



Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands - Verkfræðingar 2023

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2023 - Verkfræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá

Inngangur

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Niðurstöður

Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur

Viðauki II Yfirvinna

Inngangur	4
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar	
Mynd 1. Kyn svarenda	
Mynd 2. Aldur svarenda	
Mynd 3. Menntun svarenda	5
Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	8
Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	8
Niðurstöður	9
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir starfsvettvangi (þús. króna)	11
Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir fagsviði (þús. króna)	12
Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir starfssviði (þús. króna)	13
Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)	14
Tafla 6. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	15
Tafla 7. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)	15
Tafla 8. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	16
Tafla 9. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)	16
Tafla 10. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)	17
Tafla 11. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)	17
Tafla 12. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)	17
Tafla 13. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	18
Tafla 14. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	19
Tafla 15. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	20
Tafla 16. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	21
Tafla 17. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 18. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 19. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)	23
Tafla 20. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)	23
Tafla 21. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)	24
Tafla 22. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)	25
Tafla 19. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki	25
Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur	26
Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna	27
Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun	27
Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár	27
Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið	28
Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur	28
Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis	29
Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið	29
Viðauki 1. Tafla 34 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?	29
Viðauki 1. Tafla 35 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	30
Viðauki 1. Tafla 36 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?	30
Viðauki 1. Tafla 37 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2022)?	30
Viðauki 1. Tafla 38 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)	30
Viðauki 1. Tafla 39 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2023?	31
Viðauki 1. Tafla 40 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingar vinnuvikunnar?	31
Viðauki 1. Tafla 41 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?	31
Viðauki 1. Tafla 42 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	32
Viðauki 1. Tafla 43 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	32
Viðauki 2. Tafla 44 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2023	33
Viðauki 2. Tafla 45 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2023	33
Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2023 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	33
Leiðréttur kynbundinn launamunur	34

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun verkfræðinga árið 2023. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands bæði um framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 3103 verkfræðinga í Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands en boð um þátttöku barst ekki til 12 félaga þar sem um röng netföng var að ræða. Því fékk 3091 félagi senda könnunina í tölvupósti. Alls bárust 970 svör. Svarhlutfall er því ríflega 31%. Af þessum svarendum voru 23 án atvinnu og af þessum og öðrum sökum voru nothæf svör alls 947. Könnunin nú er sú 36. sem gerð er með svipuðum hætti. Niðurstöðurnar eru birtar í rafrænum bæklingi á heimasíðu VFÍ:

<https://www.vfi.is/>

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu að svara einstökum spurningum.

Þar sem könnunin er gerð árlega eru allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegnar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2023 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2023:

- 1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
- 2 Unnin yfirvinna
- 3 Bílastyrkur (tekjur)
- 4 Dagpeningar
- 5 Bónusgreiðslur
- 6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinna), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Í ár var einnig sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekkt meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent- samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjórnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjórnur merkja að fullyrða megji með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal verkfræðinga í þýði. Tvær stjórnur tákna að fullyrða megji um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megji með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum verkfræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs. Á spurningaeyðublaði voru gefnir fjórtán liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinu opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

Stofur:

Verkfræðistofa / ráðgjafarstofa

Almennur markaður; annað:

Verslun/þjónusta

Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki

Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)

Verktakafyrirtæki

Fjármálafyrirtæki

Sjálfstætt starfandi

Orkufyrirtæki

Fjarskiptafyrirtæki

Tæknifyrirtæki

Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki

Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki

Sprotafyrirtæki

Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarf./ hálfopinberar stofnanir:

Ríkisstofnanir

Reykjavíkurborg

Menntastofnanir

Sveitarfélög

Hálfopinberar stofnanir

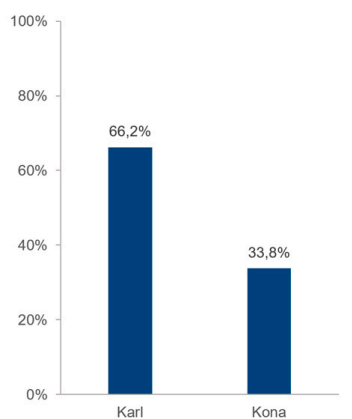
Vakin er athygli á því að fram til ársins 2011 var opinberum vinnumarkaði skipt í tvo hópa þegar laun voru greind eftir fleiri en einum bakgrunnsþætti, en það voru ríkisstofnanir og Reykjavíkurborg annars vegar og sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir hins vegar. Í ár er þessum hópum slegið saman í einn líkt og gert hefur verið frá árinu 2012. Það er gert til að koma í veg fyrir þau fjölmörgu göt sem myndast hafa í mörgum töflum sökum þess hve fáir svarendur eru í hópnum sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir.

Alls tóku um 970 verkfræðingar þátt í kjarakönnuninni í ár og er það fjölgun frá fyrra ári, þó svarhlutfall hafi verið áþekkt. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör verkfræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest. Hér á næstu síðu eru birtar tölur um fjölda innsendra svara í kjarakönnunum VFÍ frá upphafi.

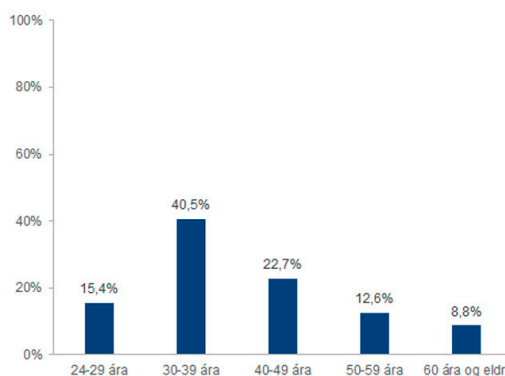
Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfssvið.

Mikill meirihluti svarenda var karlar, eða 66% (mynd 1). Mynd 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur verkfræðinga sem svöruðu var 40,2 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var 42,4 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 36,2 ár. Meira en þrír af hverjum fjórum voru með MSc-gráðu í verkfræði (mynd 3). Á mynd 4 má sjá að þeir verkfræðingar sem starfa í sprotafyrirtækjum eru að jafnaði með lægstan starfsaldur á meðan þeir sem starfa á vettvangi sem flokkaðist ekki í fyrirfram skilgreinda flokka eru að jafnaði með hæstan starfsaldur. Sé litið til aðalstarfssviðs kemur í ljós að starfsmenn í stjórnunarstörfum eru að jafnaði með hæstan meðalstarfsaldur, eða ríflega 17 ár (mynd 5). Í töflum 22-40 í viðauka I er að finna upplýsingar sem standa á bak við framangreindar myndir, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda.

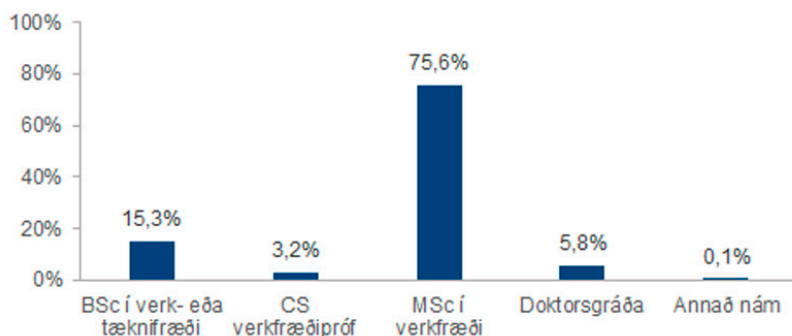
Pegar kemur að starfskjörum öðrum en launum sögðust um þrír af hverjum tíu vera með samkeppnisákvæði í ráðningarsamningi. Þá hefur skilgreindum vinnutímum fækkað hjá meira en helmingi svarenda vegna styttingar vinnuvikunnar og föst yfirvinna er hluti af ráðningarsamningi rúmlega 29% svarenda. Að lokum má nefna að 95% svarenda sögðu einhver fríðindi vera hluta af sínum kjörum, en algengast var að símræikningur væri greiddur (75%), að fá farsíma frá fyrirtækinu (74%), fá íþrótt- eða líkamsræktarstyrk (64%) og fá greidda nettengingu á heimili (63%).



Mynd 1. Kyn svarenda.



