Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2019 - Verkfræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2019 - Verkfræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá
Inngangur
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar
Niðurstöður
Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur
Viðauki II Yfirvinna

Efnisyfirlit

Inngangur **4**

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar 5

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi 8

Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði 8

Niðurstöður **9**

Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir útskriftarári (þús. króna) 10

Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir starfsvettvangi (þús. króna) 11

Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir fagsviði (þús. króna) 12

Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir starfssviði (þús. króna) 13

Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2019 eftir útskriftarári (þús. króna) 14

Tafla 6. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári 15

Tafla 7. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna) 15

Tafla 8. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 16

Tafla 9. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna) 16

Tafla 10. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna) 17

Tafla 11. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna) 17

Tafla 12. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 18

Tafla 13. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 19

Tafla 14. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 20

Tafla 15. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 21

Tafla 16. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 22

Tafla 17. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna) 23

Tafla 18. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna) 23

Tafla 19. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna) 23

Viðauki 1. Tafla 20 - Kyn svarenda 24

Viðauki 1. Tafla 21 - Aldur svarenda 24

Viðauki 1. Tafla 22 - Starfsaldur 24

Viðauki 1. Tafla 23 - Meðalaldur karla og kvenna 25

Viðauki 1. Tafla 24 - Menntun 25

Viðauki 1. Tafla 25 - Útskriftarár 25

Viðauki 1. Tafla 26 - Aðalfagsvið 26

Viðauki 1. Tafla 27 - Aðalstarfsvettvangur 26

Viðauki 1. Tafla 28 - Aðalstarfssvið 27

Viðauki 1. Tafla 29 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum? 27

Viðauki 1. Tafla 30 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna) 28

Viðauki 1. Tafla 50- Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi? 28

Viðauki 1. Tafla 31 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi? 28

Viðauki 1. Tafla 32 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2018)? 28

Viðauki 1. Tafla 33 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali) 29

Viðauki 2. Tafla 34 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2019* 29

Viðauki 2. Tafla 35 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2019 29

Viðauki 2. Tafla 36 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2019 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu) 29

Leiðréttur kynbundinn launamunur **30**

Tafla A. Grunnlaun 31

Tafla B. Heildarlaun 32

Tafla C. Heildargreiðslur 33

Inngangur

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun verkfræðinga árið 2019. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands um bæði framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 2284 félaga í Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands en boð um þátttöku barst ekki til 42 félaga þar sem um röng netföng var að ræða. Því fengu 2242 manns senda könnunina í tölvupósti. Alls bárust 944 svör. Svarhlutfall er því rösklega 42%. Af þessum svarendum voru 21 án atvinnu og af þessum og öðrum sökum voru nothæf svör alls 923. Könnunin nú er sú 32. sem gerð er með svipuðum hætti. Niðurstöðurnar eru birtar í rafrænum bæklingi á heimasíðu VFÍ:

http://www.vfi.is/

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu að svara einstökum spurningum.

Þar sem könnunin verður gerð árlega eru allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegnar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands. Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2019 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2019:

1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
2 Unnin yfirvinna
3 Bílastyrkur (tekjur)
4 Dagpeningar
5 Bónusgreiðslur
6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Þess skal getið að í ár var sérstaklega spurt um eingreiðslur, en hluti starfsmanna hjá ríkinu og Reykjavíkurborg fékk allt að 72 þús. kr. eingreiðslu í febrúar vegna ákvæða í kjarasamningum. Til að þessar eingreiðslur myndu ekki trufla samanburð við fyrri ár var viðeigandi upphæð dregin frá þeirri upphæð sem starfsmenn ríkisins og Reykjavíkurborgar gáfu upp í liðnum fyrir eingreiðslur. Að þessu loknu voru greiðslur í þessum launalið sameinaðar við launaliðinn aðrar greiðslur og því ekki greint sérstaklega frá þeim í skýrslunni.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekkt meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en 4 og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent- samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna mark¬tækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal verkfræðinga í þýði. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með

99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum verkfræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs. Á spurningaeyðublaði voru gefnir níu liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinum opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

Stofur:

- Verkfræðistofur
- Ráðgjafarstofur

Almennur markaður; annað:

- Verslun/þjónusta
- Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki
- Iðnaður/sjávarútvegur
- Verktakafyrirtæki
- Fjármálafyrirtæki
- Sjálfstætt starfandi
- Orkufélög
- Fjarskipti
- Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarfélög / hálfopinberar stofnanir:

- Ríkisstofnanir
- Reykjavíkurborg
- Menntastofnanir
- Sveitarfélög
- Hálfopinberar stofnanir

Vakin er athygli á því að fram til ársins 2011 var opinberum vinnumarkaði skipt í tvo hópa, ríkisstofnanir og Reykjavíkurborg annars vegar og sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir hins vegar. Í ár er þessum hópum slegið saman í einn líkt og gert hefur verið frá árinu 2012. Það er gert til að koma í veg fyrir þau fjölmörgu göt sem myndast hafa í mörgum töflum sökum þess hve fáir svarendur eru í hópnum sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir.

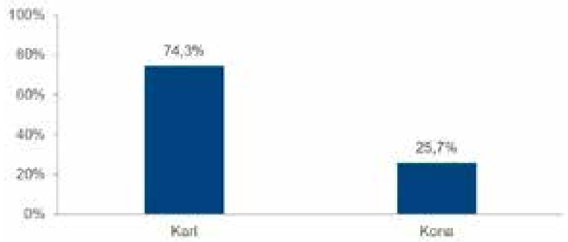
Alls tóku 944 verkfræðingar þátt í kjarakönnuninni í ár og er það mesti fjöldi frá upphafi auk þess sem svarhlutfallið er það hæsta í langan tíma. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör verkfræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest. Hér að neðan eru birtar tölur um fjölda innsendra svara í kjarkönnun VFÍ (áður SV) frá upphafi

Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfssvið.

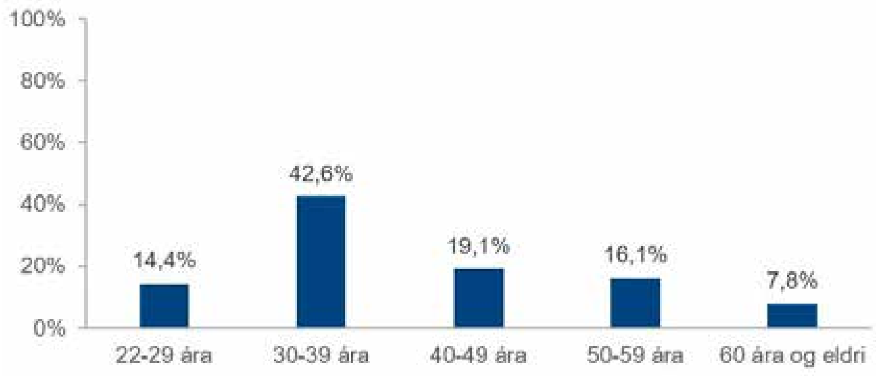
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar (frh)

Mikill meirihluti svarenda var karlar, eða 74% (mynd 1). Mynd 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur verkfræðinga sem svöruðu var 40,6 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var 42,1 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 36,3 ár. Meira en þrír af hverjum fjórum voru með MSc- gráðu í verkfræði (mynd 3). Á mynd 4 má sjá að verkfræðingar hjá Reykjavíkurborg eru með hæstan starfsaldur, að meðaltali 21,9 ár, þegar aðalstarfsvettvangur svarenda er skoðaður. Sé litið til aðalstarfssviðs kemur í ljós að starfsmenn í stjórnunarstöðum og markaðs- og/eða sölustörfum eru með hæstan meðalstarfsaldur, eða ríflega 17 ár (mynd 5). Í töflum 20-33 í viðauka I er að finna upplýsingar sem standa á bak við framangreindar myndir, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda. Rösklega þriðjungur þeirra sem svöruðu spurningu um samkeppnisákvæði í ráðningarsamningi sögðust vera með slíkt ákvæði í samningi sínum.

