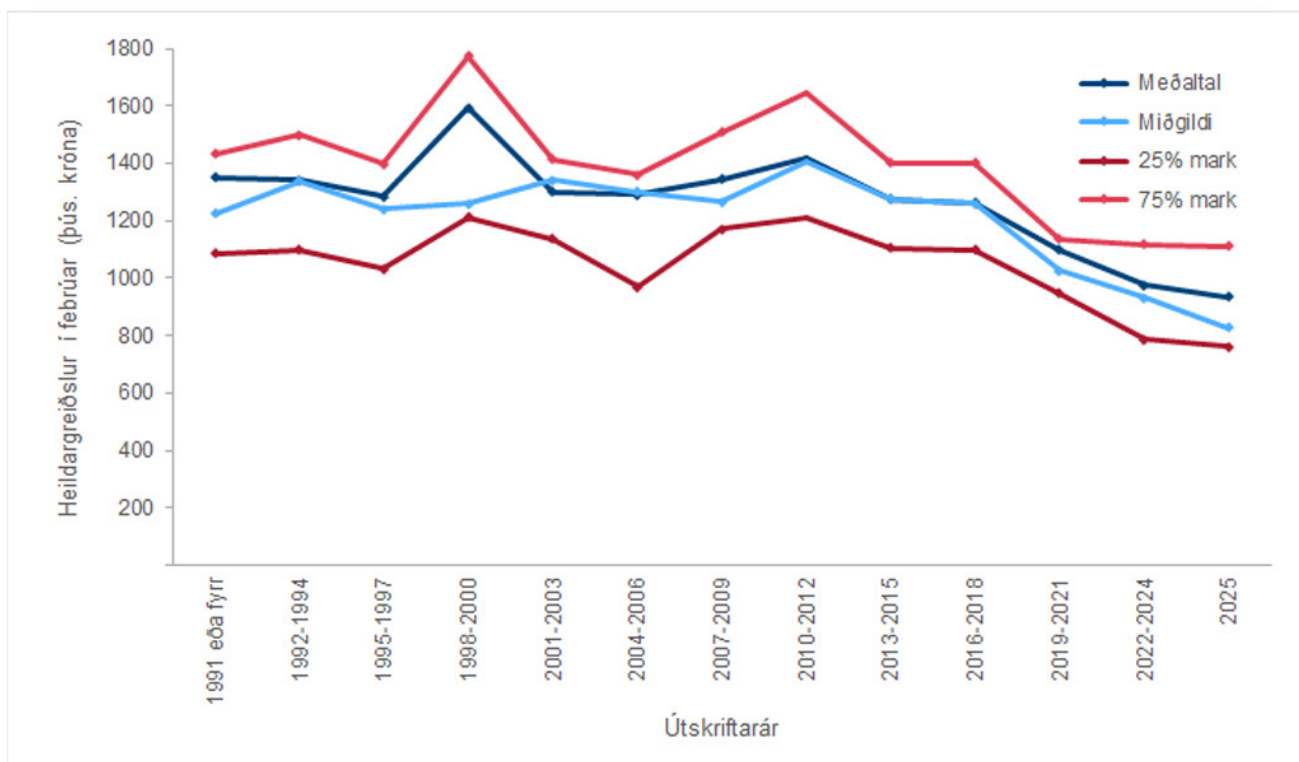
Starfssvið	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Stjórnunarstörf*	44	1.636	47	1.446	190	13%
Vöruþróun eða hugbúnaður	15	1.182	20	1.084	98	9%
Ráðgjöf	24	1.222	21	1.307	-85	-6%
Hönnun	77	1.126	74	1.081	45	4%
Eftirlit	24	1.112	26	1.010	102	10%
Framkvæmdir	26	1.379	29	1.228	151	12%
Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.352	16	1.446	-94	-7%
Verkefnisstjórnun*	71	1.327	64	1.224	103	8%
Annað starfssvið	23	1.145	26	1.113	32	3%
Alls**	317	1.282	323	1.206	76	6%

