



Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands - Verkfræðingar 2024

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Niðurstöður úr kjarakönnun Verkfræðingafélags Íslands 2024 - Verkfræðingar

Unnar í samvinnu við Félagsvísindastofnun HÍ

Efnisyfirlit

Mynda- og töfluskrá

Inngangur

Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar

Niðurstöður

Viðauki I Bakgrunnsupplýsingar um svarendur

Viðauki II Yfirvinna

Inngangur	4
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar	5
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar (frh)	6
Úrvinnsla, bakgrunnsupplýsingar (frh)	7
Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi	8
Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði	8
Niðurstöður	9
Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)	10
Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfsvettvangi (þús. króna)	11
Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir fagsviði (þús. króna)	12
Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfssviði (þús. króna)	13
Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)	14
Tafla 6. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári	15
Tafla 7. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)	15
Tafla 8. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	16
Tafla 9. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)	16
Tafla 10. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)	17
Tafla 11. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)	17
Tafla 12. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)	17
Tafla 13. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	18
Tafla 14. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	19
Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	20
Tafla 16. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	21
Tafla 17. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 18. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	22
Tafla 19. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)	23
Tafla 20. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)	23
Tafla 21. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)	24
Tafla 22. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)	24
Tafla 23. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)	25
Tafla 24. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir fjölda barna og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)	25
Viðauki 1. Tafla 25 - Kyn svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 26 - Aldur svarenda	26
Viðauki 1. Tafla 27 - Starfsaldur	26
Viðauki 1. Tafla 28 - Meðalaldur karla og kvenna	27
Viðauki 1. Tafla 29 - Menntun	27
Viðauki 1. Tafla 30 - Útskriftarár	27
Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalfagsvið	28
Viðauki 1. Tafla 32 - Aðalstarfsvettvangur	28
Viðauki 1. Tafla 33 - Staðsetning fyrirtækis	29
Viðauki 1. Tafla 34 - Aðalstarfssvið	29
Viðauki 1. Tafla 35 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?	29
Viðauki 1. Tafla 36 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)	30
Viðauki 1. Tafla 37 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?	30
Viðauki 1. Tafla 38- Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2023)?	30
Viðauki 1. Tafla 39 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)	30
Viðauki 1. Tafla 40 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2024?	31
Viðauki 1. Tafla 41 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingu vinnuvikunnar?	31
Viðauki 1. Tafla 42 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?	31
Viðauki 1. Tafla 43 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?	32
Viðauki 1. Tafla 44 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?	32
Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2024	33
Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024	33
Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)	33
Mynd 6. Tíðni áreitis á kvöldin	34
Mynd 7. Tíðni áreitis á frídögum	34
Mynd 8. Tíðni áreitis um helgar eða á lögbundnum frídögum	35
Leiðréttur kynbundinn launamunur	36

Hér birtast niðurstöður úr kjarakönnun verkfræðinga árið 2024. Könnunin var gerð á rafrænan hátt og sá Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands um bæði framkvæmd og úrvinnslu. Með því er þátttakendum í könnuninni tryggt nafnleysi.

Könnunin var send á netföng 3552 verkfræðinga í Verkfræðingafélagi Íslands. Alls bárust 1077 svör. Svarhlutfall er því 30%. Af þessum svarendum voru 31 án atvinnu og af þessum og öðrum sökum voru nothæf svör alls 1046. Könnunin nú er sú 37. sem gerð er með svipuðum hætti. Niðurstöðurnar eru birtar með rafrænum hætti á heimasíðu VFÍ:

<https://www.vfi.is/>

Misjafnt er hve mörg svör eru bak við einstakar töflur í bæklingnum þar sem sumir luku ekki við spurningalistann eða slepptu að svara einstökum spurningum.

Þar sem könnunin er gerð árlega eru allar ábendingar um það sem betur má fara vel þegnar og er fólk beðið um að snúa sér til skrifstofu VFÍ með þær, t.d. með því að senda tölvupóst (kjaramal@verktaekni.is).

Kjaradeild Verkfræðingafélags Íslands

Tölfræðileg úrvinnsla könnunarinnar var unnin af starfsmönnum Félagsvísindastofnunar Háskóla Íslands.

Allir þátttakendur voru spurðir um laun í febrúar 2024 (laun greidd 1. mars).

Febrúarlaun 2024:

- 1 Föst mánaðarlaun, þ.m.t. föst yfirvinna
- 2 Unnin yfirvinna
- 3 Bílastyrkur (tekjur)
- 4 Dagpeningar
- 5 Bónusgreiðslur
- 6 Aðrar greiðslur

Heildargreiðslur febrúarlauna eru reiknaðar sem summa fastra mánaðarlauna (þ.m.t. yfirvinnu), bílastyrks, annarra greiðslna og bónusgreiðslna. Í ár var einnig sérstaklega spurt um upphæð afturvirkra leiðréttinga vegna kjarasamninga. Sú upphæð var dregin frá heildarlaunum svo þau myndu gefa sem réttasta mynd af febrúarlaunum félagsmanna.

Meðallaun einstakra launaliða voru reiknuð á grundvelli þeirra sem á annað borð fengu einhverjar greiðslur í þeim launalið. Þeir sem fengu engar greiðslur voru ekki teknir með í útreikninga þar sem það hefði skekkst meðaltöl. Því er mismunandi fjöldi svara á bak við hvern launalið. Auk þess veldur þetta því að summa einstakra launaliða í töflum er ekki jöfn heildargreiðslum.

Allar upphæðir eru birtar í þúsundum króna. Með tilliti til tölfræðilegrar nákvæmni og til að varðveita nafnleynd svarenda eru ekki birtar niðurstöður þar sem svarendur eru færri en fimm og því eru eyður í viðkomandi töflum.

Laun þeirra sem gáfu upp 50% til 99% starfshlutfall voru sköluð upp í 100% og höfð með í úrvinnslunni. Þeim sem gáfu upp minna en 50% starf var sleppt úr úrvinnslunni. Allir launaliðir voru reiknaðir upp á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

T-próf eins úrtaks (one sample t-test) var notað til þess að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðallaunum milli ára en t-próf óháðra hópa (independent- samples t-test) var notað til að greina hvort tölfræðilega marktækur munur væri á meðaltölum karla og kvenna. Stjórnur eru notaðar í töflum og myndum til þess að tákna marktækan mun milli hópa. Þrjár stjórnur merkja að fullyrða megi með 99,9% vissu að munur sem sést í hópi svarenda sé einnig til staðar meðal verkfræðinga í þýði. Tvær stjórnur tákna að fullyrða megi um mun með 99% vissu og ein stjarna að fullyrða megi með 95% vissu að munur sé til staðar í þýði. Ef engin stjarna er var munurinn milli hópa ekki tölfræðilega marktækur.

Við úrvinnslu reyndist ekki unnt að nota öll svör. Nokkrir þátttakenda höfðu misst vinnuna á árinu og svöruðu þar af leiðandi ekki öllum spurningunum. Stundum höfðu þátttakendur sleppt að svara ákveðnum efnisliðum og var þá eðlilega ekki hægt að flokka svör viðkomandi við öðrum spurningum eftir þeim. Það er því brýnt fyrir þátttakendum könnunarinnar að svara öllum spurningum í framtíðinni til að fá sem besta mynd af kjörum verkfræðinga.

Í úrvinnslunni reyndist stundum hagkvæmt að fækka undirþáttum starfsvettvangs. Í netkönnuninni voru gefnir 14 liðir fyrir starfsvettvang á almennum markaði og fimm liðir hjá hinu opinbera. Á grundvelli skyldleika starfa og meðallaunagreiðslna eru skilgreindir tveir flokkar á almennum markaði og einn á hinu opinbera, og voru eftirtaldir undirflokkar dregnir saman undir þá:

Almennur markaður:

Stofur:

Verkfræðistofa / ráðgjafarstofa

Almennur markaður; annað:

Verslun/þjónusta

Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki

Iðnaður/sjávarútvegur (þ.m.t. fiskeldi)

Verktakafyrirtæki

Fjármálafyrirtæki

Sjálfstætt starfandi

Orkufyrirtæki

Fjarskiptafyrirtæki

Tæknifyrirtæki

Heilbrigðis- eða líftæknifyrirtæki

Samgöngu- eða ferðaþjónustufyrirtæki

Sprotafyrirtæki

Aðrir

Opinber vinnumarkaður:

Ríki / sveitarf./ hálfopinberar stofnanir:

Ríkisstofnanir

Reykjavíkurborg

Menntastofnanir

Sveitarfélög

Hálfopinberar stofnanir

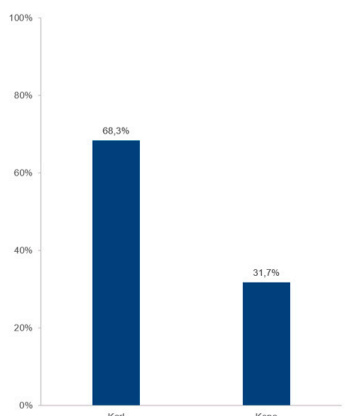
Vakin er athygli á því að fram til ársins 2011 var opinberum vinnumarkaði skipt í tvo hópa þegar laun voru greind eftir fleiri en einum bakgrunnsþætti, en það voru ríkisstofnanir og Reykjavíkurborg annars vegar og sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir hins vegar. Í ár er þessum hópum slegið saman í einn líkt og gert hefur verið frá árinu 2012. Það er gert til að koma í veg fyrir þau fjölmörgu göt sem myndast hafa í mörgum töflum sökum þess hve fáir svarendur eru í hópnum sveitarfélög og hálfopinberar stofnanir.

Alls tóku um 1046 verkfræðingar þátt í kjarakönnuninni í ár og er það fjölgun frá fyrra ári, þó svarhlutfall hafi verið áþekkt. Kjarakönnunin er mikilvæg til að fá fram upplýsingar um kjör verkfræðinga og því brýnt að þátttakan sé sem mest.

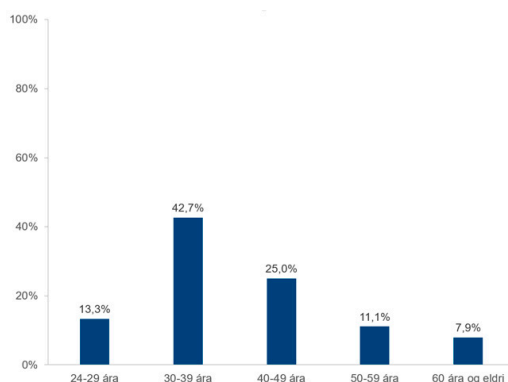
Í ár eru líkt og í síðustu könnun birtar ítarlegar niðurstöður þar sem borin eru saman heildarlaun í febrúar milli ára fyrir útskriftarár, starfsvettvang, fagsvið og starfssvið.

Mikill meirihluti svarenda var karlar, eða 66% (mynd 1). Mynd 2 sýnir aldursdreifingu svarenda. Meðalaldur verkfræðinga sem svöruðu var 40,2 ár. Meðalaldur karla í könnuninni var 42,4 ár en meðalaldur kvenna var heldur lægri, eða 36,2 ár. Meira en þrír af hverjum fjórum voru með MSc- gráðu í verkfræði (mynd 3). Á mynd 4 má sjá að þeir verkfræðingar sem starfa í sprotafyrirtækjum eru að jafnaði með lægstan starfsaldur á meðan þeir sem starfa á vettvangi sem flokkaðist ekki í fyrirfram skilgreinda flokka eru að jafnaði með hæstan starfsaldur. Sé litið til aðalstarfssviðs kemur í ljós að starfsmenn í stjórnunarstörfum eru að jafnaði með hæstan meðalstarfsaldur, eða ríflega 17 ár (mynd 5). Í töflum 22-40 í viðauka I er að finna upplýsingar sem standa á bak við framangreindar myndir, auk upplýsinga um starfsaldur, menntun, fagsvið, starfsvettvang, starfssvið, launakjör og mannaforráð svarenda.

