



Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2024 - Tæknifræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2024 - Tæknifræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá

Inngangur

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Niðurstöður

Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur

Viðauki II Yfirvinna

Inngangur	4
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar	5
Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	8
Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	8
Niðurstöður	9
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfsvettvangi (þús. króna)	11
Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir fagsviði (þús. króna)	12
Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfssviði (þús. króna)	13
Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)	14
Tafla 6. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	15
Tafla 7. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)	15
Tafla 8. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	16
Tafla 9. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)	16
Tafla 10. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)	17
Tafla 11. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)	17
Tafla 12. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis(þús. króna)	17
Tafla 13. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	18
Tafla 14. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	19
Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	20
Tafla 16. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	21
Tafla 18. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 17. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 19. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	23
Tafla 20. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og aðalstarfsvettvangi (þús. kr.)	23
Tafla 21. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)	24
Tafla 22. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)	24
Tafla 23. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)	25
Tafla 24. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir fjölda barna og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	25
Viðauki 1. Tafla 25 - Kyn svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 26 - Aldur svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 27 - Starfsaldur	26
Viðauki 1. Tafla 28 - Meðalaldur karla og kvenna	27
Viðauki 1. Tafla 29 - Menntun	27
Viðauki 1. Tafla 30 - Útskriftarár	27
Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalfagsvið	28
Viðauki 1. Tafla 32 - Aðalstarfsvettvangur	28
Viðauki 1. Tafla 33 - Staðsetning fyrirtækis	29
Viðauki 1. Tafla 34 - Aðalstarfssvið	29
Viðauki 1. Tafla 35 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?	29
Viðauki 1. Tafla 36 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	30
Viðauki 1. Tafla 37 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?	30
Viðauki 1. Tafla 50- Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?	30
Viðauki 1. Tafla 38 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2023)?	30
Viðauki 1. Tafla 39 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)	30
Viðauki 1. Tafla 40 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2024?	31
Viðauki 1. Tafla 41- Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingar vinnuvikunnar?	31
Viðauki 1. Tafla 42 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?	31
Viðauki 1. Tafla 43 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	32
Viðauki 1. Tafla 44 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	32
Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2024	33
Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024	33
Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	33
Mynd 6. Tíðni áreitis á kvöldin	34
Mynd 7. Tíðni áreitis á frídögum	34
Mynd 8. Tíðni áreitis um helgar eða á lögbundnum frídögum	35

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun tæknifræðinga árið 2024. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands um bæði framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 1268 tæknifræðinga í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 350 svör. Svarhlutfall er því tæplega 28%. Af þessum svarendum voru 17 án atvinnu og af þessum og öðrum sökum voru nothæf svör alls 333. Könnunin var gerð samtímis og á sama hátt og kjarakönnun verkfræðinga. Niðurstöður kannananna tveggja eru settar fram á sömu veginum og útlit þeirra samræmt. Niðurstöðurnar eru birtar með rafrænum hætti á heimasíðu VFÍ:

<https://www.vfi.is/>

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu að svara einstökum spurningum.

Könnunin er gerð árlega og eru því allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Allir þátttakendur voru spurðir um laun sín í febrúar 2024 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2024:

- 1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
- 2 Unnin yfirvinna
- 3 Bílastyrkur (tekjur)
- 4 Dagpeningar
- 5 Bónusgreiðslur
- 6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Í ár var einnig sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekkst meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent- samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjörnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjörnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal tæknifræðinga í þýði. Tvær stjörnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum tæknifræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs. Í netkönnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinu opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

Stofur:

Verkfræðistofur / ráðgjafarstofur

Almennur markaður; annað:

Verslun/þjónusta

Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki

Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)

Verktakafyrirtæki

Fjármálafyrirtæki

Sjálfstætt starfandi

Orkufyrirtæki

FjarSKIPTAFYRIRTÆKI

Tæknifyrirtæki

Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki

Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki

Sprotafyrirtæki

Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarfélög / hálfopinberar stofnanir:

Ríkisstofnanir

Reykjavíkurborg

Menntastofnanir

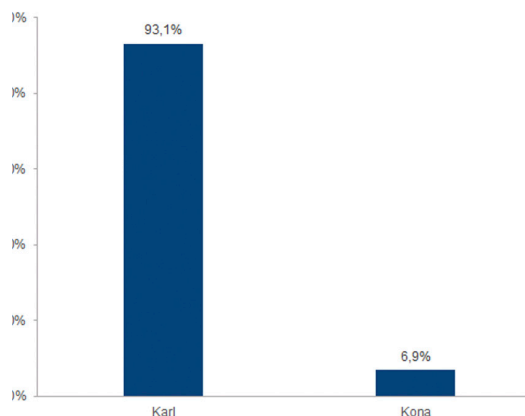
Sveitarfélög

Hálfopinberar stofnanir

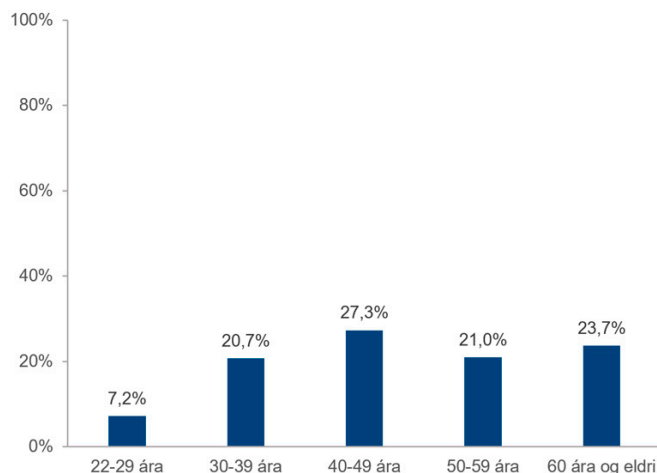
Alls tóku 350 tæknifræðingar þátt í kjarakönnuninni í ár og eru það litlu færri en fyrir ári síðan. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör tæknifræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest.

Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfssvið.

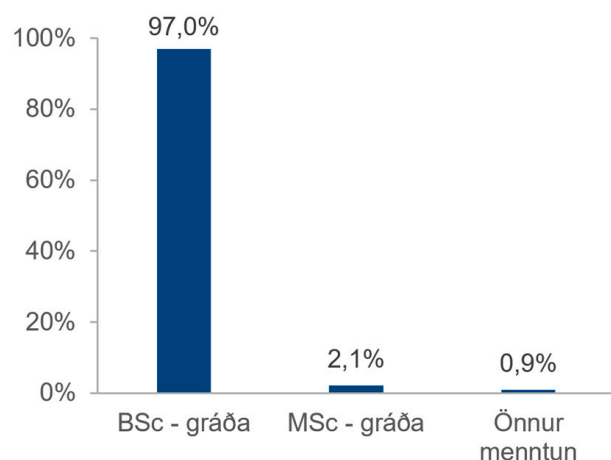
Mikill meirihluti svarenda var karlar, eða 93% (mynd 1). Mynd 2 sýnir aldersdreifingu svarenda. Meðalaldur tæknifræðinga sem svöruðu var 47,93 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var 48,45 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 40,91 ár. Langflestir svarendur voru með BSc-gráðu í tæknifræði, eða tæplega 97% (mynd 3). Á mynd 4 má sjá að þeir sem starfa hjá Reykjavíkurborg eru með hæstan starfsaldur, að meðaltali tæplega 32 ár, þegar aðalstarfsvettvangur svarenda er skoðaður. Sé litið til aðalstarfssviðs



Mynd 1. Kyn svarenda.



Mynd 2. Aldur svarenda.

