



Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands - Verkfræðingar 2025

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2025 - Verkfræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá

Inngangur

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Niðurstöður

Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur

Viðauki II Yfirvinna

Inngangur	4
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar	5
Mynd 1. Kyn svarenda.	
Mynd 2. Aldur svarenda.	
Mynd 3. Menntun svarenda	7
Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	8
Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	8
Niðurstöður	9
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfsvettvangi (þús. króna)	11
Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir fagsviði (þús. króna)	12
Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfssviði (þús. króna)	13
Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2025 eftir útskriftarári (þús. króna)	14
Tafla 6. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	15
Tafla 7. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)	15
Tafla 8. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	16
Tafla 9. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)	16
Tafla 10. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)	17
Tafla 11. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)	17
Tafla 12. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)	17
Tafla 13. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	18
Tafla 14. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	19
Tafla 15. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	20
Tafla 16. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	21
Tafla 17. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 18. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 19. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)	23
Tafla 20. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)	23
Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)	24
Tafla 22. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)	25
Tafla 23. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki	25
Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur	26
Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna	27
Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun	27
Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár	27
Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið	28
Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur	28
Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis	29
Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið	29
Viðauki 1. Tafla 34 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	30
Viðauki 1. Tafla 35 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2024)?	30
Viðauki 1. Tafla 50- Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?	30
Viðauki 1. Tafla 36 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið?	30
Viðauki 1. Tafla 37 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?	31
Viðauki 1. Tafla 38 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingar vinnuvikunnar?	31
Viðauki 1. Tafla 39 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?	31
Viðauki 1. Tafla 40 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	32
Viðauki 1. Tafla 41 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	32
Viðauki 1. Tafla 42 - Hefur þú samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi?	33
Viðauki 1. Tafla 44 - Ertu hlýnt/ur því að settur verði á fót vinnudeilusjóður/verkfallssjóður hjá VFÍ?	33
Viðauki 1. Tafla 45 - Ertu reiðubúin/n að greiða hærri félagsgjöld til að stofna slíkan sjóð?	34
Viðauki 1. Tafla 46 - Hversu mikið mætti hækka félagsgjöldin á mánuði að þínu mati til að stofna slíkan sjóð?	34
Viðauki 2. Tafla 47 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2025?	35
Viðauki 2. Tafla 48 - Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2025 eftir kyni	35
Viðauki 2. Tafla 49 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	35
Leiðréttur kynbundinn launamunur	36
Viðauki 2. Tafla 50 - Grunnlaun	37
Viðauki 2. Tafla 51	38
Viðauki 2. Tafla 52	39
Viðauki 2. Tafla 53	40
Mynd 6. Þróun á leiðréttum kynbundnum launamun	40

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun verkfræðinga árið 2025. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands um bæði framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 3.839 verkfræðinga í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 1098 svör. Svarhlutfall er því 28,6%. Af þessum svarendum voru 38 án atvinnu og af þessum og voru nothæf svör alls 1039. Könnunin nú er sú 38. sem gerð er með svipuðum hætti. Niðurstöðurnar eru birtar í rafrænu viðmóti og bæklingi á heimasíðu VFÍ:

<http://www.vfi.is/>

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu einstökum spurningum.

Þar sem könnunin er gerð árlega eru allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegnar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2025 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2025:

- 1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
- 2 Unnin yfirvinna
- 3 Bílastyrkur (tekjur)
- 4 Dagpeningar
- 5 Bónusgreiðslur
- 6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Einnig var sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekkst meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent-samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal verkfræðinga í þýði að gefnum forsendum. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt

að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum verkfræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs.

Í netkönnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinu opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Vakin er athygli á því að fram til ársins 2011 var opinberum vinnumarkaði skipt í tvo hópa þegar laun voru greind eftir fleiri en einum bakgrunnsþætti, en það voru ríkisstofnanir

Almennur markaður:

Stofur:

Verkfræðistofa

Almennur markaður; annað:

Verslun/þjónusta

Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki

Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)

Verktakafyrirtæki

Fjármálafyrirtæki

Sjálfstætt starfandi

Orkufyrirtæki

Fjarskiptafyrirtæki

Tæknifyrirtæki

Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki

Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki

Sprotafyrirtæki

Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarf./ hálfopinberar stofnanir:

Ríkisstofnanir

Reykjavíkurborg

Menntastofnanir

Sveitarfélög

Hálfopinberar stofnanir

og Reykjavíkurborg annars vegar og sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir hins vegar. Í ár er þessum hópum slegið saman í einn líkt og gert hefur verið frá árinu 2012. Það er gert til að koma í veg fyrir þau fjölmörgu göt sem myndast hafa í mörgum töflum sökum þess hve fáir svarendur eru í hópnum sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir.

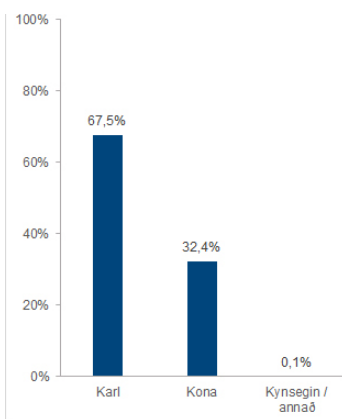
Alls tóku um 1.098 verkfræðingar þátt í kjarakönnuninni í ár og er það fjölgun frá fyrra ári, þó svarhlutfall hafi verið áþekkt. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör verkfræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest. Hér að neðan eru birtar tölur um fjölda innsendra svara í kjarakönnunum VFÍ frá upphafi.

Líkt og eftir síðustu könnun eru birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára eftir útskriftarári, starfsvettvangi, fagsviði og starfssviði.

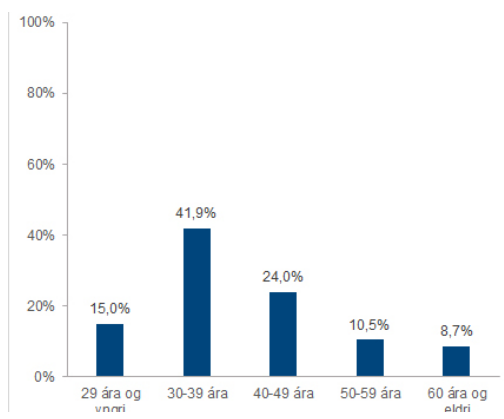
Meirihluti svarenda voru karlar, eða 67,5% (mynd1). Mynd 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur verkfræðinga sem svöruðu var 40 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var um 42 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 36,5 ár. Um 78,5% voru með MSc-gráðu í verkfræði (mynd 3) og tæplega 15% með BSc.

Á mynd 4 má sjá að þeir verkfræðingar sem unnu hjá menntastofnunum voru með hæstan meðalstarfsaldur á vinnustað (12,6 ár). Sé litið til aðalstarfssviðs kemur í ljós að starfsmenn í ráðgjöf eru með hæstan meðalstarfsaldur, eða 8,1 ár. Í viðauka I er að finna upplýsingar sem liggja að baki framangreindum myndum, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda.

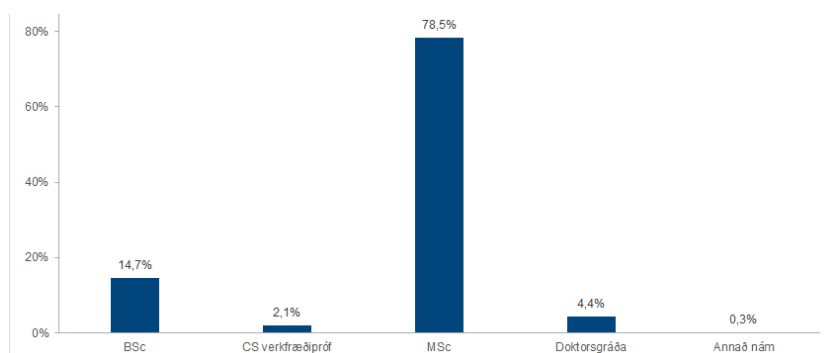
Þegar kemur að starfskjörum öðrum en launum sagðist rúmur fimmtungur hafa samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi. Að lokum má nefna að nær allir svarendur sögðu einhver fríðindi vera hluta af sínum kjörum. Algengast var að fá farsíma frá fyrirtækinu (77,4%), fá símreikning greiddan (72,8%), fá íþróttar- eða líkamsræktarstyrk (64,7%) og fá greidda nettengingu á heimili (62,3%).



Mynd 1. Kyn svarenda.