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2025 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1991 eða fyrr	54	1.351	1.226	990	1.086	1.434	1.820
1992-1994	29	1.342	1.339	1.000	1.100	1.500	1.799
1995-1997	7	1.286	1.242	816	1.032	1.399	1.755
1998-2000	11	1.593	1.261	1.176	1.213	1.772	1.960
2001-2003	10	1.299	1.341	980	1.137	1.413	1.571
2004-2006	22	1.291	1.302	951	969	1.362	1.726
2007-2009	33	1.346	1.266	1.029	1.170	1.508	1.718
2010-2012	35	1.416	1.406	981	1.210	1.646	1.878
2013-2015	22	1.277	1.274	1.057	1.106	1.397	1.634
2016-2018	28	1.262	1.260	965	1.100	1.401	1.499
2016-2018	28	1.262	1.260	965	1.100	1.401	1.499
2019-2021	25	1.100	1.026	876	947	1.138	1.427
2022-2024	31	975	931	740	787	1.116	1.281
2025	5	934	827	730	760	1.111	1.200



Tafla 6. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
1980 eða fyrr	0	–	–	–	–	–	–	–	–
1981-1985	13	1.102	–	–	–	–	–	1.235	204
1986-1990	36	1.259	158	56	–	–	17	1.363	489
1991-1995	39	1.175	178	71	–	–	28	1.365	373
1996-2000	13	1.459	–	–	–	–	–	1.541	666
2001-2005	23	1.159	237	–	–	–	44	1.286	252
2006-2010	46	1.176	319	44	–	–	70	1.324	332
2011-2015	53	1.229	257	56	–	–	47	1.377	297
2016-2020	44	1.100	206	40	–	–	128	1.220	251
2021 eða síðar	45	899	175	26	–	–	26	979	210
Alls	312	1.152	211	51	83	128	53	1.281	365

Tafla 7. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
29 ára og yngri	25	873	174	–	–	–	33	962	201
30-39 ára	67	1.090	224	45	–	–	84	1.207	264
40-49 ára	98	1.180	246	47	–	–	67	1.309	326
50-59 ára	64	1.226	200	60	83	–	27	1.368	420
60 ára og eldri	74	1.230	173	61	–	–	40	1.364	408
Alls	328	1.158	208	51	83	128	53	1.286	363

Tafla 8. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	34	963	171	–	–	–	14	1.123	209
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	25	1.069	315	62	–	–	100	1.270	242
Orkufyrirtæki	39	1.356	289	55	–	–	33	1.560	511
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	85	1.033	185	38	–	–	38	1.154	296
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	25	1.121	–	35	–	–	–	1.195	244
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	14	1.304	–	71	–	–	–	1.430	349
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	44	1.212	–	64	65	148	28	1.316	349
Verktakafyrirtæki	31	1.347	152	67	–	–	100	1.451	267
Annar starfsvettvangur	27	1.216	–	–	–	–	–	1.255	454
Alls	324	1.155	207	51	83	128	53	1.283	363

Tafla 9. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Byggingarsvið	101	1.159	169	45	86	–	67	1.280	333
Rekstrar-, eða fjármálasvið	10	1.170	–	–	–	–	–	1.197	316
Rafmagnssvið	82	1.194	257	56	51	–	40	1.372	438
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	7	1.079	–	–	–	–	–	1.241	347
Véla- og skipasvið	45	1.172	277	59	–	–	30	1.263	315
Iðnaðarsvið	28	1.252	175	67	–	–	47	1.361	379
Annað fagsvið	40	1.025	224	24	–	–	–	1.147	302
Alls	313	1.159	207	52	79	130	54	1.289	366

Tafla 10. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stjórnunarstörf	44	1.544	200	70	–	–	143	1.636	484
Vöruþróun eða hugbúnaður	15	1.106	–	–	–	–	–	1.182	288
Ráðgjöf	24	1.120	173	39	–	–	39	1.222	273
Hönnun	77	1.022	199	33	48	–	34	1.126	237
Eftirlit	24	973	125	–	–	–	86	1.112	265
Framkvæmdir	26	1.278	173	79	–	–	–	1.379	413
Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.196	–	70	–	–	–	1.352	358
Verkefnisstjórnun	71	1.152	253	55	–	–	28	1.327	276
Annað starfssvið	23	1.040	203	–	–	–	16	1.145	311
Alls	317	1.160	206	52	85	132	52	1.282	362