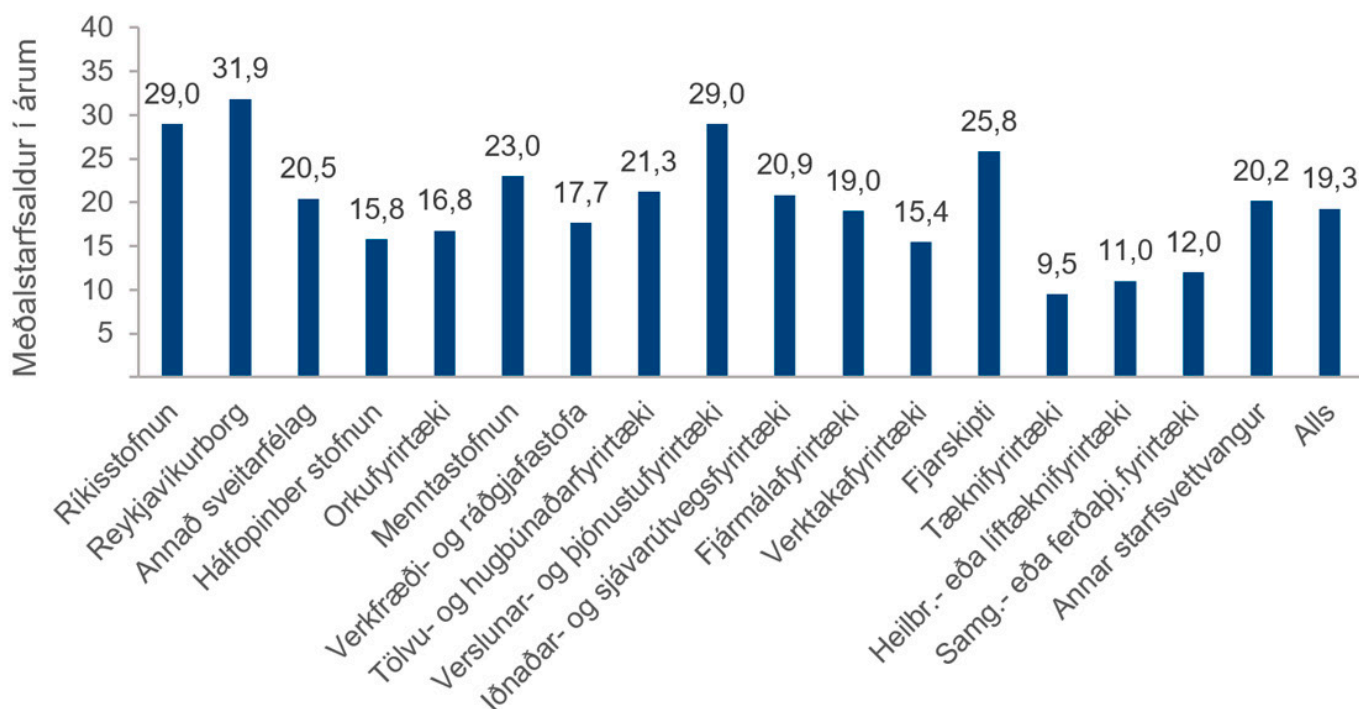


Mynd 3. Menntun svarenda.

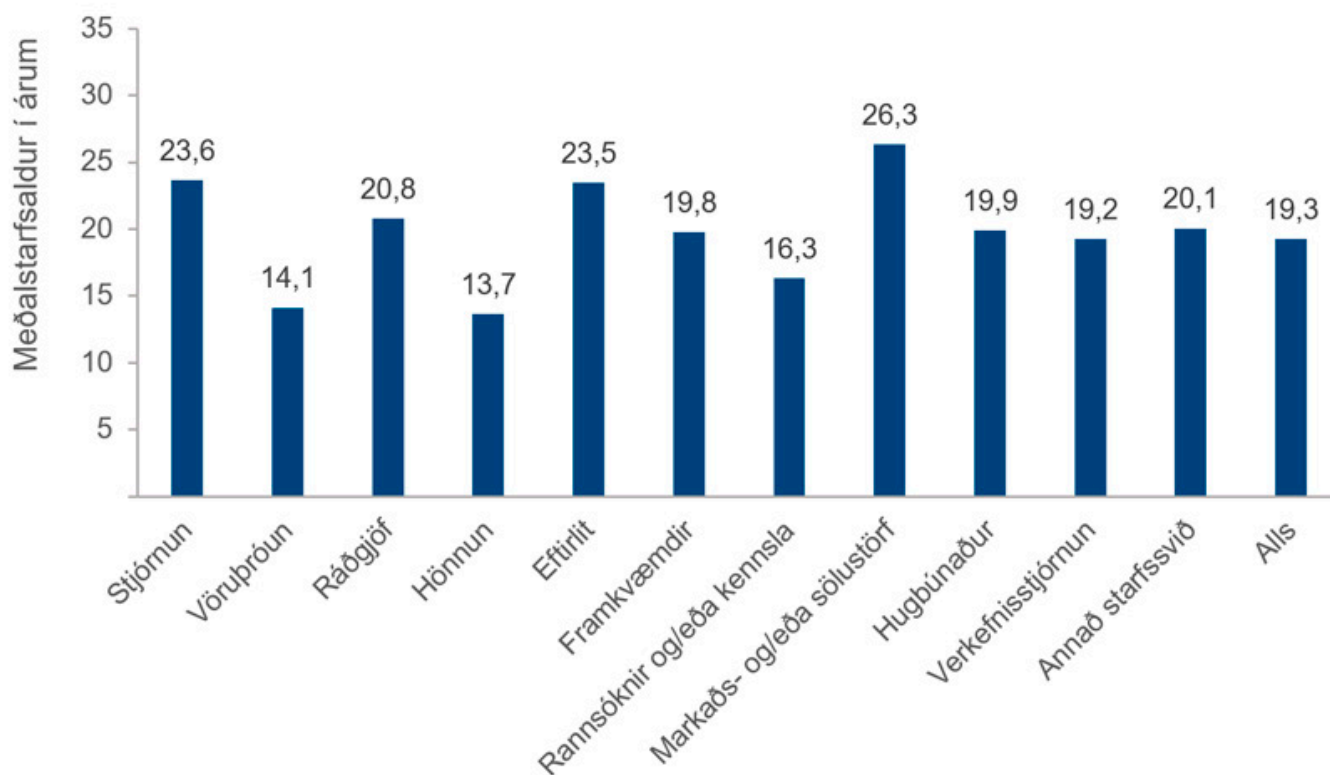
kemur í ljós að þeir sem starfa við ráðgjöf eða markaðs- og sölustörf eru með hæstan meðalstarfsaldur, eða um 26 ár (mynd 5). Í töflum 25-47 í viðauka I er að finna upplýsingar sem standa á bak við framangreindar myndir, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda.

Þegar kemur að starfskjörum öðrum en launum sögðust 22% svarenda vera með samkeppnisákvæði í ráðningarsamningi. Þá hefur skilgreindum vinnutímum fækkað hjá 44% svarenda vegna styttingar vinnuvikunnar og föst yfirvinna er hluti af ráðningarsamningi tæplega 36% svarenda. Að lokum má nefna að 93% svarenda sögðu einhver fríðindi vera hluta af sínum kjörum, en algengast var að fá farsíma frá fyrirtækinu (77%), að símreikningur væri greiddur (68%) og fá íþróttar- eða líkamsræktarstyrk (55%).