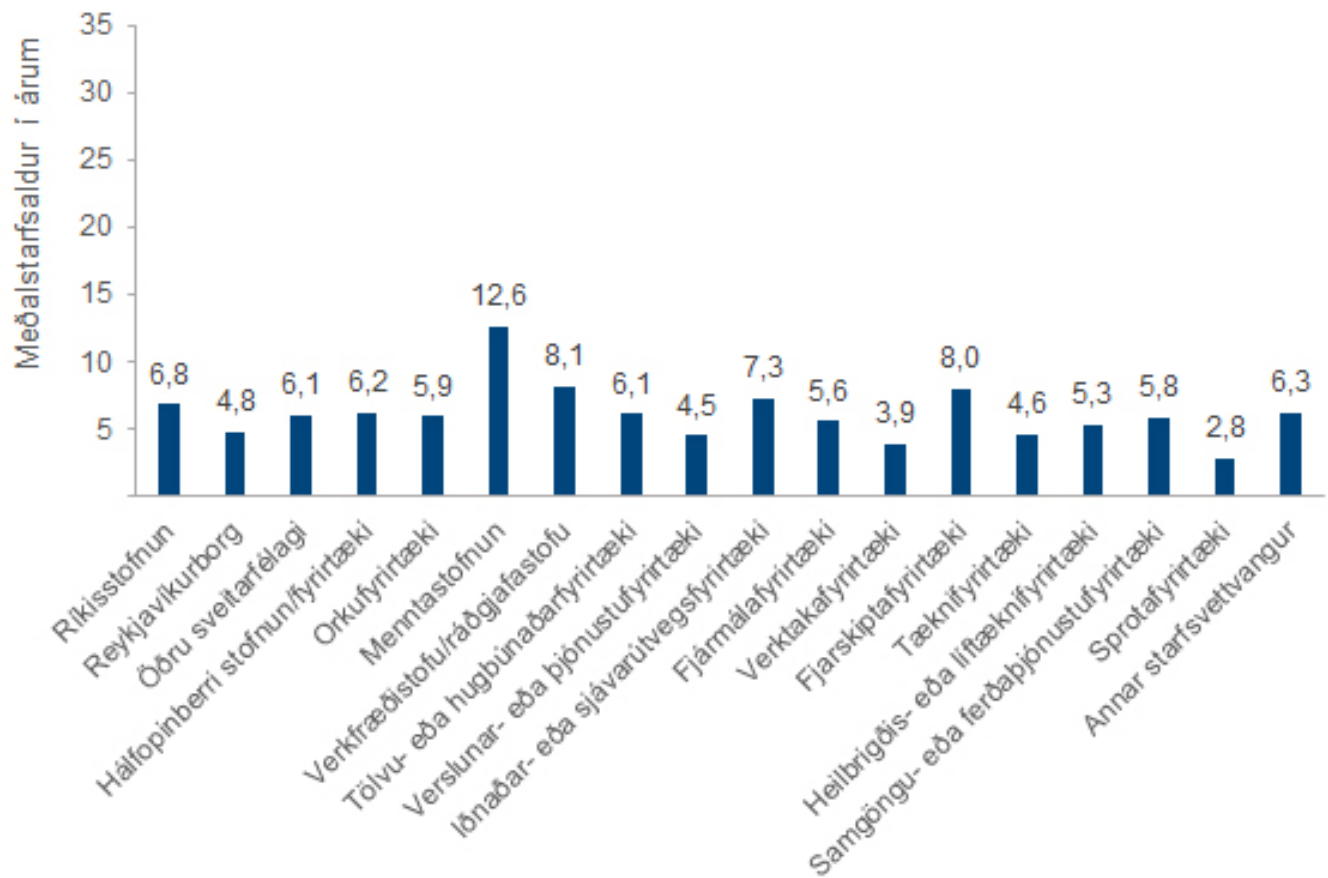
Mynd 2. Aldur svarenda.



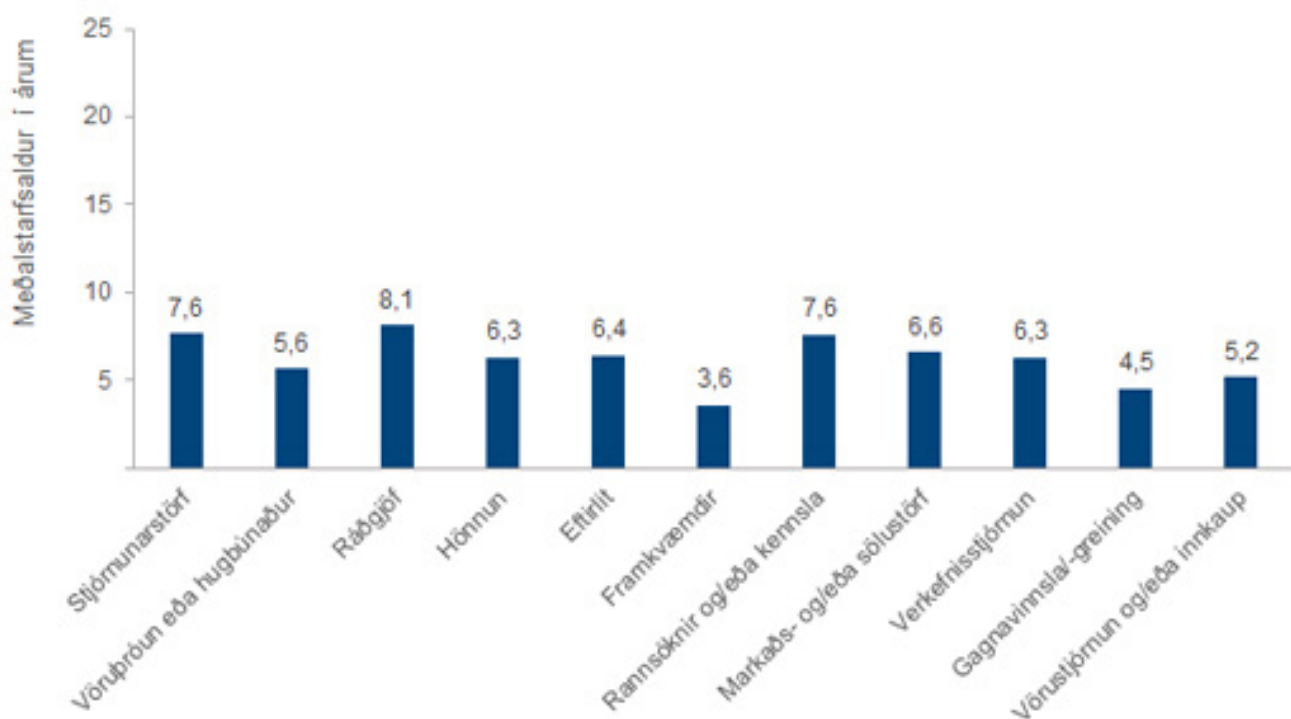
Mynd 3. Menntun svarenda.

ÁR	SVÖR
1988	403
1989	309
1990	283
1991	265
1992	270
1993	299
1994	214
1995	407
1996	398
1997	378
1998	358
1999	360
2000	313
2001	271
2002	310
2003	473
2004	466
2005	443
2006	420
2007	421
2008	410
2009	478
2010	517
2011	482
2012	534
2013	542
2014	541
2015	594
2016	698
2017	896
2018	855
2019	944
2020	893
2021	947
2022	901
2023	970
2024	1.077
2025	1.098

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2024 og 2025. Töflurnar eru gerðar eftir útskriftarári, starfsvettvangi, starfssviði og fagsviði. Útskriftarar er miðað við verkfræðiþróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2025. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

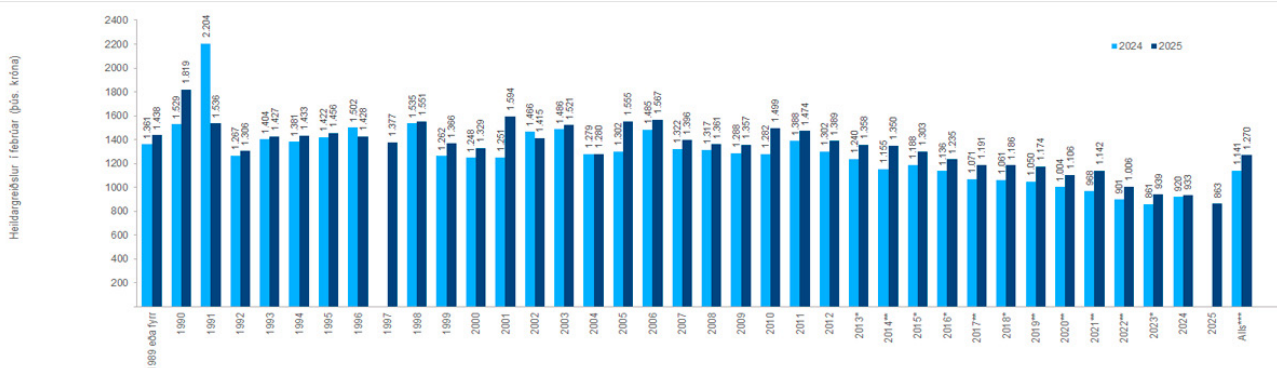
Töflur 6-23 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2025, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2025 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls fengu 228 svarendur greidda yfirvinnu í febrúar, eða ríflega 35% svarenda, og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi tæplega 20 klst. Hins vegar voru alls 164 svarendur sem unnu yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi unninna yfirvinnustunda rúmar 22,6 klst. Nánari upplýsingar um yfirvinnu má finna í töflum í viðauka II.

Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
1989 eða fyrr	50	1.438	59	1.361	77	6%
1990	5	1.819	9	1.529	290	19%
1991	10	1.536	8	2.204	-668	-30%
1992	7	1.306	5	1.267	39	3%
1993	10	1.427	9	1.404	23	2%
1994	11	1.433	14	1.381	52	4%
1995	5	1.456	8	1.422	34	2%
1996	16	1.428	12	1.502	-74	-5%
1997*	5	1.377	4	1.261		
1998	9	1.551	7	1.535	16	1%
1999	7	1.366	8	1.262	104	8%
2000	7	1.329	8	1.248	81	6%
2001	7	1.594	7	1.251	343	27%
2002	13	1.415	12	1.466	-51	-3%
2003	11	1.521	12	1.486	35	2%
2004	12	1.280	15	1.279	1	0%
2005	16	1.555	20	1.302	253	19%
2006	17	1.567	17	1.485	82	6%
2007	27	1.396	37	1.322	74	6%
2008	20	1.361	22	1.317	44	3%
2009	22	1.357	20	1.288	69	5%
2010	35	1.499	39	1.282	217	17%
2011	38	1.474	36	1.388	86	6%
2012	43	1.389	55	1.302	87	7%
2013*	42	1.358	40	1.240	118	10%
2014**	54	1.350	52	1.155	195	17%
2015*	57	1.303	64	1.188	115	10%
2016*	44	1.235	53	1.136	99	9%
2017**	53	1.191	53	1.071	120	11%
2018*	46	1.186	48	1.061	125	12%
2019**	58	1.174	56	1.050	124	12%
2020**	50	1.106	43	1.004	102	10%
2021**	48	1.142	37	968	174	18%
2022**	50	1.006	45	901	105	12%
2023*	55	939	53	861	78	9%
2024	44	933	5	920	13	1%
2025	9	863				
Alls***	1.013	1.270	886	1.141	129	11%

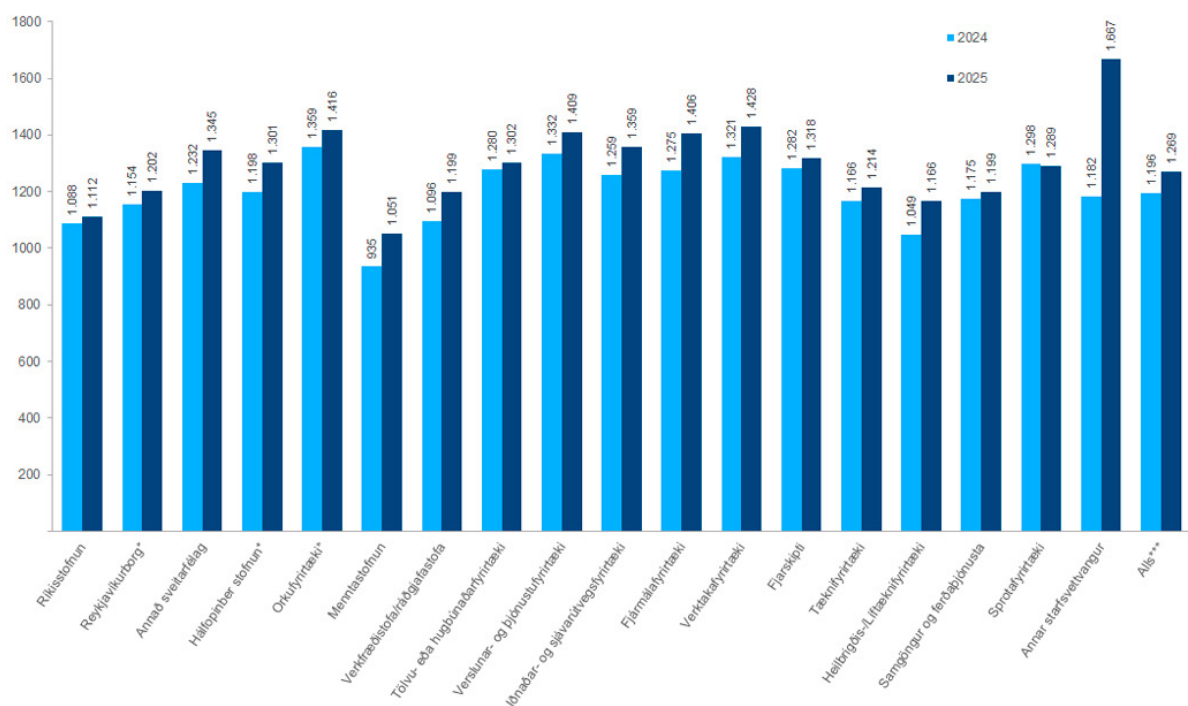
*marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.05$ **marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.01$ ***marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.001$



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

Starfsvettvangur	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Ríkisstofnun	88	1.112	97	1.088	24	2%
Reykjavíkurborg	19	1.202	16	1.154	48	4%
Öðru sveitarfélagi	17	1.345	14	1.232	113	9%
Hálforinberri stofnun/fyrirtæki*	34	1.301	37	1.198	103	9%
Orkufyrirtæki	116	1.416	116	1.359	57	4%
Menntastofnun	7	1.051	10	935	116	12%
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu***	247	1.199	215	1.096	103	9%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	86	1.302	94	1.280	22	2%
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	31	1.409	45	1.332	77	6%
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	78	1.359	78	1.259	100	8%
Fjármálafyrirtæki	22	1.406	18	1.275	131	10%
Verktakafyrirtæki	49	1.428	45	1.321	107	8%
Fjarskiptafyrirtæki	12	1.318	20	1.282	36	3%
Tæknifyrirtæki	63	1.214	77	1.166	48	4%
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki*	85	1.166	75	1.049	117	11%
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki	33	1.199	34	1.175	24	2%
Sprotafyrirtæki	31	1.289	23	1.298	-9	-1%
Annar starfsvettvangur*	8	1.667	14	1.182	485	41%
Alls***	1.026	1.269	1.028	1.196	73	0

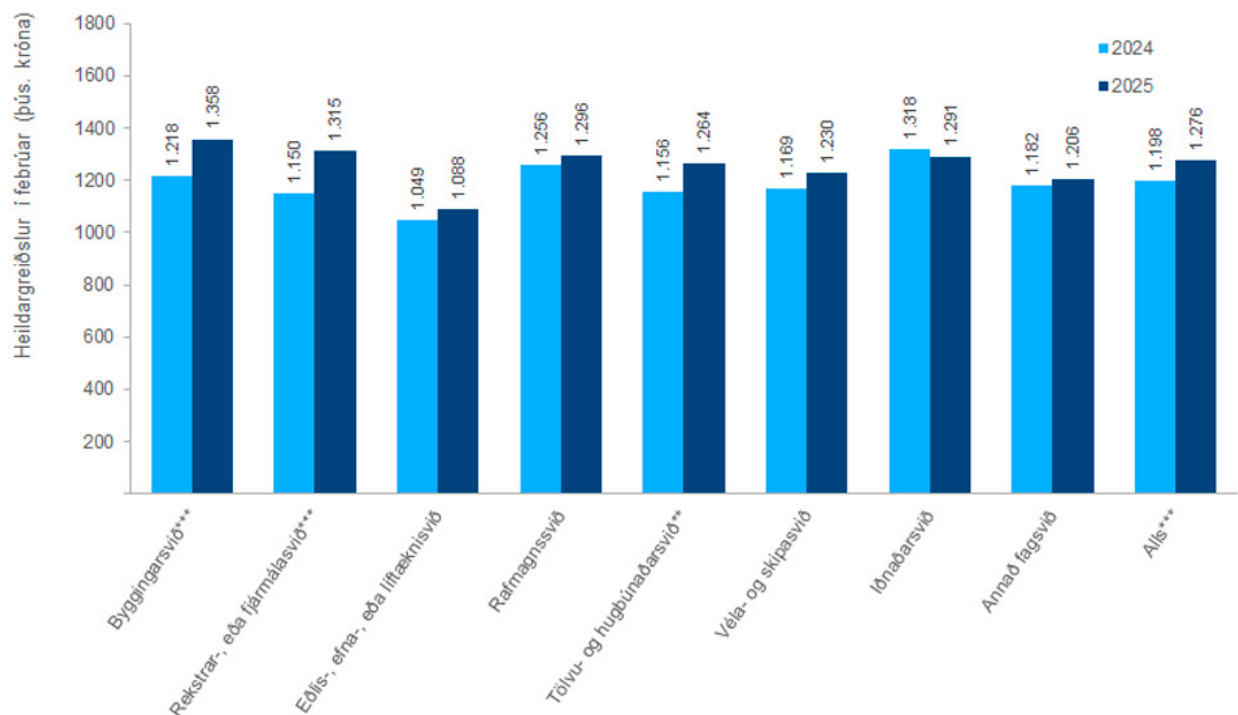
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2025	Heildar-greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar-greiðslur 2024	Mis-munur	Hækkun/lækkun
Byggingarsvið***	229	1.358	232	1.218	140	11%
Rekstrar-, eða fjármálasvið***	120	1.315	114	1.150	165	14%
Eðlis-, efna-, eða líftækisvið	83	1.088	36	1.049	39	4%
Rafmagnssvið	166	1.296	122	1.256	40	3%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið**	121	1.264	130	1.156	108	9%
Véla- og skipasvið	105	1.230	108	1.169	61	5%
Iðnaðarsvið	97	1.291	90	1.318	-27	-2%
Annað fagsvið	83	1.206	193	1.182	24	2%
Alls***	1.004	1.276	1.025	1.198	78	0