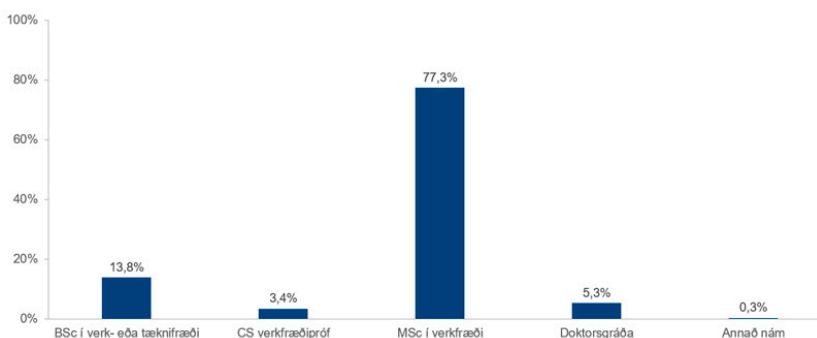
Þegar kemur að starfskjörum öðrum en launum sögðust um þrír af hverjum tíu vera með samkeppnisákvæði í ráðningarsamningi. Þá hefur skilgreindum vinnutímum fækkað hjá meira en helmingi svarenda vegna styttingu vinnuvikunnar og föst yfirvinna er hluti af ráðningarsamningi rúmlega 29% svarenda. Að lokum má nefna að 95% svarenda sögðu einhver fríðindi vera hluta af sínum kjörum, en algengast var að símreikningur væri greiddur (75%), að fá farsíma frá fyrirtækinu (74%), fá íþrótt- eða líkamsræktarstyrk (64%) og fá greidda nettengingu á heimili (63%).



Mynd 1. Kyn svarenda.



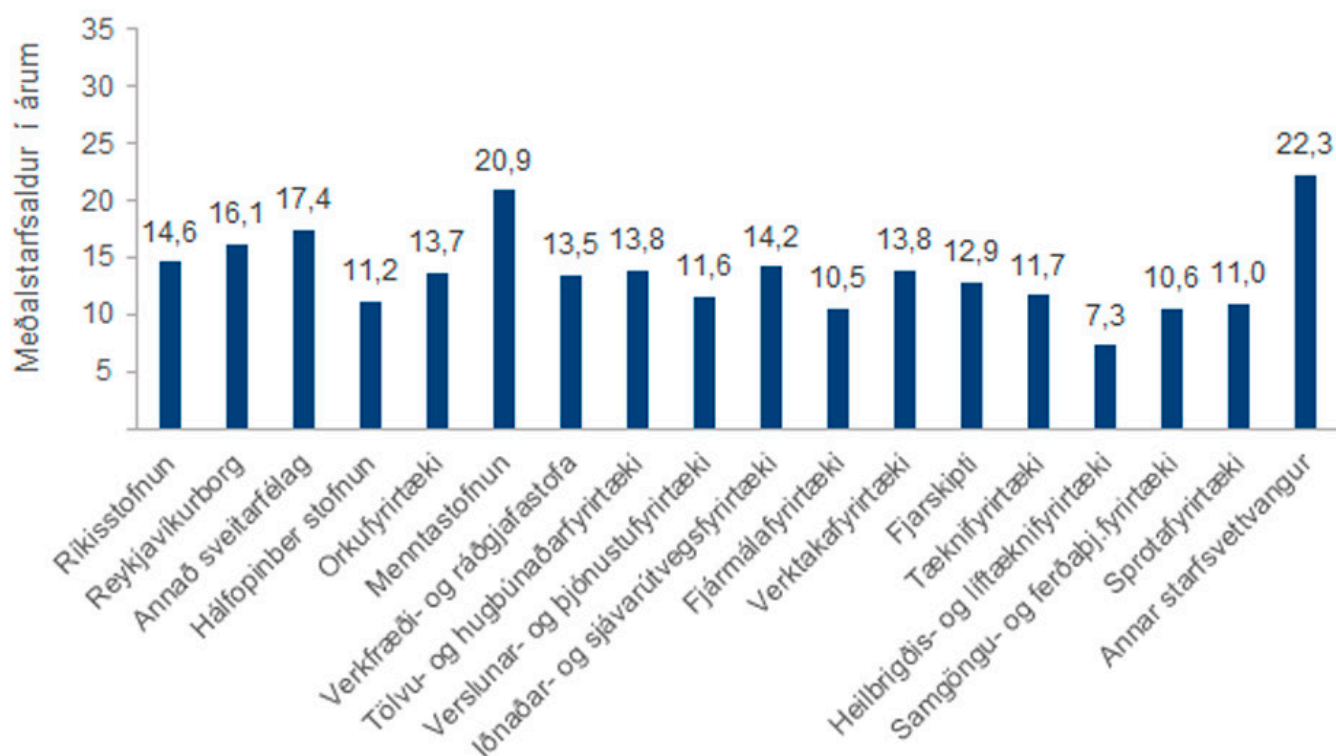
Mynd 2. Aldur svarenda.



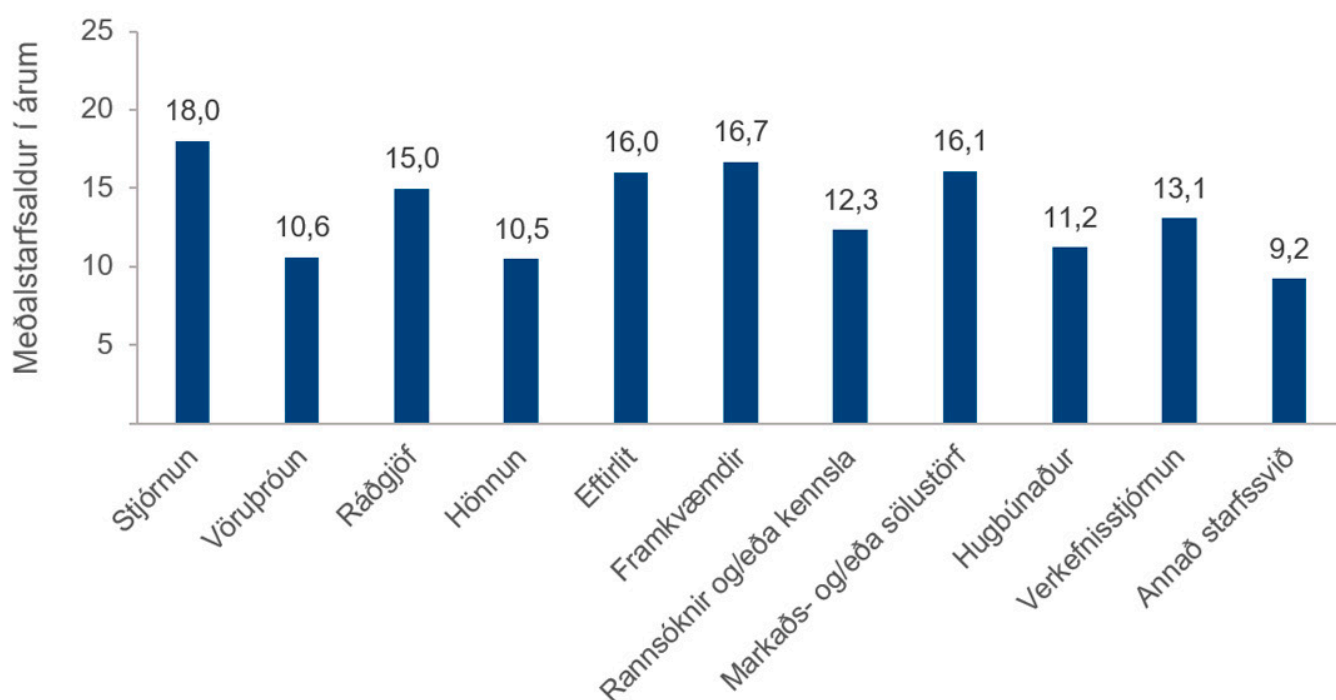
Mynd 3. Menntun svarenda.

ÁR	SVÖR
1988	403
1989	309
1990	283
1991	265
1992	270
1993	299
1994	214
1995	407
1996	398
1997	378
1998	358
1999	360
2000	313
2001	271
2002	310
2003	473
2004	466
2005	443
2006	420
2007	421
2008	410
2009	478
2010	517
2011	482
2012	534
2013	542
2014	541
2015	594
2016	698
2017	896
2018	855
2019	944
2020	893
2021	947
2022	901
2023	970
2024	1046

Mynd 4. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir aðalstarfsvettvangi



Mynd 5. Samanburður á meðalstarfsaldri eftir starfssviði



Í töflum 1-4 er birtur samanburður á heildargreiðslum í febrúar fyrir árin 2023 og 2024. Töflurnar eru gerðar fyrir útskriftarár, starfsvettvang, starfssvið og fagsvið. Útskriftarár er miðað við verkfræðiþróf. Rétt er að benda á að breyting á meðalstarfsaldri getur haft veruleg áhrif á niðurstöðurnar og fólk er hvatt til að hafa myndir 4 og 5 til hliðsjónar þegar það skoðar launabreytingar milli ára. Með töflu 5 er línurit sem sýnir meðaltal, miðgildi og fjórðungsmörk launa eftir útskriftarári fyrir heildargreiðslur í febrúar 2024. Miðgildið sýnir þau laun sem helmingur svarenda liggur undir og helmingur yfir. Á sama hátt liggja laun 25% svarenda undir neðri fjórðungsmörkum (25% mörkum) og laun 75% svarenda liggja undir efri fjórðungsmörkum (75% mörkum).

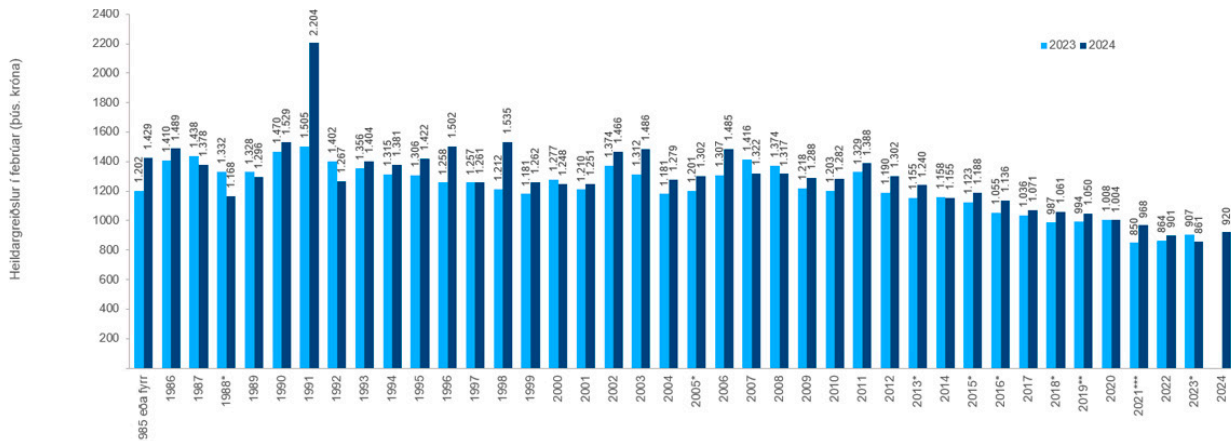
Töflur 6-23 sýna meðaltal allra launaliða febrúarlauna 2024, flokkað á ýmsa vegu.