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



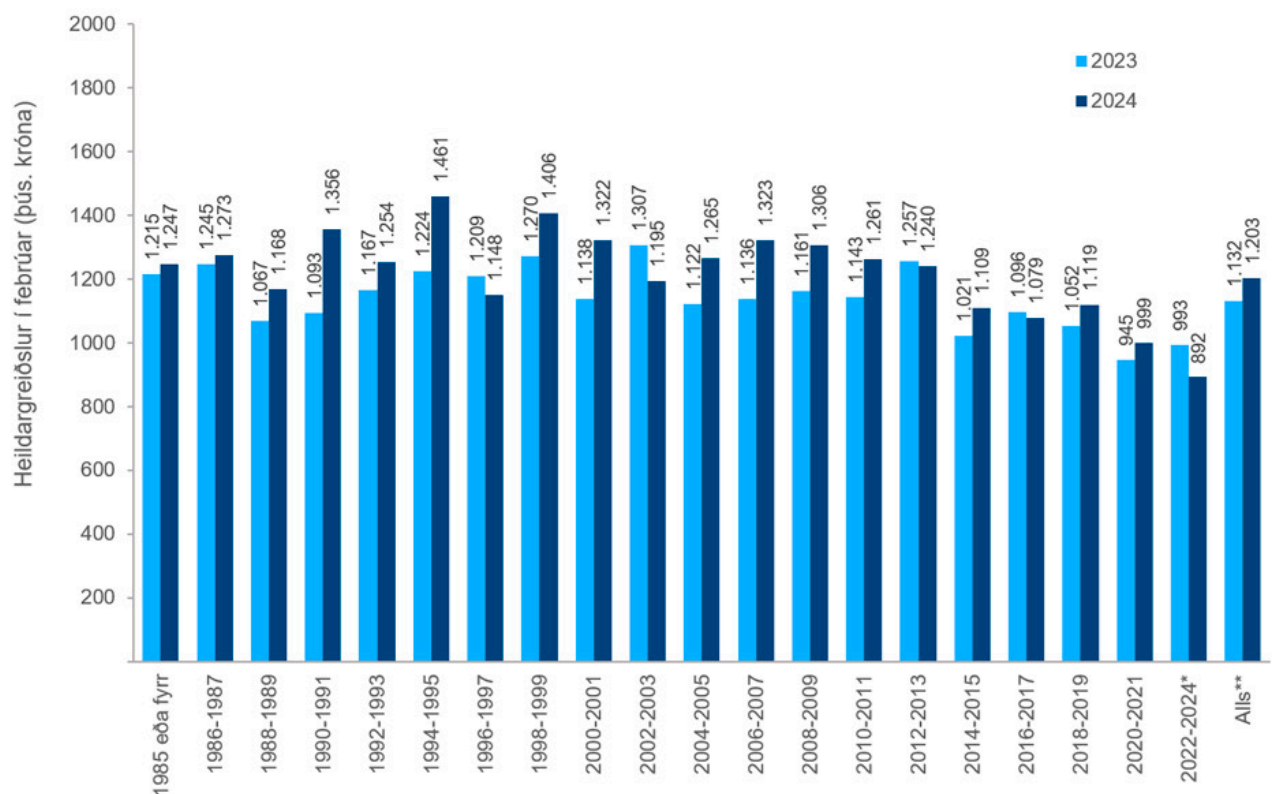
Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2023 og 2024. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Útskriftarár er miðað við tæknifræðipróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2024. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

Töflur 6-24 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2024, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2024 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls fengu 106 svarendur greidda yfirvinnu í febrúar, eða ríflega 31% svarenda, og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi tæplega 20 klst. Hins vegar voru alls 167 svarendur sem unnu yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi unninna yfirvinnustunda rúmar 22 klst. Upplýsingar um yfirvinnu má finna í töflum 45-47 í viðauka II.

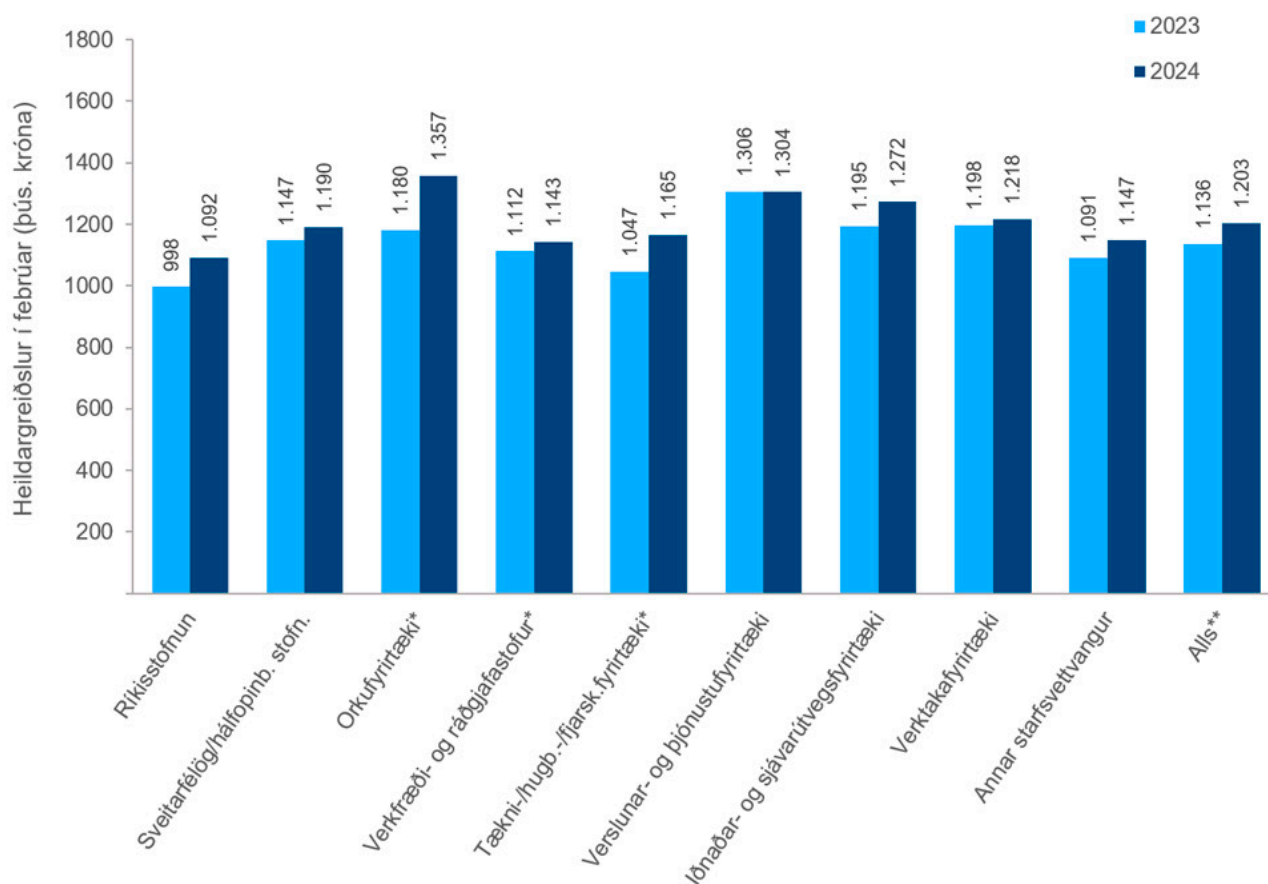
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
1985 eða fyrr	16	1.215	27	1.079	137	13%
1986-1987	17	1.245	17	1.141	104	9%
1988-1989	15	1.067	15	954	113	12%
1990-1991*	12	1.093	8	1.336	-243	-18%
1992-1993	19	1.167	21	1.146	20	2%
1994-1995	12	1.224	11	1.255	-31	-2%
1996-1997	8	1.209	7	1.151	59	5%
1998-1999	9	1.270	12	1.030	240	23%
2000-2001	9	1.138	12	1.079	58	5%
2002-2003	12	1.307	14	1.253	53	4%
2004-2005	19	1.122	23	1.100	22	2%
2006-2007	14	1.136	20	1.100	35	3%
2008-2009	20	1.161	19	1.085	76	7%
2010-2011	27	1.143	19	1.061	82	8%
2012-2013	14	1.257	21	1.073	183	17%
2014-2015	19	1.021	27	963	58	6%
2016-2017	18	1.096	19	995	101	10%
2018-2019**	28	1.052	21	921	131	14%
2020-2021***	17	945	16	771	174	23%
2022-2023	13	993	-	-	-	-
Alls***	318	1.132	329	1.062	70	7%