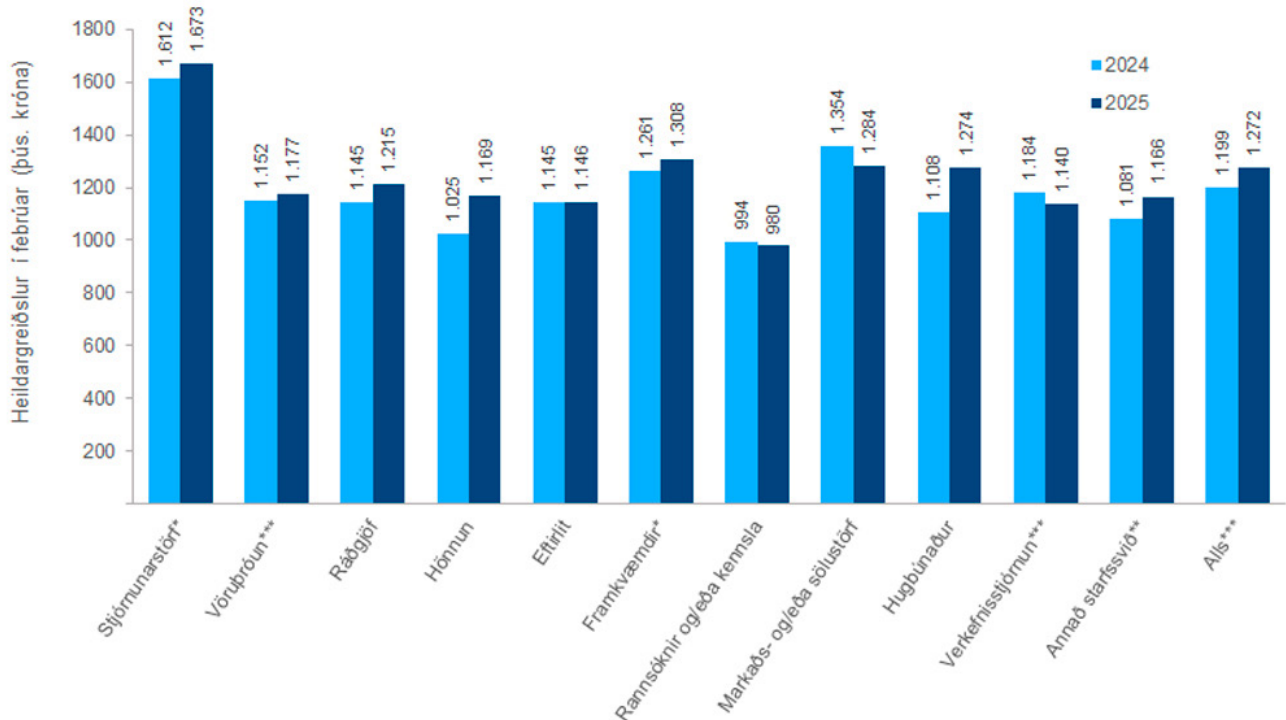
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2025 og 2024 eftir starfssviði (þús. króna)

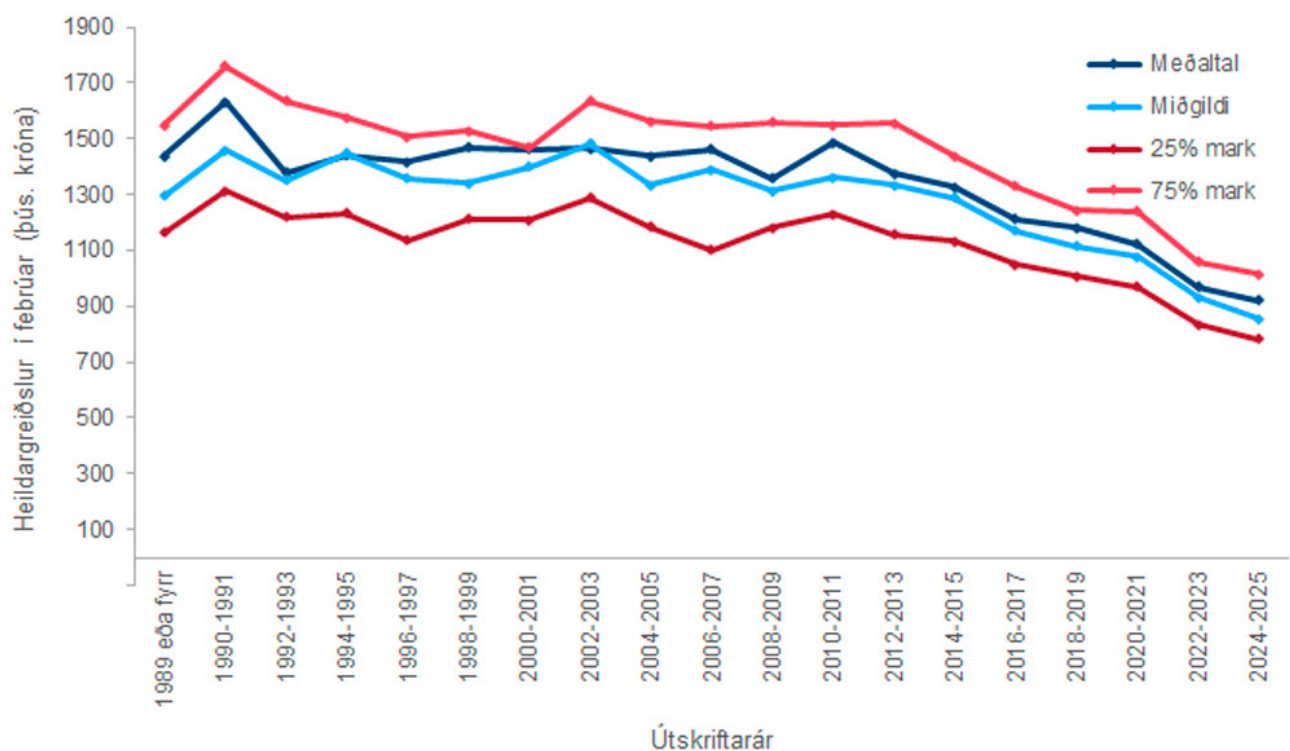
Starfssvið	Fjöldi 2025	Heildar- greiðslur 2025	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Stjórnunarstörf	160	1.673	157	1.612	61	4%
Vörupróun eða hugbúnaður	182	1.177	78	1.152	25	2%
Ráðgjöf	112	1.215	100	1.145	70	6%
Hönnun***	130	1.169	127	1.025	144	14%
Eftirlit	45	1.146	43	1.145	1	0%
Framkvæmdir	37	1.308	34	1.261	47	4%
Rannsóknir og/eða kennsla	26	980	33	994	-14	-1%
Markaðs- og/eða sölustörf	18	1.284	14	1.354	-70	-5%
Verkefnisstjórnun***	178	1.274	106	1.108	166	15%
Gagnavinnsla/-greining	90	1.140	182	1.184	-44	-4%
Vörustjórnun og/eða innkaup	35	1.166	144	1.081	85	8%
Alls***	1.013	1.272	1.018	1.199	73	6%

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2025 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1989 eða fyrr	50	1.438	1.294	1.047	1.162	1.549	1.822
1990-1991	15	1.630	1.460	1.261	1.313	1.761	1.925
1992-1993	17	1.377	1.350	963	1.220	1.635	1.710
1994-1995	16	1.440	1.446	1.137	1.232	1.575	1.703
1996-1997	21	1.416	1.359	1.107	1.134	1.507	1.908
1998-1999	16	1.470	1.342	1.137	1.211	1.528	1.836
2000-2001	14	1.461	1.400	1.109	1.208	1.469	1.849
2002-2003	24	1.464	1.484	1.037	1.288	1.633	1.798
2004-2005	28	1.437	1.335	1.090	1.183	1.563	1.830
2006-2007	44	1.462	1.391	1.035	1.101	1.543	1.834
2008-2009	42	1.359	1.313	1.030	1.182	1.558	1.700
2010-2011	73	1.486	1.360	1.067	1.229	1.550	2.063
2012-2013	85	1.374	1.332	1.029	1.157	1.554	1.823
2014-2015	111	1.326	1.290	1.010	1.134	1.436	1.605
2016-2017	97	1.211	1.170	988	1.050	1.330	1.500
2018-2019	104	1.179	1.114	935	1.008	1.245	1.477
2020-2021	98	1.123	1.078	865	968	1.240	1.377
2022-2023	105	971	930	762	835	1.060	1.242
2024-2025	53	921	854	727	781	1.014	1.111



Tafla 6. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
1989 eða fyrr	50	1.359	190	93			32	1.438	536
1990-1991	15	1.555		64				1.630	511
1992-1993	17	1.247	184				150	1.377	326
1994-1995	16	1.380		79				1.440	283
1996-1997	21	1.326	127	58			44	1.416	334
1998-1999	16	1.285	510	62				1.470	465
2000-2001	14	1.359						1.461	377
2002-2003	24	1.385		67			112	1.464	302
2004-2005	28	1.384	153	52			35	1.437	423
2006-2007	44	1.380	182	95			76	1.462	511
2008-2009	42	1.269	188	74			20	1.359	286
2010-2011	73	1.358	299	64			48	1.486	575
2012-2013	85	1.282	313	55	81		34	1.374	324
2014-2015	111	1.256	137	53			51	1.326	299
2016-2017	97	1.156	130	56		131	38	1.211	242
2018-2019	104	1.112	221	36			22	1.179	302
2020-2021	98	1.070	189	35			35	1.123	242
2022-2023	105	930	114	46			20	971	198
2024-2025	53	865	156	41			31	921	247
Alls	1.013	1.195	195	58	92	289	41	1.270	389