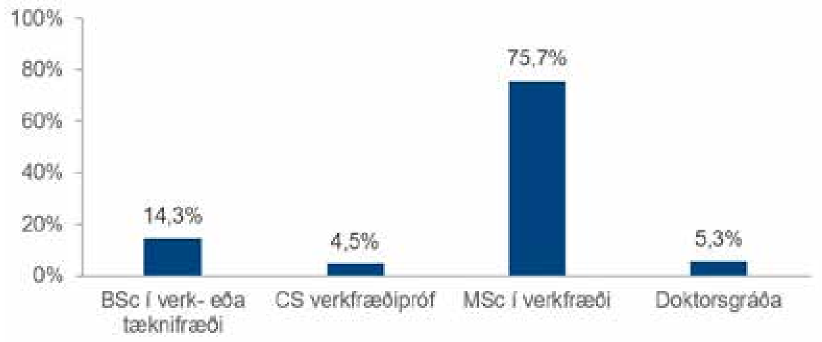
ÁR	SVÖR
1988	403
1989	309
1990	283
1991	265
1992	270
1993	299
1994	214
1995	407
1996	398
1997	378
1998	358
1999	360
2000	313
2001	271
2002	310
2003	473
2004	466
2005	443
2006	420
2007	421
2008	410
2009	478
2010	517
2011	482
2012	534
2013	542
2014	541
2015	594
2016	698
2017	896
2018	855
2019	944



Mynd 1. Kyn svarenda.

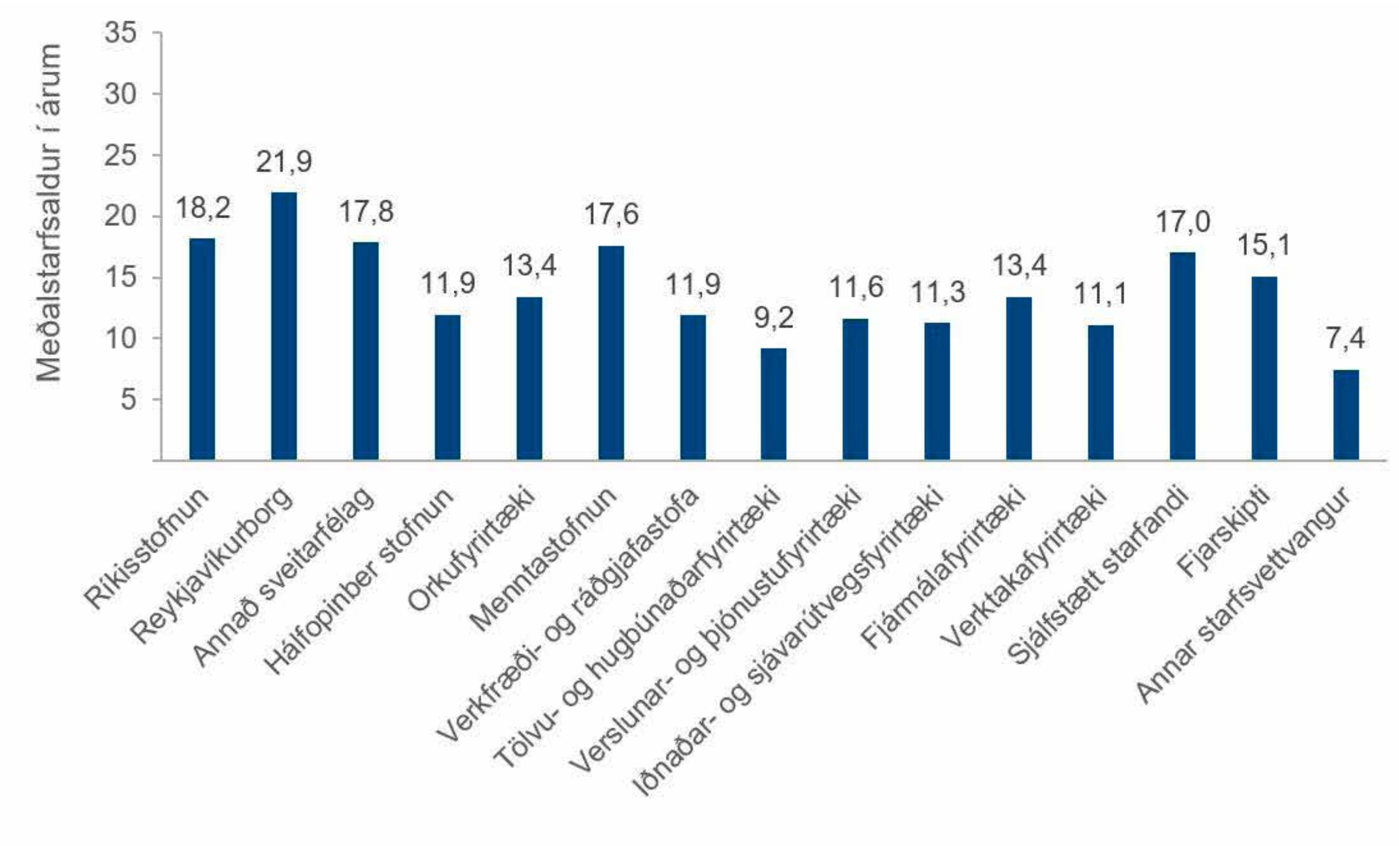


Mynd 2. Aldur svarenda.

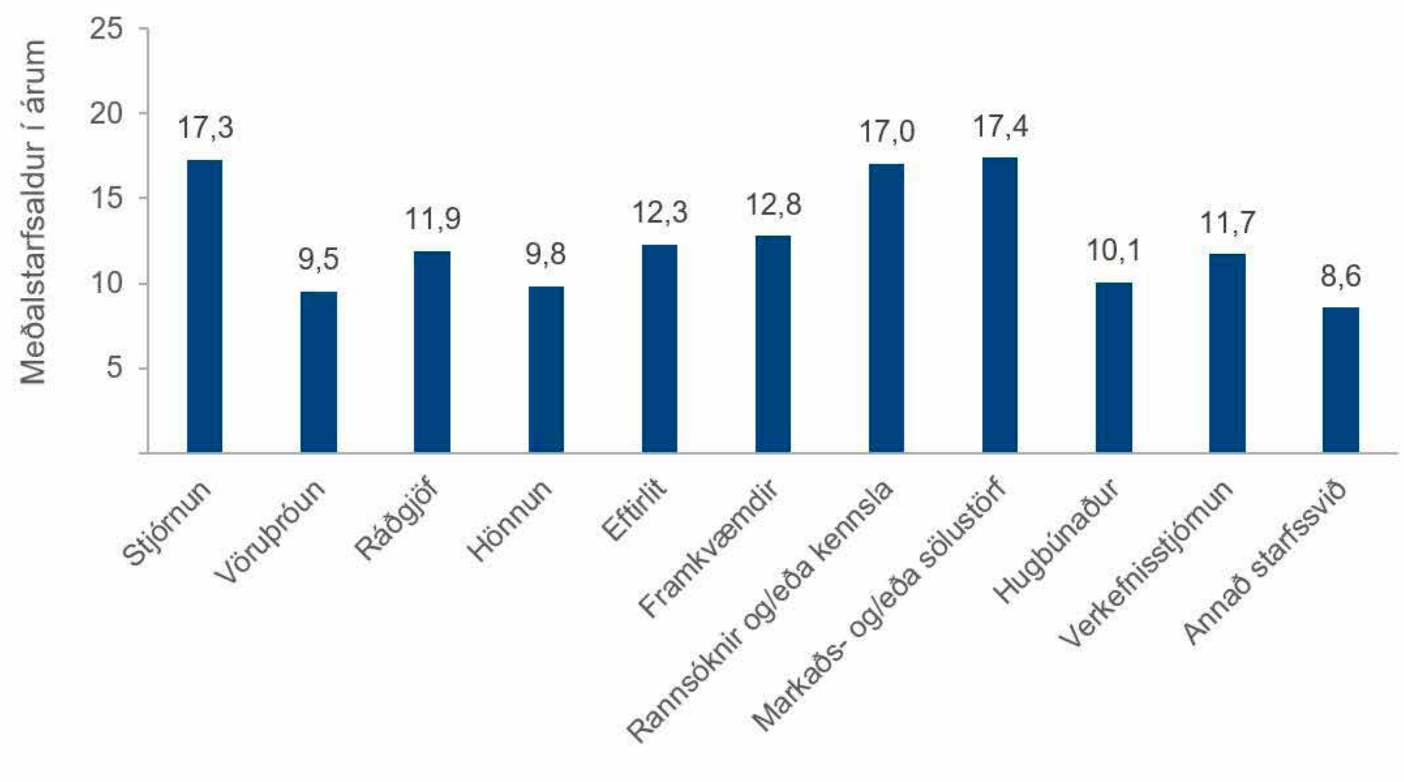


Mynd 3. Menntun svarenda.