Tafla 11. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	294	1.178	211	52	86	137	53	1.309	369
Kona	34	988	177	43	–	–	50	1.083	221
Alls	328	1.158	208	51	83	128	53	1.286	363

Tafla 12. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis(þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Á höfuðborgarsvæðinu	251	1.142	202	51	88	163	56	1.260	322
Utan höfuðborgarsvæðisins	70	1.227	228	53	–	103	43	1.389	481
Alls	321	1.161	208	51	83	128	53	1.288	366

Tafla 13. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	0-4 ár	44	940	169	41	—	—	41	1.044	294
	5-9 ár	7	1.046	152	—	—	—	—	1.225	140
	10-15 ár	8	1.108	—	—	—	—	—	1.298	236
	Yfir 15 ár	26	1.160	181	33	—	—	22	1.277	283
	Alls	85	1.033	185	38	—	—	38	1.154	296
Alm. vinnum. annað	0-4 ár	80	1.225	247	60	105	—	55	1.315	442
	5-9 ár	35	1.309	256	57	—	—	68	1.442	316
	10-15 ár	23	1.304	—	57	—	—	—	1.429	297
	Yfir 15 ár	35	1.329	241	63	—	—	56	1.472	419
	Alls	173	1.273	240	60	97	135	57	1.387	400
Ríki/sveitarf./hálfop.	0-4 ár	29	953	179	—	—	—	25	1.122	239
	5-9 ár	13	1.102	—	—	—	—	—	1.223	212
	10-15 ár	6	1.210	—	—	—	—	—	1.291	416
	Yfir 15 ár	17	929	240	—	—	—	—	1.176	144
	Alls	65	1.001	201	59	—	—	64	1.172	235

Tafla 14. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	29 ára og yngri	14	794	153	—	—	—	—	882	176
	30-39 ára	20	1.006	222	41	—	—	38	1.118	235
	40-49 ára	23	1.055	268	34	—	—	54	1.211	358
	50-59 ára	11	1.123	148	—	—	—	—	1.257	176
	60 ára og eldri	17	1.171	66	44	—	—	—	1.278	281
	Alls	85	1.033	185	38	—	—	38	1.154	296
Alm. vinnum. annað	29 ára og yngri	10	999	—	—	—	—	—	1.059	200
	30-39 ára	42	1.148	255	46	—	—	127	1.261	260
	40-49 ára	52	1.277	267	56	—	—	57	1.384	331
	50-59 ára	33	1.391	230	66	—	—	26	1.525	495
	60 ára og eldri	37	1.376	225	67	—	—	23	1.499	477
	Alls	174	1.273	240	59	97	135	57	1.387	399
Ríki/sveitarf./hálfop.	29 ára og yngri	1	—	—	—	—	—	—	—	—
	30-39 ára	3	—	—	—	—	—	—	—	—
	40-49 ára	23	1.080	209	48	—	—	—	1.238	244
	50-59 ára	19	997	209	—	—	—	28	1.166	261
	60 ára og eldri	19	966	194	—	—	—	—	1.145	178
	Alls	65	1.001	201	59	—	—	64	1.172	235

Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- pen ngar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Byggingarsvið	43	1.042	115	32	–	–	38	1.137	238
	Rafmagnssvið	21	1.066	245	46	–	–	50	1.208	280
	Véla- og skipasvið	5	1.127	–	–	–	–	–	1.357	641
	Annað fagsvið	12	972	179	52	–	–	25	1.108	335
	Alls	81	1.043	185	38	–	–	39	1.165	298
Alm. vinnum./annað	Byggingarsvið	30	1.412	179	67	–	–	73	1.496	417
	Rafmagnssvið	47	1.300	280	61	58	–	39	1.502	506
	Véla- og skipasvið	35	1.221	–	62	–	–	33	1.289	250
	Annað fagsvið	54	1.205	232	48	–	165	123	1.296	339
	Alls	166	1.272	240	59	94	139	60	1.389	403
Ríki/sveitarf./hálfop.	Byggingarsvið	28	1.074	235	58	–	–	99	1.267	227
	Rafmagnssvið	13	1.027	200	–	–	–	–	1.175	167
	Véla- og skipasvið	5	874	–	–	–	–	–	989	197
	Annað fagsvið	18	924	175	–	–	–	–	1.076	248
	Alls	64	1.006	198	59	–	–	66	1.173	236

Tafla 16. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bó- nus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Stjórnunarstörf	0	—	—	—	—	—	—	—
	Hönnun/vöruþróun/hugbúnaður	53	991	173	31	—	35	1.092	209
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	12	1.132	179	33	—	—	1.259	299
	Eftirlit	9	1.025	—	—	—	—	1.157	386
	Framkvæmdir	4	—	—	—	—	—	—	—
	Markaðs- og/eða sölustörf	0	—	—	—	—	—	—	—
	Verkefnisstjórnun	6	1.290	—	59	—	—	1.601	438
	Annað starfssvið	0	—	—	—	—	—	—	—
	Alls	84	1.037	185	38	—	38	1.159	294
Alm. vinnum./annað	Stjórnunarstörf	33	1.620	171	74	—	118	1.700	529
	Hönnun/vöruþróun/hugbúnaður	37	1.108	341	47	104	—	1.203	283
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	8	1.183	—	—	—	—	1.219	286
	Eftirlit	6	1.035	—	—	—	—	1.139	171
	Framkvæmdir	12	1.504	—	—	—	—	1.562	462
	Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.196	—	70	—	—	1.352	358
	Verkefnisstjórnun	41	1.238	199	62	—	26	1.372	253
	Annað starfssvið	16	1.142	—	—	—	—	1.236	321
	Alls	166	1.280	236	61	104	140	1.383	400
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnunarstörf	11	1.321	—	—	—	—	1.444	245
	Hönnun/vöruþróun/hugbúnaður	2	—	—	—	—	—	—	—
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	9	860	167	—	—	—	994	200
	Eftirlit	9	881	141	—	—	—	1.049	165
	Framkvæmdir	9	997	201	—	—	—	1.187	194
	Markaðs- og/eða sölustörf	0	—	—	—	—	—	—	—
	Verkefnisstjórnun	23	974	245	—	—	36	1.176	186
	Annað starfssvið	2	—	—	—	—	—	—	—
	Alls	65	1.001	201	59	—	64	1.172	235

Tafla 17. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Karl	75	1.058	189	40	–	–	44	1.185	294
	Kona	10	847	–	–	–	–	16	921	197
	Alls	85	1.033	185	38	–	–	38	1.154	296
Alm. vinnum./annað	Karl	157	1.290	242	59	102	147	60	1.412	406
	Kona	17	1.109	–	54	–	–	38	1.153	222
	Alls	174	1.273	240	59	97	135	57	1.387	399
Ríki/sveitarf./hálfop.	Karl	59	1.010	206	64	–	–	51	1.177	244
	Kona	6	915	166	–	–	–	–	1.121	116
	Alls	65	1.001	201	59	–	–	64	1.172	235

Tafla 18. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	BSc-gráða	83	1.037	187	38	–	–	38	1.160	295
	MSc-gráða eða annað nám	2	–	–	–	–	–	–	–	–
	Alls	85	1.033	185	38	–	–	38	1.154	296
Alm. vinnum./annað	BSc-gráða	156	1.265	249	60	98	135	55	1.382	408
	MSc-gráða eða annað nám	8	1.219	–	–	–	–	–	1.257	286
	Alls	164	1.263	247	60	98	135	57	1.376	403
Ríki/sveitarf./hálfop.	BSc-gráða	59	1.006	208	59	–	–	71	1.178	244
	MSc-gráða eða annað nám	2	–	–	–	–	–	–	–	–
	Alls	61	1.004	207	59	–	–	67	1.178	241