Tafla 7. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
29 ára og yngri	150	908	105	35			25	942	171
30-39 ára	437	1.173	190	46	71	257	35	1.241	352
40-49 ára	252	1.302	237	71	60	405	43	1.397	387
50-59 ára	108	1.342	216	60			78	1.441	361
60 ára og eldri	91	1.324	179	76			48	1.418	473
Alls	1.038	1.196	193	58	92	285	42	1.272	388

Tafla 8. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	88	973	173				12	1.112	334
Reykjavíkurborg	19	950	336				215	1.202	240
Öðru sveitarfélagi	17	1.064	274	79			71	1.345	396
Hálfopinberri stofnun/fyrirtæki	34	1.254	142	41			40	1.301	241
Orkufyrirtæki	116	1.355	190	81			25	1.416	359
Menntastofnun	7	1.024						1.051	347
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	247	1.075	198	44	44	72	27	1.199	336
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	86	1.266	75	40			67	1.302	324
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	31	1.360		100				1.409	464
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	78	1.322		72			39	1.359	425
Fjármálafyrirtæki	22	1.365						1.406	410
Verktakafyrirtæki	49	1.358		84				1.428	328
Fjarskiptafyrirtæki	12	1.266						1.318	304
Tæknifyrirtæki	63	1.177		36			54	1.214	260
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	85	1.143					13	1.166	362
Samgöngu- eða ferðaþj.fyrirtæki	33	1.184					35	1.199	249
Sprotafyrirtæki	31	1.274						1.289	666
Annar starfsvettvangur	8	1.643						1.667	442
Alls	1.026	1.193	194	58	90	285	41	1.269	371

Tafla 9. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Byggingarsvið	229	1.233	222	63	70	175	34	1.358	463
Rekstrar- eða fjármálasvið	120	1.241	201	67		547	74	1.315	401
Eðlis-, efna- eða líftæknisvið	83	1.054	131	48			14	1.088	277
Rafmagnssvið	166	1.208	196	60	73		35	1.296	362
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	121	1.221	256	41			55	1.264	348
Véla- og skipasvið	105	1.187	115	60			21	1.230	434
Iðnaðarsvið	97	1.226	173	60			42	1.291	348
Annað fagsvið	83	1.129	173	36	123		68	1.206	230
Alls	1.004	1.200	195	58	92	283	41	1.276	389

Tafla 10. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stjórnunarstörf	160	1.583	270	84		277	94	1.673	531
Vöruþróun eða hugbúnaður	182	1.148	219	41		112	35	1.177	309
Ráðgjöf	112	1.114	177	38	38		33	1.215	329
Hönnun	130	1.054	226	34	64		28	1.169	325
Eftirlit	45	1.060	170	83			28	1.146	246
Framkvæmdir	37	1.240	116	52			37	1.308	286
Rannsóknir og/eða kennsla	26	955						980	292
Markaðs- og/eða sölustörf	18	1.178						1.284	328
Verkefnisstjórnun	178	1.182	196	70			50	1.274	271
Gagnavinnsla/-greining	90	1.088	124	54			38	1.140	250
Vörustjórnun og/eða innkaup	35	1.119	144					1.166	281
Alls	1.013	1.196	195	59	84	285	42	1.272	388

Tafla 11. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	701	1.234	204	61	87	262	40	1.321	412
Kona	336	1.118	163	49	116		47	1.172	308
Kynsegin / annað	1								
Alls	1.038	1.196	193	58	92	285	42	1.272	388

Tafla 12. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Á höfuðborgarsvæðinu	925	1.196	197	55	99	322	40	1.270	375
Utan höfuðborgarsvæðisins	88	1.138	167	81			38	1.227	314
Alls	1.013	1.191	193	58	92	293	39	1.267	371

Tafla 13. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	0-4 ár	120	1.001	200	45	—	—	25	1.104	353
	5-9 ár	59	1.108	189	39	47	—	23	1.260	347
	10-15 ár	25	1.168	162	46	—	—	22	1.301	259
	Yfir 15 ár	42	1.190	248	47	—	—	40	1.324	228
	Alls	246	1.075	198	44	44	72	27	1.199	336
Alm. vinnum. annað	0-4 ár	383	1.227	148	78	118	192	39	1.262	402
	5-9 ár	135	1.316	167	69	—	—	48	1.359	340
	10-15 ár	57	1.421	—	57	—	—	25	1.484	324
	Yfir 15 ár	40	1.458	—	50	—	—	—	1.491	313
	Alls	615	1.279	168	72	106	373	38	1.319	385
Ríki/sveitarf./hálfop.	0-4 ár	96	986	193	45	—	—	58	1.126	329
	5-9 ár	33	1.071	183	44	—	—	143	1.226	284
	10-15 ár	15	1.118	181	—	—	—	11	1.276	363
	Yfir 15 ár	21	1.177	250	—	—	—	—	1.309	301
	Alls	165	1.040	196	44	—	—	73	1.183	325

Tafla 14. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað greiðslur	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	29 ára og yngri	41	838	75	30	—	—	16	883	151
	30-39 ára	95	1.064	215	30	43	—	25	1.196	363
	40-49 ára	61	1.165	258	48	—	—	37	1.323	288
	50-59 ára	26	1.189	180	37	—	—	16	1.320	318
	60 ára og eldri	24	1.191	223	78	—	—	48	1.307	232
	Alls	247	1.075	198	44	44	72	27	1.199	336

Alm. vinnum. annað	29 ára og yngri	95	945	—	39	—	—	26	969	177
	30-39 ára	282	1.239	144	62	100	329	40	1.276	280
	40-49 ára	147	1.432	—	92	—	462	25	1.482	427
	50-59 ára	54	1.485	124	83	—	—	79	1.527	306
	60 ára og eldri	40	1.543	—	76	—	—	—	1.589	612
	Alls	618	1.280	168	72	109	373	38	1.320	387

Ríki/sveitarf./hálfop.	29 ára og yngri	14	863	93	—	—	—	—	926	152
	30-39 ára	54	955	177	31	—	—	39	1.077	240
	40-49 ára	42	1.051	214	60	—	—	71	1.215	281
	50-59 ára	28	1.204	290	—	—	—	174	1.388	456
	60 ára og eldri	27	1.119	172	—	—	—	57	1.265	292
	Alls	165	1.040	196	44	—	—	73	1.183	325

Tafla 15. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur									
Byggingarsvið	118	1.106	224	42	47	—	25	1.243	369
Rekstrar- eða fjármálasvið	6	1.261	—	—	—	—	—	1.436	692
Eðlis,- efna- eða líftæknisvið	7	993	—	—	—	—	—	1.000	152
Rafmagnssvið	51	1.056	232	56	—	—	26	1.201	308
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	1	—	—	—	—	—	—	—	—
Véla- og skipasvið	28	1.018	85	42	—	—	11	1.071	210
Iðnaðarsvið	12	1.015	148	32	—	—	45	1.180	299
Annað fagsvið	19	1.040	166	—	—	—	51	1.155	222
Alls	242	1.076	200	44	44	72	27	1.201	338

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Alm. vinnu-/annað									
Byggingarsvið	59	1.518	128	95	—	—	24	1.590	432
Rekstrar- eða fjármálasvið	88	1.290	—	83	—	—	45	1.341	403
Eðlis,- efna- eða líftæknisvið	61	1.103	—	51	—	—	20	1.123	288
Rafmagnssvið	103	1.317	185	63	—	—	26	1.369	376
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	101	1.243	—	41	—	—	63	1.271	296
Véla- og skipasvið	67	1.299	—	89	—	—	40	1.325	500
Iðnaðarsvið	73	1.294	—	81	—	—	42	1.330	359
Annað fagsvið	47	1.187	—	52	—	—	18	1.221	229
Alls	599	1.284	168	73	109	390	39	1.324	386

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríki/sveitarf./hálfop.									
Byggingarsvið	51	1.124	235	57	—	—	51	1.283	282
Rekstrar- eða fjármálasvið	24	1.051	159	35	—	—	96	1.196	305
Eðlis,- efna- eða líftæknisvið	15	888	153	—	—	—	—	986	248
Rafmagnssvið	12	930	120	—	—	—	81	1.066	272
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	17	1.134	304	41	—	—	—	1.272	585
Véla- og skipasvið	10	921	140	—	—	—	—	1.040	142
Iðnaðarsvið	12	1.030	212	—	—	—	—	1.165	289
Annað fagsvið	16	1.050	194	—	—	—	116	1.213	255
Alls	157	1.049	197	43	—	—	70	1.192	330