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



Niðurstöður

Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2018 og 2019. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Útskriftarár er miðað við verkfræðipróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2019. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

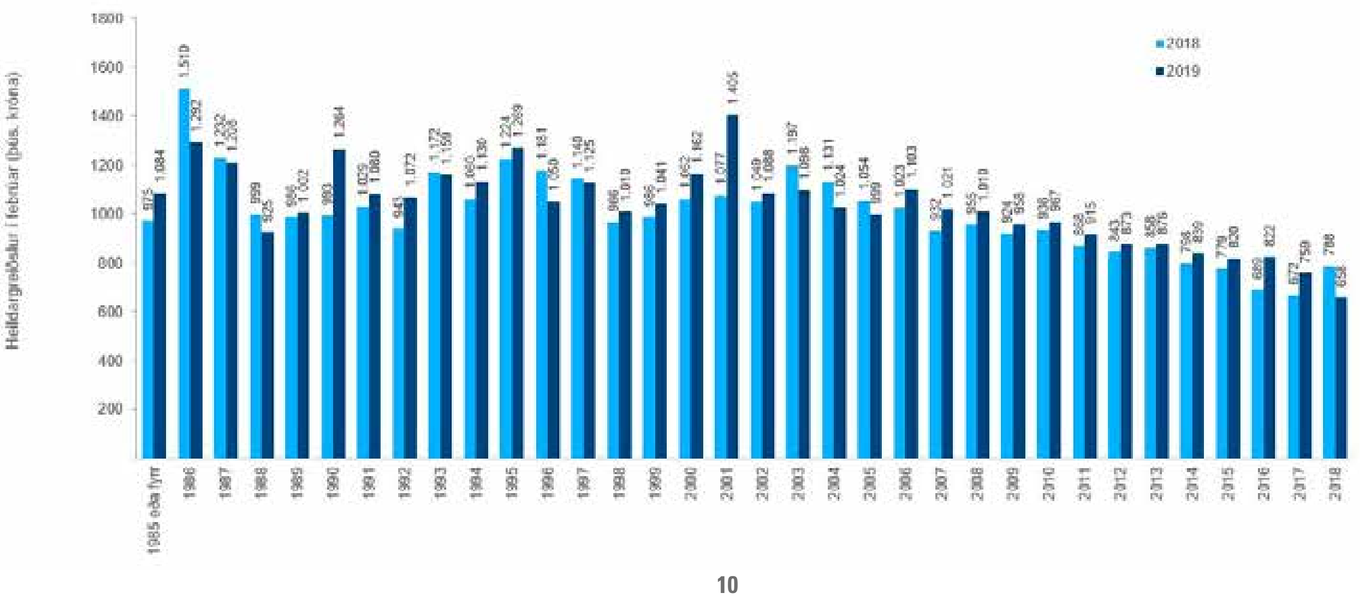
Töflur 6-19 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2019, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2019 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls fengu 187 svarendur greidda yfirvinnu í febrúar, eða um 21% svarenda, og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi 21 klst. Hins vegar voru alls 432 svarendur sem unnu yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi unninna yfirvinnustunda tæplega 20 klst. Upplýsingar um yfirvinnu má finna í töflum 34-36 í viðauka II.

Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2019	Heildar-greiðslur 2019	Fjöldi 2018	Heildar-greiðslur 2018	Mis-munur	Hækkun/lækkun
1985 eða fyrr*	47	1.084	50	975	110	11%
1986	8	1.292	6	1.510	-218	-14%
1987	9	1.208	13	1.232	-24	-2%
1988	12	925	12	999	-74	-7%
1989	10	1.002	8	986	16	2%
1990	10	1.264	9	993	271	27%
1991	14	1.080	14	1.029	51	5%
1992	11	1.072	8	943	128	14%
1993	10	1.159	11	1.172	-13	-1%
1994	16	1.130	14	1.060	70	7%
1995	9	1.269	6	1.224	46	4%
1996*	15	1.050	12	1.181	-131	-11%
1997	5	1.125	6	1.140	-15	-1%
1998	10	1.010	7	966	44	5%
1999	7	1.041	10	986	55	6%
2000	15	1.162	13	1.062	101	9%
2001	9	1.405	12	1.077	328	30%
2002	16	1.088	13	1.049	39	4%
2003	19	1.098	18	1.197	-99	-8%
2004	16	1.024	16	1.131	-107	-9%
2005	24	999	26	1.054	-55	-5%
2006	31	1.103	23	1.023	80	8%
2007	36	1.021	36	932	89	10%
2008	25	1.010	28	955	54	6%
2009	27	958	21	924	34	4%
2010	31	967	40	936	31	3%
2011	39	915	47	868	47	5%
2012	61	873	47	843	30	4%
2013	50	876	50	858	18	2%
2014*	61	839	68	798	41	5%
2015	73	820	55	779	41	5%
2016***	51	822	49	689	133	19%
2017**	57	759	44	672	87	13%
2018***	36	658	6	788	-130	-17%
2019	7	822	-	-	-	-
Alls**	**877**	**948**	**798**	**919**	**29**	**3%**

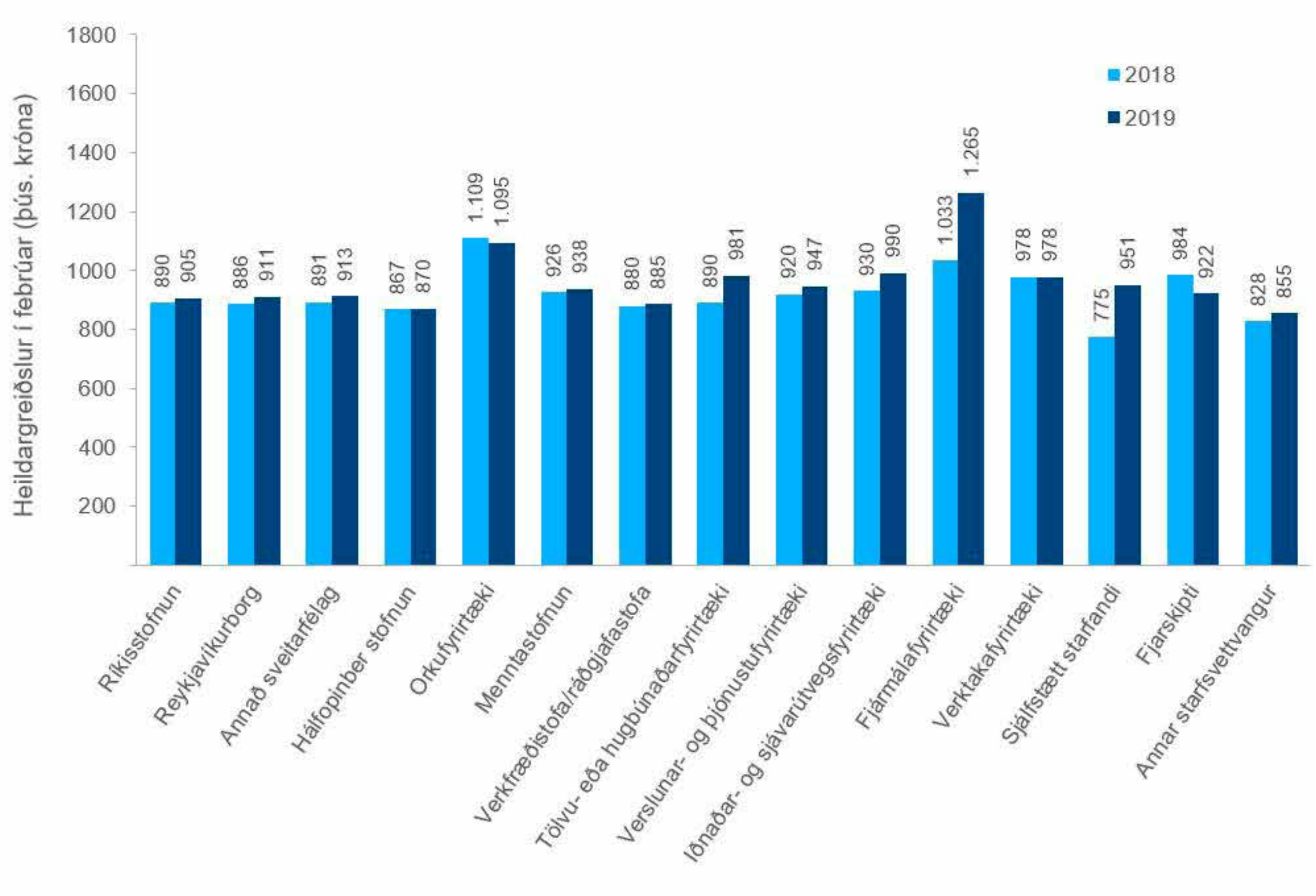
***marktækur munur á meðaltölum, p<0.05 **marktækur munur á meðaltölum, p<0.01 ***marktækur munur á meðaltölum, p<0.001**