Tafla 19. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Á höfuðborgarsvæði	70	1.024	176	38	—	—	34	1.122	253
	Utan höfuðborgarsv.	14	1.082	217	38	—	—	52	1.331	428
	Alls	84	1.034	185	38	—	—	38	1.157	297
Alm. vinnumark. /annað	Á höfuðborgarsvæði	136	1.253	236	56	105	186	69	1.362	343
	Utan höfuðborgarsv.	38	1.341	253	73	—	101	33	1.474	554
	Alls	174	1.273	240	59	97	135	57	1.387	399
Ríki/sveitarf./ hálfop.	Á höfuðborgarsvæði	44	964	200	69	—	—	64	1.146	202
	Utan höfuðborgarsv.	18	1.098	218	47	—	—	—	1.255	304
	Alls	62	1.004	204	59	—	—	64	1.178	238

Tafla 20. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og aðalstarfsvettvangi (þús. kr.)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Almennur starfsmaður	42	952	169	37	—	—	31	1.066	276
	Verkefnastjóri	34	1.099	212	34	—	—	54	1.234	307
	Millistjórnandi	5	1.168	—	—	—	—	—	1.305	131
	Yfirstjórnandi	2	—	—	—	—	—	—	—	—
	Alls	83	1.036	185	36	—	—	38	1.158	295
Alm. vinnumark./annað	Almennur starfsmaður	57	1.083	306	52	109	85	68	1.245	356
	Verkefnastjóri	66	1.254	201	54	72	—	22	1.337	287
	Millistjórnandi	33	1.411	—	65	—	—	70	1.509	321
	Yfirstjórnandi	17	1.720	—	72	—	—	101	1.832	644
	Alls	173	1.274	240	59	97	140	57	1.388	400
Ríki/sveitarf./hálfop.	Almennur starfsmaður	12	900	138	—	—	—	18	1.017	152
	Verkefnastjóri	38	930	210	49	—	—	84	1.136	180
	Millistjórnandi	10	1.101	255	—	—	—	—	1.260	197
	Yfirstjórnandi	5	1.572	—	—	—	—	—	1.644	217
	Alls	65	1.001	201	59	—	—	64	1.172	235

Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
0-4 ár	Almennur starfsmaður	71	972	212	41	119	–	53	1.096	317
	Verkefnastjóri	62	1.110	182	45	68	–	32	1.228	340
	Millistjórnnandi	15	1.334	–	71	–	–	–	1.353	280
	Yfirstjórnnandi	4	–	–	–	–	–	–	–	–
	Alls	152	1.093	195	51	94	87	43	1.204	389
5-9 ár	Almennur starfsmaður	12	1.080	–	–	–	–	39	1.210	265
	Verkefnastjóri	24	1.124	204	29	–	–	91	1.259	180
	Millistjórnnandi	12	1.396	–	–	–	–	–	1.566	347
	Yfirstjórnnandi	6	1.630	–	–	–	–	–	1.710	74
	Alls	54	1.228	211	44	–	–	73	1.367	295
10-15 ár	Almennur starfsmaður	7	1.070	–	–	–	–	–	1.257	287
	Verkefnastjóri	13	1.187	–	48	–	–	–	1.289	164
	Millistjórnnandi	9	1.346	–	74	–	–	–	1.525	389
	Yfirstjórnnandi	8	1.385	–	–	–	–	–	1.466	350
	Alls	37	1.246	232	57	–	–	39	1.379	305
Yfir 15 ár	Almennur starfsmaður	20	1.089	191	54	–	–	22	1.275	365
	Verkefnastjóri	40	1.133	251	53	–	–	67	1.289	249
	Millistjórnnandi	13	1.268	162	51	–	–	–	1.393	221
	Yfirstjórnnandi	6	1.838	–	–	–	–	–	1.926	648
	Alls	79	1.198	218	52	27	–	59	1.351	357