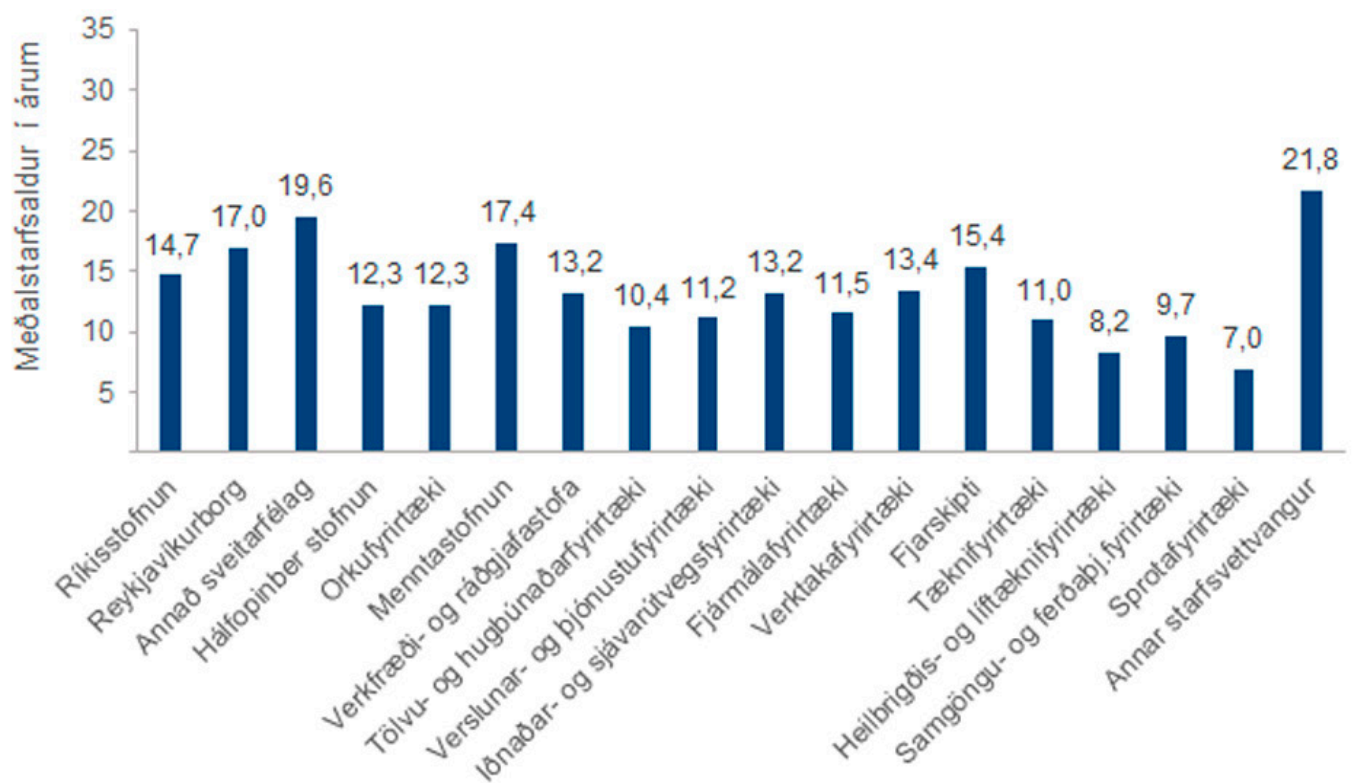
Mynd 2. Aldur svarenda.



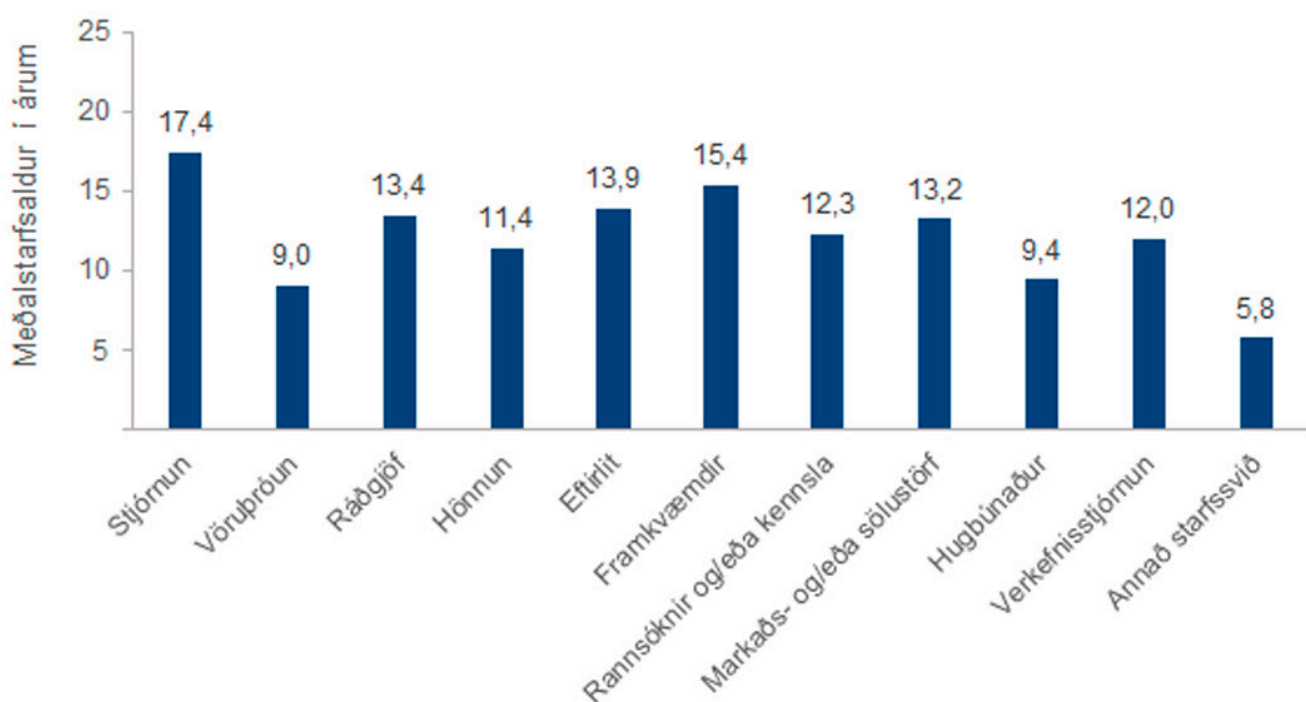
Mynd 3. Menntun svarenda.

ÁR	SVÖR
1988	403
1989	309
1990	283
1991	265
1992	270
1993	299
1994	214
1995	407
1996	398
1997	378
1998	358
1999	360
2000	313
2001	271
2002	310
2003	473
2004	466
2005	443
2006	420
2007	421
2008	410
2009	478
2010	517
2011	482
2012	534
2013	542
2014	541
2015	594
2016	698
2017	896
2018	855
2019	944
2020	893
2021	947
2022	901
2023	970

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2022 og 2023. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Útskriftarár er miðað við verkfræðiþróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2023. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

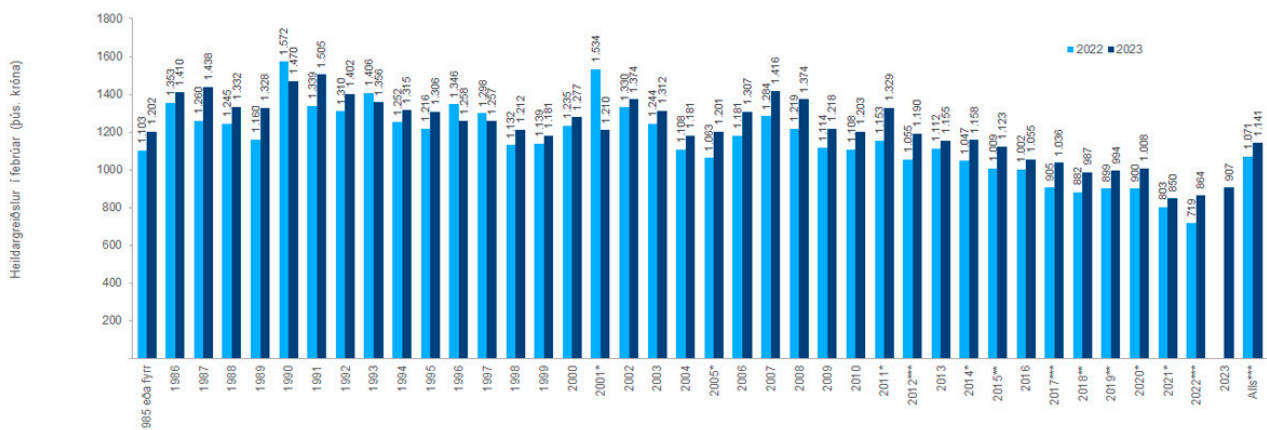
Töflur 6-23 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2023, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2023 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls unnu 348 svarendur einhverja yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi yfirvinnustunda þess hóps rúmar 18 klukkustundir. Þá fengu 205 svarendur yfirvinnugreiðslur í febrúar, eða um 22% svarenda. Meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi var einnig um 20 klst.

Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Fjöldi 2022	Heildar- greiðslur 2022	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
1985 eða fyrr	21	1.202	39	1.103	98	9%
1986	8	1.410	6	1.353	56	4%
1987	9	1.438	10	1.260	177	14%
1988	10	1.332	9	1.245	87	7%
1989	7	1.328	7	1.160	169	15%
1990	6	1.470	7	1.572	-103	-7%
1991	7	1.505	6	1.339	166	12%
1992	8	1.402	9	1.310	93	7%
1993	12	1.356	9	1.406	-50	-4%
1994	12	1.315	11	1.252	63	5%
1995	6	1.306	7	1.216	90	7%
1996	14	1.258	8	1.346	-89	-7%
1997	4	1.257	5	1.298	-41	-3%
1998	6	1.212	6	1.132	80	7%
1999	7	1.181	6	1.139	42	4%
2000	6	1.277	7	1.235	42	3%
2001*	11	1.210	6	1.534	-323	-21%
2002	9	1.374	10	1.330	43	3%
2003	16	1.312	14	1.244	68	5%
2004	11	1.181	11	1.108	74	7%
2005*	19	1.201	14	1.063	138	13%
2006	22	1.307	22	1.181	125	11%
2007	24	1.416	27	1.284	132	10%
2008	21	1.374	26	1.219	155	13%
2009	19	1.218	15	1.114	103	9%
2010	28	1.203	32	1.108	95	9%
2011*	32	1.329	35	1.153	176	15%
2012***	47	1.190	51	1.055	135	13%
2013	33	1.155	37	1.112	43	4%
2014*	47	1.158	47	1.047	111	11%
2015**	54	1.123	52	1.009	114	11%
2016	52	1.055	45	1.002	52	5%
2017***	59	1.036	46	905	131	14%
2018**	42	987	36	882	105	12%
2019**	48	994	48	899	94	10%
2020*	47	1.008	41	900	109	12%
2021*	51	850	45	803	46	6%
2022***	43	864	6	719	146	20%
2023	8	907	-	-	-	-
Alls***	886	1.141	818	1.071	70	7%

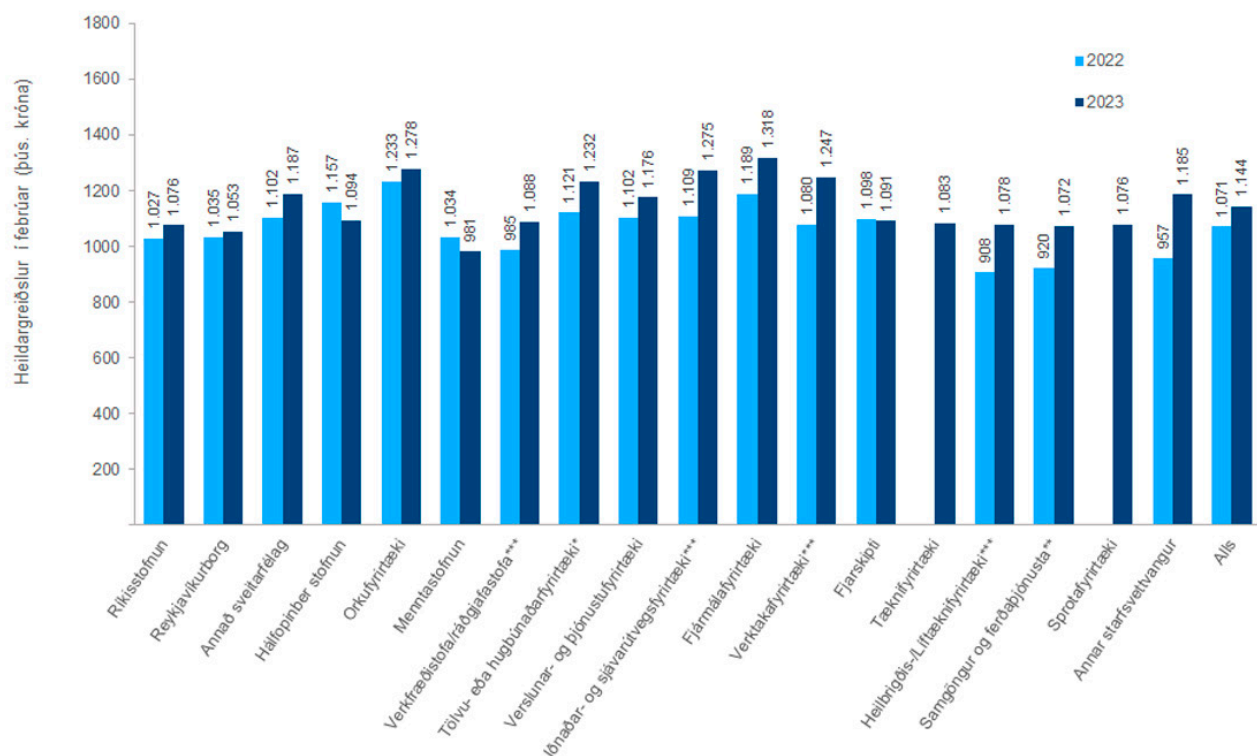
*marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.05$ **marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.01$ ***marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.001$



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

Starfsvettvangur	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Fjöldi 2021	Heildar- greiðslur 2021	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Ríkisstofnun	83	1.076	81	1.027	49	5%
Reykjavíkurborg	20	1.053	17	1.035	18	2%
Annað sveitarfélag	13	1.187	9	1.102	85	8%
Hálfofinber stofnun	33	1.094	36	1.157	-63	-5%
Orkufyrirtæki	90	1.278	75	1.233	45	4%
Menntastofnun	14	981	18	1.034	-53	-5%
Verkfræðistofa/ráðgjafastofa***	208	1.088	185	985	102	10%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki*	79	1.232	110	1.121	112	10%
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	29	1.176	39	1.102	74	7%
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki***	67	1.275	134	1.109	166	15%
Fjármálafyrirtæki	17	1.318	17	1.189	129	11%
Verktakafyrirtæki***	35	1.247	28	1.080	167	15%
Fjarskipti	16	1.091	13	1.098	-7	-1%
Tæknifyrirtæki	61	1.083	-	-	-	-
Heilbrigðis-/Líftæknifyrirtæki***	75	1.078	24	908	-	-
Samgöngur og ferðaþjónusta**	24	1.072	20	920	-	-
Sprotafyrirtæki	26	1.076	-	-	-	-
Annar starfsvettvangur	9	1.185	19	957	228	24%
Alls***	899	1.144	825	1.071	73	7%

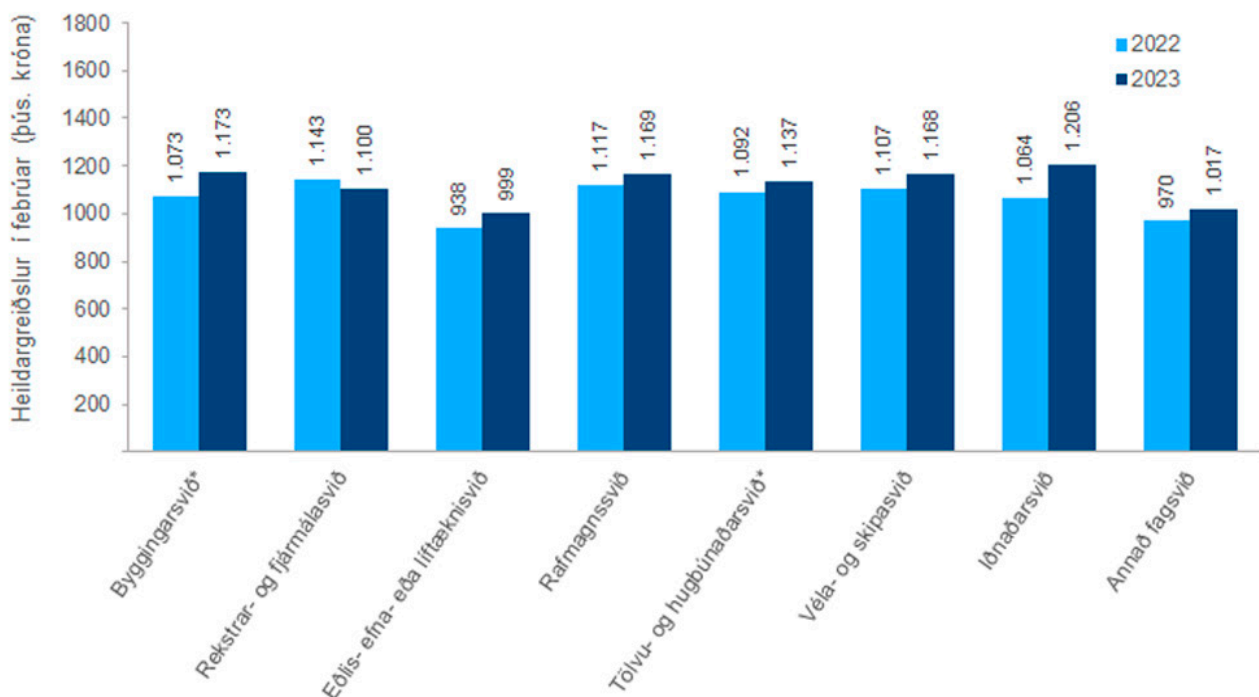
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Fjöldi 2022	Heildar- greiðslur 2022	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Byggingarsvið***	249	1.173	212	1.073	100	9%
Rekstrar- og fjármálasvið	88	1.100	84	1.143	-43	-4%
Eðlis-, efna- eða líftækisvið	65	999	37	938	62	7%
Rafmagnssvið*	140	1.169	99	1.117	52	5%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	119	1.137	142	1.092	45	4%
Véla- og skipasvið*	104	1.168	103	1.107	61	6%
Iðnaðarsvið**	94	1.206	67	1.064	142	13%
Annað fagsvið	37	1.017	85	970	47	5%
Alls***	896	1.144	829	1.075	69	6%