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

Starfsvettvangur	Fjöldi 2019	Heildar-greiðslur 2019	Fjöldi 2018	Heildar-greiðslur 2018	Mis-munur	Hækkun/lækkun
Ríkisstofnun	73	905	80	890	15	2%
Reykjavíkurborg	12	911	13	886	25	3%
Annað sveitarfélag	13	913	14	891	22	2%
Hálfopinber stofnun	36	870	26	867	3	0%
Orkufyrirtæki	77	1.095	75	1.109	-14	-1%
Menntastofnun	21	938	24	926	12	1%
Verkfræðistofa/ráðgjafastofa	234	885	191	880	5	1%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki**	102	981	94	890	91	10%
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	52	947	42	920	27	3%
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki*	131	990	114	930	61	7%
Fjármálafyrirtæki	15	1.265	25	1.033	232	22%
Verktakafyrirtæki	30	978	29	978	0	0%
Sjálfstætt starfandi	6	951	16	775	177	23%
Fjarskipti	23	922	21	984	-61	-6%
Annar starfsvettvangur	47	855	35	828	27	3%
Alls	***872***	***947***	***799***	***921***	***26***	***3%***

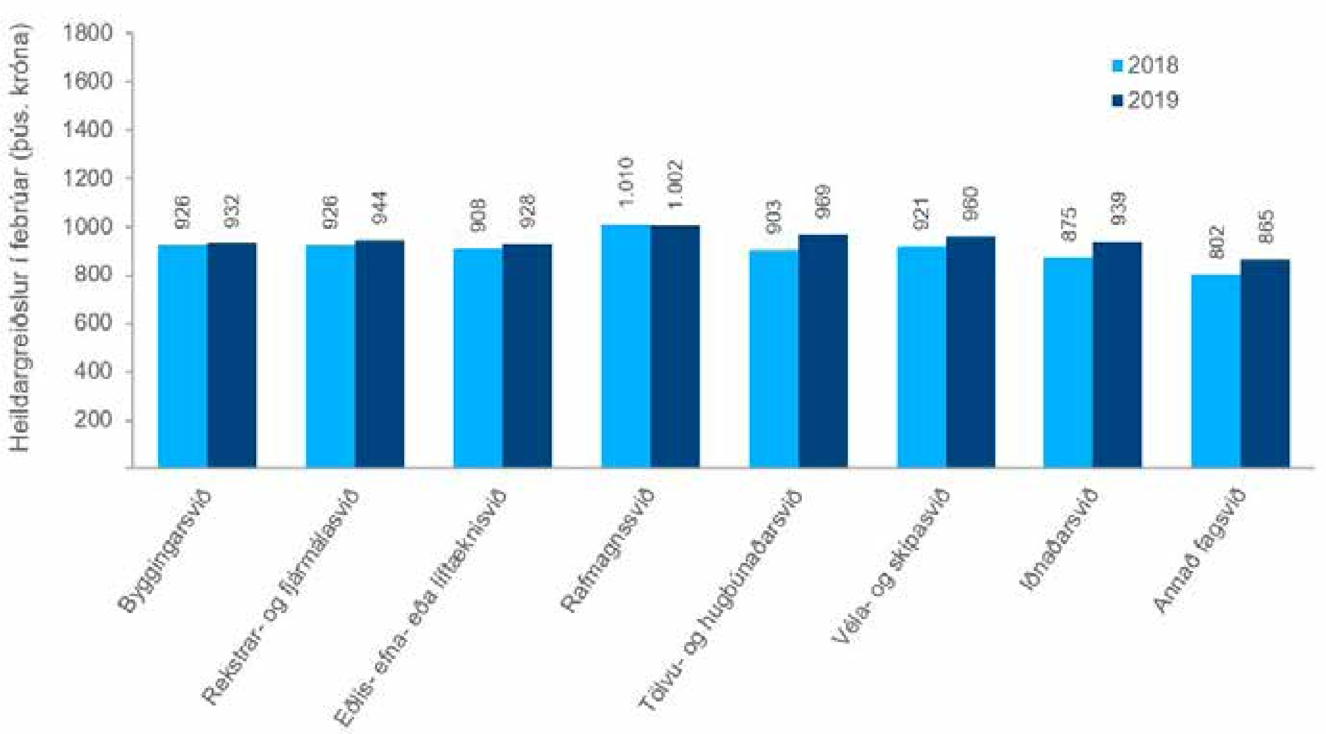
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5 , **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2019	Heildar-greiðslur 2019	Fjöldi 2018	Heildar-greiðslur 2018	Mis-munur	Hækkun/lækkun
Byggingarsvið	258	932	224	926	6	1%
Rekstrar- og fjármálasvið	108	944	85	926	18	2%
Eðlis- efna- eða líftæknisvið	44	928	35	908	19	2%
Rafmagnssvið	128	1.002	113	1.010	-8	-1%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið**	129	969	118	903	66	7%
Véla- og skipasvið	95	960	95	921	39	4%
Iðnaðarsvið*	74	939	83	875	64	7%
Annað fagsvið	40	865	49	802	63	8%
Alls	***876***	***950***	***802***	***920***	***29***	***3%***

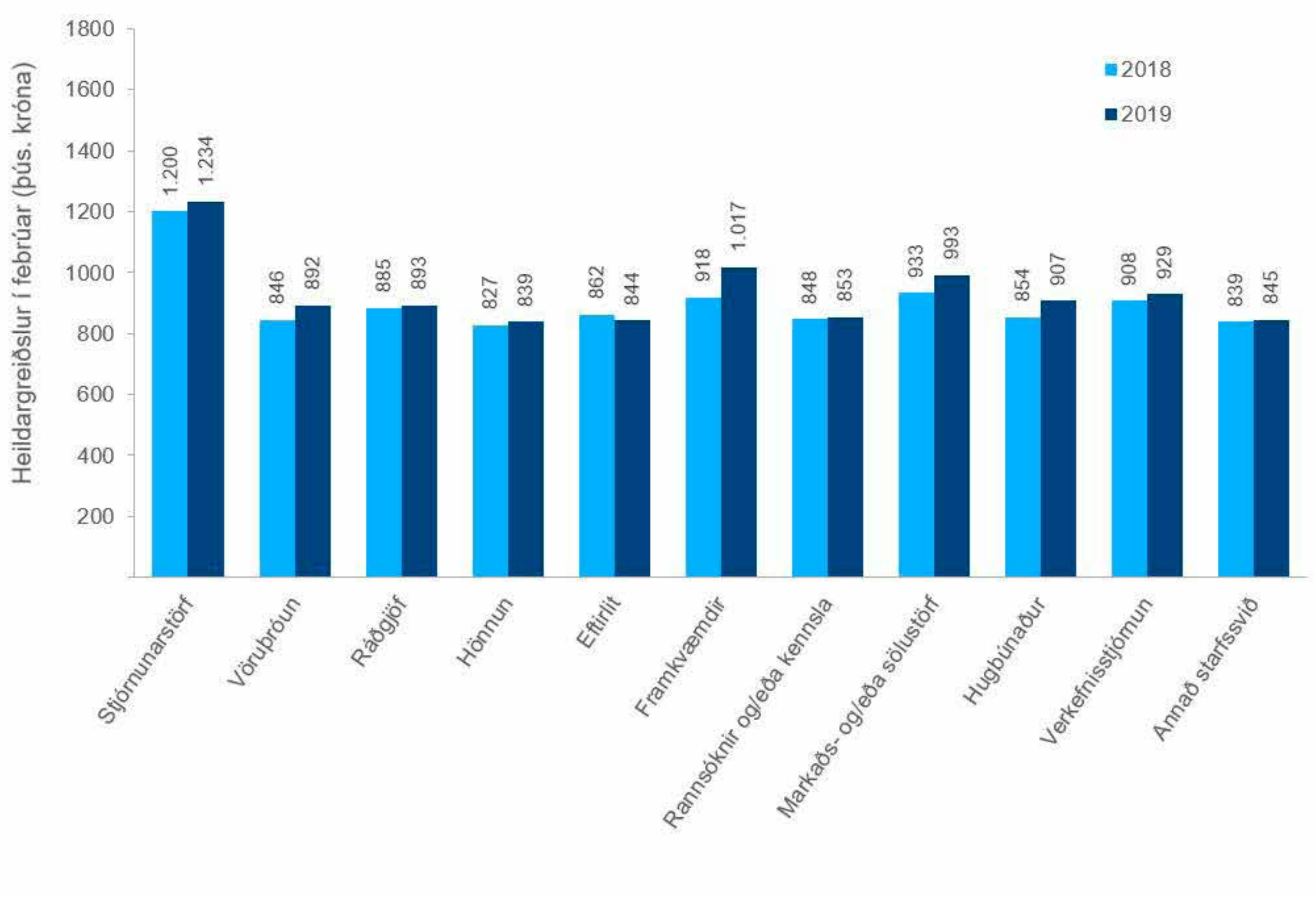
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5 , **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2018 og 2019 eftir starfssviði (þús. króna)