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

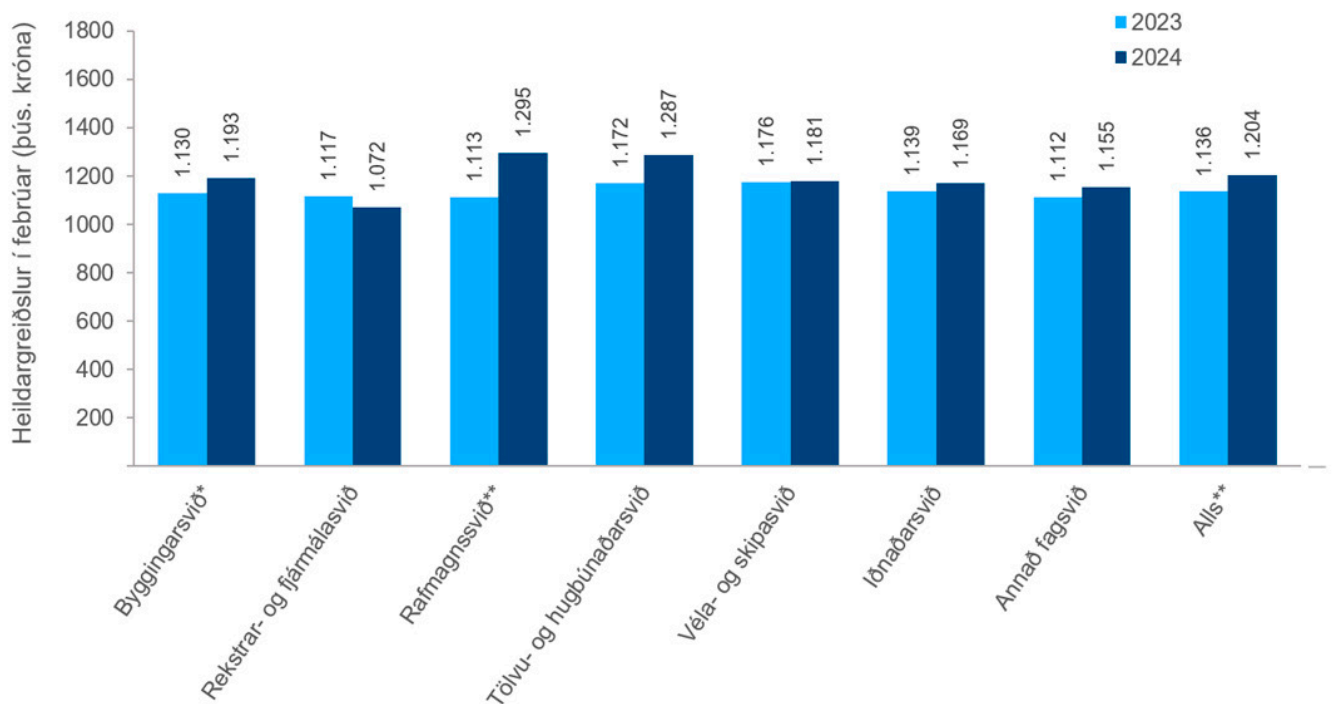
Starfsvettvangur	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Ríkisstofnun	25	1.092	31	998	94	9%
Sveitarfélög/hálfopinb. stofn.	33	1.190	32	1.147	43	4%
Orkufyrirtæki*	33	1.357	39	1.180	177	15%
Verkfræði- og ráðgjafastofur	84	1.143	79	1.112	31	3%
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki*	29	1.165	28	1.047	118	11%
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	18	1.304	16	1.306	-2	0%
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	43	1.272	47	1.195	78	6%
Verktakafyrirtæki	44	1.218	32	1.198	19	2%
Annar starfsvettvangur	21	1.147	24	1.091	56	5%
Alls**	330	1.203	328	1.136	68	6%



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Byggingarsvið**	117	1.130	117	1.047	83	8%
Rekstrar- og fjármálasvið	9	1.117	11	1.154	-37	-3%
Rafmagnssvið	84	1.113	92	1.064	49	5%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	17	1.172	15	1.125	47	4%
Véla- og skipasvið**	58	1.176	53	1.053	122	12%
Iðnaðarsvið	31	1.139	34	1.104	35	3%
Annað fagsvið	12	1.112	16	1.047	65	6%
Alls***	328	1.136	338	1.065	70	7%

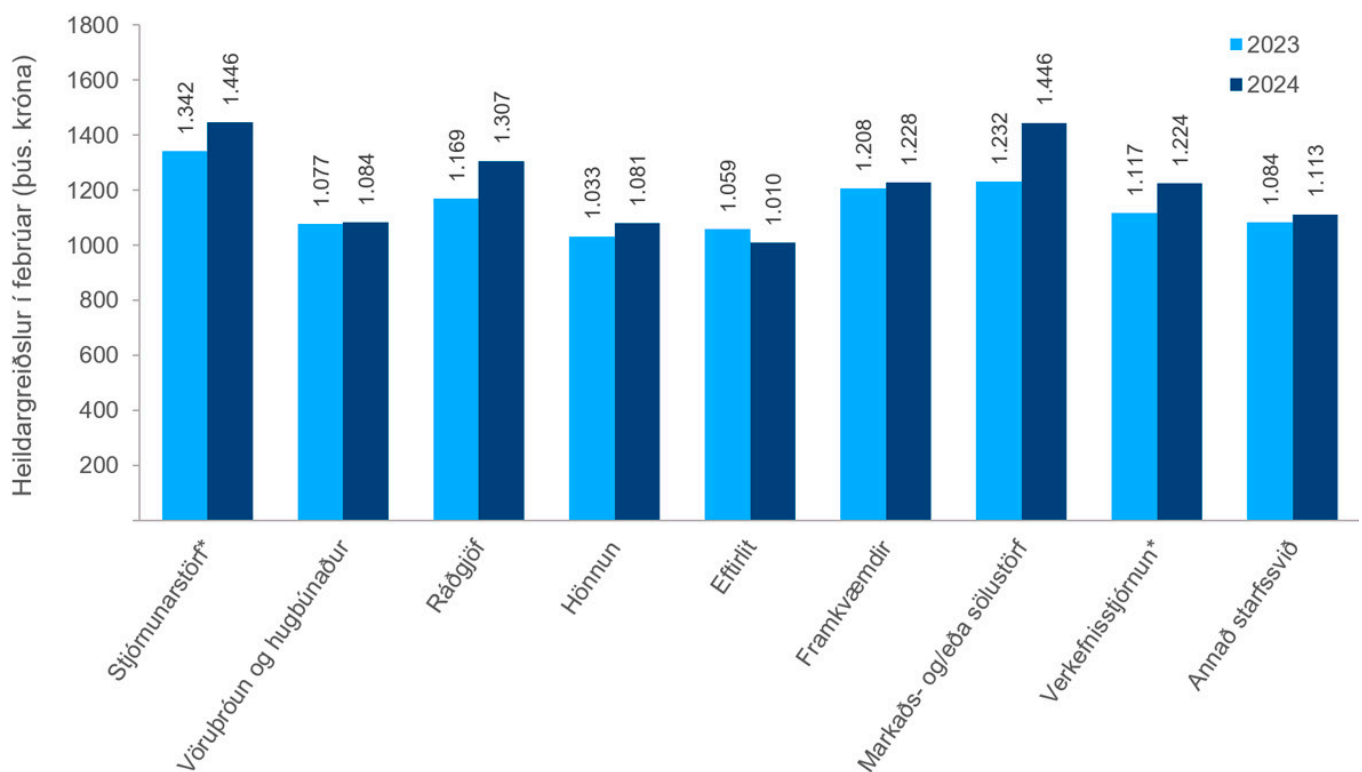
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfssviði (þús. króna)