Í könnuninni var spurt um upphæð yfirvinnugreiðslna í febrúar 2024 og fjölda yfirvinnutíma sem unnir voru. Alls fengu 205 svarendur greidda yfirvinnu í febrúar, eða um 22% svarenda, og var meðalfjöldi unninna yfirvinnutíma hjá þessum hópi um 20 klst. Hins vegar voru alls 348 svarendur sem unnu yfirvinnu í febrúar og var meðalfjöldi unninna yfirvinnustunda einnig um 20 klst. Upplýsingar um yfirvinnu má finna í töflum 44-46 í viðauka II.

Tafla 1. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir útskriftarári (þús. króna)

Útskriftarár	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
1985 eða fyrr	27	1.429	21	1.202	227	19%
1986	5	1.489	8	1.410	79	6%
1987	9	1.378	9	1.438	-60	-4%
1988*	11	1.168	10	1.332	-164	-12%
1989	7	1.296	7	1.328	-32	-2%
1990	9	1.529	6	1.470	60	4%
1991	8	2.204	7	1.505	699	46%
1992	5	1.267	8	1.402	-136	-10%
1993	9	1.404	12	1.356	47	4%
1994	14	1.381	12	1.315	66	5%
1995	8	1.422	6	1.306	116	9%
1996	12	1.502	14	1.258	244	19%
1997	4	1.261	4	1.257	4	0%
1998	7	1.535	6	1.212	323	27%
1999	8	1.262	7	1.181	81	7%
2000	8	1.248	6	1.277	-29	-2%
2001	7	1.251	11	1.210	41	3%
2002	12	1.466	9	1.374	92	7%
2003	12	1.486	16	1.312	174	13%
2004	15	1.279	11	1.181	97	8%
2005*	20	1.302	19	1.201	102	8%
2006	17	1.485	22	1.307	179	14%
2007	37	1.322	24	1.416	-94	-7%
2008	22	1.317	21	1.374	-57	-4%
2009	20	1.288	19	1.218	71	6%
2010	39	1.282	28	1.203	79	7%
2011	36	1.388	32	1.329	59	4%
2012	55	1.302	47	1.190	112	9%
2013*	40	1.240	33	1.155	85	7%
2014	52	1.155	47	1.158	-3	0%
2015*	64	1.188	54	1.123	65	6%
2016*	53	1.136	52	1.055	81	8%
2017	53	1.071	59	1.036	35	3%
2018*	48	1.061	42	987	74	7%
2019**	56	1.050	48	994	56	6%
2020	43	1.004	47	1.008	-4	0%
2021***	37	968	51	850	119	14%
2022	45	901	43	864	37	4%
2023*	53	861	8	907	-46	-5%
2024	5	920	-	-	-	-
Alls***	992	1.197	886	1.141	56	5%

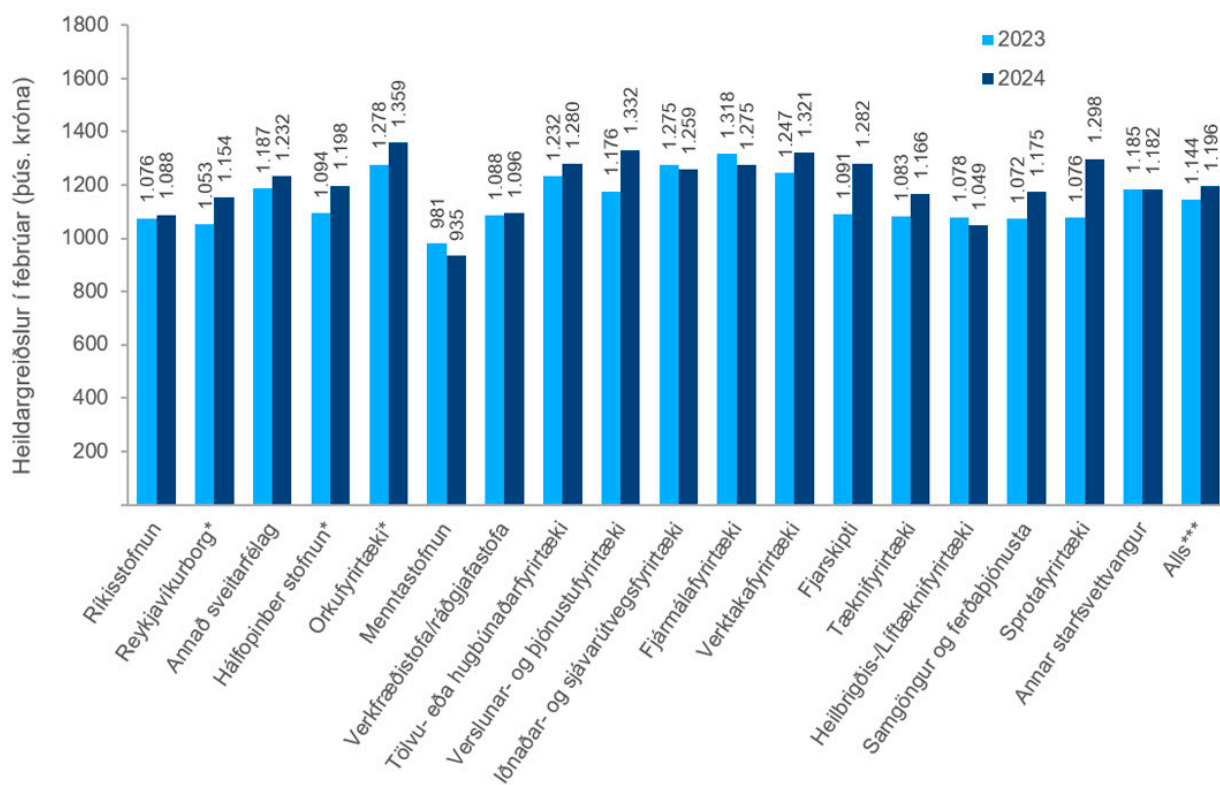
*marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.05$ **marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.01$ ***marktækur munur á meðaltölum, $p < 0.001$



Tafla 2. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfsvettvangi (þús. króna)

Starfsvettvangur	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Ríkisstofnun	97	1.088	83	1.076	12	1%
Reykjavíkurborg*	16	1.154	20	1.053	101	10%
Annað sveitarfélag	14	1.232	13	1.187	46	4%
Hálforinber stofnun*	37	1.198	33	1.094	104	9%
Orkufyrirtæki*	116	1.359	90	1.278	81	6%
Menntastofnun	10	935	14	981	-46	-5%
Verkfræðistofa/ráðgjafastofa	215	1.096	208	1.088	9	1%
Tölvu- eða hugbúnaðarfyrirtæki	94	1.280	79	1.232	47	4%
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	45	1.332	29	1.176	156	13%
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	78	1.259	67	1.275	-16	-1%
Fjármálafyrirtæki	18	1.275	17	1.318	-43	-3%
Verktakafyrirtæki	45	1.321	35	1.247	74	6%
Fjarskipti	20	1.282	16	1.091	191	18%
Tæknifyrirtæki	77	1.166	61	1.083	83	8%
Heilbrigðis-/Líftæknifyrirtæki	75	1.049	75	1.078	-29	-3%
Samgöngur og ferðaþjónusta	34	1.175	24	1.072	103	10%
Sprotafyrirtæki	23	1.298	26	1.076	222	21%
Annar starfsvettvangur	14	1.182	9	1.185	-4	0%
Alls***	1.028	1.196	899	1.144	52	5%

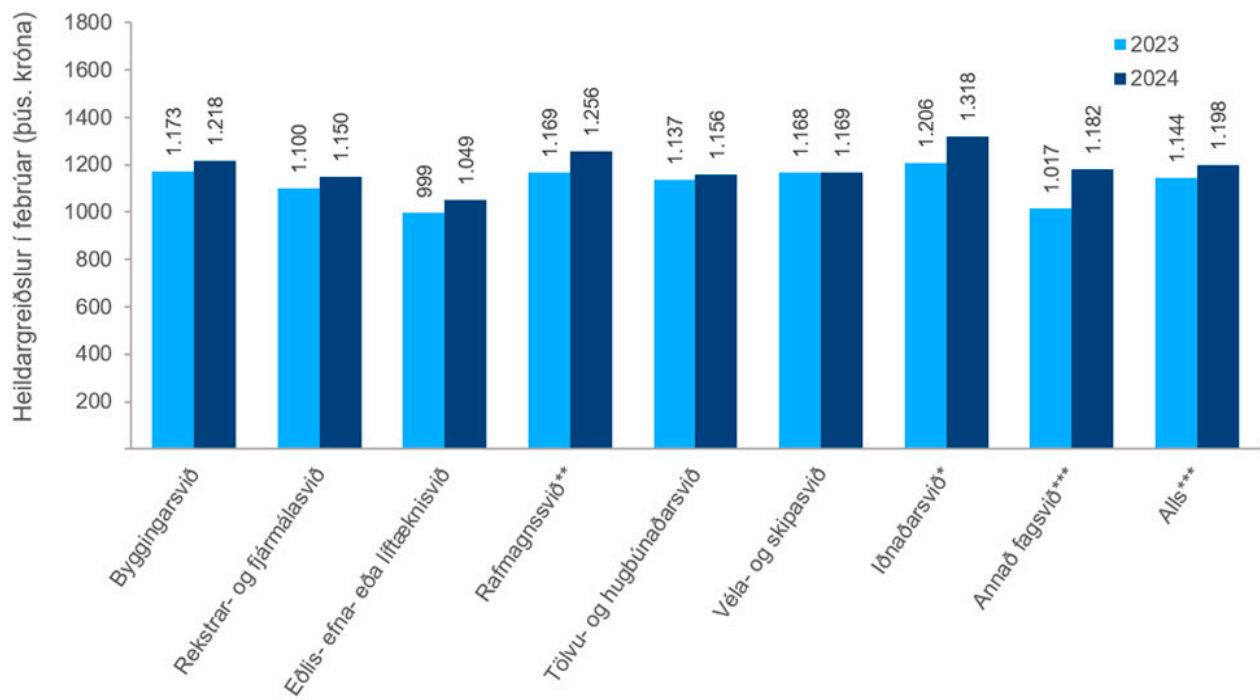
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 3. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir fagsviði (þús. króna)

Fagsvið	Fjöldi 2024	Heildar- greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar- greiðslur 2023	Mis- munur	Hækkun/ lækkun
Byggingarsvið	232	1.218	249	1.173	46	4%
Rekstrar- og fjármálasvið	114	1.150	88	1.100	50	5%
Eðlis- efna- eða líftæknisvið	36	1.049	65	999	50	5%
Rafmagnssvið**	122	1.256	140	1.169	87	7%
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	130	1.156	119	1.137	19	2%
Véla- og skipasvið	108	1.169	104	1.168	1	0%
Iðnaðarsvið*	90	1.318	94	1.206	113	9%
Annað fagsvið***	193	1.182	37	1.017	165	16%
Alls***	1.025	1.198	896	1.144	54	5%