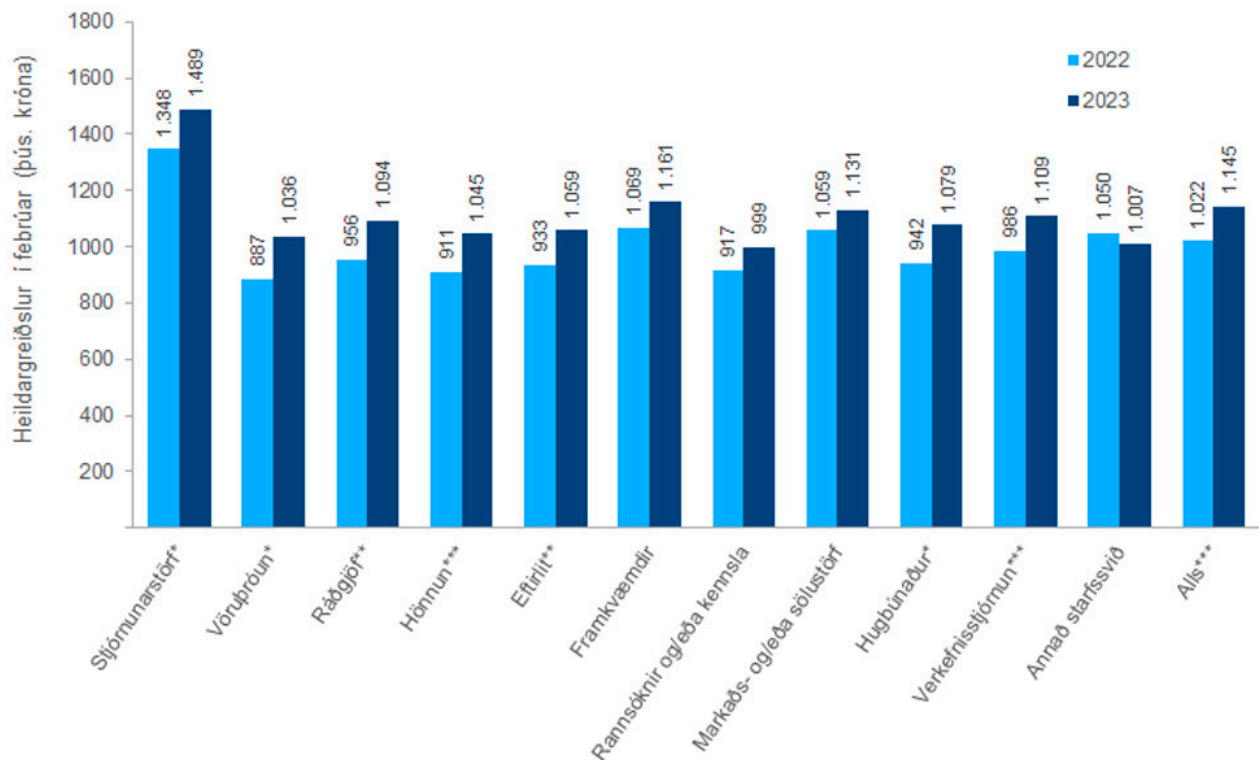
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2023 og 2022 eftir starfssviði (þús. króna)

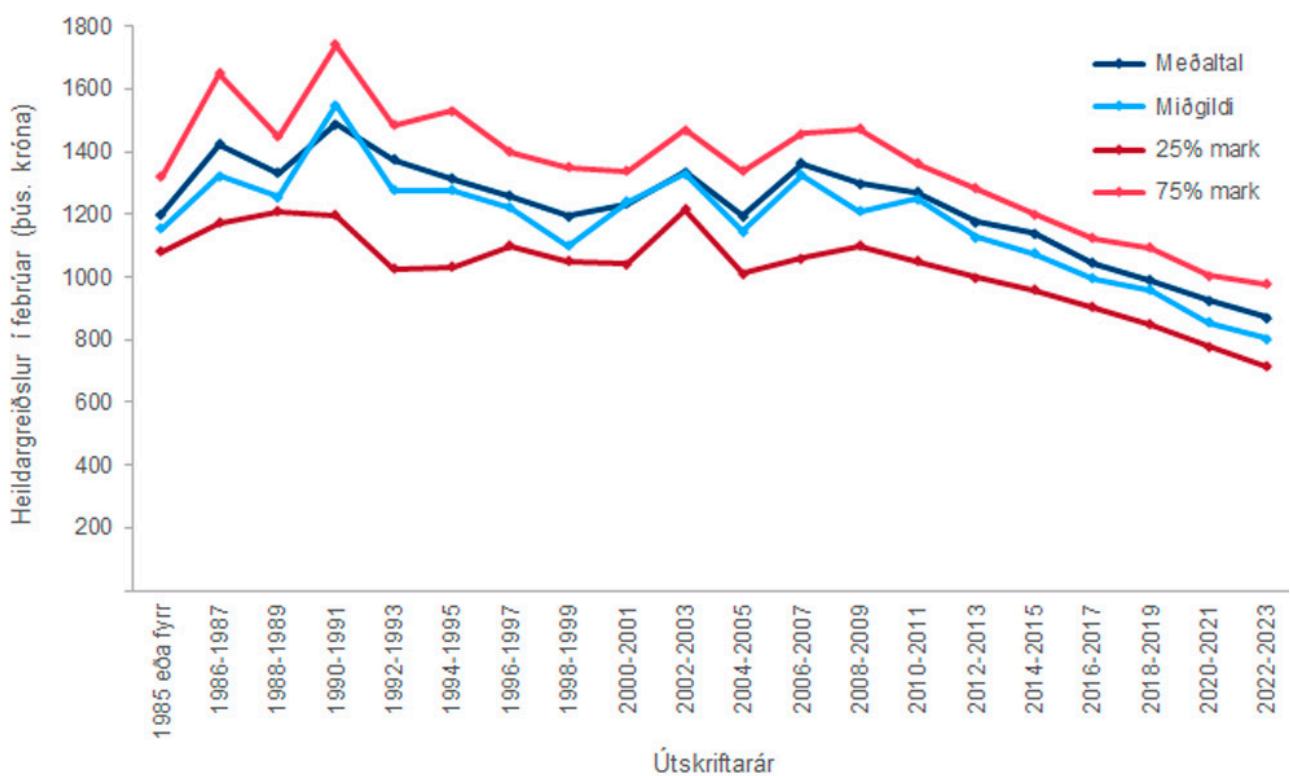
Starfssvið	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Fjöldi 2022	Heildar- greiðslur 2022	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Stjórnunarstörf*	148	1.489	141	1.421	68	5%
Vöruþróun*	62	1.036	69	971	65	7%
Ráðgjöf**	105	1.094	100	1.015	79	8%
Hönnun***	112	1.045	107	947	97	10%
Eftirlit**	54	1.059	43	951	108	11%
Framkvæmdir	30	1.161	24	1.089	72	7%
Rannsóknir og/eða kennsla	27	999	35	951	49	5%
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1.131	16	1.077	53	5%
Hugbúnaður*	116	1.079	109	1.018	61	6%
Verkefnisstjórnun***	185	1.109	135	1.043	66	6%
Annað starfssvið	39	1.007	43	971	36	4%
Alls***	892	1.145	822	1.072	72	7%

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1985 eða fyrr	21	1.202	1.155	976	1.080	1.321	1.500
1986-1987	17	1.424	1.322	950	1.174	1.650	2.092
1988-1989	17	1.330	1.254	976	1.209	1.449	1.855
1990-1991	13	1.489	1.548	992	1.197	1.740	2.012
1992-1993	20	1.375	1.277	955	1.025	1.484	1.796
1994-1995	18	1.312	1.276	951	1.032	1.530	1.741
1996-1997	18	1.258	1.223	965	1.100	1.400	1.550
1998-1999	13	1.195	1.098	979	1.050	1.350	1.468
2000-2001	17	1.234	1.240	767	1.042	1.337	1.858
2002-2003	25	1.334	1.328	1.095	1.215	1.469	1.625
2004-2005	30	1.194	1.146	921	1.010	1.338	1.537
2006-2007	46	1.364	1.325	958	1.060	1.458	1.973
2008-2009	40	1.299	1.211	976	1.101	1.472	1.558
2010-2011	60	1.270	1.249	903	1.050	1.363	1.725
2012-2013	80	1.176	1.126	916	1.000	1.282	1.549
2014-2015	101	1.139	1.075	902	960	1.200	1.400
2016-2017	111	1.045	997	830	905	1.124	1.284
2018-2019	90	991	959	756	850	1.094	1.220
2020-2021	98	926	856	730	777	1.003	1.227
2022-2023	51	871	802	677	715	978	1.121