Starfssvið	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Stjórnunarstörf*	47	1.446	47	1.342	104	8%
Vöruþróun og hugbúnaður	20	1.084	30	1.077	7	1%
Ráðgjöf	21	1.307	26	1.169	137	12%
Hönnun	74	1.081	69	1.033	49	5%
Eftirlit	26	1.010	30	1.059	-49	-5%
Framkvæmdir	29	1.228	22	1.208	20	2%
Markaðs- og/eða sölustörf	16	1.446	13	1.232	213	17%
Verkefnisstjórnun*	64	1.224	77	1.117	107	10%
Annað starfssvið	26	1.113	11	1.084	29	3%
Alls***	323	1.206	325	1.136	69	6%

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1985 eða fyrr	16	1.215	1.218	947	980	1.391	1.506
1986-1987	17	1.245	1.123	1.014	1.048	1.262	1.938
1988-1989	15	1.067	1.050	850	891	1.170	1.273
1990-1991	12	1.093	1.111	767	878	1.324	1.375
1992-1993	19	1.167	1.072	729	978	1.350	1.625
1994-1995	12	1.224	1.071	900	928	1.500	1.697
1996-1997	8	1.209	1.128	1.033	1.042	1.200	1.900
1998-1999	9	1.270	1.170	900	1.113	1.299	1.948
2000-2001	9	1.138	1.150	929	987	1.250	1.400
2002-2003	12	1.307	1.196	920	952	1.704	1.844
2004-2005	19	1.122	1.070	880	955	1.197	1.662
2006-2007	14	1.136	1.122	853	991	1.273	1.334
2008-2009	20	1.161	1.150	932	960	1.351	1.467
2010-2011	27	1.143	1.113	859	970	1.284	1.481
2012-2013	14	1.257	1.114	983	1.028	1.351	1.566
2014-2015	19	1.021	971	798	863	1.192	1.226
2016-2017	18	1.096	1.008	900	934	1.273	1.400
2018-2019	28	1.052	1.078	772	905	1.134	1.448
2020-2021	17	945	900	763	828	1.030	1.100
2022-2023	13	993	907	736	757	1.132	1.170



Tafla 6. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
1980 eða fyrr	5	1.152	-	-	-	-	-	1.191	207
1981-1985	12	1.147	-	-	-	-	155	1.271	304
1986-1990	39	1.164	307	60	-	-	299	1.268	446
1991-1995	33	1.193	189	79	-	-	136	1.316	366
1996-2000	26	1.178	463	66	-	-	89	1.321	415
2001-2005	30	1.122	221	52	-	-	44	1.216	338
2006-2010	36	1.360	257	33	103	-	126	1.537	1.502
2011-2015	48	1.105	177	44	80	-	140	1.214	292
2016-2020	43	982	219	57	144	-	91	1.080	232
2021 eða seinna	32	853	279	41	-	-	47	924	238
Alls	304	1.118	244	54	104	285	132	1.232	617

Tafla 7. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
22-29 ára	23	854	326	50	-	-	36	917	228
30-39 ára	69	1.012	197	47	119	-	81	1.104	277
40-49 ára	90	1.107	246	54	88	-	137	1.214	264
50-59 ára	70	1.280	301	64	100	477	101	1.461	1.138
60 ára og eldri	79	1.140	257	60	-	173	208	1.245	342
Alls	331	1.114	253	56	102	277	133	1.230	599

Tafla 8. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	25	927	205	-	-	-	31	1.092	272
Sveitarfélög	33	1.029	297	58	-	-	147	1.190	268
Orkufyrirtæki	33	1.210	294	53	113	-	137	1.357	387
Verkfræði- og ráðgjafastofur	84	1.078	280	46	-	733	91	1.247	1.044
Tækni-/hugb.-/fjarsk.fyrirtæki	29	1.065	219	44	-	-	144	1.165	289
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	18	1.246	-	83	-	-	243	1.304	444
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	43	1.221	128	59	-	102	94	1.272	374
Verktakafyrirtæki	44	1.149	194	74	111	-	183	1.218	243
Annar starfsvettvangur	21	1.111	-	-	-	-	-	1.147	396
Alls	330	1.113	253	56	102	277	134	1.230	599

Tafla 9. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Byggingar-, umhverfis- eða skipulagssvið	115	1.069	274	51	-	-	162	1.193	310
Rekstrar- eða fjármálasvið	11	1.015	-	-	-	-	-	1.072	274
Rafmagnssvið	68	1.095	291	57	105	539	103	1.295	511
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	13	1.147	173	-	-	-	125	1.287	301
Véla- og skipasvið	49	1.135	130	61	-	-	162	1.181	344
Iðnaðarsvið	26	1.477	115	63	-	-	-	1.506	1.707
Annað fagsvið	48	1.043	257	57	95	-	75	1.155	363
Alls	330	1.114	253	56	102	277	133	1.231	599

Tafla 10. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stjórnun	47	1.369	266	64	-	109	249	1.446	316
Vöruþróun og hugbúnaður	20	1.031	-	-	-	-	62	1.084	314
Ráðgjöf	21	988	289	43	-	-	39	1.307	746
Hönnun	74	1.071	249	33	129	-	107	1.200	1.044
Eftirlit	26	921	183	69	-	-	54	1.010	155
Framkvæmdir	29	1.143	258	81	-	-	27	1.228	304
Markaðs- og/eða sölustörf	16	1.388	-	81	-	-	393	1.446	593
Verkefnisstjórnun	64	1.123	262	53	-	-	115	1.224	264
Annað starfssvið	26	937	278	63	67	-	269	1.113	304
Alls	323	1.115	257	56	102	277	133	1.233	604

Tafla 11. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	308	1.126	258	58	106	293	126	1.243	616
Kona	23	947	207	38	-	-	232	1.059	232
Alls	331	1.114	253	56	102	277	133	1.230	599

Tafla 12. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis(þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Á höfuðborgarsvæðinu	258	1.080	254	57	101	475	124	1.205	366
Utan höfuðborgarsvæðis	70	1.242	245	55	104	79	167	1.328	1.095
Alls	328	1.114	253	56	102	277	134	1.231	601