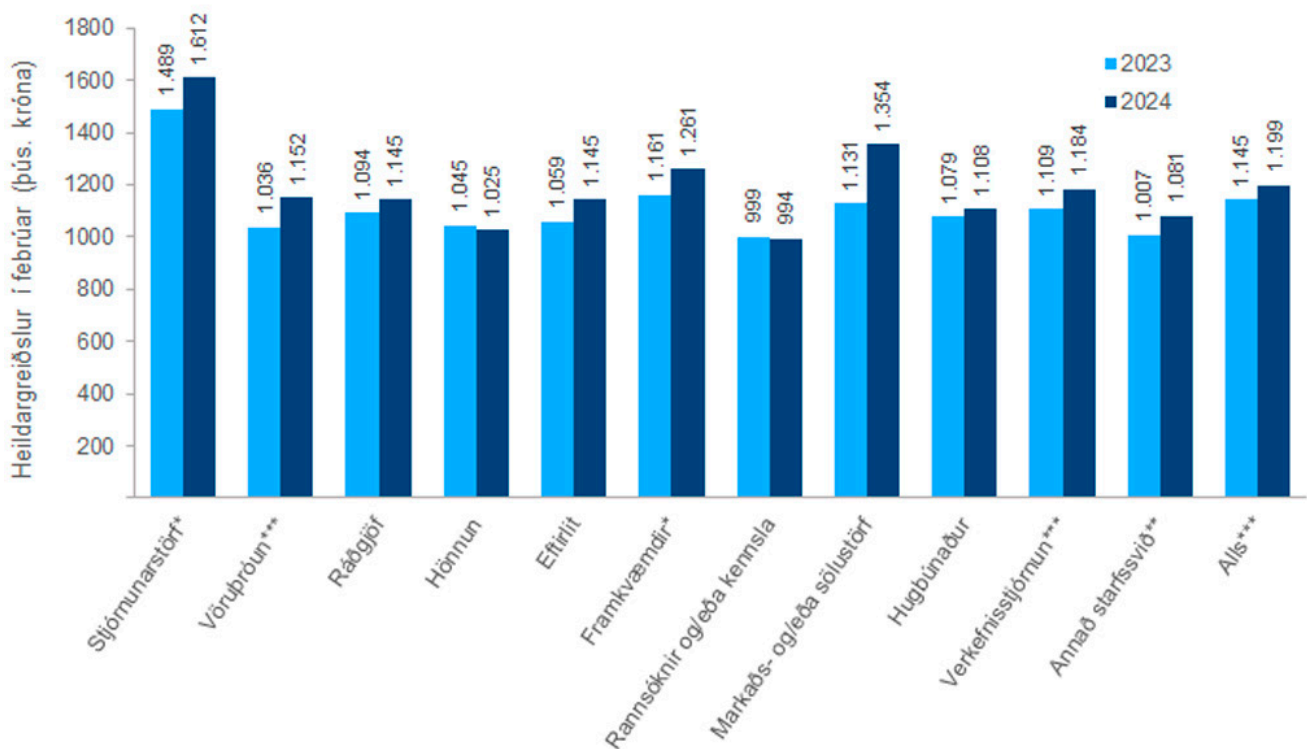
Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 4. Samanburður heildargreiðslna í febrúar 2024 og 2023 eftir starfssviði (þús. króna)

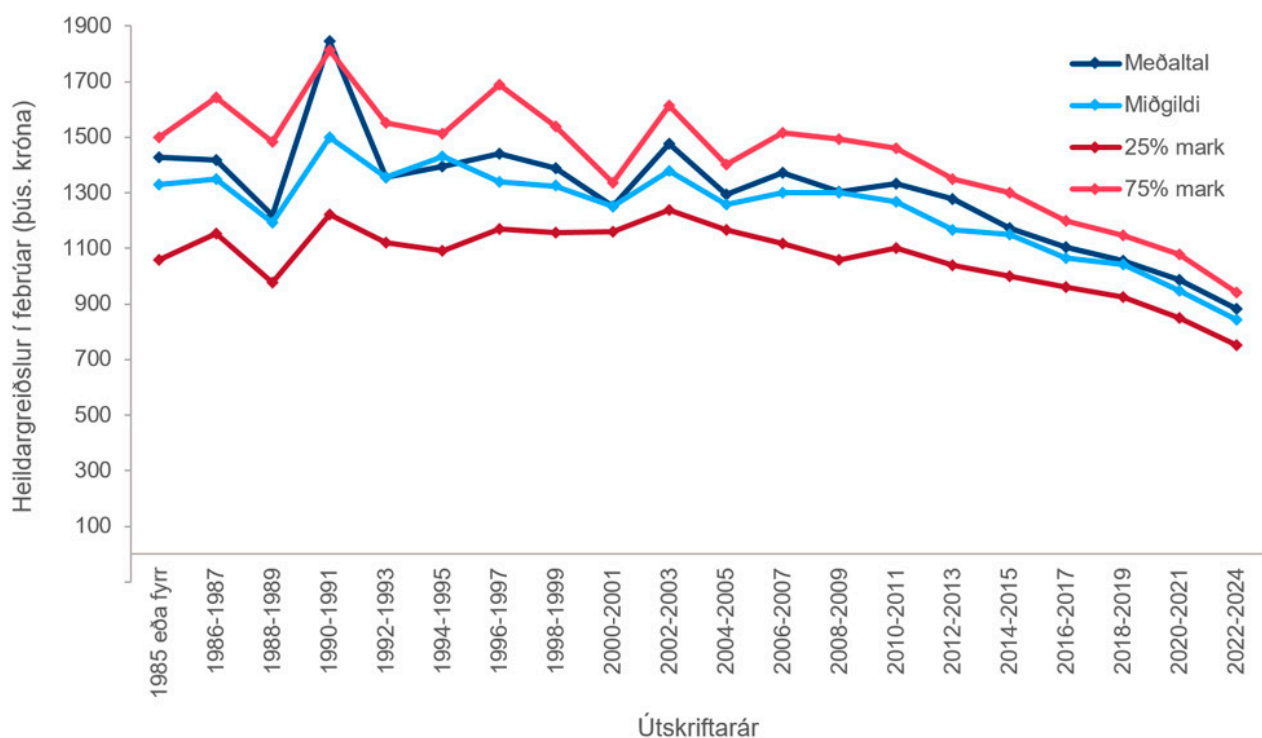
Starfssvið	Fjöldi 2024	Heildar-greiðslur 2024	Fjöldi 2023	Heildar-greiðslur 2023	Mis-munur	Hækkun/lækkun
Stjórnunarstörf*	157	1.612	148	1.489	123	8%
Vöruþróun***	78	1.152	62	1.036	115	11%
Ráðgjöf	100	1.145	105	1.094	51	5%
Hönnun	127	1.025	112	1.045	-20	-2%
Eftirlit	43	1.145	54	1.059	86	8%
Framkvæmdir*	34	1.261	30	1.161	100	9%
Rannsóknir og/eða kennsla	33	994	27	999	-5	-1%
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1.354	14	1.131	223	20%
Hugbúnaður	106	1.108	116	1.079	30	3%
Verkefnisstjórnun***	182	1.184	185	1.109	76	7%
Annað starfssvið**	144	1.081	39	1.007	74	7%
Alls***	1.018	1.199	892	1.145	54	5%

Marktækur munur á meðaltölum, *p<0,5, **p<0,01, ***p<0,001



Tafla 5. Heildargreiðslur í febrúar 2024 eftir útskriftarári (þús. króna)

	Fjöldi	Meðaltal	Miðgildi	10% mark	25% mark	75% mark	90% mark
1985 eða fyrr	27	1.429	1.330	976	1.059	1.500	2.000
1986-1987	14	1.418	1.348	1.114	1.154	1.642	1.860
1988-1989	18	1.218	1.192	900	977	1.482	1.613
1990-1991	17	1.847	1.500	1.070	1.221	1.811	3.650
1992-1993	14	1.355	1.354	950	1.120	1.550	1.680
1994-1995	22	1.396	1.430	985	1.090	1.511	1.900
1996-1997	16	1.441	1.340	1.087	1.170	1.690	1.935
1998-1999	15	1.389	1.324	1.127	1.156	1.537	1.740
2000-2001	15	1.250	1.250	823	1.158	1.337	1.585
2002-2003	24	1.476	1.379	1.130	1.239	1.613	2.000
2004-2005	35	1.292	1.258	1.036	1.167	1.400	1.650
2006-2007	54	1.373	1.299	1.005	1.116	1.515	1.822
2008-2009	42	1.303	1.300	942	1.060	1.494	1.707
2010-2011	75	1.333	1.266	939	1.100	1.461	1.700
2012-2013	95	1.276	1.166	935	1.040	1.349	1.650
2014-2015	116	1.173	1.150	923	1.001	1.300	1.400
2016-2017	106	1.103	1.065	900	960	1.200	1.306
2018-2019	104	1.055	1.043	850	925	1.147	1.266
2020-2021	80	987	948	810	850	1.078	1.232
2022-2024	103	881	844	700	750	939	1.176



Tafla 6. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir útskriftarári

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
1985 eða fyrr	27	1.325	237	74	-	-	53	1.429	639
1986-1987	14	1.340	-	76	-	-	-	1.418	349
1988-1989	18	1.157	170	66	-	-	-	1.218	282
1990-1991	17	1.404	450	113	-	-	-	1.847	1.077
1992-1993	14	1.290	-	-	-	-	-	1.355	292
1994-1995	22	1.362	158	70	-	-	20	1.396	392
1996-1997	16	1.354	315	48	-	-	-	1.441	351
1998-1999	15	1.334	-	54	-	-	-	1.389	356
2000-2001	15	1.227	-	80	-	-	337	1.250	264
2002-2003	24	1.410	-	56	-	-	413	1.476	431
2004-2005	35	1.244	212	66	-	-	19	1.292	209
2006-2007	54	1.308	165	62	-	-	54	1.373	386
2008-2009	42	1.199	247	47	-	-	60	1.303	418
2010-2011	75	1.245	229	44	-	-	79	1.333	441
2012-2013	95	1.189	227	55	-	-	184	1.276	442
2014-2015	116	1.124	118	49	48	-	71	1.173	228
2016-2017	106	1.053	139	56	102	-	45	1.103	203
2018-2019	104	996	122	39	56	-	65	1.055	181
2020-2021	80	946	135	35	131	-	50	987	204
2022-2023	103	841	137	43	-	-	44	881	192
Alls	989	1.129	174	54	79	514	86	1.197	390

Tafla 7. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
22-29 ára	135	845	114	35	55	-	34	884	145
30-39 ára	444	1.082	144	48	82	475	74	1.142	295
40-49 ára	257	1.239	204	54	83	442	83	1.311	408
50-59 ára	114	1.294	239	70	80	-	218	1.374	389
60 ára og eldri	82	1.289	234	74	-	-	126	1.424	623
Alls	1.032	1.130	174	55	78	477	89	1.198	392

Tafla 8. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Ríkisstofnun	97	963	153	8	64	-	68	1.088	247
Reykjavíkurborg	16	859	279	-	-	-	304	1.154	185
Annað sveitarfélag	14	957	274	70	-	-	83	1.232	380
Hálfopinber stofnun	37	1.175	-	47	-	-	26	1.198	297
Orkufyrirtæki	116	1.268	217	49	-	-	192	1.359	433
Menntastofnun	10	827	-	-	-	-	-	935	320
Verkfræði- og ráðgjafastofa	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	94	1.262	81	53	-	62	63	1.280	358
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	45	1.228	-	92	-	929	70	1.332	739
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	78	1.214	-	85	105	-	228	1.259	385
Fjármálafyrirtæki	18	1.262	-	-	-	-	-	1.275	372
Verktakafyrirtæki	45	1.290	102	79	-	-	-	1.321	297
Fjarskipti	20	1.234	-	40	-	-	283	1.282	495
Tæknifyrirtæki	77	1.143	-	97	56	201	41	1.166	245
Heilbrigðis- og líftæknifyrirtæki	75	1.043	-	15	-	-	25	1.049	284
Samgöngu- og ferðaþj.fyrirtæki	34	1.103	74	99	-	-	11	1.175	536
Sprotafyrirtæki	23	1.278	-	67	-	-	16	1.298	691
Annar starfsvettvangur	14	1.135	-	67	-	-	28	1.182	375
Alls	1.028	1.127	174	54	78	477	86	1.196	386