Tafla 6. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
1985 eða fyrr	21	1.094	260	53	-	-	34	1.202	220
1986-1987	17	1.305	-	55	-	-	-	1.424	400
1988-1989	17	1.155	255	45	-	-	89	1.330	279
1990-1991	13	1.303	496	-	-	-	87	1.489	402
1992-1993	20	1.306	179	75	-	-	74	1.375	566
1994-1995	18	1.271	167	61	-	-	-	1.312	320
1996-1997	18	1.210	133	50	-	-	65	1.258	239
1998-1999	13	1.156	-	61	-	-	-	1.195	201
2000-2001	17	1.213	-	-	-	-	-	1.234	339
2002-2003	25	1.234	244	84	-	-	184	1.334	175
2004-2005	30	1.124	120	62	-	-	51	1.194	255
2006-2007	46	1.257	265	79	-	-	113	1.364	389
2008-2009	40	1.194	182	61	-	190	46	1.299	333
2010-2011	60	1.186	198	48	69	-	61	1.270	337
2012-2013	80	1.132	157	50	-	-	46	1.176	244
2014-2015	101	1.050	172	44	107	-	153	1.139	302
2016-2017	111	1.003	171	70	-	-	50	1.045	210
2018-2019	90	948	156	49	-	-	35	991	217
2020-2021	98	868	127	28	61	-	54	926	255
2022-2023	51	844	87	50	-	110	61	871	237
Alls	885	1.073	187	56	85	189	79	1.141	324

Tafla 7. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
22-29 ára	135	818	115	29	-	98	43	857	161
30-39 ára	373	1.022	169	58	86	197	82	1.080	251
40-49 ára	212	1.184	182	67	99	240	85	1.264	342
50-59 ára	113	1.235	210	57	68	-	49	1.302	286
60 ára og eldri	79	1.245	285	53	138	-	149	1.367	452
Alls	912	1.075	187	57	90	189	78	1.142	330

Tafla 8. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	83	938	171	-	107	-	53	1.076	284
Reykjavíkurborg	20	838	281	16	-	-	232	1.053	146
Annað sveitarfélag	13	961	189	80	-	-	253	1.187	324
Hálfopinber stofnun	33	1.085	-	48	-	-	14	1.094	237
Orkufyrirtæki	90	1.196	229	50	-	-	104	1.278	365
Menntastofnun	14	919	-	-	-	-	77	981	330
Verkfræði- og ráðgjafastofa	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	79	1.165	-	41	-	-	158	1.232	413
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	29	1.147	-	89	-	-	-	1.176	380
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	67	1.249	-	117	105	112	130	1.275	372
Fjármálafyrirtæki	17	1.282	-	56	-	-	46	1.318	307
Verktakafyrirtæki	35	1.227	-	88	-	-	55	1.247	262
Fjarskipti	16	1.045	114	31	-	-	56	1.091	266
Tæknifyrirtæki	61	1.069	-	60	-	-	87	1.083	313
Heilbrigðis- og líftæknifyrirtæki	75	1.048	322	-	-	-	54	1.078	293
Samgöngu- og ferðaþj.fyrirtæki	24	1.064	-	100	-	-	-	1.072	212
Sprotafyrirtæki	26	1.075	-	-	-	-	-	1.076	528
Annar starfsvettvangur	9	1.184	-	56	-	-	-	1.185	381
Alls	899	1.076	187	56	90	195	78	1.144	330

Tafla 9. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Byggingar-, umhverfis- eða skipulagssvið	249	1.064	210	49	57	163	81	1.173	306
Rekstrar- eða fjármálasvið	88	1.068	128	64	-	-	62	1.100	287
Eðlis-, efna- eða líftæknisvið	65	977	86	86	-	-	32	999	277
Rafmagnssvið	140	1.095	169	49	53	256	78	1.169	278
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	119	1.090	135	44	-	-	135	1.137	379
Véla- og skipasvið	104	1.119	161	66	101	-	92	1.168	314
Iðnaðarsvið	94	1.142	228	76	109	131	47	1.206	453
Annað fagsvið	37	957	179	63	-	-	70	1.017	268
Alls	896	1.076	187	56	90	189	79	1.144	330

Tafla 10. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stjórnun	148	1.416	244	86	94	135	180	1.489	414
Vöruþróun	62	1.015	-	-	-	-	48	1.036	221
Ráðgjöf	105	1.012	237	38	63	-	38	1.094	262
Hönnun	112	962	183	36	59	-	25	1.045	259
Eftirlit	54	973	196	54	-	-	37	1.059	234
Framkvæmdir	30	1.099	161	65	-	-	57	1.161	236
Rannsóknir og/eða kennsla	27	940	126	-	-	-	84	999	297
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1.115	-	93	53	-	-	1.131	320
Hugbúnaður	116	1.017	159	41	-	-	129	1.079	303
Verkefnisstjórnun	185	1.040	151	61	140	283	57	1.109	254
Annað starfssvið	39	957	157	54	-	-	132	1.007	231
Alls	892	1.077	188	57	90	189	78	1.145	331

Tafla 11. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	610	1.108	197	58	91	200	74	1.181	346
Kona	302	1.008	164	53	85	167	88	1.064	278
Alls	912	1.075	187	57	90	189	78	1.142	330

Tafla 12. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	822	1.074	186	52	97	232	72	1.140	323
Kona	72	1.069	202	95	44	101	135	1.158	360
Alls	894	1.074	187	56	90	199	78	1.142	326

Tafla 13. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	0-4 ár	39	810	73	24	-	-	20	839	231
	5-9 ár	51	928	178	44	97	-	22	1.000	150
	10-15 ár	46	1.042	187	40	54	-	38	1.161	210
	Yfir 15 ár	68	1.095	264	46	-	-	28	1.241	267
	Alls	204	987	200	42	70	160	28	1.086	268
Alm. vinnum. annað	0-4 ár	127	933	172	51	60	330	55	969	233
	5-9 ár	163	1.061	220	68	-	83	150	1.112	279
	10-15 ár	107	1.261	141	64	71	278	66	1.299	337
	Yfir 15 ár	122	1.378	173	82	111	-	93	1.409	385
	Alls	519	1.146	180	69	85	206	95	1.185	351
Ríki/sveitarf./hálfop.	0-4 ár	29	780	151	32	-	-	47	886	295
	5-9 ár	40	917	126	62	-	-	37	1.004	229
	10-15 ár	26	977	188	56	-	-	51	1.102	209
	Yfir 15 ár	65	1.043	227	48	-	-	258	1.189	249
	Alls	160	952	176	48	107	-	109	1.074	271

Tafla 14. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað greiðslur	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	22-29 ára	30	779	80	25	-	-	20	814	145
	30-39 ára	70	919	151	46	84	-	32	997	182
	40-49 ára	62	1.079	231	38	-	-	27	1.193	243
	50-59 ára	28	1.071	226	42	-	-	26	1.199	243
	60 ára og eldri	18	1.170	316	48	-	-	29	1.359	292
	Alls	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267
Alm. vinnum. annað	22-29 ára	84	863	132	27	-	117	50	891	146
	30-39 ára	248	1.079	244	67	95	209	119	1.125	268
	40-49 ára	103	1.334	72	95	118	261	94	1.375	392
	50-59 ára	58	1.345	147	72	72	-	89	1.374	287
	60 ára og eldri	35	1.447	-	61	-	-	47	1.475	594
	Alls	528	1.148	180	70	94	206	95	1.187	361
Ríki/sveitarf./hálfop.	22-29 ára	18	687	137	36	-	-	48	787	221
	30-39 ára	51	898	147	52	-	-	43	995	186
	40-49 ára	42	979	151	50	-	-	158	1.107	239
	50-59 ára	27	1.170	227	61	-	-	26	1.253	291
	60 ára og eldri	25	997	267	40	-	-	346	1.215	249
	Alls	163	956	179	49	107	-	107	1.077	270

Tafla 15. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik	
Stofur	Byggingarsvið	127	994	197	36	35	196	24	1.106	267
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	5	982	-	-	-	-	-	992	220
	Rafmagnssvið	31	992	183	50	-	-	34	1.064	235
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Véla- og skipasvið	20	955	196	58	-	-	55	1.040	186
	Iðnaðarsvið	16	898	228	48	-	-	31	1.033	357
	Annað fagsvið	5	1.076	-	-	-	-	-	1.100	209
Alls	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267	
Alm. vinnu./annað	Byggingarsvið	56	1.318	-	77	-	-	79	1.342	400
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	60	1.097	135	77	-	-	127	1.122	258
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	45	994	-	151	-	-	34	1.010	282
	Rafmagnssvið	99	1.142	166	51	54	247	86	1.213	282
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	103	1.120	-	46	-	-	166	1.170	375
	Véla- og skipasvið	71	1.194	-	74	114	-	120	1.219	347
	Iðnaðarsvið	65	1.243	-	86	-	-	74	1.280	493
	Annað fagsvið	26	960	87	59	-	-	60	993	239
Alls	525	1.149	180	70	94	206	97	1.189	362	
Ríki/sveitarf./hálfop.	Byggingarsvið	66	981	238	54	-	-	233	1.159	225
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	24	970	125	36	-	-	17	1.024	301
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	14	942	98	-	-	-	-	992	291
	Rafmagnssvið	10	951	-	-	-	-	84	1.055	267
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	15	906	91	38	-	-	11	940	352
	Véla- og skipasvið	13	961	93	-	-	-	93	1.091	209
	Iðnaðarsvið	13	936	161	-	-	-	18	1.045	192
	Annað fagsvið	6	848	-	-	-	-	84	1.050	431
Alls	161	957	178	49	107	-	107	1.078	270	