Tafla 13. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	0-4 ár	18	827	290	-	-	-	38	951	331
	5-9 ár	12	914	181	36	-	-	62	1.066	248
	10-15 ár	5	919	-	-	-	-	-	1.026	181
	Yfir 15 ár	43	1.054	300	48	-	-	121	1.248	534
	Alls	78	970	257	42	-	733	86	1.137	455
Alm. vinnum. annað	0-4 ár	26	944	-	70	-	-	83	992	184
	5-9 ár	30	1.004	289	71	-	-	117	1.102	246
	10-15 ár	29	1.260	146	44	-	-	236	1.338	248
	Yfir 15 ár	88	1.263	248	63	94	138	132	1.348	402
	Alls	173	1.169	235	61	106	122	145	1.250	356
Ríki/sveitarf./hálfop.	0-4 ár	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	5-9 ár	4	1.035	-	-	-	-	-	1.075	321
	10-15 ár	11	1.058	227	20	-	-	67	1.177	280
	Yfir 15 ár	33	964	264	88	-	-	182	1.153	300
	Alls	49	989	239	54	-	-	125	1.149	289

Tafla 14. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	22-29 ára	10	829	-	-	-	-	-	964	321
	30-39 ára	17	885	196	37	-	-	28	1.024	307
	40-49 ára	17	967	236	71	-	-	245	1.108	294
	50-59 ára	21	1.040	480	45	-	-	71	1.386	746
	60 ára og eldri	19	1.056	141	42	-	-	52	1.107	211
	Alls	84	973	280	46	-	733	91	1.143	460
Alm. vinnum. annað	22-29 ára	13	873	-	59	-	-	-	881	122
	30-39 ára	44	1.070	249	60	134	-	145	1.152	257
	40-49 ára	56	1.161	226	54	88	-	146	1.240	264
	50-59 ára	34	1.308	231	74	108	104	176	1.416	450
	60 ára og eldri	38	1.281	260	67	-	173	165	1.361	386
	Alls	185	1.170	235	63	102	125	152	1.251	351
Ríki/sveitarf./hálfop.	22-29 ára	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	30-39 ára	7	991	81	-	-	-	-	1.043	296
	40-49 ára	16	1.044	283	36	-	-	64	1.225	221
	50-59 ára	15	969	190	-	-	-	38	1.086	265
	60 ára og eldri	20	942	304	89	-	-	307	1.169	303
	Alls	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272

Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- pen ngar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Byggingarsvið	43	993	314	39	-	-	148	1.139	339
	Rafmagnssvið	18	994	289	46	-	-	45	1.304	758
	Véla- og skipasvið	7	929	-	-	-	-	-	977	133
	Annað fagsvið	16	914	240	71	-	-	30	1.047	372
	Alls	84	973	280	46	-	733	91	1.143	460
Alm. vinnum./annað	Byggingarsvið	40	1.209	165	67	-	-	196	1.256	287
	Rafmagnssvið	39	1.169	291	64	99	-	149	1.339	414
	Véla- og skipasvið	38	1.185	-	70	-	-	105	1.235	367
	Annað fagsvið	67	1.141	246	58	51	157	163	1.209	336
	Alls	184	1.171	235	63	102	125	152	1.252	351
Ríki/sveitarf./hálfop.	Byggingarsvið	30	1.002	286	56	-	-	88	1.208	287
	Rafmagnssvið	11	996	-	-	-	-	70	1.120	282
	Véla- og skipasvið	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Annað fagsvið	14	960	157	-	-	-	47	1.085	236
	Alls	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272

Tafla 16. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Stjórnun	1	-	-	-	-	-	-	-
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	10	980	443	53	-	68	1.533	1.052
	Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	50	939	279	25	-	107	1.070	291
	Eftirlit	11	998	-	50	-	-	1.045	154
	Framkvæmdir	2	-	-	-	-	-	-	-
	Markaðs- og/eða sölustörf	-	-	-	-	-	-	-	-
	Verkefnisstjórnun	9	1.094	257	76	-	-	1.266	333
	Annað starfssvið	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	83	976	280	46	-	733	1.149	460
Alm. vinnum./annað	Stjórnun	35	1.392	-	63	-	109	1.466	336
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	8	1.019	-	-	-	-	1.168	247
	Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	42	1.005	207	54	-	97	1.096	285
	Eftirlit	8	938	-	-	-	-	945	80
	Framkvæmdir	22	1.211	254	72	-	-	1.262	332
	Markaðs- og/eða sölustörf	16	1.388	-	81	-	393	1.446	593
	Verkefnisstjórnun	37	1.196	224	57	-	48	1.248	230
	Annað starfssvið	14	994	289	75	-	245	1.174	312
	Alls	182	1.171	241	63	102	125	1.251	353
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnun	11	1.293	-	-	-	-	1.385	261
	Ráðgjöf/rannsóknir/kennsla	9	882	221	-	-	20	1.069	202
	Hönnun/vörupróun/hugbúnaður	2	-	-	-	-	-	-	-
	Eftirlit	7	783	220	-	-	-	1.031	210
	Framkvæmdir	5	901	279	-	-	-	1.129	198
	Markaðs- og/eða sölustörf	-	-	-	-	-	-	-	-
	Verkefnisstjórnun	18	981	293	24	-	220	1.154	293
	Annað starfssvið	3	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	55	980	247	54	-	110	1.151	270

Tafla 17. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Karl	78	978	288	47	-	733	93	1.152	469
	Kona	6	909	-	-	-	-	-	1.027	344
	Alls	84	973	280	46	-	733	91	1.143	460
Alm. vinnum./annað	Karl	175	1.179	230	65	108	133	135	1.261	355
	Kona	10	989	-	48	-	-	370	1.080	207
	Alls	185	1.170	235	63	102	125	152	1.251	351
Ríki/sveitarf./hálfop.	Karl	52	988	254	57	-	-	114	1.153	283
	Kona	6	949	180	-	-	-	-	1.101	151
	Alls	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272

Tafla 18. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	BSc-gráða	83	971	280	46	-	733	91	1.144	463
	MSc-gráða eða annað	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	84	973	280	46	-	733	91	1.143	460
Alm. vinnum./annað	BSc-gráða	176	1.174	235	60	106	125	143	1.255	353
	MSc-gráða eða annað	9	1.102	-	-	-	-	-	1.174	313
	Alls	185	1.170	235	63	102	125	152	1.251	351
Ríki/sveitarf./hálfop.	BSc-gráða	50	968	226	53	-	-	118	1.125	239
	MSc-gráða eða annað	6	1.182	-	57	-	-	-	1.385	452
	Alls	56	991	243	54	-	-	114	1.153	276

Tafla 19. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Á höfuðborgarsvæði	71	985	297	48	-	733	96	1.171	491
	Utan höfuðborgarsv.	12	904	180	30	-	-	-	992	180
	Alls	83	973	280	46	-	733	91	1.145	463
Alm. vinnumark. /annað	Á höfuðborgarsvæði	143	1.163	221	63	101	216	108	1.245	310
	Utan höfuðborgarsv.	41	1.199	334	65	104	79	288	1.280	472
	Alls	184	1.171	235	63	102	125	152	1.253	351
Ríki/sveitarf./ hálfop.	Á höfuðborgarsvæði	41	950	243	59	-	-	154	1.141	285
	Utan höfuðborgarsv.	17	1.064	240	48	-	-	31	1.166	246
	Alls	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272

