



## Tilkynning til fyrirtækis um kjör trúnaðarmanns

(3 eintök: 1 fyrir fyrirtæki, 1 trúnaðarmann og 1 stéttarfélag)

Með bréfi þessu tilkynnir Verkfræðingafélags Íslands, um kjör trúnaðarmanns:

Fyrirtæki: \_\_\_\_\_

Það tilkynnist hér með að:

\_\_\_\_\_  
(nafn starfsmanns) (kennitala)

\_\_\_\_\_  
(sími) (netfang)

hefur verið kjörinn trúnaðarmaður skv. gr. 9. - 13. í lögum nr. 80/1938

Staður og dagsetning

Undirskrift trúnaðarmanns

Staðfesting forstjóra/yfirmanns

**Skipan trúnaðarmanna byggir á gr. 9.-13. í lögum nr. 80/1938 og/eða kjarasamningi viðkomandi aðila eða lögum um kjarasamninga opinberra starfsmanna 94/1986 ,V. kafla og samkomulagi við fjármálaráðherra frá 1989, skv. 2.-4. mgr. 30. gr.:**

“Trúnaðarmaður skal í engu gjalda þess í starfi eða á annan hátt að hann hefur valist til þessa trúnaðarstarfs. Óheimilt er að flytja trúnaðarmann í lægri launaflokk meðan hann gegnir starfi trúnaðarmanns. Sé trúnaðarmaður valinn úr hópi starfsmanna sem ráðnir eru með uppsagnarfresti skal hann að öðru jöfnu sitja fyrir um að halda vinnunni.”

**4. mgr. 29. gr.:**

“Trúnaðarmaður á rétt til að rækja skyldur sínar í vinnutíma enda geri hann yfirmanni sínum grein fyrir erindi sínu hverju sinni.”