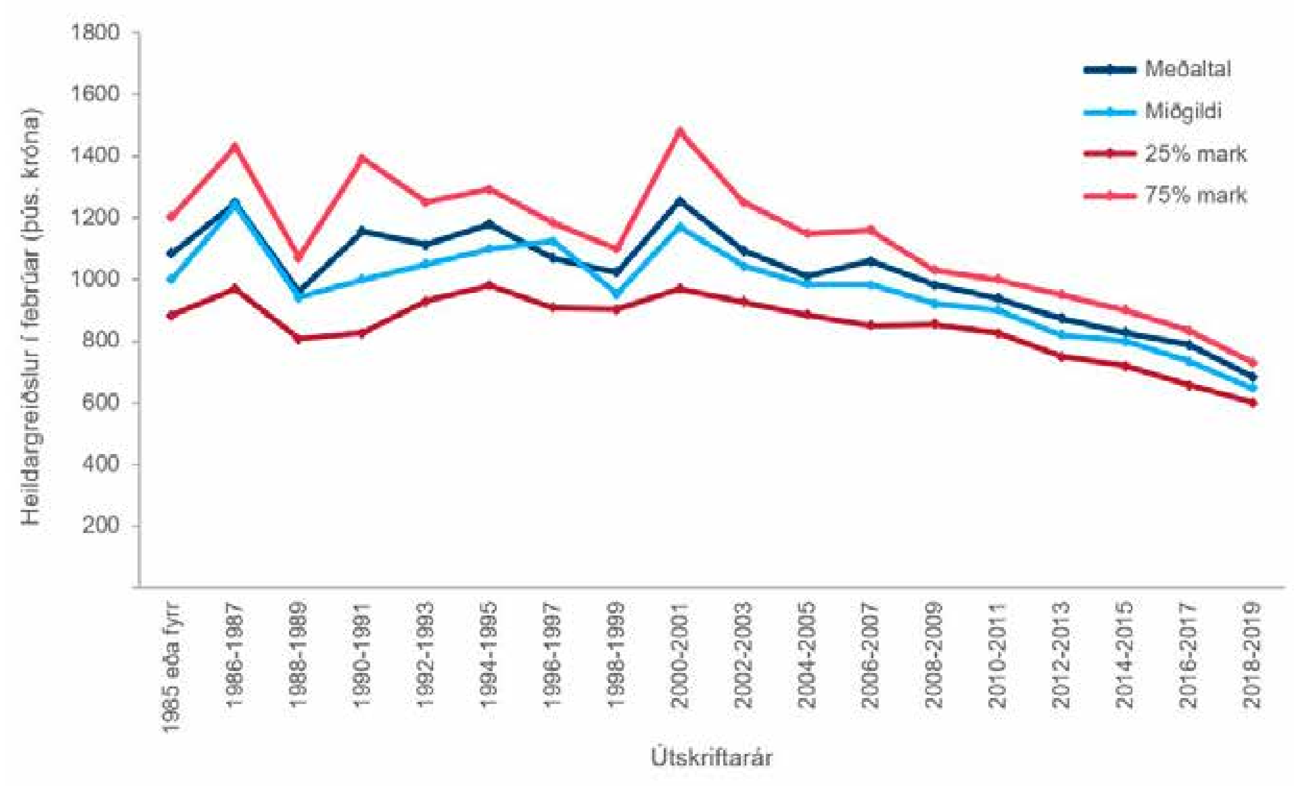
Starfssvið	Fjöldi 2019	Heildar-greiðslur 2019	Fjöldi 2018	Heildar-greiðslur 2018	Mis-munur	Hækkun/ lækkun
Stjórnunarstörf	149	1.234	134	1.200	34	3%
Vöruþróun	52	892	45	846	46	5%
Ráðgjöf	121	893	87	885	8	1%
Hönnun	136	839	129	827	12	1%
Eftirlit	55	844	50	862	-18	-2%
Framkvæmdir	24	1.017	27	918	100	11%
Rannsóknir og/eða kennsla	36	853	36	848	5	1%
Markaðs- og/eða sölustörf	15	993	16	933	59	6%
Hugbúnaður*	95	907	100	854	53	6%
Verkefnisstjórnun	150	929	120	908	20	2%
Annað starfssvið	39	845	52	839	5	1%
Alls*	***872***	***949***	***796***	***922***	***27***	***3%***

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5 , **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2019 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1985 eða fyrr	47	1.084	1.000	765	883	1.202	1.541
1986-1987	17	1.247	1.240	850	970	1.430	1.800
1988-1989	22	960	940	750	807	1.070	1.240
1990-1991	24	1.156	1.000	738	826	1.392	1.730
1992-1993	21	1.113	1.049	850	930	1.250	1.388
1994-1995	25	1.180	1.100	850	980	1.292	1.580
1996-1997	20	1.069	1.125	759	908	1.184	1.350
1998-1999	17	1.023	953	776	902	1.100	1.391
2000-2001	24	1.253	1.170	886	969	1.480	1.800
2002-2003	35	1.093	1.044	773	928	1.250	1.500
2004-2005	40	1.009	985	770	885	1.150	1.258
2006-2007	67	1.059	983	769	850	1.160	1.500
2008-2009	52	983	923	807	856	1.030	1.167
2010-2011	70	938	900	757	826	1.000	1.200
2012-2013	111	874	820	702	750	950	1.100
2014-2015	134	829	800	670	720	900	983
2016-2017	108	789	734	592	658	833	1.015
2018-2019	43	685	648	502	600	731	890



Tafla 6. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
1985 eða fyrr	47	971	212	46	-	-	66	1.084	282
1986-1987	17	1.193	-	46	-	-	-	1.247	345
1988-1989	22	904	136	36	-	-	83	960	193
1990-1991	24	1.079	329	95	-	-	-	1.156	450
1992-1993	21	980	326	34	-	-	-	1.113	225
1994-1995	25	1.121	-	64	-	-	-	1.180	341
1996-1997	20	1.031	-	48	-	-	-	1.069	209
1998-1999	17	972	-	40	-	-	-	1.023	199
2000-2001	24	1.230	79	66	-	-	-	1.253	365
2002-2003	35	1.055	158	34	-	-	36	1.093	285
2004-2005	40	975	98	52	-	-	-	1.009	220
2006-2007	67	1.013	174	52	-	-	100	1.059	305
2008-2009	52	915	137	54	-	-	16	983	328
2010-2011	70	897	161	43	149	-	41	938	181
2012-2013	111	828	164	39	54	-	18	874	207
2014-2015	134	798	122	38	102	-	21	829	169
2016-2017	108	746	108	30	48	-	95	789	222
2018-2019	43	662	83	33	-	-	52	685	184
Alls	***877***	***900***	***166***	***46***	***92***	***331***	***47***	***948***	***285***

Tafla 7. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
22-29 ára	125	687	102	26	117	-	90	718	163
30-39 ára	380	853	140	42	70	463	38	897	234
40-49 ára	172	1.011	140	50	54	-	30	1.042	261
50-59 ára	144	1.066	252	59	142	-	49	1.139	347
60 ára og eldri	63	924	203	35	133	-	51	1.022	240
Alls	***884***	***900***	***166***	***46***	***92***	***331***	***46***	***949***	***284***