Tafla 16. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Stjórnunarstörf	9	1.353	177	45	—	—	1.514	104
	Vöruþróun eða hugbúnaður	8	945	—	—	—	—	972	191
	Ráðgjöf	84	1.098	174	36	28	—	1.206	335
	Hönnun	100	1.020	223	31	66	—	1.151	351
	Eftirlit	12	982	259	109	—	—	1.139	308
	Framkvæmdir	2	—	—	—	—	—	—	—
	Rannsóknir og/eða kennsla	1	—	—	—	—	—	—	—
	Markaðs- og/eða sölustörf	1	—	—	—	—	—	—	—
	Verkefnisstjórnun	26	1.210	219	69	—	—	1.374	265
	Gagnavinnsla/-greining	3	—	—	—	—	—	—	—
	Alls	246	1.075	198	44	44	72	1.198	336
Alm. vinnum./annað	Stjórnunarstörf	113	1.665	—	102	—	—	1.709	508
	Vöruþróun eða hugbúnaður	166	1.168	80	43	—	132	1.188	278
	Ráðgjöf	21	1.225	—	—	—	—	1.290	329
	Hönnun	27	1.178	—	53	—	—	1.234	217
	Eftirlit	17	1.141	—	—	—	—	1.162	236
	Framkvæmdir	29	1.281	—	57	—	—	1.329	297
	Rannsóknir og/eða kennsla	12	1.028	—	—	—	—	1.037	304
	Markaðs- og/eða sölustörf	16	1.212	—	—	—	—	1.326	314
	Verkefnisstjórnun	107	1.262	171	80	—	—	1.312	287
	Gagnavinnsla/-greining	65	1.140	—	64	—	—	1.179	264
	Vörustjórnun og/eða innkaup	27	1.188	—	—	—	—	1.211	301
	Alls	600	1.282	171	73	94	373	1.321	387
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnunarstörf	37	1.305	292	59	—	—	1.511	311
	Vöruþróun eða hugbúnaður	7	935	—	—	—	—	1.216	784
	Ráðgjöf	7	967	—	—	—	—	1.107	239
	Hönnun	3	—	—	—	—	—	—	—
	Eftirlit	16	1.027	142	—	—	—	1.135	218
	Framkvæmdir	6	1.064	152	—	—	—	1.202	180
	Rannsóknir og/eða kennsla	13	923	—	—	—	—	941	291
	Markaðs- og/eða sölustörf	1	—	—	—	—	—	—	—
	Verkefnisstjórnun	44	969	192	47	—	—	1.124	160
	Gagnavinnsla/-greining	22	954	110	—	—	—	1.043	175
	Vörustjórnun og/eða innkaup	7	841,69	143,69	—	—	—	987,12	99,404
	Alls	163	1.043	197	44	—	—	1.187	325

Tafla 17. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Karl	181	1.099	212	46	42	72	27	1.248	352
	Kona	66	1.012	127	36	—	—	24	1.065	243
	Alls	247	1.075	198	44	44	72	27	1.199	336
Alm. vinnum./annað	Karl	417	1.322	162	74	102	365	46	1.370	401
	Kona	200	1.193	—	65	—	—	16	1.218	335
	Alls	617	1.280	168	72	109	373	38	1.321	387
Ríki/sveitarf./hálfop.	Karl	99	1.067	210	49	—	—	59	1.209	364
	Kona	66	1.000	177	38	—	—	91	1.144	255
	Alls	165	1.040	196	44	—	—	73	1.183	325

Tafla 18. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	BSc	25	909	102	39	—	—	16	956	280
	MSc/CSc-gráða	213	1.095	207	44	42	72	28	1.225	331
	Doktorsgráða	6	1.026	—	—	—	—	—	1.200	402
	Alls	244	1.073	199	44	44	72	27	1.197	337
Alm. vinnum./annað	BSc	101	1.169	—	78	—	—	29	1.208	319
	MSc/CSc-gráða	476	1.295	149	70	100	422	43	1.335	400
	Doktorsgráða	28	1.385	—	—	—	—	12	1.415	333
	Alls	605	1.279	165	71	109	385	38	1.318	387
Ríki/sveitarf./hálfop.	BSc	18	928	198	34	—	—	67	1.131	344
	MSc/CSc-gráða	130	1.053	191	46	—	—	76	1.188	330
	Doktorsgráða	10	1.138	—	—	—	—	—	1.217	335
	Alls	158	1.045	195	44	—	—	73	1.184	330

Tafla 19. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Á höfuðb.sv.	228	1.072	200	46	50	84	27	1.196	328
	Utan höfuðb.sv.	16	1.127	153	29	–	–	19	1.231	397
	Alls	244	1.076	197	45	44	72	27	1.198	332
Alm. vinnum./ annað	Á höfuðb.sv.	554	1.282	163	65	113	434	25	1.318	363
	Utan höfuðb.sv.	47	1.185	–	105	–	–	65	1.260	315
	Alls	601	1.274	169	72	109	405	30	1.314	359
Ríki/sveit- arf./hálfop.	Á höfuðb.sv.	139	1.031	201	42	–	–	82	1.181	333
	Utan höfuðb.sv.	25	1.055	164	48	–	–	29	1.164	248
	Alls	164	1.035	196	43	–	–	73	1.178	321

Tafla 20. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Almennur starfsmaður	112	959	148	27	–	–	19	1.046	271
	Verkefnastjóri	93	1.141	229	49	25	–	33	1.287	324
	Millistjórnandi	33	1.282	242	52	–	–	32	1.462	301
	Yfirstjórnandi	6	1.226	–	52	–	–	–	1.429	367
	Alls	244	1.078	198	44	44	72	27	1.204	335
Alm. vinnum./annað	Almennur starfsmaður	244	1.098	147	41	98	360	43	1.136	281
	Verkefnastjóri	183	1.240	161	72	–	–	27	1.276	252
	Millistjórnandi	142	1.459	–	81	–	–	24	1.501	279
	Yfirstjórnandi	43	1.921	–	109	–	–	68	1.957	683
	Alls	612	1.281	170	72	106	385	39	1.320	388
Ríki/sveitarf./hálfop.	Almennur starfsmaður	42	894	189	22	–	–	12	1.001	373
	Verkefnastjóri	77	981	164	33	–	–	71	1.117	164
	Millistjórnandi	37	1.215	251	65	–	–	103	1.380	238
	Yfirstjórnandi	7	1.577	–	–	–	–	–	1.900	354
	Alls	163	1.037	195	44	–	–	73	1.181	327

Tafla 21. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
0-4 ár	Almennur starfsmaður	981	155	35	105	117	32	1.032	288	181
	Verkefnastjóri	1.133	209	65	—	—	36	1.218	285	223
	Millistjórnanndi	1.383	268	73	—	—	67	1.450	259	287
	Yfirstjórnanndi	1.917	—	118	—	—	88	1.969	864	378
	Alls	1.150	192	65	80	185	41	1.216	418	248
5-9 ár	Almennur starfsmaður	75	1.109	176	21	—	—	22	1.186	271
	Verkefnastjóri	74	1.145	143	51	64	—	73	1.231	225
	Millistjórnanndi	66	1.362	229	78	—	—	27	1.453	327
	Yfirstjórnanndi	12	1.703	—	—	—	—	—	1.845	550
	Alls	227	1.227	183	51	69	206	59	1.313	338
10-15 ár	Almennur starfsmaður	27	1.154	151	—	—	—	17	1.251	265
	Verkefnastjóri	39	1.268	120	33	—	—	14	1.310	219
	Millistjórnanndi	27	1.410	277	71	—	—	36	1.585	253
	Yfirstjórnanndi	4	—	—	—	—	—	—	—	—
	Alls	97	1.309	188	51	142	—	21	1.405	326
Yfir 15 ár	Almennur starfsmaður	30	1.244	152	47	—	—	22	1.300	219
	Verkefnastjóri	42	1.196	245	50	—	—	42	1.327	257
	Millistjórnanndi	24	1.458	—	47	—	—	—	1.504	207
	Yfirstjórnanndi	5	1.568	—	—	—	—	—	1.791	672
	Alls	101	1.291	232	49	—	—	36	1.384	290

Tafla 22. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
BSc	144	1.093	176	62	120	—	39	1.155	328
MSc/CSc-gráða	825	1.209	195	57	86	312	43	1.287	398
Doktorsgráða	44	1.280	234	—	—	—	20	1.341	349
Alls	1.013	1.195	194	57	92	300	41	1.270	389

Tafla 23. Febrúarlaun 2025. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	227	1.017	193	43	103	76	30	1.262	348
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	801	1.246	—	65	82	354	54	1.276	401
Alls	1.028	1.196	193	58	92	285	42	1.273	390

Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	716	67,5
Kona	343	32,4
Kynsegin / annað	1	0,1
Alls	1060	100,0

Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
29 ára og yngri	159	15,0
30-39 ára	444	41,9
40-49 ára	254	24,0
50-59 ára	111	10,5
60 ára og eldri	92	8,7
Alls	1060	100

Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	621	58,6	59,0
5-9 ár	231	21,8	21,9
10-15 ár	98	9,2	9,3
Yfir 15 ár	103	9,7	9,8
Vil ekki svara	7	0,7	—
Alls	1060	100	100

Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	716	41,9	11,5
Kona	343	36,5	9,0
Alls	1059	40,2	11,0

Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc	152	14,3	14,7
CS verkfræðipróf	22	2,1	2,1
MSc	812	76,6	78,5
Doktorsgráða	46	4,3	4,4
Annað nám	3	0,3	0,3
Vil ekki svara	6	0,6	–
Svarar ekki	19	1,8	–
Alls	1060	100	100

Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	2	0,2	0,2
1981-1985	23	2,2	2,2
1986-1990	31	2,9	3,0
1991-1995	43	4,1	4,2
1996-2000	45	4,2	4,4
2001-2005	59	5,6	5,7
2006-2010	123	11,6	11,9
2011-2015	237	22,4	23,0
2016-2020	252	23,8	24,4
2021 eða síðar	217	20,5	21,0
Svarar ekki	22	2,1	–
Vil ekki svara	6	0,566	–
Alls	1.060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingarsvið	233	22,0	22,8
Rekstrar-, eða fjármálasvið	122	11,5	11,9
Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	83	7,8	8,1
Rafmagnssvið	167	15,8	16,3
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	125	11,8	12,2
Véla- og skipasvið	110	10,4	10,8
Iðnaðarsvið	100	9,4	9,8
Annað fagsvið	83	7,8	8,1
Veit ekki/Vil ekki svara	35	3,3	—
Svarar ekki	2	0,2	—
Alls	1.060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	89	8,4	8,5
Reykjavíkurborg	19	1,8	1,8
Öðru sveitarfélagi	17	1,6	1,6
Hálfopinberri stofnun/fyrirtæki	34	3,2	3,2
Orkufyrirtæki	119	11,2	11,3
Menntastofnun	9	0,8	0,9
Verkfræðistofu/ráðgjafastofu	254	24,0	24,2
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	88	8,3	8,4
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	32	3,0	3,0
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	79	7,5	7,5
Fjármálafyrirtæki	22	2,1	2,1
Verktakafyrirtæki	49	4,6	4,7
Er sjálfstætt starfandi	4	0,4	0,4
Fjarskiptafyrirtæki	12	1,1	1,1
Tæknifyrirtæki	64	6,0	6,1
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	86	8,1	8,2
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki	33	3,1	3,1
Sprotafyrirtæki	32	3,0	3,0
Annar starfsvettvangur	8	0,8	0,8
Veit ekki/Vil ekki svara	6	0,6	—
Svarar ekki	4	0,4	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis

Á höfuðborgarsvæðinu	941	88,8	89,5
Á höfuðborgarsvæðinu	941	88,8	89,5
Utan höfuðborgarsvæðisins	91	8,6	8,7
Bæði	5	0,5	0,5
Erlendis	14	1,3	1,3
Vil ekki svara	5	0,5	–
Svarar ekki	4	0,4	–
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnunarstörf	161	15,2	15,6
Vöruþróun eða hugbúnaður	184	17,4	17,8
Ráðgjöf	114	10,8	11,0
Hönnun	133	12,5	12,9
Eftirlit	46	4,3	4,5
Framkvæmdir	41	3,9	4,0
Rannsóknir og/eða kennsla	28	2,6	2,7
Markaðs- og/eða sölustörf	18	1,7	1,7
Verkefnisstjórnun	179	16,9	17,3
Gagnavinnsla/-greining	93	8,8	9,0
Vörustjórnun og/eða innkaup	35	3,3	3,4
Veit ekki/Vil ekki svara	24	2,3	–
Svarar ekki	4	0,4	–
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 34 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Engir starfsmenn vinna undir minni stjórn	312	29,4	50,0
1-5 starfsmenn	123	11,6	19,7
6-10 starfsmenn	76	7,2	12,2
11-15 starfsmenn	42	4,0	6,7
16-20 starfsmenn	19	1,8	3,0
Fleiri en 20 starfsmenn	52	4,9	8,3
Á ekki við	429	40,5	—
Veit ekki/Vil ekki svara	7	0,7	—
Svarar ekki	0	0,0	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 35 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2024)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	483	45,6	46,5
Nei	555	52,4	53,5
Veit ekki/Vil ekki svara	22	2,1	—
Alls	1060	100	100

Viðauki 1. Tafla 36 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	407	38,4	85,9
Nei	67	6,3	14,1
Veit ekki/Vil ekki svara	9	0,8	—
Á ekki við	577	54,4	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 37 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	359	33,9	34,4
Stöðu millistjórnanda	213	20,1	20,4
Stöðu yfirstjórnanda	59	5,6	5,7
Nei	412	38,9	39,5
Veit ekki	8	0,755	—
Vil ekki svara	5	0,472	—
Svarar ekki	4	0,377	—
Alls	1060	100	100,0

Viðauki 1. Tafla 38 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingar vinnuvikunnar?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	480	50,7	52,9
Nei	332	35,1	36,6
Ég veit það ekki	95	10,0	10,5
Svarar ekki / á ekki við	40	4,2	—
Alls	947	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 39 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Færri en 25 daga	114	10,8	11,8
25-29 daga	217	20,5	22,4
30 daga	598	56,4	61,8
Fleiri en 30 daga	39	3,7	4,0
Veit ekki/Vil ekki svara	90	8,5	—
Svarar ekki	2	0,2	—
Alls	1060	100,0	100

Lýsandi tölfraði

Meðalfjöldi orlofsdaga	28,7
Staðalfrávik orlofsdaga	3,0

Viðauki 1. Tafla 40 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já, og ég þarf að vinna hana alla	30	2,8	2,9
Já, og ég vinn hana að hluta	110	10,4	10,6
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	155	14,6	14,9
Nei	745	70,3	71,6
Veit ekki	15	1,4	—
Vil ekki svara	5	0,5	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 41 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall svarenda
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	47	4,4	4,8
Samgöngustyrkur	477	45,1	75,4
Heilsustyrkur	320	30,3	73,8
Íþrótt-/Líkamsræktarstyrkur	684	64,7	64,0
Farsími/Snjallsími	779	73,7	62,9
Símreikningur greiddur	769	72,8	43,7
Nettenging á heimili	658	62,3	30,3
Tölva til einkanota	305	28,9	27,4
Bifreið til umráða	67	6,3	5,1
Fæðishlunnindi ýmiss konar	449	42,5	1,9
Önnur fríðindi	31	2,9	2,6
Vil ekki svara	3	0,3	-
Fjöldi svarenda	1060		

Viðauki 1. Tafla 42 - Hefur þú samið um fleiri orlofsdaga en kveðið er á um í kjarasamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	197	18,6	22,0
Nei	700	66,0	78,0
Veit ekki	72	6,8	—
Vil ekki svara	1	0,1	—
Svarar ekki	90	8,5	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 44 - Ertu hlynnt/ur því að settur verði á fót vinnudeilusjóður/verkfallssjóður hjá VFÍ?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	407	38,4	59,2
Nei	280	26,4	40,8
Veit ekki	355	33,5	—
Vil ekki svara	14	1,3	—
Svarar ekki	4	0,4	—
Alls	1.060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 45 - Ertu reiðubúin/n að greiða hærri félagsgjöld til að stofna slíkan sjóð?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	197	18,6	22,0
Nei	700	66,0	78,0
Veit ekki	72	6,8	—
Vil ekki svara	1	0,1	—
Svarar ekki	90	8,5	—
Alls	1060	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 46 - Hversu mikið mætti hækka félagsgjöldin á mánuði að þínu mati til að stofna slíkan sjóð?

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	kr. á mánuði	4141,3	4818,3	2490,4
Miðgildi	kr. á mánuði	3000,0	3000,0	2000,0
Staðalfrávik		4494,5	5018,6	2088,6
Fjöldi svara		196	139	57

Viðauki 2. Tafla 47 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2025?

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Hlutfall karla	Hlutfall kvenna
Fékk greitt fyrir yfirvinnu	228	22,2	23,9	18,6
Fékk ekki greitt fyrir yfirvinnu	801	77,8	76,1	81,4
Alls	1029	100	100	100

Ekki var marktækur munur á hlutfalli karla og kvenna ($p = 0,065$).

Viðauki 2. Tafla 48 - Unnir yfirvinnutímar í febrúar 2025 eftir kyni

	Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	20,0	21,9	15,0
Miðgildi	12,0	15,0	10,0
Staðalfrávik	26,5	28,6	19,3
Fjöldi svara	338	244	94

Marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,002$).

Viðauki 2. Tafla 49 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2025 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

	Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	17,1	18,2	13,4
Miðgildi	10,5	11,3	10,0
Staðalfrávik	20,6	22,1	14,4
Fjöldi svara	182	141	41

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna ($p = 0,061$).

Línuleg aðhvarfsgreining var notuð til að greina leiðréttan kynbundinn launamun. Í fyrsta lagi voru greind grunnlaun/föst laun í febrúar, í öðru lagi heildarlaun (grunnlaun/föst laun auk yfirvinnugreiðslna) og í þriðja lagi heildargreiðslur, þ.e. allar greiðslur að meðtöldum bílagreiðslum, dagpeningum og öðrum greiðslum. Greiningin náði til verkfræðinga sem voru í fullu starfi í febrúar og höfðu gefið upplýsingar í öllum þeim spurningum sem notaðar voru í greiningunni og skráðar sem karlar eða konur; alls 942 verkfræðingar, þar af 634 karlar og 308 konur. Þar sem hér er fjallað um afmarkaðri hóp en í almennum launatöflum úr kjarakönnun VFÍ þá má gera ráð fyrir að meðaltöl og fjöldatölur séu ekki að öllu sambærileg.