Tafla 20. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og aðalstarfsvettvangi (þús. kr.)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Almennur starfsmaður	50	937	272	33	-	-	58	1.059	295
	Verkefnastjóri	27	1.014	278	60	-	-	152	1.274	673
	Millistjórnandi	4	1.116	-	-	-	-	-	1.402	201
	Yfirstjórnandi	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	84	973	280	46	-	733	91	1.143	460
Alm. vinnum./annað	Almennur starfsmaður	57	991	245	49	73	120	141	1.107	311
	Verkefnastjóri	71	1.154	227	71	162	-	65	1.223	272
	Millistjórnandi	39	1.323	275	59	-	-	263	1.379	309
	Yfirstjórnandi	17	1.523	-	85	-	-	312	1.570	547
	Alls	184	1.171	235	63	102	125	152	1.252	352
Ríki/sveitarf./hálfop.	Almennur starfsmaður	6	853	-	-	-	-	111	1.049	342
	Verkefnastjóri	38	913	235	50	-	-	103	1.087	236
	Millistjórnandi	12	1.166	287	-	-	-	131	1.316	231
	Yfirstjórnandi	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272

Tafla 21. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
0-4 ár	Almennur starfsmaður	32	855	270	47	78	-	49	936	242
	Verkefnastjóri	12	946	-	-	-	-	-	1.037	263
	Millistjórnnandi	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Yfirstjórnnandi	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	46	923	206	28	56	-	74	1.042	251
5-9 ár	Almennur starfsmaður	18	1.012	142	61	-	-	79	1.092	177
	Verkefnastjóri	21	1.180	507	90	-	-	82	1.454	177
	Millistjórnnandi	4	883	-	-	-	-	-	883	362
	Yfirstjórnnandi	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	46	906	138	20	-	-	202	1.099	224
10-15 ár	Almennur starfsmaður	6	1.045	170	-	-	-	-	1.140	147
	Verkefnastjóri	20	1.392	209	50	-	-	24	1.435	287
	Millistjórnnandi	16	1.449	-	37	-	-	-	1.514	266
	Yfirstjórnnandi	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	45	1.046	243	37	-	-	95	1.158	293
Yfir 15 ár	Almennur starfsmaður	47	1.104	290	79	-	-	134	1.276	479
	Verkefnastjóri	73	1.225	273	54	41	188	310	1.331	318
	Millistjórnnandi	30	1.558	45	45	-	-	108	1.604	548
	Yfirstjórnnandi	15	1.150	-	-	-	-	155	1.282	427
	Alls	165	957	229	36	65	102	89	1.065	281

Tafla 22. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	An- nað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
BSc-gráða	313	1.087	249	54	104	277	130	1.203	374
MSc-gráða eða annað	16	1.131	-	85	-	-	-	1.247	365
Alls	329	1.089	253	56	102	277	134	1.205	373

Tafla 23. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	100	950	253	60	94	40	79	1.254	325
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	229	1.146	-	53	110	384	208	1.180	391
Alls	329	1.086	253	56	102	277	133	1.203	373

Tafla 24. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir fjölda barna og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Ekkert	34	1.007	302	40	-	-	45	1.186	590
	Eitt	21	946	344	43	-	-	79	1.097	377
	Tvö eða fleiri	28	953	253	55	-	-	143	1.134	339
	Alls	83	974	287	47	-	733	95	1.146	462

Alm. vinnum. annað	85	1.208	228	74	92	163	159	1.292	428	428
	27	1.178	-	50	-	-	156	1.248	321	321
	70	1.124	227	57	126	68	153	1.208	249	249
	182	1.171	235	63	102	125	156	1.253	353	353

Ríki/sveitarf./hálfop.	29	933	277	71	-	-	124	1.152	297	297
	10	1.099	-	-	-	-	218	1.156	314	314
	19	1.008	182	17	-	-	33	1.138	218	218
	58	984	242	54	-	-	110	1.148	272	272

Viðauki 1. Tafla 25 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	310	93,1
Kona	23	6,9
Alls	333	100

Viðauki 1. Tafla 26 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
22-29 ára	24	7,2
30-39 ára	69	20,7
40-49 ára	91	27,3
50-59 ára	70	21,0
60 ára og eldri	79	23,7
Alls	333	100

Viðauki 1. Tafla 27 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	47	14,1	15,4
5-9 ár	46	13,8	15,0
10-15 ár	45	13,5	14,7
Yfir 15 ár	168	50,5	54,9
Svarar ekki	27	8,1	-
Alls	333	100	100

Viðauki 1. Tafla 28 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	310	48,5	12,2
Kona	23	40,9	9,3
Heildarmeðaltal	333	47,9	12,1

Viðauki 1. Tafla 29 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc-gráða	322	96,7	97,0
MSc-gráða eða annað	10	3,0	3,0
Svarar ekki	1	0,3	-
Alls	332	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 30 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	5	1,5	1,6
1981-1985	12	3,6	3,9
1986-1990	39	11,7	12,7
1991-1995	33	9,9	10,8
1996-2000	26	7,8	8,5
2001-2005	31	9,3	10,1
2006 -2010	36	10,8	11,8
2011-2015	48	14,4	15,7
2016-2020	43	12,9	14,1
2021 eða seinna	33	9,9	10,8
Svarar ekki	27	8,1	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingar-, umhverfis eða skipulagssvið	117	35,1	35,2
Rekstrar- og fjármálasvið	11	3,3	3,3
Rafmagnssvið	68	20,4	20,5
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	13	3,9	3,9
Véla- og skipasvið	49	14,7	14,8
Iðnaðarsvið	26	7,8	7,8
Annað fagsvið	48	14,4	14,5
Svarar ekki	1	0,3	-
Alls	333	100	100

Viðauki 1. Tafla 32 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	25	7,5	7,5
Reykjavíkurborg	8	2,4	2,4
Annað sveitarfélag	12	3,6	3,6
Hálfoþinber stofnun	11	3,3	3,3
Orkufyrirtæki	33	9,9	9,9
Menntastofnun	3	0,9	0,9
Verkfræði- og ráðgjafastofa	85	25,5	25,6
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	5	1,5	1,5
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	18	5,4	5,4
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	43	12,9	13,0
Fjármálafyrirtæki	4	1,2	1,2
Verktakafyrirtæki	44	13,2	13,3
Fjarskipti	6	1,8	1,8
Tæknifyrirtæki	18	5,4	5,4
Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki	5	1,5	1,5
Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki	2	0,6	0,6
Annar starfsvettvangur	10	3,0	3,0
Svarar ekki	1	0,3	-
Alls	333	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 33 - Staðsetning fyrirtækis

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Á höfuðborgarsvæðinu	259	77,8	78,2
Utan höfuðborgarsvæðisins	71	21,3	21,5
Erlendis	1	0,3	0,3
Svarar ekki	2	0,6	-
Alls	333	100	100

Viðauki 1. Tafla 34 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnun	47	14,1	14,5
Vöruþróun	10	3,0	3,1
Ráðgjöf	22	6,6	6,8
Hönnun	75	22,5	23,1
Eftirlit	26	7,8	8,0
Framkvæmdir	29	8,7	8,9
Rannsóknir og/eða kennsla	7	2,1	2,2
Markaðs- og/eða sölustörf	16	4,8	4,9
Hugbúnaður	10	3,0	3,1
Verkefnisstjórnun	64	19,2	19,7
Annað starfssvið	19	5,7	5,8
Svarar ekki	8	2,4	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 35 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	139	41,7	42,0
Stöðu millistjórnanda	56	16,8	16,9
Stöðu yfirstjórnanda	22	6,6	6,6
Nei	114	34,2	34,4
Svarar ekki	2	0,6	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 36 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Enginn	99	29,7	46,3
1-5 starfsmenn	57	17,1	26,6
6-10 starfsmenn	19	5,7	8,9
11-15 starfsmenn	13	3,9	6,1
16-20 starfsmenn	6	1,8	2,8
Fleiri en 20 starfsmenn	20	6,0	9,3
Svarar ekki / á ekki við	119	35,7	-
Alls	333	100	100