Tafla 8. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Ríkisstofnun	73	815	162	23	94	-	21	905	211
Reykjavíkurborg	12	798	182	-	-	-	-	911	163
Annað sveitarfélag	13	825	137	59	-	-	-	913	223
Hálfopinber stofnun	36	865	-	35	-	-	14	870	227
Orkufyrirtæki	77	1.048	226	38	202	-	27	1.095	271
Menntastofnun	21	895	-	-	-	-	-	938	319
Verkfræðistofa / ráðgjafastofa	234	811	170	35	37	-	34	885	221
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	102	942	103	59	81	-	181	981	310
Verslunar- eða þjónustufyrirtæki	52	928	-	83	-	-	-	947	351
Iðnaðar- eða sjávarútvegsfyrirtæki	131	971	155	87	88	-	23	990	311
Fjármálafyrirtæki	15	1.147	-	-	-	-	-	1.265	565
Verktakafyrirtæki	30	976	-	64	-	-	-	978	260
Sjálfstætt starfandi	6	948	-	-	-	-	-	951	205
Fjarskipti	23	892	-	27	-	-	-	922	203
Annar starfsvettvangur	47	835	-	44	50	-	22	855	242
Alls	***872***	***899***	***164***	***45***	***92***	***331***	***46***	***947***	***281***

Tafla 9. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Byggingar-, umhverfis- eða skipulagssvið	258	866	162	42	32	-	31	932	254
Rekstrar- eða fjármálasvið	108	895	186	48	150	-	18	944	331
Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	44	910	153	68	-	-	-	928	252
Rafmagnssvið	128	947	200	51	121	-	45	1.002	312
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	129	920	137	44	95	-	141	969	264
Véla- og skipasvið	95	920	185	41	57	-	36	960	329
Iðnaðarsvið	74	924	102	46	47	-	27	939	275
Annað fagsvið	40	830	150	24	-	-	16	865	237
Alls	***876***	***901***	***166***	***46***	***92***	***331***	***47***	***950***	***285***

Tafla 10. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stjórnun	149	1.194	233	66	81	-	48	1.234	329
Vöruþróun	52	872	100	-	99	-	-	892	218
Ráðgjöf	121	834	152	41	107	-	29	893	268
Hönnun	136	775	140	23	40	-	25	839	201
Eftirlit	55	771	122	43	-	-	117	844	220
Framkvæmdir	24	999	-	48	-	-	-	1.017	269
Rannsóknir og/eða kennsla	36	776	203	41	-	-	64	853	222
Markaðs- og/eða sölustörf	15	977	-	65	-	-	-	993	308
Hugbúnaður	95	856	173	36	155	-	70	907	226
Verkefnisstjórnun	150	889	231	37	61	-	35	929	224
Annað starfssvið	39	831	-	-	-	-	9	845	236
Alls	***872***	***901***	***165***	***46***	***92***	***331***	***47***	***949***	***284***

Tafla 11. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Karl	657	922	175	45	94	378	42	979	291
Kona	227	837	111	48	82	-	61	861	243
Alls	***884***	***900***	***166***	***46***	***92***	***331***	***46***	***949***	**284**

Tafla 12. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	0-4 ár	58	697	101	27	-	-	19	727	135
	5-9 ár	72	771	146	31	43	-	24	845	172
	10-15 ár	47	853	138	31	-	-	42	912	154
	Yfir 15 ár	57	944	263	45	-	-	47	1.075	249
	Alls	***234***	***811***	***170***	***35***	***37***	***-***	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum. annað	**0-4 ár**	135	777	137	40	77	288	87	815	229
	5-9 ár	141	889	174	45	88	-	17	910	210
	10-15 ár	84	1.076	100	87	66	-	81	1.119	341
	Yfir 15 ár	120	1.170	203	61	118	-	46	1.195	331
	Alls	***480***	***960***	***155***	***58***	***93***	***385***	***58***	***991***	***314***
Ríki/sveitarf./hálfop.	**0-4 ár**	29	698	55	28	-	-	59	728	188
	5-9 ár	27	789	165	43	-	-	32	856	109
	10-15 ár	28	858	162	37	-	-	16	913	214
	Yfir 15 ár	69	900	182	37	113	-	48	986	242
	Alls	***153***	***834***	***159***	***37***	***149***	***-***	***41***	***901***	***229***

Tafla 13. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	**26-29 ára**	28	663	91	28	-	-	-	698	115
	30-39 ára	109	776	143	30	28	-	30	839	165
	40-49 ára	50	855	136	36	-	-	50	903	179
	50-59 ára	33	928	290	46	-	-	33	1.087	287
	60 ára og eldri	14	951	229	40	-	-	-	1.078	241
	Alls/meðaltal	***234***	***811***	***170***	***35***	***37***	***-***	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum. annað	**26-29 ára**	82	707	132	20	-	-	130	741	183
	30-39 ára	224	905	151	54	83	530	38	939	265
	40-49 ára	89	1.117	93	72	-	-	34	1.134	253
	50-59 ára	71	1.210	-	71	135	-	54	1.234	385
	60 ára og eldri	17	1.058	-	39	-	-	-	1.120	249
	Alls/meðaltal	***483***	***961***	***155***	***58***	***93***	***385***	***57***	***991***	***314***
Ríki/sveitarf./hálfop.	**26-29 ára**	11	609	-	-	-	-	-	622	77
	30-39 ára	45	780	118	36	-	-	49	833	168
	40-49 ára	31	928	190	26	-	-	10	973	250
	50-59 ára	37	898	210	51	-	-	61	992	248
	60 ára og eldri	31	838	160	-	153	-	35	926	188
	Alls/meðaltal	***155***	***837***	***159***	***36***	***149***	***-***	***40***	***903***	***228***

Tafla 14. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-pen ngar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	Byggingarsvið	143	803	160	30	-	-	25	880	224
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	10	906	-	47	-	-	-	935	247
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	6	896	-	-	-	-	-	896	188
	Rafmagnssvið	32	808	217	39	-	-	43	906	229
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Véla- og skipasvið	24	803	128	42	-	-	38	850	227
	Iðnaðarsvið	12	816	-	33	-	-	-	862	126
	Annað fagsvið	5	757	-	-	-	-	-	932	281
	Alls	***234***	***811***	***170***	***35***	***37***	***-***	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum./annað	Byggingarsvið	55	1.035	-	72	-	-	27	1.059	330
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	70	931	166	58	138	-	7	973	374
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	27	946	-	90	-	-	-	946	270
	Rafmagnssvið	87	994	205	56	148	-	34	1.029	323
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	112	912	128	43	78	-	150	962	272
	Véla- og skipasvið	51	987	-	45	64	-	25	1.010	343
	Iðnaðarsvið	54	968	-	56	-	-	-	972	309
	Annað fagsvið	23	938	-	-	-	-	-	950	225
	Alls	***479***	***961***	***155***	***58***	***93***	***385***	***57***	***992***	***315***
Ríki/sveitarf./hálfop.	Byggingarsvið	59	861	153	43	-	-	44	930	181
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	27	790	197	36	-	-	12	866	224
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	10	838	153	-	-	-	-	915	261
	Rafmagnssvið	7	848	-	-	-	-	-	958	314
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	14	979	-	27	-	-	-	1.006	222
	Véla- og skipasvið	17	852	257	-	-	-	-	941	335
	Iðnaðarsvið	8	793	-	-	-	-	-	833	111
	Annað fagsvið	12	653	-	-	-	-	-	675	113
	Alls	***154***	***837***	***159***	***36***	***149***	***-***	***41***	***902***	***229***

Tafla 15. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-pen ngar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	Stjórnunarstörf	5	1.003	-	-	-	-	-	1.174	228
	Vöruþróun og hugbúnaður	72	799	158	36	-	-	40	854	181
	Ráðgjöf	102	781	138	24	48	-	27	852	219
	Hönnun	12	814	188	36	-	-	-	901	195
	Eftirlit	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	Framkvæmdir	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	Rannsóknir og/eða kennsla	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Markaðs- og/eða sölustörf	7	838	-	59	-	-	-	970	174
	Verkefnisstjórnun	24	902	322	32	-	-	-	1.016	279
	Annað starfssvið	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	***233***	***811***	***171***	***35***	***37***	-	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum./annað	Stjórnunarstörf	104	1.245	-	80	69	-	55	1.259	347
	Vöruþróun	52	872	100	-	99	-	-	892	218
	Ráðgjöf	41	899	136	54	-	-	-	967	375
	Hönnun	26	769	-	-	-	-	18	804	134
	Eftirlit	22	761	-	-	-	-	203	845	287
	Framkvæmdir	18	1.047	-	51	-	-	-	1.050	295
	Rannsóknir og/eða kennsla	4	-	-	-	-	-	-	-	-
	Markaðs- og/eða sölustörf	13	988	-	71	-	-	-	1.002	331
	Hugbúnaður	78	864	148	21	178	-	71	910	241
	Verkefnisstjórnun	89	916	-	44	61	-	26	938	224
	Annað starfssvið	30	849	-	-	-	-	-	850	232
	Alls	***477***	***961***	***141***	***58***	***93***	***385***	***58***	***990***	***313***
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnunarstörf	36	1.047	206	38	-	-	-	1.131	245
	Ráðgjöf	8	816	-	-	-	-	-	872	209
	Hönnun	7	735	-	-	-	-	-	809	120
	Eftirlit	21	756	101	-	-	-	20	810	141
	Framkvæmdir	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Rannsóknir og/eða kennsla	27	754	203	-	-	-	64	856	239
	Hugbúnaður	9	788	-	-	-	-	-	827	90
	Verkefnisstjórnun	36	808	125	33	-	-	47	845	151
	Annað starfssvið	6	676	-	-	-	-	-	745	174
	Alls	***152***	***839***	***162***	***37***	***149***	-	***41***	***904***	***229***