Tafla 22. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	An- nað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
BSc-gráða	301	1.153	213	51	83	128	53	1.283	367
MSc-gráða eða annað nám	12	1.114	—	—	—	—	—	1.183	281
Alls	313	1.151	211	51	83	128	53	1.280	365

Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	115	983	208	51	70	97	42	1.265	319
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	209	1.255	—	52	101	140	72	1.301	387
Alls	324	1.158	208	51	83	128	53	1.288	364

Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	298	89,759
Kona	34	10,241
Alls	332	100

Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
29 ára og yngri	25	7,53
30-39 ára	67	20,181
40-49 ára	98	29,518
50-59 ára	65	19,578
60 ára og eldri	77	23,193
Alls	332	100

Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	156	47,0	47,3
5-9 ár	56	16,9	17,0
10-15 ár	38	11,4	11,5
Yfir 15 ár	80	24,1	24,2
Vil ekki svara	2	0,6	—
Alls	332	100	100

Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	298	48,4	12,2
Kona	34	40,7	11,4
Heildarmeðaltal	332	47,6	12,3

Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc	304	91,6	96,2
MSc eða annað nám	12	3,6	3,8
Vil ekki svara	3	0,9	–
Svarar ekki	13	3,9	–
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	1	0,3	0,3
1981-1985	14	4,2	4,4
1986-1990	37	11,1	11,7
1991-1995	39	11,7	12,4
1996-2000	13	3,9	4,1
2001-2005	23	6,9	7,3
2006-2010	46	13,9	14,6
2011-2015	53	16,0	16,8
2016-2020	44	13,3	14,0
2021 eða síðar	45	13,6	14,3
Svarar ekki	14	4,2	–
Vil ekki svara	3	0,9	–
Alls	332	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingarsvið	102	30,7	32,3
Rekstrar-, eða fjármálasvið	10	3,0	3,2
Rafmagnssvið	83	25,0	26,3
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	7	2,1	2,2
Véla- og skipasvið	46	13,9	14,6
Iðnaðarsvið	28	8,4	8,9
Annað fagsvið	40	12,0	12,7
Veit ekki/Vil ekki svara	15	4,5	—
Svarar ekki	1	0	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	34	10,2	10,4
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	25	7,5	7,6
Orkufyrirtæki	39	11,7	11,9
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	87	26,2	26,6
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	25	7,5	7,6
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	14	4,2	4,3
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	44	13,3	13,5
Verktakafyrirtæki	31	9,3	9,5
Annar starfsvettvangur	28	8,4	8,6
Veit ekki/Vil ekki svara	3	0,9	—
Svarar ekki	2	0,6	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Á höfuðborgarsvæðinu	253	76,2	76,9
Utan höfuðborgarsvæðisins	72	21,7	21,9
Bæði	3	0,9	0,9
Erlendis	1	0,3	0,3
Vil ekki svara	1	0	–
Svarar ekki	2	0,6	–
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnunarstörf	44	13,3	13,8
Vöruþróun eða hugbúnaður	15	4,5	4,7
Ráðgjöf	26	7,8	8,1
Hönnun	78	23,5	24,4
Eftirlit	24	7,2	7,5
Framkvæmdir	26	7,8	8,1
Rannsóknir og/eða kennsla	5	1,5	1,6
Markaðs- og/eða sölustörf	13	3,9	4,1
Verkefnisstjórnun	71	21,4	22,2
Gagnavinnsla/-greining	14	4,2	4,4
Vörustjórnun og/eða innkaup	4	1,2	1,3
Veit ekki/Vil ekki svara	9	2,7	–
Svarar ekki	3	0,9	–
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 34 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	141	42,5	43,1
Stöðu millistjórnanda	49	14,8	15,0
Stöðu yfirstjórnanda	24	7,2	7,3
Nei	113	34,0	34,6
Veit ekki	1	0,3	–
Vil ekki svara	1	0,3	–
Svarar ekki	3	0,9	–
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 35 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Engir starfsmenn vinna undir minni stjórn	103	31,0	48,6
1-5 starfsmenn	50	15,1	23,6
6-10 starfsmenn	24	7,2	11,3
11-15 starfsmenn	14	4,2	6,6
16-20 starfsmenn	2	0,6	0,9
Fleiri en 20 starfsmenn	19	5,7	9,0
Á ekki við	118	35,5	—
Veit ekki/Vil ekki svara	2	0,602	—
Svarar ekki	-	-	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 36 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2024)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	116	34,9	35,6
Nei	210	63,3	64,4
Veit ekki/Vil ekki svara	6	1,8	—
Alls	332	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 37 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	90	27,1	81,1
Nei	21	6,3	18,9
Veit ekki/Vil ekki svara	5	1,5	—
Á ekki við	216	65,1	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 38 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Færri en 25 daga	28	8,4	9,4
25-29 daga	34	10,2	11,4
30 daga	211	63,6	70,8
Fleiri en 30 daga	25	7,5	8,4
Veit ekki/Vil ekki svara	34	10,2	—
Svarar ekki	0	0,0	—
Alls	332	100,0	100,0
Meðaltal orlofsdaga:	29,4		
Staðalfrávik orlofsdaga	2,8		