Tafla 16. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik	
Stofur	Stjórnunarstörf	5	1.334	-	-	-	-	1.430	337	
	Vöruþróun	1	-	-	-	-	-	-	-	
	Ráðgjöf	76	994	225	37	50	-	37	1.093	264
	Hönnun	83	927	189	35	-	-	25	1.028	273
	Eftirlit	14	1.018	251	60	-	-	16	1.150	256
	Framkvæmdir	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hugbúnaður	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Verkefnisstjórnun	21	1.120	177	60	-	-	24	1.205	162
	Annað starfssvið	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	206	987	197	42	70	160	28	1.087	268
	Annað starfssvið	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	185	900	173	35	43	-	61	985	234	
Alm. vinnum./annað	Stjórnunarstörf	100	1.511	306	94	93	106	126	1.552	461
	Vöruþróun	58	1.018	-	-	-	-	48	1.038	226
	Ráðgjöf	23	1.105	-	48	-	-	9	1.108	249
	Hönnun	25	1.087	-	48	-	-	-	1.094	229
	Eftirlit	25	993	-	27	-	-	88	1.036	233
	Framkvæmdir	18	1.222	-	111	-	-	107	1.269	244
	Rannsóknir og/eða kennsla	13	1.040	-	-	-	-	11	1.045	258
	Markaðs- og/eða sölustörf	14	1.115	-	93	53	-	-	1.131	320
	Hugbúnaður	104	1.042	227	45	-	-	149	1.104	304
	Verkefnisstjórnun	110	1.116	121	65	-	331	51	1.159	276
	Annað starfssvið	33	961	-	59	-	-	172	1.000	230
Alls	523	1.150	181	70	94	206	93	1.189	362	
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnunarstörf	43	1.201	247	57	-	-	271	1.350	243
	Vöruþróun	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ráðgjöf	6	880	-	-	-	-	-	1.057	328
	Hönnun	4	900	187	-	-	-	-	1.088	52
	Eftirlit	15	899	147	-	-	-	11	1.012	202
	Framkvæmdir	9	905	157	-	-	-	-	1.011	83
	Rannsóknir og/eða kennsla	14	848	-	-	-	-	129	957	333
	Hugbúnaður	10	802	78	-	-	-	10	852	158
	Verkefnisstjórnun	51	859	154	51	-	-	77	977	166
	Annað starfssvið	5	899	-	-	-	-	-	1.012	264
	Alls	160	957	180	49	107	-	109	1.080	270

Tafla 17. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Karl	141	1.000	214	41	82	-	27	1.124	271
	Kona	67	966	125	44	-	84	31	1.012	242
	Alls	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267
Alm. vinnum./annað	Karl	355	1.191	160	70	87	183	102	1.233	381
	Kona	173	1.060	250	70	123	280	78	1.093	297
	Alls	528	1.148	180	70	94	206	95	1.187	361
Ríki/sveitarf./hálfop.	Karl	106	980	191	57	119	-	83	1.093	276
	Kona	57	909	163	35	-	-	150	1.048	257
	Alls	163	956	179	49	107	-	107	1.077	270

Tafla 18. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	BSc-gráða	19	809	166	75	-	-	-	874	222
	MSc/CSc-gráða	181	1.003	196	39	68	160	26	1.104	257
	Doktorsgráða/ annað nám	8	1.097	267	-	-	-	-	1.232	350
	Alls	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267
Alm. vinnum./annað	BSc-gráða	84	1.008	-	60	-	285	128	1.062	377
	MSc/CSc-gráða	417	1.171	184	71	86	170	89	1.208	360
	Doktorsgráða/ annað nám	26	1.237	-	-	-	-	61	1.257	245
	Alls	527	1.148	180	70	85	206	95	1.187	362
Ríki/sveitarf./hálfop.	BSc-gráða	17	760	163	-	-	-	61	913	239
	MSc/CSc-gráða	129	959	175	47	116	-	117	1.081	263
	Doktorsgráða/ annað nám	16	1.140	-	41	-	-	-	1.206	286
	Alls	162	956	176	49	107	-	109	1.076	270

Tafla 19. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Á höfuðb.sv.	195	994	194	42	85	196	29	1.092	268
	Utan höfuðb.sv.	12	890	250	51	-	-	14	1.005	253
	Alls	207	988	197	42	70	167	28	1.087	267
Alm. vinnum./ annað	Á höfuðb.sv.	487	1.142	166	63	99	254	93	1.179	353
	Utan höfuðb.sv.	34	1.204	299	127	-	112	132	1.272	396
	Alls	521	1.146	181	70	94	218	95	1.185	356
Ríki/sveit- arf./hálfop.	Á höfuðb.sv.	138	951	185	42	109	-	88	1.074	263
	Utan höfuðb.sv.	25	985	139	73	-	-	187	1.095	309
	Alls	163	956	179	49	107	-	107	1.077	270

Tafla 20. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Almennur starfsmaður	89	888	131	22	-	-	26	956	211
	Verkefnastjóri	85	1.044	219	45	-	-	30	1.143	222
	Millistjórnandi	28	1.080	307	59	109	-	28	1.294	316
	Yfirstjórnandi	6	1.278	-	-	-	-	-	1.278	380
	Alls	208	989	197	42	70	160	28	1.088	267
Alm. vinnum./annað	Almennur starfsmaður	218	971	173	33	101	-	115	1.019	252
	Verkefnastjóri	153	1.130	126	59	99	234	54	1.161	245
	Millistjórnandi	125	1.327	229	92	64	221	141	1.359	311
	Yfirstjórnandi	31	1.775	-	95	-	-	60	1.814	622
	Alls	527	1.149	180	70	94	214	95	1.188	361
Ríki/sveitarf./hálfop.	Almennur starfsmaður	29	831	128	-	-	-	38	899	237
	Verkefnastjóri	82	870	169	51	-	-	56	987	174
	Millistjórnandi	34	1.112	197	55	-	-	169	1.235	179
	Yfirstjórnandi	16	1.305	285	-	-	-	608	1.536	228
	Alls	161	955	179	50	107	-	109	1.078	270

Tafla 21. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
0-4 ár	Almennur starfsmaður	116	809	101	20	-	110	57	846	181
	Verkefnastjóri	60	924	158	52	49	-	40	986	223
	Millistjórnanndi	15	1.179	-	-	-	-	-	1.180	287
	Yfirstjórnanndi	4	1.384	-	-	-	-	-	1.578	378
	Alls	195	885	131	41	54	245	49	930	248
5-9 ár	Almennur starfsmaður	119	963	166	32	-	-	133	1.029	250
	Verkefnastjóri	83	955	149	56	-	-	28	1.012	157
	Millistjórnanndi	47	1.148	215	95	-	86	172	1.209	228
	Yfirstjórnanndi	5	1.832	-	-	-	-	-	1.832	306
	Alls	254	1.012	165	59	83	86	93	1.073	255
10-15 ár	Almennur starfsmaður	46	1.010	130	22	79	-	48	1.076	221
	Verkefnastjóri	64	1.124	174	39	-	-	33	1.178	192
	Millistjórnanndi	56	1.226	232	68	-	-	74	1.325	282
	Yfirstjórnanndi	13	1.635	-	87	-	-	71	1.694	480
	Alls	179	1.164	179	52	61	252	52	1.235	302
Yfir 15 ár	Almennur starfsmaður	51	1.078	161	27	-	-	56	1.138	205
	Verkefnastjóri	109	1.117	212	57	-	-	73	1.217	256
	Millistjórnanndi	66	1.365	333	72	-	-	119	1.451	309
	Yfirstjórnanndi	28	1.525	376	88	-	-	602	1.637	508
	Alls	254	1.217	237	62	129	-	110	1.308	339

Tafla 22. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
BSc-gráða	121	939	160	65	86	245	106	1.008	347
MSc/CSc-gráða	727	1.092	186	55	85	170	75	1.160	326
Doktorsgráða/annað nám	52	1.173	256	63	-	-	66	1.224	278
Alls	900	1.076	186	56	85	189	79	1.143	330