Tafla 16. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	**Karl**	177	822	177	35	38	-	29	909	229
	Kona	57	778	121	37	-	-	67	809	172
	Alls	***234***	***811***	***170***	***35***	***37***	-	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum./annað	**Karl**	359	995	162	57	96	412	44	1.029	324
	Kona	124	862	109	64	74	-	99	883	252
	Alls	***483***	***961***	***155***	***58***	***93***	***385***	***57***	***991***	***314***
Ríki/sveitarf./hálfop.	**Karl**	114	845	170	36	144	-	54	924	218
	Kona	41	815	102	38	-	-	12	843	248
	Alls/meðaltal	***155***	***837***	***159***	***36***	***149***	-	***40***	***903***	***228***

Tafla 17. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	**BSc-gráða**	18	680	-	47	-	-	-	724	142
	MSc/CSc-gráða	205	820	169	34	40	-	34	896	222
	Doktorsgráða/ annað nám	11	858	168	-	-	-	-	951	202
	Alls	***234***	***811***	***170***	***35***	***37***	***-***	***34***	***885***	***221***
Alm. vinnum./annað	**BSc-gráða**	79	799	135	44	126	-	-	830	257
	MSc/CSc-gráða	385	985	160	60	84	385	40	1.017	315
	Doktorsgráða/ annað nám	17	1.160	-	-	-	-	-	1.173	281
	Alls	***481***	***961***	***155***	***58***	***93***	***385***	***57***	***991***	***314***
Ríki/sveitarf./hálfop.	**BSc-gráða**	15	709	97	-	-	-	-	781	261
	MSc/CSc-gráða	121	838	150	36	93	-	35	901	217
	Doktorsgráða/ annað nám	17	922	-	-	-	-	-	1.006	240
	Alls	***153***	***834***	***159***	***37***	***149***	***-***	***41***	***901***	***229***

Tafla 18. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
BSc-gráða	113	769	159	46	134	-	203	813	253
MSc/CSc-gráða	720	915	162	46	76	360	37	963	285
Doktorsgráða/annað nám	45	996	236	40	163	-	9	1.055	261
Alls	***878***	***900***	***166***	***46***	***92***	***331***	***47***	***949***	***285***

Tafla 19. Febrúarlaun 2019. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir-vinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	186	782	166	35	93	-	41	961	251
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	683	933	-	49	93	352	49	947	292
Alls	***869***	***901***	***166***	***45***	***93***	***331***	***46***	***950***	***284***

Viðauki 1. Tafla 20 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	686	74,3
Kona	237	25,7
Alls	***923***	***100***

Viðauki 1. Tafla 21 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
26-29 ára	133	14,4
30-39 ára	393	42,6
40-49 ára	176	19,1
50-59 ára	149	16,1
60 ára og eldri	72	7,8
Alls	***923***	***100***

Viðauki 1. Tafla 22 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	227	24,6	25,6
5-9 ár	243	26,3	27,5
10-15 ár	159	17,2	18,0
Yfir 16 ár	256	27,7	28,9
Svarar ekki	38	4,1	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 23 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	686	42,1	11,6
Kona	237	36,3	8,6
Heildarmeðaltal	***923***	***40,6***	***11,2***

Viðauki 1. Tafla 24 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc-gráða	127	13,8	14,3
CSc-gráða	40	4,3	4,5
MSc-gráða	671	72,7	75,7
Doktorsgráða	47	5,1	5,3
Annað nám	1	0,1	0,1
Svarar ekki	37	4,0	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 25 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	13	1,4	1,5
1981-1985	37	4,0	4,2
1986-1990	49	5,3	5,5
1991-1995	60	6,5	6,8
1996-2000	52	5,6	5,9
2001-2005	85	9,2	9,6
2006 -2010	150	16,3	16,9
2011-2015	286	31,0	32,3
2016 eða seinna	153	16,6	17,3
Svarar ekki	38	4,1	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 26 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingar-, umhverfis eða skipulagssvið	259	28,1	29,3
Rekstrar- og fjármálasvið	108	11,7	12,2
Eðlis-, efna- eða líftæknisvið	45	4,9	5,1
Rafmagnssvið	130	14,1	14,7
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	130	14,1	14,7
Véla- og skipasvið	98	10,6	11,1
Iðnaðarsvið	75	8,1	8,5
Annað fagsvið	40	4,3	4,5
Svarar ekki	38	4,1	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 27 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	73	7,9	8,3
Reykjavíkurborg	12	1,3	1,4
Annað sveitarfélag	13	1,4	1,5
Hálfopinber stofnun	36	3,9	4,1
Orkufyrirtæki	77	8,3	8,8
Menntastofnun	21	2,3	2,4
Verkfræði- og ráðgjafastofa	236	25,6	26,8
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	102	11,1	11,6
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	53	5,7	6,0
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	132	14,3	15,0
Fjármálafyrirtæki	15	1,6	1,7
Verktakafyrirtæki	31	3,4	3,5
Sjálfstætt starfandi	7	0,8	0,8
Fjarskipti	23	2,5	2,6
Annar starfsvettvangur	48	5,2	5,5
Svarar ekki	44	4,8	-
Alls	***923***	***100,0***	***100,0***

Viðauki 1. Tafla 28 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnun	150	16,3	17,1
Vöruþróun	53	5,7	6,0
Ráðgjöf	123	13,3	14,0
Hönnun	137	14,8	15,6
Eftirlit	55	6,0	6,3
Framkvæmdir	24	2,6	2,7
Rannsóknir og/eða kennsla	36	3,9	4,1
Markaðs- og/eða sölustörf	15	1,6	1,7
Hugbúnaður	96	10,4	10,9
Verkefnisstjórnun	151	16,4	17,2
Annað starfssvið	39	4,2	4,4
Svarar ekki	44	4,8	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 29 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	336	36,4	38,2
Stöðu sviðs/deildarstjóra eða samsvarandi	155	16,8	17,6
Stöðu æðsta stjórnanda á vinnustaðnum	68	7,4	7,7
Nei	321	34,8	36,5
Svarar ekki	43	4,7	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 30 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Enginn	262	28,4	47,1
1-5 starfsmenn	136	14,7	24,5
6-10 starfsmenn	61	6,6	11,0
11-15 starfsmenn	22	2,4	4,0
16-20 starfsmenn	18	2,0	3,2
Fleiri en 20 starfsmenn	57	6,2	10,3
Svarar ekki / á ekki við	367	39,8	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 31 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	267	28,9	33,4
Nei	532	57,6	66,6
Svarar ekki	124	13,4	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 32 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2018)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	346	37,5	39,3
Nei	534	57,9	60,7
Svarar ekki	43	4,7	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 1. Tafla 33 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	287	31,1	84,7
Nei	52	5,6	15,3
Svarar ekki / á ekki við	584	63,3	-
Alls	***923***	***100***	***100***

Viðauki 2. Tafla 34 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2019*

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Karlar	Konur
Fékk greidda yfirvinnu	187	20,8	24,1	11,3
Fékk ekki greidda yfirvinnu	712	79,2	75,9	88,7
Alls	***899***	***100***	***100***	***100***

***Marktækur munur er á hlutföllum karla og kvenna, p<0,05**

Viðauki 2. Tafla 35 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2019

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	19,8	20,8	14,9
Miðgildi	klst. á mán.	16,0	17,0	10,0
Staðalfrávik		15,8	16,2	12,8
Fjöldi svara		***432***	***357***	***75***