Tafla 9. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Byggingar-, umhverfis- eða skipulagssvið	232	1.107	205	55	58	548	81	1.218	415
Rekstrar- eða fjármálasvið	114	1.108	168	53	-	-	75	1.150	303
Eðlis-, efna-, eða líftækisvið	36	1.021	67	49	-	-	31	1.049	279
Rafmagnssvið	122	1.168	197	57	103	-	92	1.256	331
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	130	1.138	79	45	-	-	107	1.156	315
Véla- og skipasvið	108	1.120	133	52	59	-	45	1.169	339
Iðnaðarsvið	90	1.252	194	80	81	-	153	1.318	461
Annað fagsvið	193	1.104	150	48	104	1.057	91	1.182	479
Alls	1.025	1.129	174	54	78	477	86	1.198	392

Tafla 10. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stjórnun	157	1.500	276	91	78	1.212	224	1.612	630
Vörupróun	78	1.129	-	58	-	-	35	1.152	256
Ráðgjöf	100	1.063	176	36	84	-	44	1.145	280
Hönnun	127	974	131	37	58	-	24	1.025	210
Eftirlit	43	1.035	249	67	-	-	70	1.145	315
Framkvæmdir	34	1.147	154	24	-	-	118	1.261	260
Rannsóknir og/eða kennsla	33	948	210	35	81	-	17	994	281
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1.201	-	-	-	-	-	1.354	572
Hugbúnaður	106	1.077	142	37	-	-	41	1.108	223
Verkefnisstjórnun	182	1.110	198	53	128	-	144	1.184	238
Annað starfssvið	144	1.036	127	52	77	-	71	1.081	281
Alls	1.018	1.130	176	54	78	477	85	1.199	392

Tafla 11. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Karl	703	1.160	181	56	80	412	97	1.235	410
Kona	329	1.065	156	52	68	-	69	1.119	335
Alls	1.032	1.130	174	55	78	477	89	1.198	392

Tafla 12. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðsetningu fyrirtækis (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Á höfuðborgarsvæðinu	923	1.134	175	52	82	571	85	1.200	390
Utan höfuðborgar- svæðis	98	1.069	171	66	64	47	90	1.160	345
Alls	1.021	1.128	174	54	77	480	86	1.197	386

Tafla 13. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir starfsaldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	0-4 ár	50	813	125	54	67	-	27	894	194
	5-9 ár	53	980	103	31	45	-	23	1.037	197
	10-15 ár	45	1.046	236	27	-	-	23	1.153	304
	Yfir 15 ár	61	1.171	254	46	-	-	91	1.280	271
	Alls	209	1.009	174	39	56	-	41	1.099	284
Alm. vinnum. annað	0-4 ár	156	958	124	37	92	-	40	973	190
	5-9 ár	165	1.144	126	69	101	181	91	1.179	225
	10-15 ár	140	1.290	220	70	104	1.219	167	1.358	458
	Yfir 15 ár	153	1.442	135	87	70	897	200	1.500	547
	Alls	614	1.204	147	69	89	617	116	1.248	429
Ríki/sveitarf./hálfop.	0-4 ár	33	860	137	34	-	-	89	973	235
	5-9 ár	52	940	157	42	-	-	81	1.047	168
	10-15 ár	25	1.001	241	25	-	-	127	1.192	220
	Yfir 15 ár	54	1.114	201	75	-	-	105	1.251	334
	Alls	164	991	182	46	97	-	96	1.121	275

Tafla 14. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aldri og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað greiðslur	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	22-29 ára	32	773	116	45	55	-	23	841	153
	30-39 ára	81	946	134	43	54	-	23	1.020	231
	40-49 ára	59	1.103	206	28	60	-	29	1.202	244
	50-59 ára	21	1.074	284	35	-	-	37	1.195	248
	60 ára og eldri	22	1.254	293	58	-	-	235	1.370	333
	Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Alm. vinnum. annað	22-29 ára	88	880	105	32	-	-	38	900	148
	30-39 ára	292	1.159	113	57	92	475	110	1.200	311
	40-49 ára	152	1.341	226	84	109	-	103	1.384	445
	50-59 ára	69	1.385	184	80	76	-	339	1.433	419
	60 ára og eldri	35	1.482	-	86	-	-	103	1.615	857
	Alls	636	1.206	147	68	89	591	116	1.250	431
Ríki/sveitarf./hálfop.	22-29 ára	15	795	116	28	-	-	55	883	88
	30-39 ára	70	923	169	39	-	-	77	1.043	213
	40-49 ára	44	1.012	193	34	-	-	128	1.148	247
	50-59 ára	22	1.236	251	87	-	-	139	1.394	363
	60 ára og eldri	23	1.048	201	-	-	-	68	1.194	263
	Alls	174	991	183	45	91	-	93	1.120	276

Tafla 15. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalfagsviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik	
Stofur	Byggingarsvið	117	1.023	206	38	48	-	55	1.118	299
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	7	994	142	17	-	-	-	1.096	308
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	4	950	-	-	-	-	-	1.014	105
	Rafmagnssvið	25	1.025	181	56	-	-	13	1.117	320
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Véla- og skipasvið	17	997	112	48	-	-	7	1.025	210
	Iðnaðarsvið	7	962	246	64	-	-	60	1.251	401
	Annað fagsvið	35	971	106	20	-	-	24	1.044	193
Alls	213	1.007	176	39	56	30	40	1.098	283	
Alm. vinnum./annað	Byggingarsvið	59	1.336	169	96	-	934	90	1.434	613
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	82	1.149	-	73	-	-	96	1.163	306
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	27	1.047	-	49	-	-	39	1.070	312
	Rafmagnssvið	83	1.236	221	59	88	-	120	1.312	306
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	113	1.174	67	51	-	-	131	1.186	314
	Véla- og skipasvið	76	1.173	-	62	79	-	64	1.214	374
	Iðnaðarsvið	69	1.297	-	80	-	-	264	1.341	438
	Annað fagsvið	125	1.194	105	66	118	1.057	117	1.251	560
Alls	634	1.206	147	68	90	591	117	1.251	432	
Ríki/sveitarf./hálfop.	Byggingarsvið	53	1.041	200	52	-	-	143	1.204	257
	Rekstrar-, eða fjármálasvið	25	1.005	177	45	-	-	62	1.121	300
	Eðlis-, efna-, eða líftæknisvið	5	935	-	-	-	-	-	967	162
	Rafmagnssvið	13	1.025	196	-	-	-	103	1.178	436
	Tölvu- og hugbúnaðarsvið	16	913	84	17	-	-	56	979	247
	Véla- og skipasvið	15	991	159	26	-	-	44	1.107	201
	Iðnaðarsvið	13	1.019	163	-	-	-	18	1.087	213
	Annað fagsvið	33	910	219	37	-	-	142	1.068	263
Alls	173	989	183	45	91	-	93	1.119	277	

Tafla 16. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir aðalstarfssviði og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Stjórnunarstörf	7	1.461	-	59	-	-	-	1.549	336
	Vörupróun	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ráðgjöf	66	1.034	184	33	79	-	25	1.129	263
	Hönnun	88	938	122	33	43	-	18	995	210
	Eftirlit	11	968	316	68	-	-	55	1.176	352
	Framkvæmdir	5	931	-	-	-	-	-	1.022	236
	Rannsóknir og/eða kennsla	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	Markaðs- og/eða sölustörf	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hugbúnaður	5	968	194	-	-	-	24	1.143	322
	Verkefnisstjórnun	26	1.148	254	47	70	-	203	1.285	285
	Annað starfssvið	6	727	-	-	-	-	-	756	61
Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283	
Alm. vinnum./annað	Stjórnunarstörf	120	1.542	-	96	82	1.212	259	1.634	685
	Vörupróun	75	1.137	-	-	-	-	37	1.157	260
	Ráðgjöf	21	1.189	-	-	-	-	94	1.224	342
	Hönnun	33	1.078	-	62	-	-	41	1.098	207
	Eftirlit	20	1.057	-	-	-	-	79	1.108	298
	Framkvæmdir	20	1.264	111	-	-	-	81	1.345	263
	Rannsóknir og/eða kennsla	14	1.082	-	-	-	-	11	1.088	244
	Markaðs- og/eða sölustörf	13	1.212	-	-	-	-	-	1.376	588
	Hugbúnaður	93	1.105	169	38	-	-	30	1.124	216
	Verkefnisstjórnun	113	1.152	145	66	-	-	184	1.191	253
	Annað starfssvið	104	1.107	129	61	-	-	88	1.131	297
Alls	626	1.207	152	69	89	591	116	1.252	432	
Ríki/sveitarf./hálfop.	Stjórnunarstörf	27	1.292	310	91	-	-	184	1.493	286
	Vörupróun	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ráðgjöf	13	1.008	184	-	-	-	91	1.100	253
	Hönnun	6	928	156	-	-	-	-	1.071	110
	Eftirlit	11	1.077	189	-	-	-	-	1.206	332
	Framkvæmdir	9	1.005	190	-	-	-	165	1.206	170
	Rannsóknir og/eða kennsla	19	848	247	-	-	-	24	925	292
	Markaðs- og/eða sölustörf	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hugbúnaður	8	820	63	-	-	-	-	902	144
	Verkefnisstjórnun	42	979	195	41	-	-	77	1.107	111
	Annað starfssvið	34	874	131	25	-	-	51	986	173
Alls	172	993	184	45	91	-	94	1.122	277	

Tafla 17. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir kyni og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Karl	155	1.014	181	37	56	30	41	1.119	278
	Kona	60	986	151	47	-	-	37	1.038	287
	Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Alm. vinnum./annað	Karl	430	1.252	147	70	90	527	131	1.302	460
	Kona	206	1.111	144	63	87	-	77	1.142	340
	Alls	636	1.206	147	68	89	591	116	1.250	431
Ríki/sveitarf./hálfop.	Karl	113	1.018	197	47	108	-	101	1.147	305
	Kona	61	939	162	42	-	-	80	1.070	205
	Alls	174	991	183	45	91	-	93	1.120	276

Tafla 18. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	BSc-gráða	25	840	185	68	-	-	21	903	255
	MSc/CSc-gráða	185	1.029	174	37	56	30	26	1.120	275
	Doktorsgráða/ annað nám	5	965	-	-	-	-	-	1.169	376
	Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Alm. vinnum./annað	BSc-gráða	89	1.106	142	46	121	84	101	1.148	302
	MSc/CSc-gráða	510	1.210	149	71	81	726	123	1.257	445
	Doktorsgráða/ annað nám	36	1.376	-	-	94	-	70	1.392	453
	Alls	635	1.205	147	68	89	591	116	1.249	431
Ríki/sveitarf./hálfop.	BSc-gráða	19	911	184	26	-	-	113	1.062	265
	MSc/CSc-gráða	140	1.000	182	48	92	-	94	1.130	275
	Doktorsgráða/ annað nám	14	1.005	144	-	-	-	55	1.080	311
	Alls	173	991	180	45	91	-	93	1.119	276

Tafla 19. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir staðs. fyrirtækis og aðalstarfsv. (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Á höfuðb.sv.	197	1.015	179	40	61	30	41	1.103	286
	Utan höfuðb.sv.	18	911	153	34	44	-	29	1.019	233
	Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Alm. vinnum./ annað	Á höfuðb.sv.	579	1.211	139	65	91	760	113	1.254	434
	Utan höfuðb.sv.	49	1.176	175	89	81	47	171	1.229	402
	Alls	628	1.208	147	69	88	602	116	1.253	431
Ríki/sveit- arf./hálfop.	Á höfuðb.sv.	144	990	183	39	97	-	92	1.116	277
	Utan höfuðb.sv.	30	995	183	55	-	-	93	1.142	274
	Alls	174	991	183	45	91	-	93	1.120	276