Öllum launagreiðslum var umbreytt á lograkvarða. Stuðla í líkaninu er þannig hægt að umbreyta í hlutfallslegan mun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir umbreytingu á launaupplýsingum er sú að dreifing launa var ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1989). Aðferðafræðilegar rannsóknir hafa leitt í ljós að aðhvarfsgreining hentar til greiningar á áhrifaþáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

Til að reikna út hversu mikinn hlutfallsmun aðhvarfsstuðullinn, að öðrum skýribreytum óbreyttum, sýnir hann settur sem veldi affastanum e og einn dreginn frá. Ef aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er til dæmis 0,2 (konur hafa gildið 0 og karlar gildið 1), myndu útreikningar með fyrrnefndri aðferð gefa til kynna að karlar væru með um 22% hærri laun en konur (sjá t.d. Stolzenberg, 1980).

Í þessari greiningu fengu konur gildið 0 og karlar gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðast við laun kvenna. Hér er því spurt hversu miklu hærri eru laun karla en kvenna að jafnaði. Til að greina áhrif nokkurra þátta voru svokallaðar vísibreytur búnar til. Þegar um vísibreytur er að ræða er einn hópur hafður sem viðmiðunarhópur og niðurstöður annarra hópa sýna þá hversu mikið hærri eða lægri laun þeirra eru miðað við viðmiðunarhópinn. Í tilfelli menntunar er fólk með bakkalárgráðu viðmiðunarhópurinn og í tilfelli stjórnunarstöðu er fólk sem er ekki í neinni stjórnunarstöðu viðmiðunarhópurinn. Niðurstöður fyrir starfsvettvang sýna stöðu starfsfólks í einkafyrirtækjum miðað við starfsfólk í opinbera geiranum. Þá sýna niðurstöður fyrir starfssvæði stöðu starfsfólks á höfuðborgarsvæðinu miðað við starfsfólk utan þess.

Grunnlaun 1. mars 2025

Grunnlaun fyrir fullt starf í febrúar 2025 hjá körlum voru 1.223 þúsund krónur og 1.116 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því grunnlaun karla tæplega um 9,6% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á grunnlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,8% hærri grunnlaun en konur og var sá munur tölfraðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 0,2 – 5,5% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis. Því má segja með 95% vissu að það sé kynbundinn launamunur á grunnlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Viðauki 2. Tafla 50 - Grunnlaun

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis um grunnlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2025.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,028	0,013	2,8%	0,2%	5,5%	*
Aldur	0,036	0,004	3,7%	2,8%	4,6%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Starfsaldur	0,006	0,002	0,6%	0,1%	1,1%	*
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Menntun - Meistaragráða	-0,003	0,017	-0,3%	-3,7%	3,1%	e.m.
Menntun - Doktorsgráða	0,052	0,034	5,4%	-1,4%	12,5%	e.m.
Stjórnun - Verkefnastjóri	0,091	0,014	9,5%	6,5%	12,6%	***
Stjórnun - Millistjórnandi	0,237	0,017	26,7%	22,6%	31,0%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi	0,409	0,028	50,5%	42,3%	59,1%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,211	0,017	23,5%	19,5%	27,6%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,056	0,021	5,7%	1,5%	10,1%	**
Fasti	5,794	0,093	—	—	—	—
Leiðrétt R2	0,503	—	—	—	—	—

Heildarlaun 1. mars 2025

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2023 hjá körlum voru 1.154 þúsund krónur og 1.049 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla um 10% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,9% hærri heildarlaun en konur og er sá munur tölfræðilega marktækur (sjá töflu 48). Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 0,3 - 5,5% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildarlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Viðauki 2. Tafla 51

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis um grunnlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2025.

* Þar sem sveiglinutengsl eru milli bæði aldurs og starfsaldurs og launa, þá eru báðar þessar breytur einnig notaðar í líkaninu í öðru veldi.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Neðri mörk	Efri mörk	Marktekt ¹
Kyn - Karl	0,039	0,013	4,0%	1,4%	6,7%	**
Aldur	0,039	0,004	4,0%	3,1%	4,9%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Starfsaldur	0,007	0,002	0,7%	0,2%	1,1%	**
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Menntun - Meistaragráða ^b	0,004	0,017	0,4%	-2,9%	3,9%	e.m.
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,047	0,034	4,8%	-1,9%	12,0%	e.m.
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,093	0,014	9,8%	6,7%	12,9%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,229	0,017	25,7%	21,6%	29,9%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,386	0,029	47,2%	39,2%	55,6%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,002	0,000	0,2%	0,2%	0,3%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,135	0,017	14,4%	10,7%	18,3%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,053	0,021	5,4%	1,2%	9,8%	*
Fasti	5,816	0,093	—	—	—	—
Leiðrétt R ²	0,500	—	—	—	—	—

^a Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með visibreytum þar sem bakkalágráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með visibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Heildargreiðslur 1. mars 2025

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2025 hjá körlum voru 1.272 þúsund krónur og 1.146 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla tæplega 11% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 4% hærri heildarlaun en konur og er sá munur tölfræðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 1,4 - 6,7% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildarlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Viðauki 2. Tafla 52

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2025.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,047	0,013	4,8%	2,2%	7,6%	***
Aldur	0,042	0,004	4,3%	3,4%	5,2%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	-0,1%	0,0%	***
Starfsaldur	0,006	0,002	0,6%	0,2%	1,1%	**
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	*
Menntun - Meistaragráða ^b	0,006	0,017	0,6%	-2,8%	4,1%	e.m.
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,047	0,034	4,9%	-1,9%	12,0%	e.m.
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,098	0,014	10,3%	7,3%	13,5%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,237	0,017	26,7%	22,6%	31,0%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,400	0,029	49,1%	41,0%	57,8%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,003	0,000	0,3%	0,2%	0,3%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,130	0,017	13,9%	10,2%	17,7%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,042	0,021	4,3%	0,1%	8,6%	*
Fasti	5,781	0,094	—	—	—	—
Leiðrétt R ²	0,516	—	—	—	—	—

^a Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalágráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

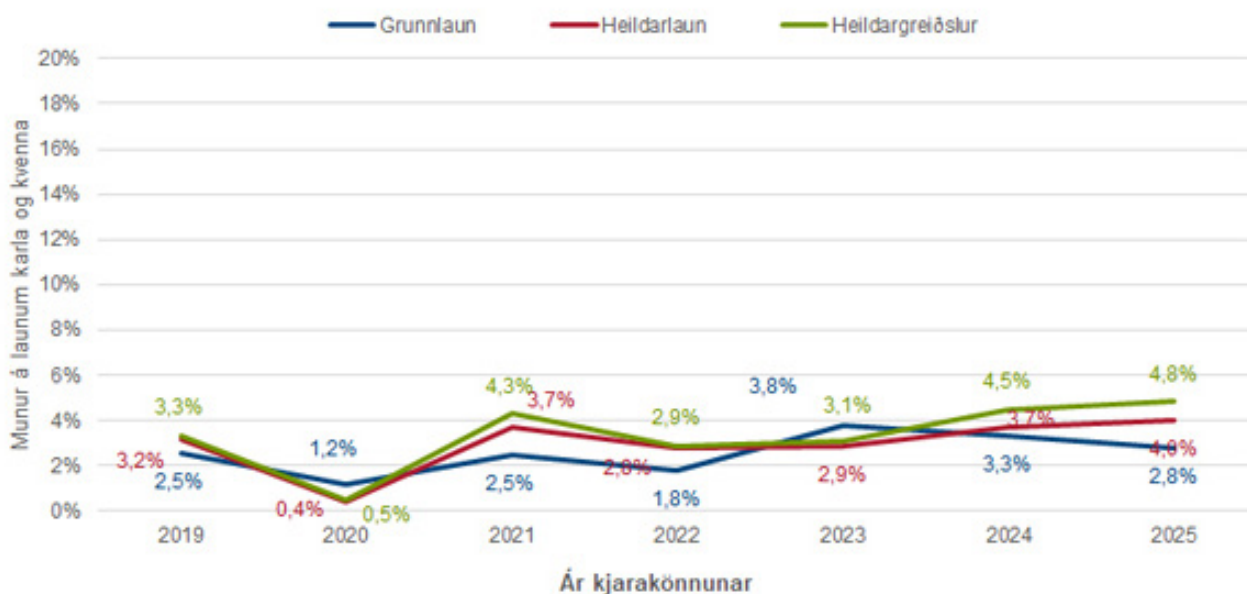
Heildargreiðslur 1. mars 2025

Heildargreiðslur (heildarlaun auk allra annarra greiðslna, svo sem dagpeninga, bílagreiðslna, bónusa og eingreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2025 hjá körlum voru 1.309 þúsund krónur og 1.169 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildargreiðslur karla um 12% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildargreiðslum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 4,8% hærri heildarlaun en konur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 2,2 - 7,6% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildargreiðslum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildargreiðslur (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2025.

Viðauki 2. Tafla 53

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Grunnlaun	2,5%	1,2%	2,5%	1,8%	3,8%	3,3%	2,8%
Heildarlaun	3,2%	0,4%	3,7%	2,8%	2,9%	3,7%	4,0%
Heildargreiðslur	3,3%	0,5%	4,3%	2,9%	3,1%	4,5%	4,8%
Starfsaldur	0,007	0,002	0,7%	0,2%	1,1%	**	



Mynd 6. Próun á leiðréttum kynbundnum launamun.