Tafla 19. Febrúarlaun 2023. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	205	930	187	45	73	-	62	1.150	289
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	705	1.118	-	64	98	192	88	1.139	341
Alls	910	1.075	187	57	90	184	77	1.142	330

Viðauki 1. Tafla 24 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	627	66,2
Kona	320	33,8
Alls	947	100

Viðauki 1. Tafla 25 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
22-29 ára	146	15,4
30-39 ára	384	40,5
40-49 ára	215	22,7
50-59 ára	119	12,6
60 ára og eldri	83	8,8
Alls	947	100

Viðauki 1. Tafla 26 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	201	21,2	22,5
5-9 ár	256	27,0	28,7
10-15 ár	180	19,0	20,2
Yfir 15 ár	256	27,0	28,7
Svarar ekki	54	5,7	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 27 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	627	42,4	11,7
Kona	320	36,2	8,7
Heildarmeðaltal	947	40,3	11,2

Viðauki 1. Tafla 28 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc-gráða	139	14,7	15,3
CSc-gráða	29	3,1	3,2
MSc-gráða	687	72,5	75,6
Doktorsgráða	53	5,6	5,8
Annað nám	1	0,1	0,1
Svarar ekki	38	4,0	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 29 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	1	0,1	0,1
1981-1985	20	2,1	2,2
1986-1990	40	4,2	4,5
1991-1995	46	4,9	5,2
1996-2000	37	3,9	4,1
2001-2005	66	7,0	7,4
2006 -2010	114	12,0	12,8
2011-2015	214	22,6	24,0
2016-2020	251	26,5	28,1
2021 eða síðar	104	11,0	11,6
Svarar ekki	54	5,7	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 30 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingar-, umhverfis eða skipulagssvið	252	26,6	27,8
Rekstrar- og fjármálasvið	89	9,4	9,8
Eðlis-, efna- eða líftæknisvið	65	6,9	7,2
Rafmagnssvið	141	14,9	15,6
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	119	12,6	13,1
Véla- og skipasvið	106	11,2	11,7
Iðnaðarsvið	95	10,0	10,5
Annað fagsvið	38	4,0	4,2
Svarar ekki	42	4,4	-
Alls	947	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	84	8,9	9,3
Reykjavíkurborg	20	2,1	2,2
Annað sveitarfélag	13	1,4	1,4
Hálfsþingi	34	3,6	3,7
Orkufyrirtæki	91	9,6	10,0
Menntastofnun	14	1,5	1,5
Verkfræði- og ráðgjafastofa	211	22,3	23,2
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	79	8,3	8,7
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	29	3,1	3,2
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	68	7,2	7,5
Fjármálafyrirtæki	17	1,8	1,9
Verktakafyrirtæki	35	3,7	3,9
Fjarskipti	17	1,8	1,9
Tæknifyrirtæki	61	6,4	6,7
Heilbrigðis- og líftæknifyrirtæki	75	7,9	8,3
Samgöngur og ferðaþjónusta	24	2,5	2,6
Sprotafyrirtæki	26	2,7	2,9
Annar starfsvettvangur	10	1,1	1,1
Svarar ekki	39	4,1	-
Alls	947	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 32 - Staðsetning fyrirtækis

Á höfuðborgarsvæðinu	830	87,6	91,1
Utan höfuðborgarsvæðisins	73	7,7	8,0
Erlendis	8	0,8	0,9
Svarar ekki	36	3,8	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 33 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnun	150	15,8	16,6
Vöruþróun	62	6,5	6,9
Ráðgjöf	105	11,1	11,7
Hönnun	116	12,2	12,9
Eftirlit	54	5,7	6,0
Framkvæmdir	31	3,3	3,4
Rannsóknir og/eða kennsla	27	2,9	3,0
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1,5	1,6
Hugbúnaður	116	12,2	12,9
Verkefnisstjórnun	186	19,6	20,6
Annað starfssvið	40	4,2	4,4
Svarar ekki	46	4,9	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 34 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	324	34,2	35,7
Stöðu millistjórnanda	187	19,7	20,6
Stöðu yfirstjórnanda	55	5,8	6,1
Nei	342	36,1	37,7
Svarar ekki	39	4,1	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 35 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Enginn	270	28,5	48,3
1-5 starfsmenn	120	12,7	21,5
6-10 starfsmenn	60	6,3	10,7
11-15 starfsmenn	36	3,8	6,4
16-20 starfsmenn	23	2,4	4,1
Fleiri en 20 starfsmenn	50	5,3	8,9
Svarar ekki / á ekki við	388	41,0	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 36 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	243	25,7	30,1
Nei	564	59,6	69,9
Svarar ekki	140	14,8	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 37- Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2022)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	362	38,2	40,5
Nei	532	56,2	59,5
Svarar ekki	53	5,6	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 38 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	314	33,2	88,7
Nei	40	4,2	11,3
Svarar ekki / á ekki við	593	62,6	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 39 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2023?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	529	55,9	58,4
Nei	377	39,8	41,6
Svarar ekki / á ekki við	41	4,3	-
Alls	947	100	100

Viðauki 1. Tafla 40 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingu vinnuvikunnar?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	480	50,7	52,9
Nei	332	35,1	36,6
Ég veit það ekki	95	10,0	10,5
Svarar ekki / á ekki við	40	4,2	-
Alls	947	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 41 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Færri en 25 daga	128	13,5	15,7
25-29 daga	181	19,1	22,3
30 daga	474	50,1	58,3
Fleiri en 30 daga	30	3,2	3,7
Veit ekki / vil ekki svara	134	14,1	-
Alls	947	100,0	100
Lýsandi tölfraði			
Meðaltal orlofsdaga	28,4		
Staðalfrávik orlofsdaga	3,0		

Viðauki 1. Tafla 42 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já, og ég þarf að vinna hana alla	28	3,0	3,1
Já, og ég vinn hana að hluta	114	12,0	12,7
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	120	12,7	13,4
Nei	635	67,1	70,8
Veit ekki / vil ekki svara	50	5,3	-
Alls	947	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 43 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall svarenda
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	44	1,2	4,8
Símreikningur greiddur	688	19,0	75,4
Farsími/Snjallsími	674	18,7	73,8
Íþrótt-/Líkamsræktarstyrkur	584	16,2	64,0
Nettenging á heimili	574	15,9	62,9
Samgöngustyrkur	399	11,0	43,7
Tölva til einkanota	277	7,7	30,3
Heilsustyrkur	250	6,9	27,4
Bifreið til umráða	47	1,3	5,1
Fæðishlunnindi ýmiss konar	17	0,5	1,9
Önnur fríðindi	24	0,7	2,6
Veit ekki / vil ekki svara	34	0,9	-
Fjöldi svara	3612	100,0	
Fjöldi svarenda	913		391,9

Viðauki 2. Tafla 44 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2023

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Karlar	Konur
Fékk greidda yfirvinnu	205	22,2	23,7	19,2
Fékk ekki greidda yfirvinnu	718	77,8	76,3	80,8
Alls	923	100	100	100

Ekki var marktækur munur á hlutfalli karla og kvenna, $p=0,114$.

Viðauki 2. Tafla 45 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2023

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	20,1	21,4	16,2
Miðgildi	klst. á mán.	15,0	15,0	11,0
Staðalfrávik		17,5	18,2	14,6
Fjöldi svara		348	264	84

Marktækur munur var á meðaltali karla og kvenna, $p<0,05$.

Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2023 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	20,2	20,5	19,3
Miðgildi	klst. á mán.	15,0	15,0	14,8
Staðalfrávik		17,7	17,9	17,1
Fjöldi svara		171	126	45

Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna, $p=0,708$.

Hér verður kynnt greining á leiðréttum kynbundnum launamun þar sem notuð var línuleg aðhvarfsgreining. Í fyrsta lagi voru greind grunnlaun/föst laun fólks 1. mars 2023, í öðru lagi heildarlaun (grunnlaun/föst laun auk yfirvinnugreiðslna) og í þriðja lagi heildargreiðslur 1. mars 2023, þ.e. allar greiðslur að meðtöldum bílagreiðslum, dagpeningum og öðrum greiðslum. Greiningin náði til verkfræðinga í fullu starfi í febrúar sem höfðu gefið upplýsingar í öllum þeim spurningum sem notaðar voru í greiningunni, en sá hópur taldi 850 svarendur. Af þeim hópi voru átta svarendur útilokaðir úr greiningunni þar sem svör þeirra sköpuðu of mikla bjögun í aðhvarfsgreiningarlíkönunum. Alls voru þetta því 842 verkfræðingar, þar af 567 karlar og 275 konur. Þar sem hér er fjallað um afmarkaðri hóp en í almennum launatöflum úr kjarakönnun VFÍ þá má gera ráð fyrir að meðaltöl og fjöldatölur séu ekki að öllu sambærileg. Öllum launagreiðslum var umbreytt á lógarípmískan kvarða. Lógarípmískur kvarði gefur upplýsingar um hlutfallslegan mun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir umbreytingu á launaupplýsingum er sú að dreifing launa var ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1989). Aðferðafræðilegar rannsóknir hafa leitt í ljós að aðhvarfsgreining hentar til greiningar á áhrifaþáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