Tafla 20. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarst. og aðalstarfsv. (þús. kr.)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
Stofur	Almennur starfsmaður	87	877	120	21	56	-	21	940	195
	Verkefnastjóri	99	1.054	229	39	62	-	57	1.171	286
	Millistjórnandi	25	1.214	165	55	-	-	35	1.298	263
	Yfirstjórnandi	4	1.334	-	-	-	-	-	1.378	199
	Alls	215	1.006	176	39	56	30	40	1.096	283
Alm. vinnum./annað	Almennur starfsmaður	240	1.035	124	31	86	187	74	1.065	246
	Verkefnastjóri	184	1.155	155	60	106	576	114	1.189	268
	Millistjórnandi	161	1.351	187	78	77	510	145	1.402	382
	Yfirstjórnandi	49	1.758	-	108	-	-	283	1.892	835
	Alls	634	1.206	147	68	89	591	117	1.251	430
Ríki/sveitarf./hálfop.	Almennur starfsmaður	51	866	133	32	88	-	48	942	202
	Verkefnastjóri	86	943	171	38	-	-	75	1.074	150
	Millistjórnandi	26	1.200	245	47	-	-	172	1.370	201
	Yfirstjórnandi	11	1.441	386	-	-	-	217	1.716	304
	Alls	174	991	183	45	91	-	93	1.120	276

Tafla 21. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir ábyrgðarstöðu og starfsaldri (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
0-4 ár	Almennur starfsmaður	139	847	113	25	119	-	37	883	165
	Verkefnastjóri	69	980	147	50	-	-	52	1.028	183
	Millistjórnanndi	29	1.057	122	50	-	-	93	1.097	201
	Yfirstjórnanndi	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Alls	239	914	129	42	96	-	45	956	199
5-9 ár	Almennur starfsmaður	114	1.015	107	26	54	-	82	1.072	200
	Verkefnastjóri	100	1.014	130	44	78	-	45	1.066	156
	Millistjórnanndi	48	1.260	205	70	-	-	70	1.318	207
	Yfirstjórnanndi	8	1.494	-	93	-	-	-	1.494	254
	Alls	270	1.072	129	47	65	181	66	1.126	219
10-15 ár	Almennur starfsmaður	53	1.070	110	17	-	-	40	1.098	196
	Verkefnastjóri	82	1.127	263	42	130	-	131	1.230	325
	Millistjórnanndi	59	1.306	267	65	-	-	113	1.439	474
	Yfirstjórnanndi	18	1.692	-	94	-	-	207	1.777	713
	Alls	212	1.211	235	50	104	1.023	112	1.301	435
Yfir 15 ár	Almennur starfsmaður	54	1.159	146	43	69	-	11	1.193	280
	Verkefnastjóri	112	1.157	226	47	-	-	103	1.261	249
	Millistjórnanndi	68	1.460	155	79	64	-	219	1.494	298
	Yfirstjórnanndi	36	1.726	377	115	-	-	284	1.941	877
	Alls	270	1.309	214	68	71	535	140	1.397	470

Tafla 22. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir menntun (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfir- vinna	Bíla- styrkur	Dag- peningar	Bónus	Annað	Heildar- greiðslur	Staðal- frávik
BSc-gráða	134	1.028	179	47	110	84	95	1.093	303
MSc/CSc-gráða	839	1.137	172	55	72	556	81	1.207	398
Doktorsgráða/annað nám	55	1.249	174	51	79	-	138	1.292	432
Alls	1.028	1.128	173	54	78	477	86	1.197	391

Tafla 23. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir því hvort svarendur fengu greidda yfirvinnu í febrúar eða ekki (þús. króna)

	Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Fær greitt fyrir yfirvinnu	224	957	174	38	65	67	47	1.160	255
Fær ekki greitt fyrir yfirvinnu	804	1.177	-	63	88	682	119	1.208	421
Alls	1.028	1.129	174	55	78	477	87	1.197	391

Tafla 24. Febrúarlaun 2024. Meðaltal heildargreiðslna eftir fjölda barna og aðalstarfsvettvangi (þús. króna)

		Fjöldi	Föst laun	Yfirvinna	Bíla-styrkur	Dag-peningar	Bónus	Annað	Heildar-greiðslur	Staðal-frávik
Stofur	Ekkert	85	953	183	45	-	-	64	1.041	291
	Eitt	25	1.012	192	34	-	-	25	1.098	292
	Tvö eða fleiri	104	1.047	169	36	59	-	26	1.142	268
	Alls	214	1.006	176	39	56	30	40	1.097	283
Alm. vinnum./annað	Ekkert	212	1.160	145	57	107	533	85	1.213	495
	Eitt	107	1.132	112	51	-	-	62	1.150	249
	Tvö eða fleiri	314	1.259	161	82	86	707	137	1.301	406
	Alls	633	1.204	147	68	93	591	103	1.246	421
Ríki/sveitarf./hálfop.	Ekkert	65	999	180	51	-	-	89	1.130	310
	Eitt	36	910	171	28	-	-	114	1.024	239
	Tvö eða fleiri	71	1.021	190	49	65	-	84	1.159	256
	Alls	172	990	182	45	91	-	93	1.120	278

Viðauki 1. Tafla 25 - Kyn svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
Karl	714	68,3
Kona	332	31,7
Alls	1046	100

Viðauki 1. Tafla 26 - Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall svarenda
22-29 ára	139	13,3
30-39 ára	447	42,7
40-49 ára	261	25,0
50-59 ára	116	11,1
60 ára og eldri	83	7,9
Alls	1046	100

Viðauki 1. Tafla 27 - Starfsaldur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
0-4 ár	244	23,3	24,4
5-9 ár	270	25,8	27,0
10-15 ár	212	20,3	21,2
Yfir 15 ár	275	26,3	27,5
Svarar ekki	45	4,3	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 28 - Meðalaldur karla og kvenna

	Fjöldi	Meðaltal	Staðalfrávik
Karl	714	42,0	11,4
Kona	332	36,8	8,0
Heildarmeðaltal	1046	40,3	10,7

Viðauki 1. Tafla 29 - Menntun

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
BSc-gráða	143	13,7	13,8
CSc-gráða	35	3,3	3,4
MSc-gráða	804	76,9	77,3
Doktorsgráða	55	5,3	5,3
Annað nám	3	0,3	0,3
Svarar ekki	6	0,6	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 30 - Útskriftarár

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
1980 eða fyrr	5	0,5	0,5
1981-1985	22	2,1	2,2
1986-1990	42	4,0	4,2
1991-1995	44	4,2	4,4
1996-2000	42	4,0	4,2
2001-2005	66	6,3	6,6
2006 -2010	135	12,9	13,5
2011-2015	247	23,6	24,7
2016-2020	254	24,3	25,4
2021 eða síðar	144	13,8	14,4
Svarar ekki	45	4,3	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 31 - Aðalfagsvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Byggingar-, umhverfis eða skipulagssvið	233	22,3	22,5
Rekstrar- og fjármálasvið	115	11,0	11,1
Eðlis-, efna- eða líftæknisvið	36	3,4	3,5
Rafmagnssvið	125	12,0	12,1
Tölvu- og hugbúnaðarsvið	133	12,7	12,8
Véla- og skipasvið	109	10,4	10,5
Iðnaðarsvið	92	8,8	8,9
Annað fagsvið	193	18,5	18,6
Svarar ekki	10	1,0	-
Alls	1046	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 32 - Aðalstarfsvettvangur

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Ríkisstofnun	97	9,3	9,3
Reykjavíkurborg	16	1,5	1,5
Annað sveitarfélag	15	1,4	1,4
Hálfopinber stofnun	37	3,5	3,6
Orkufyrirtæki	117	11,2	11,3
Menntastofnun	10	1,0	1,0
Verkfræði- og ráðgjafastofa	219	20,9	21,1
Tölvu- og hugbúnaðarfyrirtæki	95	9,1	9,1
Verslunar- og þjónustufyrirtæki	45	4,3	4,3
Iðnaðar- og sjávarútvegsfyrirtæki	79	7,6	7,6
Fjármálafyrirtæki	19	1,8	1,8
Verktakafyrirtæki	46	4,4	4,4
Fjarskipti	20	1,9	1,9
Tæknifyrirtæki	77	7,4	7,4
Heilbrigðis- og líftækniyrirtæki	75	7,2	7,2
Samgöngur og ferðaþjónusta	34	3,3	3,3
Sprotafyrirtæki	23	2,2	2,2
Annar starfsvettvangur	15	1,4	1,4
Svarar ekki	7	0,7	-
Alls	1046	100,0	100,0

Viðauki 1. Tafla 33 - Staðsetning fyrirtækis

Á höfuðborgarsvæðinu	934	89,3	89,7
Utan höfuðborgarsvæðisins	99	9,5	9,5
Erlendis	8	0,8	0,8
Svarar ekki	5	0,5	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 34 - Aðalstarfssvið

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stjórnun	158	15,1	15,4
Vöruþróun	78	7,5	7,6
Ráðgjöf	100	9,6	9,7
Hönnun	129	12,3	12,5
Eftirlit	44	4,2	4,3
Framkvæmdir	35	3,3	3,4
Rannsóknir og/eða kennsla	34	3,3	3,3
Markaðs- og/eða sölustörf	14	1,3	1,4
Hugbúnaður	108	10,3	10,5
Verkefnisstjórnun	183	17,5	17,8
Annað starfssvið	146	14,0	14,2
Svarar ekki	17	1,6	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 35 - Gegnir þú einhverri af eftirfarandi stöðum?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Stöðu verkefnisstjóra eða samsvarandi	373	35,7	35,9
Stöðu millistjórnanda	213	20,4	20,5
Stöðu yfirstjórnanda	67	6,4	6,4
Nei	387	37,0	37,2
Svarar ekki	6	0,6	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 36 - Mannaforráð (fjöldi starfsmanna)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Enginn	329	31,5	50,9
1-5 starfsmenn	140	13,4	21,6
6-10 starfsmenn	70	6,7	10,8
11-15 starfsmenn	32	3,1	4,9
16-20 starfsmenn	24	2,3	3,7
Fleiri en 20 starfsmenn	52	5,0	8,0
Svarar ekki / á ekki við	399	38,1	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 37 - Eru samkeppnisákvæði í þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	308	29,4	33,7
Nei	607	58,0	66,3
Svarar ekki	131	12,5	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 38- Fórst þú í launaviðtal á síðasta ári (2023)?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	436	41,7	43,3
Nei	572	54,7	56,7
Svarar ekki	38	3,6	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 39 - Hækkuðu laun þín eftir viðtalið? (vinsamlegast svaraðu út frá síðasta viðtali)

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	368	35,2	86,0
Nei	60	5,7	14,0
Svarar ekki / á ekki við	618	59,1	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 40 - Fékkst þú launahækkun 1. janúar 2024?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	437	41,8	44,2
Nei	552	52,8	55,8
Svarar ekki / á ekki við	57	5,4	-
Alls	1046	100	100

Viðauki 1. Tafla 41 - Hefur skilgreindum vinnutímum í þínu starfi fækkað vegna styttingu vinnuvikunnar?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já	532	50,9	51,3
Nei	392	37,5	37,8
Ég veit það ekki	114	10,9	11,0
Svarar ekki / á ekki við	8	0,8	-
Alls	1046	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 42 - Hvað hefur þú marga orlofsdaga á ári?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Færri en 25 daga	129	12,3	13,6
25-29 daga	203	19,4	21,4
30 daga	581	55,5	61,4
Fleiri en 30 daga	34	3,3	3,6
Veit ekki / vil ekki svara	99	9,5	-
Alls	1046	100,0	100
Lýsandi tölfraði			
Meðaltal orlofsdaga	28,6		
Staðalfrávik orlofsdaga	3,1		

Viðauki 1. Tafla 43 - Er föst yfirvinna hluti af þínum ráðningarsamningi?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall svarenda
Já, og ég þarf að vinna hana alla	30	2,9	2,9
Já, og ég vinn hana að hluta	134	12,8	13,1
Já, en ég þarf sjaldan eða aldrei að vinna yfirvinnu	156	14,9	15,3
Nei	700	66,9	68,6
Veit ekki / vil ekki svara	26	2,5	-
Alls	1046	100,0	100

Viðauki 1. Tafla 44 - Hvaða eftirtalin fríðindi eru hluti af þínum kjörum á vinnustaðnum?