Viðauki 1. Tafla 37 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	66	19,8	22,0
Nei	234	70,3	78,0
Svarar ekki	33	9,9	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 38 - Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2023)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	130	39,0	39,5
Nei	199	59,8	60,5
Svarar ekki	4	1,2	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 39 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	97	29,1	75,8
Nei	31	9,3	24,2
Svarar ekki / á ekki við	205	61,6	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 40 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2024?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	112	33,6	35,3
Nei	205	61,6	64,7
Svarar ekki / á ekki við	16	4,8	-
Alls	333	100	100

Viðauki 1. Tafla 41- Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingar vinnuvikunnar?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	148	44,4	44,4
Nei	152	45,6	45,6
Ég veit það ekki	33	9,9	9,9
Svarar ekki / á ekki við	0	0,0	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 42 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Færri en 25 daga	23	6,9	7,8
25-29 daga	50	15,0	16,9
30 daga	202	60,7	68,5
Fleiri en 30 daga	18	5,4	6,1
Veit ekki / vil ekki svara	1	0,3	-
Alls	295	88,6	100
Lýsandi tölfræði			
Meðaltal orlofsdaga	29,9		
Staðalfrávik orlofsdaga	13,3		

Viðauki 1. Tafla 43 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já, og ég þarf að vinna hana alla	13	3,9	3,9
Já, og ég vinn hana að hluta	71	21,3	21,5
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	36	10,8	10,9
Nei	210	63,1	63,6
Veit ekki / vil ekki svara	3	0,9	-
Alls	333	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 44 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	22	1,7	6,6
Farsími/Snjallsími	255	20,0	76,8
Símreikningur greiddur	225	17,6	67,8
Íþrótt-/Líkamsræktarstyrkur	182	14,2	54,8
Nettenging á heimili	141	11,0	42,5
Tölva til einkanota	114	8,9	34,3
Fæðishlunnindi ýmiss konar	102	8,0	30,7
Samgöngustyrkur	94	7,4	28,3
Heilsustyrkur	74	5,8	22,3
Bíðreið til umráða	59	4,6	17,8
Önnur fríðindi	9	0,7	2,7
Veit ekki / vil ekki svara	1	0,1	-
Fjöldi svara	1278	100,0	
Fjöldi svarenda	332		384,6

Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2024

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Karlar	Konur
Fékk greidda yfirvinnu	100	30,2	29,5	39,1
Fékk ekki greidda yfirvinnu	231	69,8	70,5	60,9
Alls	331	100	100	100

Ekki var marktækur munur á hlutfalli karla og kvenna, $p=0,501$.

Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	22,3	22,4	19,7
Miðgildi	klst. á mán.	20,0	20,0	21,0
Staðalfrávik		17,3	17,6	14,5
Fjöldi svara		138	129	9

Marktækur munur var á meðaltali karla og kvenna, $p<0,01$.

Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	24,7	24,6	25,3
Miðgildi	klst. á mán.	20,0	20,0	23,5
Staðalfrávik		20,3	20,8	14,1
Fjöldi svara		59	55	4

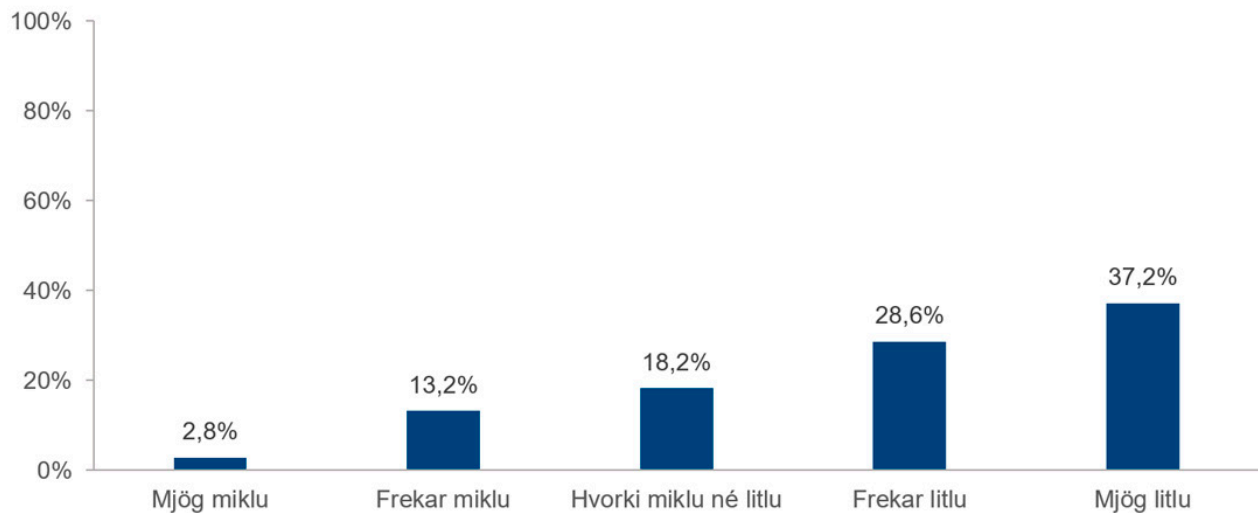
Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna, $p=0,186$.

Mynd 6. Tíðni áreitis á kvöldin

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Á kvöldin.**

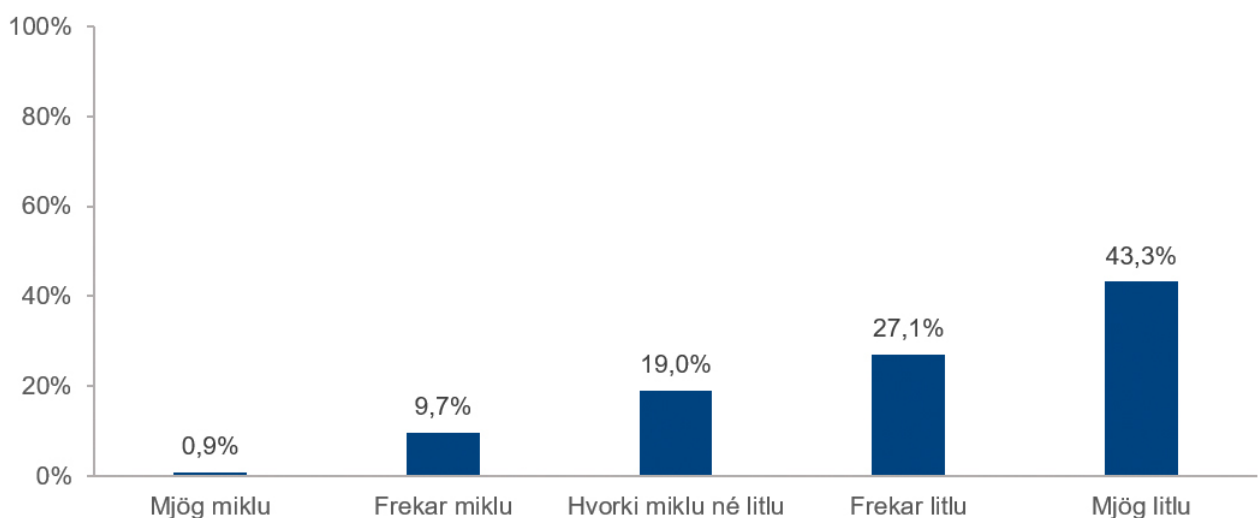


Mynd 7. Tíðni áreitis á frídögum

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Á frídögum.**



Mynd 8. Tíðni áreitis um helgar eða á lögbundnum frídögum

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Um helgar eða á lögbundnum frídögum.**