Til að breyta aðhvarfsstuðlunum (β) yfir á hlutfallskvarða sem sýnir hve mikið laun hækka eða lækka hlutfallslega eftir frumbreytum er tekinn antilógarípmi af stuðlinum (eb) og síðan er 1 dreginn frá og loks margfaldað með 100. Ef aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er til dæmis 0,2 (konur hafa gildið 0 og karlar gildið 1), myndu útreikningar með fyrirnefndri aðferð gefa til kynna að karlar væru með um 22% hærri laun en konur (sjá t.d. Stolzenberg, 1980). Í þessari greiningu fengu konur gildið 0 og karlar gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðast við laun kvenna. Hér er því spurt hversu miklu hærri eru laun karla en kvenna að jafnaði. Til að greina áhrif nokkurra þátta voru svokallaðar vísibreytur búnar til. Þegar um vísibreytur er að ræða er einn hópur hafður sem viðmiðunarhópur og niðurstöður annarra hópa sýna þá hversu mikið hærri eða lægri laun þeirra eru miðað við viðmiðunarhópinn. Í tilfelli menntunar er fólk með bakkalárgráðu viðmiðunarhópurinn og í tilfelli stjórnunarstöðu er fólk sem er ekki í stjórnunarstöðu viðmiðunarhópurinn. Niðurstöður fyrir starfsvettvang sýna stöðu starfsfólks í einkafyrirtækjum miðað við starfsfólk í opinbera geiranum. Þá sýna niðurstöður fyrir starfssvæði stöðu starfsfólks á höfuðborgarsvæðinu miðað við starfsfólk utan þess.

Grunnlaun 1. mars 2023

Grunnlaun fyrir fullt starf í febrúar 2023 hjá körlum voru 1.106 þúsund krónur og 1.014 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því grunnlaun karla rétt um 9% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á grunnlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,8% hærri grunnlaun en konur og var sá munur tölfræðilega marktækur (sjá töflu 47). Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 1,1-6,5% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis. Því má segja með 95% vissu að það sé kynbundinn launamunur á grunnlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 47. Grunnlaun

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis um grunnlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2023.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		
				Neðri mörk	Efri mörk	Marktekt ¹
Kyn - Karl	0,037	0,013	3,8%	1,1%	6,5%	**
Aldur	0,024	0,007	2,5%	1,1%	3,8%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Starfsaldur	0,014	0,003	1,4%	0,8%	2,1%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Menntun - Meistaragráða ^b	0,042	0,019	4,3%	0,5%	8,3%	*
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,160	0,032	17,3%	10,1%	25,0%	***
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,087	0,015	9,1%	5,9%	12,3%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,228	0,017	25,6%	21,4%	30,0%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,428	0,030	53,4%	44,7%	62,5%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,207	0,016	23,0%	19,2%	26,9%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,057	0,018	5,8%	2,2%	9,6%	**
Fasti	5,896	0,127	-	-	-	***
Leiðrétt ^{R2}	0,535					

^a Marktektur munur er merktur með eftirfarandi hætti: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalágráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

* Þar sem sveiglinutengsl eru milli bæði aldurs og starfsaldurs og launa, þá eru báðar þessar breytur einnig notaðar í líkaninu í öðru veldi.

Heildarlaun 1. mars 2023

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2023 hjá körlum voru 1.154 þúsund krónur og 1.049 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla um 10% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 2,9% hærri heildarlaun en konur og er sá munur tölfræðilega marktækur (sjá töflu 48). Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 0,3 - 5,5% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildarlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 48.

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2023.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,028	0,013	2,9%	0,3%	5,5%	*
Aldur	0,022	0,006	2,2%	0,9%	3,5%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Starfsaldur	0,014	0,003	1,4%	0,8%	2,1%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Menntun - Meistaragráða ^b	0,043	0,018	4,4%	0,8%	8,2%	*
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,142	0,031	15,2%	8,4%	22,4%	***
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,084	0,014	8,8%	5,8%	11,8%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,207	0,017	23,0%	19,1%	27,1%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,380	0,028	46,3%	38,3%	54,7%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,004	0,000	0,4%	0,3%	0,4%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,157	0,015	17,0%	13,6%	20,5%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,045	0,017	4,6%	1,2%	8,1%	**
Fasti	6,017	0,121	-	-	-	***
Leiðrétt R ²	0,572					

^a Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalágráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Heildargreiðslur 1. mars 2023

Heildargreiðslur (heildarlaun auk allra annarra greiðslna, svo sem dagpeninga, bílagreiðslna, bónusa og eingreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2023 hjá körlum voru 1.179 þúsund krónur og 1.071 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildargreiðslur karla um 10% hærri en kvenna. Í töflu 49 eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildargreiðslum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,1% hærri heildarlaun en konur og var sá munur tölfræðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 0,5 – 5,7% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildargreiðslum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 49.

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildargreiðslur (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2023.

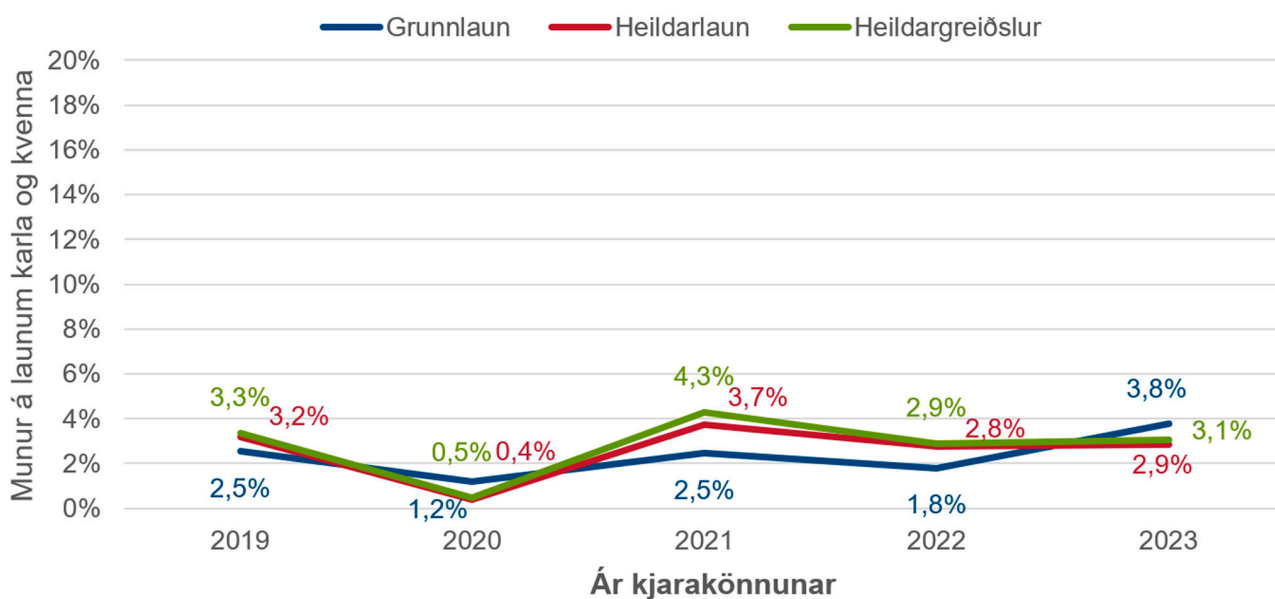
	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,030	0,013	3,1%	0,5%	5,7%	*
Aldur	0,024	0,007	2,4%	1,1%	3,8%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Starfsaldur	0,015	0,003	1,5%	0,8%	2,1%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Menntun - Meistaragráða ^b	0,039	0,018	4,0%	0,4%	7,8%	*
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,126	0,031	13,5%	6,7%	20,6%	***
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,083	0,014	8,6%	5,6%	11,7%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,207	0,017	23,0%	19,0%	27,1%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,376	0,029	45,7%	37,7%	54,1%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,004	0,000	0,4%	0,3%	0,5%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,143	0,015	15,4%	12,0%	18,9%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,049	0,017	5,1%	1,6%	8,6%	**
Fasti	5,999	0,122	-	-	-	***
Leiðrétt R ²	0,572					

^a Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Leiðréttur kynbundinn launamunur frh.



Mynd 6 Próun á leiðréttum kynbundnum launamun.

Kynbundinn launamunur hefur verið greindur sérstaklega meðal verkfræðinga frá árinu 2019. Á mynd 6 má sjá hvernig leiðréttur kynbundinn launamunur hefur þróast síðan þá, en alltaf hefur einhver leiðréttur kynbundinn launamunur greinst á heildarlaunum og heildargreiðslum fyrir utan árið 2020.

Leiðréttur kynbundinn launamunur á heildarlaunum og heildargreiðslum er á svipuðum slóðum og síðustu tvö ár en þegar horft er til grunnlauna eykst hann talsvert og hefur aldrei mælst hærrí.