	Fjöldi	Hlutfall svara	Hlutfall svarenda
Engin fríðindi eru hluti af mínum kjörum	26	0,6	2,5
Símreikningur greiddur	476	10,2	45,7
Farsími/Snjallsími	286	6,2	27,4
Íþrótt-/Líkamsræktarstyrkur	696	15,0	66,8
Nettenging á heimili	806	17,3	77,4
Samgöngustyrkur	802	17,3	77,0
Tölva til einkanota	662	14,2	63,5
Heilsustyrkur	353	7,6	33,9
Bifreið til umráða	67	1,4	6,4
Fæðishlunnindi ýmiss konar	431	9,3	41,4
Önnur fríðindi	39	0,8	3,7
Veit ekki / vil ekki svara	4	0,1	-
Fjöldi svara	4648	100,0	
Fjöldi svarenda	1042		445,7

Viðauki 2. Tafla 45 - Hvort greitt var fyrir yfirvinnu í febrúar 2024

	Fjöldi	Hlutfall svarenda	Karlar	Konur
Fékk greidda yfirvinnu	225	21,6	23,2	18,1
Fékk ekki greidda yfirvinnu	817	78,4	76,8	81,9
Alls	1042	100	100	100

Ekki var marktækur munur á hlutfalli karla og kvenna, $p=0,114$.

Viðauki 2. Tafla 46 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	18,7	18,9	18,1
Miðgildi	klst. á mán.	15,0	15,0	11,0
Staðalfrávik		17,3	15,1	22,9
Fjöldi svara		318	243	75

Marktækur munur var á meðaltali karla og kvenna, $p<0,05$.

Viðauki 2. Tafla 47 - Unnir yfirvinnutímar að meðaltali í febrúar 2024 (þeir sem fengu greidda yfirvinnu)

		Allir	Karlar	Konur
Meðaltal	klst. á mán.	19,0	19,0	19,2
Miðgildi	klst. á mán.	15,0	14,5	15,5
Staðalfrávik		17,7	17,2	19,6
Fjöldi svara		122	92	30

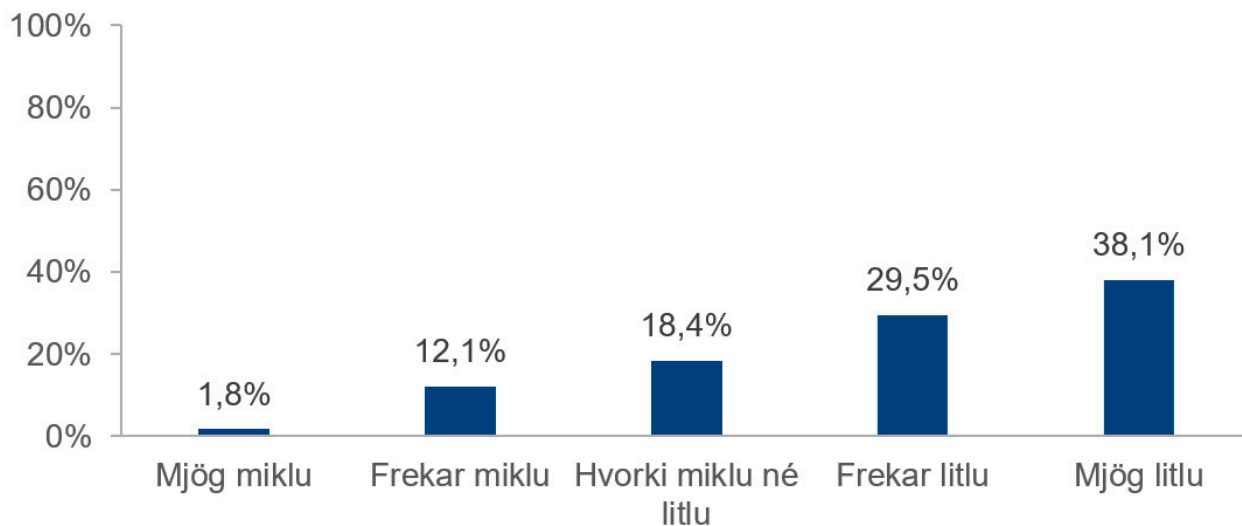
Ekki var marktækur munur á meðaltali karla og kvenna, $p=0,708$.

Mynd 6. Tíðni áreitis á kvöldin

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Á kvöldin.**

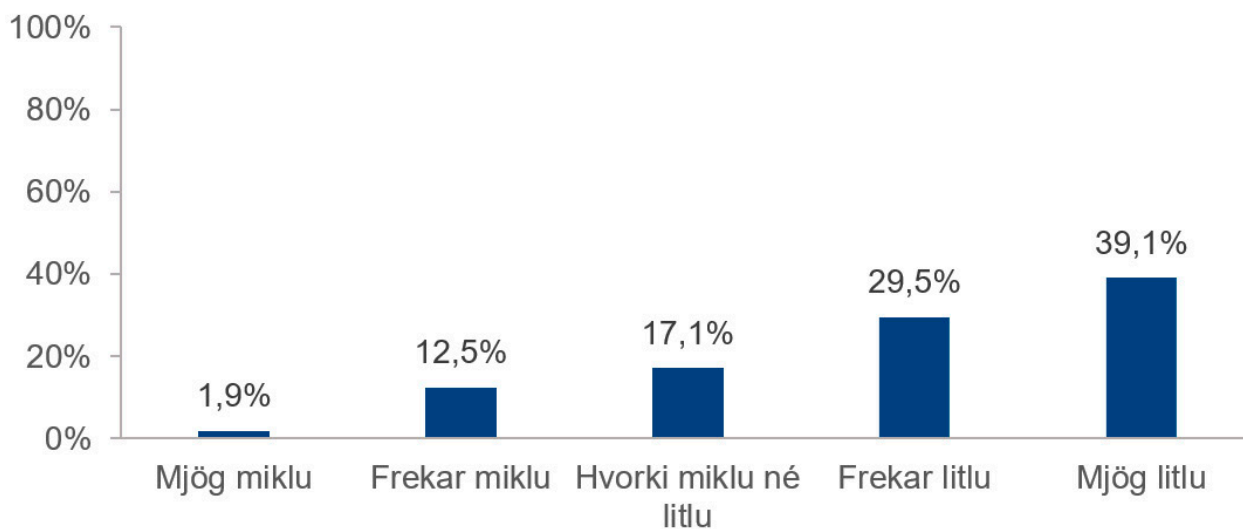


Mynd 7. Tíðni áreitis á frídögum

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Á frídögum.**

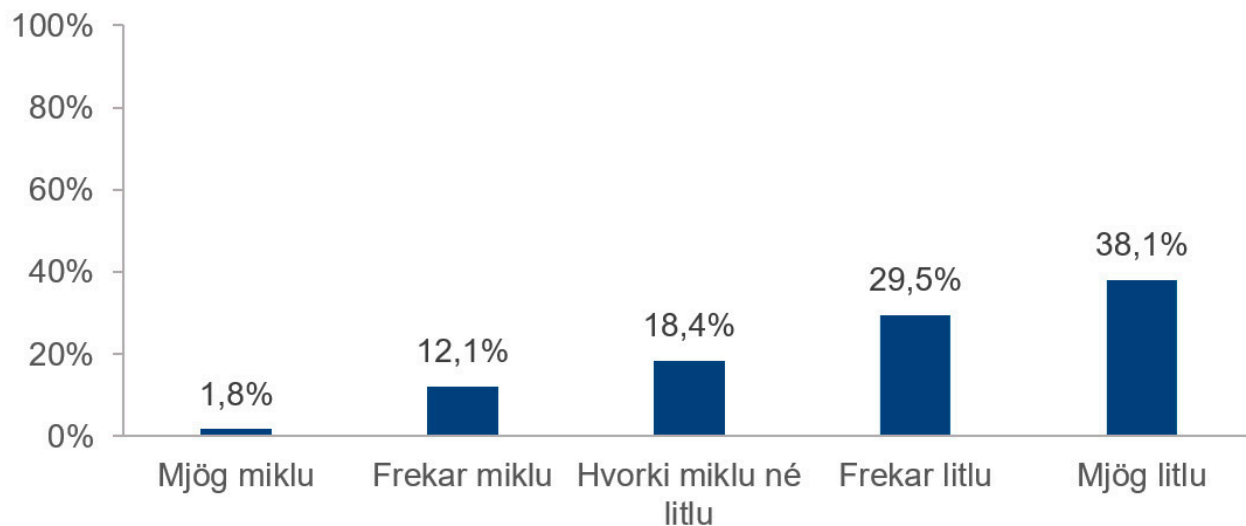


Mynd 8. Tíðni áreitis um helgar eða á lögbundnum frídögum

Hversu miklu eða litlu vinnutengdu áreiti verður þú fyrir utan hefðbundins vinnutíma?

Hér er átt við t.d. símhringingar, tölvupóst eða skilaboð í samskiptakerfum á borð við Teams.

- **Um helgar eða á lögbundnum frídögum.**



Hér verður kynnt greining á leiðréttum kynbundnum launamun þar sem notuð var línuleg aðhvarfsgreining. Í fyrsta lagi voru greind grunnlaun/föst laun fólks 1. mars 2024, í öðru lagi heildarlaun (grunnlaun/föst laun auk yfirvinnugreiðslna) og í þriðja lagi heildargreiðslur 1. mars 2024, þ.e. allar greiðslur að meðtöldum bílagreiðslum, dagpeningum og öðrum greiðslum. Greiningin náði til verkfræðinga í fullu starfi í febrúar og höfðu gefið upplýsingar í öllum þeim spurningum sem notaðar voru í greiningunni. Sjö svarendur voru útilokaðir úr greiningunni þar sem svör þeirra sköpuðu of mikla bjögun í aðhvarfsgreiningarlíkönunum. Alls var þetta því 941 verkfræðingur, þar af 639 karlar og 302 konur. Þar sem hér er fjallað um afmarkaðri hóp en í almennum launatöflum úr kjarakönnun VFÍ þá má gera ráð fyrir að meðaltöl og fjöldatölur séu ekki að öllu sambærileg.

Öllum launagreiðslum var umbreytt á lógarípmískan kvarða. Lógarípmískur kvarði gefur upplýsingar um hlutfallslegan mun launa sem hentar þessari greiningu vel þar sem gera má ráð fyrir að þótt munur á launum karla og kvenna aukist í krónum talið eftir því sem laun þeirra eru hærri, sé hlutfallslegur launamunur svipaður. Önnur ástæða fyrir umbreytingu á launaupplýsingum er sú að dreifing launa var ekki normaldreifð heldur jákvætt skekkt, en normaldreifing fylgibreytu er ein af forsendum aðhvarfsgreiningar (sjá má útlistun á þessu í Tabachnick og Fidell, 1989). Aðferðafræðilegar rannsóknir hafa leitt í ljós að aðhvarfsgreining hentar til greiningar á áhrifabáttum á laun eins og hér er gert (sjá til dæmis umfjöllun Balzer o.fl., 1996).