Viðauki 1. Tafla 39 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já, og ég þarf að vinna hana alla	16	4,8	4,9
Já, og ég vinn hana að hluta	68	20,5	20,7
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	47	14,2	14,3
Nei	197	59,3	60,1
Veit ekki	3	0,9	—
Vil ekki svara	1	0,3	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 40 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	16	4,8	9,0
Samgöngustyrkur	105	31,7	75,7
Heilsustyrkur	83	25,1	67,1
Íþrótt-/Líkamsræktarstyrkur	185	55,9	52,7
Farsími/Snjallsími	249	75,2	42,5
Símreikningur greiddur	229	69,2	32,6
Nettenging á heimili	136	41,1	29,6
Tölva til einkanota	93	28,1	18,3
Bifreið til umráða	58	17,5	16,2
Fæðishlunnindi ýmiss konar	129	39,0	1,5
Önnur fríðindi	4	1,2	1,2
Vil ekki svara	1	0,3	-
Fjöldi svarenda	332		

Viðauki 1. Tafla 41 Hefur þú samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	18	5,4	—
Nei	0	0,0	—
Veit ekki	18	5,4	—
Vil ekki svara	0	0,0	—
Svarar ekki	34	10,2	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1 Tafla 42.- Ertu hlynnt/ur því að settur verði á fót vinnudeilusjóður/verkfallssjóður hjá VFÍ?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	138	41,6	60,8
Nei	89	26,8	39,2
Veit ekki	94	28,3	—
Vil ekki svara	8	2,4	—
Svarar ekki	3	0,9	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 43 - Ertu reiðubúin/n að greiða hærri félagsgjöld til að stofna slíkan sjóð?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	114	34,3	86,4
Nei	18	5,4	13,6
Veit ekki	6	1,8	—
Á ekki við	194	58,4	—
Alls	332	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 44 - Hversu mikið mætti hækka félagsgjöldin á mánuði að þínu mati til að stofna slíkan sjóð?

	Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	3160,6	3185,8	2891,7
Miðgildi	2444,5	2500,0	2000,0
Staðalfrávik	2266,1	2148,9	3548,3
Fjöldi svara	70	64	6

Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2025

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Karlar	Konur
Fékk greitt fyrir yfirvinnu	115	35,5	35,7	33,3
Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	209	64,5	64,3	66,7
Alls	324	100	100	100

Ekki var marktækur munur á hlutfalli karla og kvenna ($p = 0,935$).

Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025

	Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	22,6	23,1	17,4
Miðgildi	13,8	13,8	12,6
Staðalfrávik	30,5	31,6	12,0
Fjöldi svara	164	150	14

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna, $p < 0,643$.

Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

	Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	18,8	18,8	19,6
Miðgildi	13,8	13,3	17,0
Staðalfrávik	17,4	17,9	12,1
Fjöldi svara	98	88	10

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,184$).