***Bent er á að kvenkynssvarendur eru mjög fáir og því geta 1-2 svarendur haft mikil áhrif á meðaltal**

Viðauki 2. Tafla 36 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2019 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	20,8	21,9	14,0
Miðgildi	klst. á mán.	16,3	17,0	8,0
Staðalfrávik		17,8	18,2	13,4
Fjöldi svara		***172***	***149***	***23***

Hér verður kynnt greining á svokölluðum leiðréttum kynbundnum launamun og var línuleg aðhvarfsgreining notuð. Í fyrsta lagi voru greind grunnlaun/föst laun fólks 1. mars 2019, í öðru lagi heildarlaun (grunnlaun/föst laun auk yfirvinnugreiðslna) og í þriðja lagi heildargreiðslur 1. mars 2019, þ.e. allar greiðslur að meðtöldum bílagreiðslum, dagpeningum og öðrum greiðslum. Greiningin náði til verkfræðinga í fullu starfi í febrúar en þeir voru 861, 650 karlar og 211 konur. Á hinn bóginn vantaði upplýsingar hjá 18 verkfræðingum um einhverja af þeim þáttum sem notaðar eru í greiningunni og því nær hún til 843 verkfræðinga, 637 karla og 206 konur. Þar sem hér er fjallað um afmarkaðri hóp en í almennum launatöflum úr kjarakönnun VFÍ þá má gera ráð fyrir að meðaltöl og fjöldatölur séu ekki að öllu sambærileg.

Öllum launagreiðslum var umbreytt á lógariþmískan kvarða. Lógariþmískur kvarði gefur upplýsingar um hlutfallslegan mun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir umbreytingu á launaupplýsingum er sú að dreifing launa var ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1989). Aðferðafræðilegar rannsóknir hafa leitt í ljós að aðhvarfsgreining hentar til greiningar á áhrifaþáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

Til að breyta aðhvarfsstuðlunum (β) yfir á hlutfallskvarða sem sýnir hve mikið laun hækka eða lækka hlutfallslega eftir frumbreytum er tekin antilógariþmi af stuðlinum (e^b) og síðan er 1 dreginn frá og loks margfaldað með 100. Ef aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er til dæmis 0,2 (konur hafa gildið 0 og karlar gildið 1), myndu útreikningar með fyrrnefndri aðferð gefa til kynna að karlar væru með um 22% hærri laun en konur (sjá t.d. Stolzenberg, 1980).
Í þessari greiningu fengu konur gildið 0 og karlar gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðast við laun kvenna. Hér er því spurt hversu miklu hærri eru laun karla en kvenna að jafnaði. Til að greina áhrif nokkurra þátta voru svokallaðar vísibreytur búnar til. Þegar um vísibreytur er að ræða er einn hópur hafður sem viðmiðunarhópur og niðurstöður annarra hópa sýna þá hversu mikið hærri eða lægri laun þeir eru með miðað við viðmiðunarhópinn. Í tilfelli menntunar er fólk með bakkalárgráðu viðmiðunarhópurinn og í tilfelli stjórnunarstöðu er fólk sem er ekki í neinni stjórnunarstöðu viðmiðunarhópurinn. Niðurstöður fyrir starfsvettvang sýna stöðu starfsfólks í einkafyrirtækjum miðað við starfsfólk í opinbera geiranum. Þá sýna niðurstöður fyrir starfssvæði stöðu starfsfólks á höfuðborgarsvæðinu miðað við starfsfólk utan þess.

Grunnlaun 1. mars 2019

Grunnlaun fyrir fullt starf í febrúar 2019 hjá körlum voru 923 þús. kr. og 833 þús. kr. hjá konum. Að jafnaði voru því grunnlaun karla tæplega 11% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á grunnlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs* , menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,5% hærri grunnlaun en konur, en sá munur var hins vegar ekki tölfræðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að ekki er hægt að staðhæfa hvort það sé munur á launum verkfræðinga í fullu starfi með samsvarandi aldur, starfsaldur, menntun, stöðu, starfsvettvang og starfssvæði.

Tafla A. Grunnlaun

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis um grunnlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2019.

	Aðhvarfs -stuðull (β)	Hlutfallslegur munur	Staðalvilla	Marktekt[1]
Kyn - Karl	0,025	2,5%	0,015	e.m
Aldur	0,030	3,0%	0,007	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Starfsaldur	0,019	1,9%	0,003	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Menntun - Meistaragráða[2]	0,044	4,5%	0,020	*
Menntun - Doktorsgráða[2]	0,144	15,5%	0,035	***
Stjórnun - Verkefnastjóri[3]	0,078	8,1%	0,015	***
Stjórnun - Millistjórnandi[3]	0,222	24,9%	0,019	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi[3]	0,363	43,8%	0,027	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,152	16,4%	0,017	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,066	6,8%	0,019	**
Fasti	5,607	-	0,139	***
Leiðrétt R2	0,508			

[1] Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

[2] Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

[3] Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

* Þar sem sveiglínutengsl eru milli bæði aldurs og starfsaldurs og launa, þá eru báðar þessar breytur einnig notaðar í líkaninu í öðru veldi.

Heildarlaun 1. mars 2019

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2019 hjá körlum voru 966 þús. kr. og 847 þús. kr. hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla rösklega 14% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,5% hærri heildarlaun en konur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að meðal verkfræðinga í fullu starfi með samsvarandi aldur, starfsaldur, menntun, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvang og starfssvæði þá séu karlar að jafnaði með 3,5% hærri heildarlaun en konur. Eins og sjá má er meiri kynbundinn launamunur á heildarlaunum en grunnlaunum. Þar sem eingöngu yfirvinnulaunum hefur verið bætt við grunnlaunin má áætla að þessi aukni munur sé tilkominn vegna meiri yfirvinnugreiðslna karla og kemur hann í ljós þrátt fyrir að stýrt sé fyrir áhrifum fjölda yfirvinnustunda.

Tafla B. Heildarlaun

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2019.

	Aðhvarfs -stuðull (β)	Hlutfallslegur munur	Staðalvilla	Marktekt[1]
Kyn - Karl	0,031	3,2%	0,015	*
Aldur	0,029	3,0%	0,007	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Starfsaldur	0,017	1,7%	0,003	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Menntun - Meistaragráða[2]	0,051	5,3%	0,019	**
Menntun - Doktorsgráða[2]	0,151	16,3%	0,033	***
Stjórnun - Verkefnastjóri[3]	0,072	7,5%	0,014	***
Stjórnun - Millistjórnandi[3]	0,189	20,8%	0,018	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi[3]	0,296	34,4%	0,026	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,004	0,4%	0,000	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,115	12,2%	0,016	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,063	6,5%	0,018	***
Fasti	5,665	-	0,131	***
Leiðrétt R2	0,566			

[1] Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

[2] Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

[3] Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Heildargreiðslur 1. mars 2019

Heildargreiðslur (heildarlaun auk allra annarra greiðslna, svo sem dagpeninga, bílagreiðslna, bónusa og eingreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2019 hjá körlum voru 980 þús. kr. og 860 þús. kr. hjá konum. Að jafnaði voru því heildargreiðslur karla rétt tæplega 14% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildargreiðslum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,3% hærri heildargreiðslur en konur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að meðal verkfræðinga í fullu starfi með samsvarandi aldur, starfsaldur, menntun, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvang og starfssvæði þá séu karlar að jafnaði með 3,3% hærri heildargreiðslur en konur. Þetta er áþekkur munur og þegar um heildarlaun er að ræða.

Tafla C. Heildargreiðslur

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildargreiðslur (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2019.

	Aðhvarfs -stuðull (β)	Hlutfallslegur munur	Staðalvilla	Marktekt[1]
Kyn - Karl	0,033	3,3%	0,015	*
Aldur	0,032	3,3%	0,007	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Starfsaldur	0,015	1,5%	0,003	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,0%	0,000	***
Menntun - Meistaragráða[2]	0,044	4,5%	0,020	*
Menntun - Doktorsgráða[2]	0,130	13,9%	0,035	***
Stjórnun - Verkefnastjóri[3]	0,071	7,3%	0,015	***
Stjórnun - Millistjórnandi[3]	0,191	21,0%	0,019	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi[3]	0,285	33,0%	0,028	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,005	0,5%	0,000	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,111	11,8%	0,017	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,065	6,7%	0,019	***
Fasti	5,632	-	0,139	***
Leiðrétt R2	0,536			

[1] Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

[2] Menntun var kóðuð með vísibreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

[3] Stjórnunarstaða var kóðuð með vísibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.