Til að breyta aðhvarfsstuðlunum (β) yfir á hlutfallskvarða sem sýnir hve mikið laun hækka eða lækka hlutfallslega eftir frumbreytum er tekinn antilógarípmi af stuðlinum (eb) og síðan er 1 dreginn frá og loks margfaldað með 100. Ef aðhvarfsstuðullinn fyrir áhrif kyns á laun er til dæmis 0,2 (konur hafa gildið 0 og karlar gildið 1), myndu útreikningar með fyrirnefndri aðferð gefa til kynna að karlar væru með um 22% hærri laun en konur (sjá t.d. Stolzenberg, 1980).

Í þessari greiningu fengu konur gildið 0 og karlar gildið 1. Það þýðir að samanburðurinn miðast við laun kvenna. Hér er því spurt hversu miklu hærri eru laun karla en kvenna að jafnaði. Til að greina áhrif nokkurra þátta voru svokallaðar vísibreytur búnar til. Þegar um vísibreytur er að ræða er einn hópur hafður sem viðmiðunarhópur og niðurstöður annarra hópa sýna þá hversu mikið hærri eða lægri laun þeirra eru miðað við viðmiðunarhópinn. Í tilfelli menntunar er fólk með bakkalárgráðu viðmiðunarhópurinn og í tilfelli stjórnunarstöðu er fólk sem er ekki í neinni stjórnunarstöðu viðmiðunarhópurinn. Niðurstöður fyrir starfsvettvang sýna stöðu starfsfólks í einkafyrirtækjum miðað við starfsfólk í opinbera geiranum. Þá sýna niðurstöður fyrir starfssvæði stöðu starfsfólks á höfuðborgarsvæðinu miðað við starfsfólk utan þess.

Grunnlaun 1. mars 2024

Grunnlaun fyrir fullt starf í febrúar 2024 hjá körlum voru 1.153 þúsund krónur og 1.061 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því grunnlaun karla tæplega um 9% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á grunnlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,3% hærri grunnlaun en konur og var sá munur tölfræðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu með á bilinu 0,8 - 5,9% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis. Því má segja með 95% vissu að það sé kynbundinn launamunur á grunnlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 48. Grunnlaun

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, starfsvettvangs og starfssvæðis um grunnlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2024.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,033	0,013	3,3%	0,8%	5,9%	**
Aldur	0,027	0,008	2,7%	1,2%	4,3%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Starfsaldur	0,018	0,003	1,9%	1,2%	2,5%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Menntun - Meistaragráða ^b	0,020	0,018	2,0%	-1,5%	5,7%	e.m
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,088	0,031	9,2%	2,7%	16,2%	**
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,056	0,014	5,8%	3,0%	8,7%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,206	0,016	22,9%	19,1%	26,9%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,386	0,027	47,1%	39,7%	55,0%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,155	0,015	16,7%	13,3%	20,3%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,073	0,016	7,6%	4,2%	11,1%	***
Fasti	5,929	0,144	-	-	-	***
Leiðrétt ^{R2}	0,540					

^a Marktektur munur er merktur með eftirfarandi hætti: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

* Þar sem sveiglinutengsl eru milli bæði aldurs og starfsaldurs og launa, þá eru báðar þessar breytur einnig notaðar í líkaninu í öðru veldi.

Heildarlaun 1. mars 2024

Heildarlaun (grunnlaun auk yfirvinnugreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2024 hjá körlum voru 1.195 þúsund krónur og 1.091 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildarlaun karla tæplega 10% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildarlaunum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 3,7% hærri heildarlaun en konur og er sá munur tölfræðilega marktækur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu á bilinu með 1,3 - 6,2% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildarlaunum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 49.

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildarlaun (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2024.

	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,036	0,012	3,7%	1,3%	6,2%	**
Aldur	0,028	0,007	2,8%	1,4%	4,4%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	***
Starfsaldur	0,017	0,003	1,8%	1,1%	2,4%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	**
Menntun - Meistaragráða ^b	0,023	0,017	2,3%	-1,2%	5,8%	e.m
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,075	0,031	7,8%	1,5%	14,4%	*
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,069	0,013	7,1%	4,4%	10,0%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,191	0,016	21,1%	17,4%	24,9%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,356	0,026	42,7%	35,6%	50,2%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,003	0,000	0,3%	0,2%	0,4%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,100	0,015	10,5%	7,3%	13,7%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,061	0,016	6,3%	3,1%	9,6%	***
Fasti	5,979	0,139	-	-	-	***
Leiðrétt R ²	0,550					

^a Marktektur munur er merktur með eftirfarandi hætti: *p ≤ 0,05; **p ≤ 0,01; ***p ≤ 0,001; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með visibreytum þar sem bakkalágráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með visibreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Heildargreiðslur 1. mars 2024

Heildargreiðslur (heildarlaun auk allra annarra greiðslna, svo sem dagpeninga, bílagreiðslna, bónusa og eingreiðslna) fyrir fullt starf í febrúar 2024 hjá körlum voru 1.224 þúsund krónur og 1.114 þúsund krónur hjá konum. Að jafnaði voru því heildargreiðslur karla um 10% hærri en kvenna. Í eftirfarandi töflu eru niðurstöður aðhvarfsgreiningar á leiðréttum kynbundnum launamun á heildargreiðslum. Þegar búið er að stýra fyrir áhrifum aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, fjölda unninna yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis voru karlar að jafnaði með 4,5% hærri heildarlaun en konur. Þessar niðurstöður gefa til kynna að karlar séu á bilinu með 1,9 - 7,2% hærri laun en konur, að teknu tilliti til aldurs, starfsaldurs, menntunar, stöðu, fjölda yfirvinnustunda í febrúar, starfsvettvangs og starfssvæðis. Miðað við 95% vissu má því segja að það sé kynbundinn launamunur á heildargreiðslum meðal verkfræðinga í fullu starfi.

Tafla 50.

Aðhvarfsgreining á forspárgildi kyns, aldurs, starfsaldurs, menntunar, stjórnunarstöðu, yfirvinnustunda, starfsvettvangs og starfssvæðis um heildargreiðslur (log) fólks í fullu starfi í febrúar 2024.

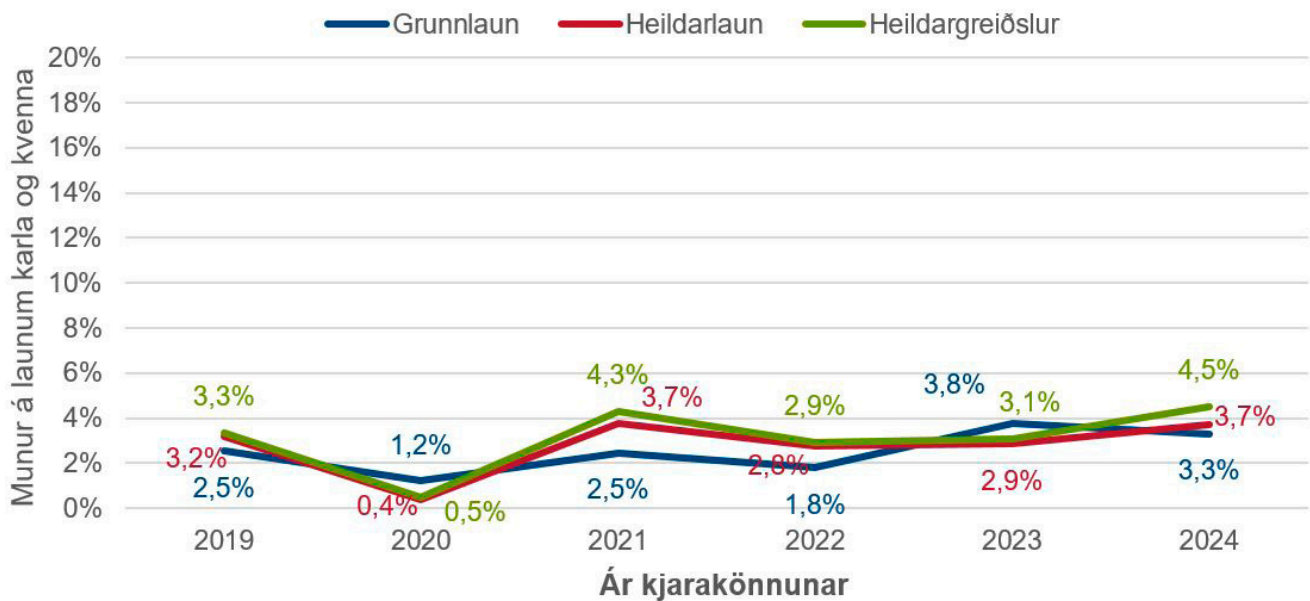
	Aðhvarfs- stuðull (β)	Staðal- villa	Hlutfalls- legur munur	Öryggisbil (95%)		Marktekt ¹
				Neðri mörk	Efri mörk	
Kyn - Karl	0,044	0,013	4,5%	1,9%	7,2%	***
Aldur	0,033	0,008	3,4%	1,8%	5,0%	***
Aldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	-0,1%	0,0%	***
Starfsaldur	0,016	0,003	1,6%	1,0%	2,3%	***
Starfsaldur (í öðru veldi)	0,000	0,000	0,0%	0,0%	0,0%	*
Menntun - Meistaragráða ^b	0,019	0,019	2,0%	-1,7%	5,7%	e.m
Menntun - Doktorsgráða ^b	0,064	0,033	6,6%	0,0%	13,6%	e.m
Stjórnun - Verkefnastjóri ^c	0,069	0,014	7,1%	4,2%	10,1%	***
Stjórnun - Millistjórnandi ^c	0,199	0,017	22,0%	18,1%	26,1%	***
Stjórnun - Yfirstjórnandi ^c	0,370	0,028	44,8%	37,1%	52,9%	***
Unnar yfirvinnustundir í febrúar	0,004	0,001	0,4%	0,3%	0,5%	***
Starfsvettvangur - Einkafyrirtæki	0,081	0,016	8,4%	5,1%	11,9%	***
Starfssvæði - Höfuðborgarsvæði	0,066	0,017	6,8%	3,4%	10,4%	***
Fasti	5,911	0,148	-	-	-	***
Leiðrétt R ²	0,529					

^a Marktækur munur er merktur með eftirfarandi hætti: * $p \leq 0,05$; ** $p \leq 0,01$; *** $p \leq 0,001$; e.m. ekki marktækt.

^b Menntun var kóðuð með vísbreytum þar sem bakkalárgráða var viðmiðunarhópurinn.

^c Stjórnunarstaða var kóðuð með vísbreytum þar sem engin stjórnunarstaða var viðmiðunarhópurinn.

Leiðréttur kynbundinn launamunur frh.



Mynd 9 Próun á leiðréttum kynbundnum launamun.

Kynbundinn launamunur hefur verið greindur sérstaklega meðal verkfræðinga frá árinu 2019. Á mynd 9 má sjá hvernig leiðréttur kynbundinn launamunur hefur þróast síðan þá, en alltaf hefur einhver leiðréttur kynbundinn launamunur greinst á heildarlaunum og heildargreiðslum fyrir utan árið 2020. Leiðréttur kynbundinn launamunur á heildarlaunum og heildargreiðslum eykst örlítið miðað við síðustu tvö ár en munur á grunnlaunum minnkar örlítið frá síðustu mælingu, en þá hafði munurinn aldrei mælst hærri. Þess skal þó getið að þessar breytingar á milli ára eru innan skekkjumarka og því ekki hægt að staðhæfa um að raunverulegar breytingar séu að eiga sér stað þegar horft er til leiðréttis kynbundins launamunar.